

บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรณานุกรม

- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น. (2552). *รวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น*. ฉะเชิงเทรา: ประสานมิตร.
- กัลยารัตน์ ชีระชนชัยกุล. (2553). *ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น.
- กัลยารัตน์ ชีระชนชัยกุล. (2557). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์*. กรุงเทพฯ: ส.เอเชียเพรส (1989).
- กานดา จันทร์แย้ม. (2556). *จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.
- กิตติ์กาญจน์ ปฏิพันธ์. (2555). *โมเดลสมการโครงสร้างภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษาอาชีวศึกษา*. วิทยานิพนธ์ปริญญาคุุณศึกษิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- โกศิษฐ์ เปลรินทร์. (2552) *การพัฒนาตัวบ่งชี้ภาวะผู้นำทางวิชาการสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เครือวัลย์ เปี่ยมรอด. (2552). *ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมศุลกากร: ศึกษากรณีสำนักสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร*. สารนิพนธ์ ปร.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก.
- จรรยา ห่วงเทศ. (2557). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ภาค 208*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- เฉลา ระโหฐาน. (2553). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารและประสิทธิผลในการบริหารงานของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชลบุรี เขต 2*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต. ฉะเชิงเทรา: มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.
- ชีวิน อ่อนลออ. (2553). *การพัฒนาตัวบ่งชี้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารมหาวิทยาลัย เอกชน ในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- ชูดิรัตน์ ชมพู่รัตน์. (2552). *ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัทแอบบีเครสท์ (ประเทศไทย) จำกัด*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. (2541). *เทคนิคการใช้สถิติ เพื่อการวิจัย*. (พิมพ์ครั้งที่ 8).
กรุงเทพฯ : เทพเนรมิตการพิมพ์.
- ฐาภรณ์ ปาละนันท์ และคณะ. (2554). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัด วิทยาลัยชุมชน*. รายงานการวิจัยคณะศึกษาศาสตร์. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ.
- นรินทร์ จันทน์หอม (2557). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารออมสิน สาขาในสังกัด ธนาคารออมสินเขตกาฬสินธุ์*. การค้นคว้าแบบอิสระ สาขาวิชา นโยบายสาธารณะ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ณัฐพฤทธิ ศรีภักดี. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำของหัวหน้างาน ความรู้ ในงานที่ทำและบรรยากาศองค์กร ต่อความผูกพันองค์กรของพนักงาน ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน*. การศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง บธ.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เทพประสิทธิ์ อุตตะโมท. (2549). “การบริหารกำลังคนในองค์กรยุคใหม่: การจ้างงานแบบ พิเศษหรือแบบชั่วคราว” *วารสารข้าราชการ*. 51,4 (กรกฎาคม-สิงหาคม 2549).
- เทียน ทองแก้ว. (2549). *สมรรถนะ (Competency): หลักการและแนวปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- ธนวรรธ ตั้งสินทรัพย์ศิริ. (2550). *พฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ: ธนัชการพิมพ์.
- ธีระ นุชเปี่ยม. (2558). *สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว*. กรุงเทพฯ: สำนักงาน ราชบัณฑิตยสภา.
- นพพร ธนะชัยพันธ์. (2555). *สถิติเบื้องต้นสำหรับการวิจัย*. กรุงเทพฯ: วิทย์พัฒน์.
- นรินทร์ จันทน์หอม. (2557). *แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานธนาคารออมสิน สาขาในสังกัดธนาคารออมสินเขตกาฬสินธุ์*. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. มหาสารคาม: วิทยาลัยการเมืองการ การปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

- นันทา โสรัตน์ และ สุทธินันท์ พรหมสุวรรณ. (2558). การศึกษาด้านแรงจูงใจในการทำงาน คุณภาพชีวิตในการทำงาน และ ความขัดแย้งระหว่างบุคคลส่งผลกระทบต่อ ประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- บรรจบ บุญจันทร์. (2554). โมเดลสมการโครงสร้างภาวะผู้นำเชิงเทคโนโลยีของผู้บริหาร สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน. วิทยานิพนธ์ ป.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- บุญธรรม กิจปรีดาภิสุทธิ์. (2553). สถิติวิเคราะห์เพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : เรือนแก้วการพิมพ์.
- บัวลี ศรีอ๋อน. (2554). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครพนม จังหวัดนครพนม. วิทยานิพนธ์ รป.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ประดิษฐพงษ์ สร้อยเพชร. (2557). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ไทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศแห่งหนึ่ง ส่วนงานวิศวกรรม ที่ทำงาน ในเขตกรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเนชั่น.
- ปริญประภา ชามัง. (2557). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการบริหารงาน ของสหกรณ์ภาคเกษตรในจังหวัดลำปาง. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเนชั่น.
- ปอแก้ว จันทคุณ. (2551). การเปรียบเทียบลักษณะแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และ พฤติกรรมผู้นำระหว่างทีมที่มีระดับประสิทธิผลของทีมแตกต่างกัน: กรณีศึกษาบริษัท ฮีโน่มอเตอร์แมนแพคทอรี่ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปิลัญญ์ ปฏิพิมพ์าคม. (2550). รูปแบบภาวะผู้นำและประสิทธิผลของผู้บริหารสถานศึกษา เอกชนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน. วิทยานิพนธ์ ป.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- แผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ. (2559). รายงานประจำปี 2016 แผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ. ปากซัน: แผนกโยธาธิการ และขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.

- พรนิภา พงศ์พัฒนกิจโชติ. (2547). *คุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการกรมการ
จัดหางานในส่วนกลาง*. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์.
- พัฒน์นรี จำปาเงิน. (2553). *แรงจูงใจที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน:
กรณีศึกษา สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ*. การค้นคว้าอิสระ
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- พิภพ วังเงิน. (2547). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: อักษรพิทยา.
- ภัทรพร เกษสังข์. (2549). *การวิจัยทางการศึกษา*. เลย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- มลฤดี ม่วงรุ่ง. (2553). *การวิเคราะห์จำแนกประเภทปัจจัยที่มีผลต่อระดับผลการเรียน
ของนักศึกษามหาวิทยาลัยพายัพ*. รายงานการวิจัย. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัย
พายัพ.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2548). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร จำกัด.
- รัชนก มูลเกต. (2552). *ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน สายการพาณิชย์
บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน)*. ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- รัชวลี วรฤดี. (2548). *ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. (2550). *มนุษย์สัมพันธ์: พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ*. กรุงเทพฯ:
สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ลดามณี แสงฟ้า (2557). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองปทุมธานี*.
การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัย
ปทุมธานี.
- วรรณ อาวรรณ. (2556). *แรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ
รัฐสภา ระดับปฏิบัติงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร*. สารนิพนธ์
รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก.
- วรารักษ์ ลีเลิศพันธ์. (2557). *ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท
เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด มหาชน*. การค้นคว้าอิสระ บศ.ม.
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเนชั่น.

- เวอร์ชัช ธาราสมบัติ, (2544) *ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมการปกครอง จังหวัดระยอง*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศิริกัลยา สามไชย. (2559). *แรงจูงใจในการทำงาน ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ: กรณีศึกษาพนักงานบริษัทผลิตเครื่องมือแพทย์แห่งหนึ่ง*. งานวิจัยส่วนบุคคลศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศศิพร ภูมิสุวรรณ. (2554). *การศึกษารูปแบบการนำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชุมพร*. วิทยานิพนธ์ ร.ป.ม. เพชรบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- สกาวิลา สาราญคง. (2547). *การพัฒนาแบบวัดความผูกพันของพนักงาน กรณีศึกษาบริษัทในกลุ่มสมบูรณ. ภาคนิพนธ์โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สุกานดา ศุภาคติสันต์. (2540). *ลักษณะส่วนบุคคลและสภาพแวดล้อมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน: กรณีศึกษาบริษัทเงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร*. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สงคราม ขาเลศักดิ์, ร.ต.อ. (2546). *ความเครียดในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ของตำรวจสายตรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรอำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงใหม่*. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สมคิด บางโม. (2557). *องค์การและการจัดการ*. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: วิทยพัฒน์.
- สมคิด บางโม. (2558). *องค์การและการจัดการ*. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ: วิทยพัฒน์.
- สมชื่น นาคพลัง. (2547). *ความมุ่งมั่นผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีบริษัทฮิวเลตต์-แพคการ์ด (ประเทศไทย) จำกัด*. วิทยานิพนธ์ พบ.ม. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

- สมพิศ การดำรง. (2544). *แรงจูงใจและประสิทธิภาพภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สายัณห์ ศรีสมุทรนาค. (2550). *สภาพแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารสังกัดกรมยุทธโยธาทหารบก*. วิทยานิพนธ์ รม. ราชบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. (2546). *การพัฒนาที่มงาน*. กรุงเทพฯ: ธีระพงษ์การพิมพ์.
- สุดา สุวรรณภิมมย์. (2547). *หลักการบริหารงานบุคคล : เอกสารคำสอน วิชา 230261*. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุภาพ กันธิมา. (2550). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลจังหวัดเชียงใหม่*. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเมืองและการปกครอง. เชียงใหม่: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุภาวดี นพรุจจินดา. (2553). *องค์ประกอบภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สุวรรณี ศรีพลหงษ์. (2551). *ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานใหญ่การไฟฟ้านครหลวง*. สารนิพนธ์ รม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. (2549). *การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการสร้างความผูกพันในองค์กร*. วารสารข้าราชการ. 51 (พฤษภาคม-มิถุนายน), หน้า 10.
- เสนาะ ดีเยาว์. (2548). *หลักการบริหาร*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). *ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ ศป.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ลำเนา หมิ่นแจ่ม. (2555). *องค์ประกอบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาชั้นพื้นฐานบนพื้นที่สูง*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อธิวัฒน์ ปาคาธา. (2555). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานเทศบาลเมืองมหาสารคาม*. วิทยานิพนธ์ รม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

- อนิวัช แก้วจำนงค์. (2557). *หลักการจัดการ*. สงขลา: บริษัท นำศิลป์โฆษณา.
- อวยชัย จันทรเพ็ญ. (2547). *การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. มหาสารคาม: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- อุกฤษฏ์ เกตุภัณฑ์. (2549). *แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานธนาคารระดับปฏิบัติการของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่กรุงเทพมหานคร*. การค้นคว้าแบบอิสระ บธ.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- Allen, N. J. and Meyer, J. P. (1990). "The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization". *Journal of Occupational Psychology*. 63, pp. 1-18.
- Barnard, C. L. (1968). *The functions of executive*. Cambridge: Harvard University Press.
- Barrick, M.R., Piotrowski, M., & Stewart, G.L. (2002). Personality and job performance : Test of the mediating effects of motivation among sales representatives. *Journal of Applied Psychology*, 87, 43-51.
- Bass & Avolio (1994). *Improving organizational effectiveness through Transformational leadership*. California: Sage.
- Bass, B.M., & Avolio, B.J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Newbury Park, CA: Sage.
- Bass , B.M .(1985). *Leadership and performance beyond expectation*. New York: Free Press.
- Burke, R. J., Koyuncu, M., Jing, W., and Fiksenbaum, L. (2006). Work engagement among hotel managers in Beijing, China: potential antecedents and consequences. *Tourism Review*. 64(3): 4-18.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper and Row.
- Cascio, W. F. (2003). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits*. 6th ed. New York: McGraw-Hill.
- Charles W. (2003). "Employee Engagement: The Real Secret of Winning a Crucial Edge Over your Rival." *Resource Magazine*. (November 2003), pp. 19-22.

- Cherrington, J. D. (1994). *organization behavior the management of individual and Organization performance*. Massachusetts: Allyn and Bacon.
- Daft, R.L. (1999). *Leadership: Theory and Practice*. 4th ed. Texas: Dryden Press.
- Draft, R.L. (2000). *The leadership experience*. New York: Harcourt College Publishers.
- DuBrin, A.J. (1998). *Leadership: Research, Findings, Practice, and Skills*. 2nd ed. New York: Houghton Mifflin Company, 1998.
- Dubrin, A. J., & Ireland, R. D. (1993). *Management and organization* (2nd ed.). Ohio: South Western Publishing Company.
- Eisenberger, R., Fasolo, P., & David-LaMastro, V. (1990). Perceived Organizational Support and Employee Diligence, Commitment, and Innovation. *Journal of Applied Psychology*, 75, pp. 51–59.
- Ferguson, A. (2005). *Employee engagement: does it exist, and if so, how does it relate to performance, other constructs and individual differences*. Macquarie University.
- Garudzo-Kusereka, Louis. (2005). *Factors Influencing the Motivation of Zimbabwean Secondary School Teachers: An Education Management Perspective*. [Online]. Accessed 7 Oct 2017. Available from: <http://www.lib.umi.com/dissertations/>
- Griffin, R. W. (1996). *Management* (5th ed.). Houghton: Mifflin.
- Griffin, R. W. (1999). *Management* (7th ed.). Houghton: Mifflin.
- Gubman, L.E. (1998). *The Talent Solution: Aligning Strategy and People to Achieve Extraordinary Results*. The United States of America: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Herzberg, Frederick and others. (1959). *The Motivation to work*. New York: John Wiley and Sons.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: World Publishing Company.

- Hewitt Associates. (2003). *Best Employers in Asia Research. The engagement model*. Retrieved October 7, 2017.
- Hewitt Associates. (2004). *Best employers in Canada* [Online]. Available: <http://www.hrpro.org/files/Studyfinding.pdf>.
- Hilgard, E. R. (1983). *Introduction to Psychology*. 8th ed. San Diego: Harcourt Brace Jovanovich.
- Jun-Yen Wu. (2016). *Exploration of Mediating Models Between Spiritual Leadership and Organizational Citizenship Behavior: The Importance of Organization Based Self-Esteem in Service Industries*. Department of Business Administration TransWorld University, Taiwan.
- Kahn, W.A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work, *Academy of Management Journal*, Vol. 33, pp. 692–724.
- Knight, P. A. and E. F. Seal. (1995). *Industrial/organizational Psychology : Science and Practice. 2nd ed.* Belmont, California: Wadsworth.
- Maki, Diane Mae. (2002). *Work Motivators for Software Engineers: A case Study*. [Online]. Accessed 7 Oct 2017. Available from: <http://wwwlib.umi.com/dissertations/>
- Mancuso, Anthony Joseph. (2002). *The Motivational Aspects for Teaching in Catholic Elementary Schools in The Diocese of San Jose in California: Who Teaches in This Schools and Why?*. [Online]. Accessed 7 Oct 2017. Available from: <http://wwwlib.umi.com/dissertations/>
- Maslow, A. H. (1970). *Motivation and Personality*. New York: Harper and Row.
- Mitchell, T. R., & Larson, J. R. (1997). *People in Organizations : An Introduction to Organization Behavior (6th ed.)*. New York: McGraw-Hill.
- Mottaz, C.J. (1987). An Analysis of the Relationship between Work Satisfaction and Organizational commitment. *The Sociological Quarterly*. 28(4). p. 549.

- M Sheik Mohamed. (2012). *Relationship Between Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior*. Jamal Institute of Management, Jamal Mohamed College, Tiruchirappalli, Tamil Nadu, India.
- Mushinsky, Paul M. (1997). *Psychology applied to work an introductions to industrial and organizational psychology*. California: Brooks/Cole.
- Porter, L. W., & Lawler, E. E. (1968). *Managerial Attitudes and Performance*. Homewood, IL: Richard D. Irwin.
- Robbin, S.P. (2005). *Organization behavior*. New Jersey: Prentice Hall.
- Rusbult, C.E. & Farrell, D., 1983. A longitudinal test of the investment model. The impact on job satisfaction, job commitment and turnover of variations in rewards, costs, alternatives and investments. *Journal of Applied Psychology*, 68, pp. 429–438.
- Skinner, B.F. (1972). *Beyond Freedom and Dignity*. New York: Alfred A. Knopf.
- Sonnentag, S., Mojza, E. J., Binnewies, C., and Scholl, A. (2008). Being engage at work and detached at home: a week–level study on work engagement, psychological detachment, and affect. *Work & Stress*. 22(3): 257–276.
- Spector, P. E. (2000). *Industries and Organizational Psychology Research and Practice*. (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Steer, Richard M. and Porter, Lyman W. (1977). *Organizational Work. Personal Factor In Employee and Absenteeism*. “Psychological Bulletin 80 No.2 ”.
- Steers Richard M. (1977). *Antecedents and Outcome of Organizational Commitment*. Administrative Science quarterly.
- Susan Curtis and Dennis Wright. (2001). “Retaining Employees–The Fast Track to Commitment” *Management Research News*. 24,8 (November 2001), pp. 60 – 62.
- Tichy, N. M., & Devanna, M. A. (1986). *The Transformational Leader*. New York: Riley.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: Wiley.
- Vroom, V. H. (1995). *Management and Motivation*. London: Penguin Books.

- Wang, Haiping. (2005). *The Motivation of Public and Private School Teachers in China*. [Online]. Accessed 7 Oct 2017. Available from: <http://wwwlib.umi.com/dissertations/>.
- McCormick, E. I. & Josep, T. (1974). *Industrial Psychology*. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice–Hall.
- Welch, LeAnn Willerson. (2004). *Job Satisfaction and Motivation: A National Study of New Superintendents*. [Online]. Accessed 7 Oct 2017. Available from: <http://wwwlib.umi.com/dissertations/>
- Werbel, J.D. & Gould, S., (1984). A comparison of the relationship of commitment to turnover in recent hires and tenured employees. *Journal of Applied Psychology*, 69(4), pp. 687–690.
- Welbourne, T.M., Johnson, D.E. & Erez, A. (2003). *The role-based performance scale: Validity Analysis of a theory-based measure* (CAHRS Working Paper #97–05). Ithaca, NY: Cornell University, School of Industrial and Labor Relations, Center for Advanced Human Resource Studies.
- Yukl, Gary & Fleet D. Van David. (1992). *Theory and research on leadership in organizations*, in *handbook of industrial and organization psychology*. California: Consulting Psychologists.