

ชื่อเรื่อง	อิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การ ที่ส่งผลต่อสุขภาพองค์การของหน่วยงานภาครัฐ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ผู้วิจัย	นายสอนทะสิต แก้ววิเสด
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญาศรณ์ สวัสดิ์ไชย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล
ปริญญา	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีที่พิมพ์	2561

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์การ และสุขภาพองค์การของหน่วยงานภาครัฐในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ 2) ศึกษาอิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์การที่ส่งผลต่อสุขภาพองค์การ ของหน่วยงานภาครัฐในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรแผนกพลังงานและบ่อแร่ แผนกเกษตรและป่าไม้ และแผนกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน 260 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า

1. แรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์การ และสุขภาพองค์การของหน่วยงานภาครัฐในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก
2. แรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การ มีอิทธิพลต่อสุขภาพองค์การของหน่วยงานภาครัฐในแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์ = .579

ซึ่งแรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร สามารถร่วมกันทำนายสุขภาพ
องค์กรของหน่วยงานภาครัฐ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ได้ร้อยละ 57.90 ส่วนอีกร้อยละ 42.10 % เกิดจากอิทธิพลของตัวแปรอื่น ๆ

คำสำคัญ : แรงจูงใจในการทำงาน, ความผูกพันต่อองค์กร, สุขภาพองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

TITLE	The Influence of Work Motivation and Organizational Commitment on Organizational Health of Public Sector Organizations in Bolikhamxai Province, Lao People's Democratic Republic
AUTHOR	Sonethasith keoviseth
ADVISORS	Asst. Prof. Dr. Sanyasorn Swasthaisong Asst. Prof. Dr. Chardchai Udomkijmongkol
DEGREE	M.P.A. (Public Administration)
INSTITUTION	Sakon Nakhon Rajabhat University
YEAR	2018

ABSTRACT

The purposes of this research were: 1) to investigate the levels of work motivation, organizational commitment and organizational health of public sector organizations in Bolikhamxai Province, Lao People's Democratic Republic, 2) to examine the Influence of work motivation and organizational commitment on organizational health of public sector organizations in Bolikhamxai Province, Lao People's Democratic Republic. A sample was a total of 260 staff members from Department of Energy and Mines, Department of Agriculture and Forestry and Department of National Resources and Environment. A questionnaire was used as the instrument for data collection. Statistics used in data analysis were frequency, percentage, mean, correlation coefficient and multiple regression analysis.

Findings of the research revealed as follows.

1) Work motivation, organizational commitment and organizational health of public sector organizations in Bolikhamxai Province as a whole were at high level.

2) Work motivation and organizational commitment had significant influence on organizational health of public sector organizations in Bolikhamxai Province at the .05 level by gaining the coefficient of determination or adjusted R^{2Adj} equal to .579. Work motivation and organizational commitment were able to jointly predict 57.90% of

organizational health of Public Sector organizations in Bolikhamxai Province. The remaining 42.10% was influenced by the variables.

Keyword: Work Motivation, Organizational Commitment, Organizational Health

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์