



ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพัน
ต่อองค์กร กรณีศึกษา แผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

วิทยานิพนธ์

ของ

ทองดำ พันยานวง

เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ตุลาคม 2561

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพัน
ต่อองค์กร กรณีศึกษา แผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอлиц่าไซ
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

วิทยานิพนธ์
ของ
ทองคำ พันยานวง

เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ตุลาคม 2561
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, AND WORK MOTIVATION AFFECTING
THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT : THE CASE STUDY OF DEPARTMENT
OF PUBLIC WORKS AND TRANSPORT, BOLIKHAMXAY PROVINCE,
LAO PEOPLE'S DEMOCRATIC REPUBLIC

BY

THONGDAM PHANYANOOVONG

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for
The Master of Public Administration Degree in Public Administration

At Sakon Nakhon Rajabhat University

October 2018

All Rights Reserved by Sakon Nakhon Rajabhat University