

ภาคผนวก ค  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

### เรื่อง

อิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงานและสุขภาพองค์การที่ส่งผลต่อ  
ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ แขวงบอลิคำไซ  
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา “แรงจูงใจในการทำงานและสุขภาพองค์การมีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรหน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว” คำตอบจากแบบสอบถามฉบับนี้จะเก็บเป็นความลับ ซึ่งไม่มีผลต่อท่านประการใด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องจึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงมากที่สุด

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอนได้แก่

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากรหน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรหน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ตอนที่ 4 สุขภาพองค์การ ของหน่วยงานภาครัฐ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

3. คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับการศึกษาวิจัยในครั้งนี้

\*\*\*ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือด้วยดี\*\*\*

นายสอนทะลิต แก้ววิเสด

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นที่ 9

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

### ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงใน  หรือข้อความลงในช่องว่าง  
ตามความเป็นจริง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ไม่เกิน 25 ปี

26-30 ปี

31-45 ปี

46 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

4. ระยะเวลาปฏิบัติงาน

ไม่เกิน 5 ปี

6-10 ปี

11-15 ปี

16 ปี ขึ้นไป

5. ระดับตำแหน่งงาน

วิชาการ

รองหัวหน้าแขนง/หัวหน้าแขนง

รองหัวหน้าแผนก/หัวหน้าแผนก

**ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ**  
**แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว**

คำชี้แจง ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรหน่วยงาน  
 ภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ว่าอยู่ในระดับมากน้อย  
 เพียงใด โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

แรงจูงใจในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
<b>ความรับผิดชอบ</b>					
1. ท่านมีความพอใจในตำแหน่งงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่					
2. แผนกของท่านมีการร่วมมือร่วมใจกันดีในการปฏิบัติงาน					
3. การทำงานของท่านมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ผลประโยชน์ส่วนตัว					
4. ท่านพอใจกับงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่และไม่คิดที่จะย้ายไป ทำงานที่อื่น					
5. ท่านมีความมุ่งมั่นและสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตาม กำหนดเวลา					
<b>ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน</b>					
6. ท่านมีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ให้สูงขึ้นเรื่อย ๆ					
7. ท่านได้รับโอกาสในการเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถของท่าน					
8. ท่านคิดว่าภาระต้งใจทำงานของท่านใน ปัจจุบันนี้จะทำให้ อนาคตการงานของท่านดีขึ้น					
9. โอกาสเลื่อนตำแหน่งของท่านเป็นไปตามผลงานที่ปรากฏ					
10. โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ท่าน ยังทำงานอยู่ในองค์การแห่งนี้					

แรงจูงใจในการทำงาน (ต่อ)	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>					
11. ท่านมีความสุขอย่างยิ่งกับงานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบัน					
12. งานที่ท่านทำเป็นงานที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
13. งานที่ท่านทำอยู่นี้เป็นงานที่มีเกียรติ					
14. ในการปฏิบัติงานท่านได้รับสิทธิในการตัดสินใจ ในระดับหนึ่ง					
15. งานที่ท่านทำอยู่นี้เป็นงานที่ทำให้ท่านมีความสามารถ					
<b>เงินเดือนและสวัสดิการ</b>					
16. ท่านมีความพอใจต่อกับนโยบายที่หัวหน้าปฏิบัติต่อท่าน					
17. เงินเดือนและผลตอบแทนเป็นสิ่งจูงใจให้ท่านทำงานอย่าง มีประสิทธิภาพ					
18. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
19. การขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้งทำให้การเป็นอยู่ของท่าน สะดวกมากยิ่งขึ้น					
20. ท่านได้รับความสะดวกในการใช้สิทธิของสวัสดิการต่าง ๆ					
<b>ความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน</b>					
21. ท่านมีความมั่นใจในตำแหน่งงานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคง					
22. ท่านมีความกล้าและได้รับโอกาสในการเสนอความคิดเห็น เพื่อช่วยแก้ไขปัญหากับงาน					
23. ท่านเห็นด้วยกับระบบอาวุโสที่ผู้มีอายุมากกว่าสมควรได้รับ การพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่เหมาะสม					
24. บางครั้งที่ท่านทำงานบกพร่องหัวหน้าให้คำแนะนำและ ให้กำลังใจท่านในทางบวก					
25. เมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นแล้วเห็นว่าองค์กรของท่าน มีความสงบกว่า					

**ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ  
แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว**

คำชี้แจง ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร  
หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ว่าอยู่ในระดับ  
มากน้อยเพียงใด โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน  
มากที่สุด

ความผูกพันต่อองค์การ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์การ</b>					
1. ท่านเต็มใจและทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการทำงานเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การ					
2. ท่านมักบอกรับตนเองและเพื่อน ๆ ว่าองค์การท่านเหมาะสมที่จะทำงานด้วย					
3. ท่านรู้สึกมีความรักและเป็นส่วนหนึ่งในองค์การนี้มาก					
4. ท่านพร้อมเสมอที่จะทำงานทุกอย่างเพื่อความก้าวหน้าขององค์การ					
5. พนักงานในแผนของท่านมีความรู้สึกที่ดีต่อกัน ไว้วางใจและร่วมมือกันทำงานได้อย่างดี					
<b>การเข้ามามีส่วนร่วมในองค์การ</b>					
6. ท่านยินดีที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายให้ทำอย่างเต็มใจ					
7. ท่านมีส่วนช่วยในการพัฒนาแผนกให้เจริญก้าวหน้าเป็นอย่างมาก					
8. ท่านได้มีโอกาสและมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายขององค์การ					
9. ท่านรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้เลือกทำงานกับองค์การแห่งนี้ แทนที่จะเลือกทำกับองค์การอื่น					
10. ท่านรู้สึกว่าปัญหาต่าง ๆ ของแผนกก็คือปัญหาของท่านที่จะต้องช่วยกันแก้ไข					

ความผูกพันต่อองค์กร(ต่อ)	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ความจงรักภักดีต่อองค์กร</b>					
11. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในชื่อเสียงขององค์กรท่าน					
12. ท่านรู้สึกมีความมั่นคงที่จะทำงานอยู่ในองค์กรแห่งนี้ตลอดไป					
13. หลายครั้งที่ท่านมีโอกาสย้ายไปทำงานที่องค์กรอื่นที่ให้ค่าตอบแทนสูงกว่าแต่ท่านยังคงเลือกทำงานที่องค์กรแห่งนี้ตลอดไป					
14. ท่านมักจะกล่าวถึงองค์กรของท่านว่าเป็นองค์กรที่น่าทำงานด้วย					
15. ท่านรู้สึกต้องการทำงานที่ท่านรับผิดชอบให้ดีที่สุดทุกวัน					

**ตอนที่ 4 สุขภาพองค์การขององค์การหน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ**  
**สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว**

คำชี้แจง ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสุขภาพองค์การขององค์การหน่วยงานภาครัฐ  
แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ว่าอยู่ในระดับมากน้อยเพียงใด  
โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

สุขภาพองค์การ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ความชัดเจนของเป้าหมาย</b>					
1. หน่วยงานของท่านกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน					
2. กำหนดเป้าหมายในแผนปฏิบัติงานขององค์การ					
3. กำหนดวิสัยทัศน์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร					
4. กำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ตอบสนองกับจุดมุ่งหมายขององค์การ					
5. ท่านเข้าใจและยอมรับในเป้าหมายขององค์การ					
<b>การใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า</b>					
6. หน่วยงานของท่านได้รับการจัดสรรบุคลากรตรงตามวิชาเฉพาะที่องค์การต้องการ					
7. หน่วยงานของท่านได้กำหนดปริมาณงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงานผู้รับผิดชอบ					
8. ผู้บริหารมีการจัดสรรวัสดุ อุปกรณ์การทำงานอย่างเหมาะสม					
9. ผู้บริหารส่งเสริมให้พนักงานมีอิสระในการปฏิบัติงาน					
10. ท่านรู้สึกที่ดีต่องานและองค์การ					



สุขภาพองค์การ (ต่อ)	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>การมีขวัญกำลังใจ</b>					
11. ท่านภาคภูมิใจต่อการปฏิบัติของผู้บริหาร					
12. ท่านพึงพอใจต่อสวัสดิการของผู้บริหาร					
13. ท่านผูกพันและรู้สึกที่ดีต่อองค์การ					
14. ท่านรู้สึกมั่นคงและปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่					
15. ท่านเต็มใจที่ได้ร่วมงานกับบุคคลอื่นในองค์การโดยมีความสุข					
<b>ความสามารถในการแก้ปัญหา</b>					
16. ผู้บริหารสามารถเผชิญปัญหาและแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม					
17. พนักงานมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหขององค์การ					
18. ผู้บริหารและพนักงานมีการวิเคราะห์เหตุของปัญหาร่วมกัน					
19. ผู้บริหารและพนักงานสามารถแก้ปัญหาร่วมกับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
20. ผู้บริหารและพนักงานร่วมมือกันแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาองค์การ					
<b>ความสมัครสมานสามัคคี</b>					
21. พนักงานกระตือรือร้นในการทำงาน					
22. พนักงานมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน					
23. ผู้บริหารและพนักงานมีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน					
24. พนักงานรู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน					
25. พนักงานมีความสนใจและร่วมมือกันแก้ปัญหขององค์การ					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

แบบสอบถามสำหรับงานวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

### ແບບສອບຖາມສໍາລັບການວິໃຈ

#### ເລື່ອງ

ອິທິພົນຂອງແຮງຈູງໃຈໃນການທໍາງານແລະຄວາມຜູກພັນຕໍ່ອົງການ ທີ່ສົ່ງຜົນຕໍ່ສຸຂະພາບອົງການຂອງ  
ພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ

#### ຄໍາຊີ້ແຈງ

4.ແບບສອບຖາມນີ້ເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງກຽມສຶກສາ “ອິທິພົນຂອງແຮງຈູງໃຈໃນການທໍາງານແລະ  
ຄວາມຜູກພັນຕໍ່ອົງການ ທີ່ສົ່ງຜົນຕໍ່ສຸຂະພາບອົງການຂອງພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊສາທາລະນະລັດ  
ປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ” ຄໍາຕອບແບບສອບຖາມນີ້ຈະເກັບເປັນຄວາມລັບເຊິ່ງບໍ່ໃຫ້ມີຜົນຕໍ່  
ທ່ານປະການໃດ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຂໍ້ມູນທີ່ຖືກຕ້ອງຂໍຄວາມກະລຸນາຈາກທ່ານຕອບແບບສອບຖາມນີ້ຕາມ  
ຄວາມເປັນຈິງ

5. ແບບສອບຖາມນີ້ແບ່ງອອກເປັນ 4 ຕອນໄດ້ແກ່

ຕອນທີ່ 1 ຂໍ້ມູນສ່ວນຕົວຂອງຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມ

ຕອນທີ່ 2 ແຮງຈູງໃຈໃນການທໍາງານຂອງບຸກຄະລາກອນພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາ  
ລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ

ຕອນທີ່ 3 ຄວາມຜູກພັນຕໍ່ອົງການຂອງບຸກຄະລາກອນພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາລະ  
ນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ

ຕອນທີ່ 4 ສຸຂະພາບອົງການຂອງບຸກຄະລາກອນພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາລະນະລັດ  
ປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ

6. ຄໍາຕອບຂອງທ່ານຈະເປັນປະໂຫຍດທີ່ສຸດສໍາລັບການສຶກສາວິໃຈໃນຄັ້ງນີ້

\*\*\*ຂໍຂອບໃຈທຸກທ່ານທີ່ໃຫ້ການຮ່ວມມືເປັນຢ່າງດີ\*\*\*

ທ້າວ ສອນທະສິດ ແກ້ວວິເສດ

ນັກສຶກສາປະລິນຍາໂທ ສາຂາວິຊາ ລັດຖະປະສາສະນະສາດ ລຸ້ນທີ 9  
ຄະນະວິທະຍາການຈັດການ ມະຫາວິທະຍາໄລຮາດຊະພັດສະກົນນະຄອນ

ຕອນທີ 1 ຂໍ້ມູນສ່ວນບຸກຄົນຂອງຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມ

ຄໍາຊີ້ແຈງ ກະລຸນາໃຊ້ເຄື່ອງໝາຍ (✓) ລົງໃນ  ຫຼືຂໍ້ຄວາມລົງໃນຊ່ອງວ່າງ ຕາມຄວາມ  
ເປັນຈິງ

6. ເພດ

ຊາຍ

ຍິງ

7. ອາຍຸ

ບໍ່ເກີນ 25 ປີ

26-30 ປີ

31-45 ປີ

46 ປີຂຶ້ນໄປ

8. ລະດັບການສຶກສາ

ຕໍ່າກ່ວາປະລິນຍາຕີ

ປະລິນຍາຕີ

ສູງກ່ວາປະລິນຍາຕີ

9. ໄລຍະເວລາໃນການເຮັດວຽກ

ບໍ່ເກີນ 5 ປີ

6-10 ປີ

11-15 ປີ

16 ປີ ຂຶ້ນໄປ

10. ຕໍາແໜ່ງ

ວິຊາການ

ຮອງຫົວໜ້າຂະແໜງ/ຫົວໜ້າຂະແໜງ

ຮອງຫົວໜ້າພະແນກ/ຫົວໜ້າພະແນກ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

**ຕອນທີ 2 ແຮງຈູງໃຈໃນການທຳງານຂອງບຸກຄະລາກອນພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ**

ຄຳຊີ້ແຈງ ທ່ານມີຄວາມເຫັນກ່ຽວກັບແຮງຈູງໃຈໃນການທຳງານຂອງບຸກຄະລາກອນພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວວ່າຢູ່ໃນລະດັບຫຼາຍໜ້ອຍປານໃດ ໂດຍໃຫ້ທ່ານທຳເຄື່ອງໝາຍ  $\sqrt$  ລົງໃນຊ່ອງທີ່ຖືກກັບຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານຫຼາຍທີ່ສຸດ

ແຮງຈູງໃຈໃນການທຳງານ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
	ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ໜ້ອຍ (2)	ໜ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
<b>ຄວາມຮັບຜິດຊອບ</b>					
1. ທ່ານມີຄວາມພໍໃຈໃນຕຳແໜ່ງງານທີ່ທ່ານຮັບຜິດຊອບຢູ່					
2. ພະແນກຂອງທ່ານຮ່ວມມືຮ່ວມໃຈກັນດີໃນການປະຕິບັດງານ					
3. ການທຳງານຂອງທ່ານມຸ່ງເນັ້ນຜົນປະໂຫຍດສ່ວນລວມລາຍກວ່າຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ					
4. ທ່ານພໍໃຈກັບງານທີ່ທ່ານຮັດຜິດຊອບຢູ່ແລະບໍ່ຄິດຈະຍ້າຍໄປທີ່ອື່ນ					
5. ທ່ານມີຄວາມມຸ່ງມັ່ນແລະສາມາດປະຕິບັດງານງານສຳເລັດຕາມກຳນົດເວລາ					
<b>ຄວາມກ້າວໜ້າໃນຕຳແໜ່ງງານ</b>					
6. ທ່ານມີໂອກາດໄດ້ຮັບການເລື່ອນຕຳແໜ່ງໜ້າທີ່ທີ່ສູງຂຶ້ນເລື້ອຍ ໆ					
7. ທ່ານໄດ້ຮັບໂອກາດໃນການເຂົ້າຮ່ວມຝຶກອົບຮົມເພື່ອເພີ່ມຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດຂອງທ່ານ					
8. ທ່ານຄິດວ່າການຕັ້ງໃຈທຳງານຂອງທ່ານໃນປະຈຸບັນນີ້ຈະເຮັດໃຫ້ອານາຄົດການງານຂອງທ່ານດີຂຶ້ນ					
9. ໂອກາດເລື່ອນຕຳແໜ່ງຂອງທ່ານເປັນໄປຕາມຜົນງານທີ່ປະກົດ					
10. ໂອກາດກ້າວໜ້າໃນໜ້າທີ່ການງານເປັນປັດໃຈສຳຄັນທີ່ເຮັດໃຫ້ທ່ານຍັງຄົງທຳງານຢູ່ໃນອົງການແຫ່ງນີ້					

ແຮງຈູງໃຈໃນການທຳງານ (ຕໍ່)	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
	ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ໜ້ອຍ (2)	ໜ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
<b>ລັກສະນະງານທີ່ປະຕິບັດ</b>					
11. ທ່ານມີຄວາມສຸກຢ່າງຍິ່ງກັບງານທີ່ທ່ານຢູ່ໃນປະຈຸບັນ					
12. ງານທີ່ທ່ານທຳເປັນງານທີ່ມີຂັ້ນຕອນການປະຕິບັດງານຢ່າງຊັດເຈນ					
13. ງານທີ່ທ່ານທຳຢູ່ເປັນງານທີ່ມີກຽດ					
14. ໃນການປະຕິບັດງານທ່ານໄດ້ຮັບສິດໃນການຕັດສິນໃຈໃນລະດັບໜຶ່ງ					
15. ງານທີ່ທ່ານທຳຢູ່ນີ້ເປັນງານທີ່ທຳທາຍຄວາມສາມາດ					
<b>ເງື່ອນເດືອນແລະສະຖິຕິການ</b>					
16. ທ່ານມີຄວາມພໍໃຈຕໍ່ນະໂຍບາຍທີ່ຫົວໜ້າປະຕິບັດຕໍ່ທ່ານ					
17. ເງື່ອນເດືອນແລະຜົນຕອບແທນເປັນສິ່ງຈູງໃຈໃຫ້ທ່ານທຳງານຢ່າງມີປະສິດທິພາບ					
18. ເງື່ອນເດືອນທີ່ໄດ້ຮັບເໝາະສົມກັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດຂອງທ່ານ					
19. ການຂຶ້ນເງື່ອນເດືອນແຕ່ລະຄັ້ງທຳໃຫ້ການເປັນຢູ່ຂອງທ່ານດີຂຶ້ນ					
20. ທ່ານໄດ້ຮັບຄວາມສະດວກໃນການໃຊ້ສິດຂອງສະຖິຕິການຕ່າງ ໆ					
<b>ຄວາມໝັ້ນຄົງປອດໄພໃນການທຳງານ</b>					
21. ທ່ານມີຄວາມໝັ້ນໃຈໃນຕຳແໜ່ງງານທີ່ທ່ານຢູ່ມີຄວາມໝັ້ນຄົງ					
22. ທ່ານມີຄວາມກ້າແລະໄດ້ຮັບໂອກາດໃນການສະແດງຄວາມຄິດເຫັນເພື່ອຊ່ວຍໃນການແກ້ໄຂປັນຫາກ່ຽວກັບງານ					
23. ທ່ານເຫັນດ້ວຍກັບລະບົບອະວຸໂສທີ່ຜູ້ມີອາຍຸສູງກວ່າຄວນໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາໃຫ້ດຳລົງຕຳແໜ່ງທີ່ເໝາະສົມ					
24. ບາງຄັ້ງທີ່ທ່ານທຳງານບົກຜ່ອງຫົວໜ້າໃຫ້ຄຳແນະນຳແລະໃຫ້ກຳລັງໃຈທ່ານໃນທາງບວກ					
25. ເມື່ອປຽບທຽບກັບອົງການອື່ນແລ້ວເຫັນວ່າອົງການຂອງທ່ານມີຄວາມສະຫງົບກວ່າ					

**ຕອນທີ 3 ຄວາມຜູກພັນຕໍ່ອົງການຂອງບຸກຄະລາກອນພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ**

ຄໍາຊີ້ແຈງ ທ່ານມີຄວາມເຫັນກ່ຽວຄວາມຜູກພັນຕໍ່ອົງການຂອງບຸກຄະລາກອນພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ ວ່າຢູ່ໃນລະດັບຫຼາຍໜ້ອຍປານໃດ ໂດຍໃຫ້ທ່ານທໍາເຄື່ອງໝາຍ √ ລົງໃນຊ່ອງທີ່ຖືກກັບຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານຫຼາຍທີ່ສຸດ

ຄວາມຜູກພັນຕໍ່ອົງການ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
	ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ໜ້ອຍ (2)	ໜ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
<b>ດ້ານຄວາມຊື່ອໝັ້ນຍອມຮັບເປົ້າໝາຍຄຳນິຍົມຂອງອົງການ</b>					
1. ທ່ານເຕັມໃຈແລະທຸ່ມເທຄວາມພະຍາຍາມຫຼາຍໃນການທໍາງານເພື່ອຜົນປະໂຫຍດສ່ວນລວມຂອງອົງການ					
2. ທ່ານມັກບອກຕົນເອງແລະເພື່ອນ ໆ ວ່າອົງການທ່ານເໝາະສົມທີ່ຈະທໍາງານດ້ວຍ					
3. ທ່ານຮູ້ສຶກມີຄວາມຮັກແລະເປັນສ່ວນໜຶ່ງໃນອົງການນີ້ຫຼາຍ					
4. ທ່ານພ້ອມສະເໜີທີ່ຈະທໍາງານທຸກຢ່າງເພື່ອອົງການ					
5. ພະນັກງານໃນພະແນກທ່ານມີຄວາມຮູ້ສຶກທີ່ດີຕໍ່ກັນ ໃ້ວ່າງໃຈແລະຮ່ວມມືກັນທໍາງານໄດ້ຢ່າງດີ					
<b>ດ້ານຄວາມເຕັມໃຈທຸ່ມເທຄວາມພະຍາຍາມເພື່ອຜົນປະໂຫຍດຂອງອົງການ</b>					
6. ທ່ານຍິນດີທີ່ຈະທໍາງານທຸກຢ່າງທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍໃຫ້ທໍາຢ່າງເຕັມທີ່					
7. ທ່ານມີສ່ວນຊ່ວຍໃນການພັດທະນາພະແນກໃຫ້ຈະເລີນກ້າວໜ້າຫຼາຍ					
8. ທ່ານໄດ້ມີໂອກາດແລະມີສ່ວນຮ່ວມໃນການກໍາໜົດທິດທາງແລະເປົ້າໝາຍຂອງອົງການ					
9. ທ່ານຮູ້ສຶກຍິນດີຫຼາຍທີ່ໄດ້ເລືອກທໍາງານກັບອົງການແຫ່ງນີ້ແທນທີ່ຈະໄປທໍາງານທີ່ອື່ນ					
10. ທ່ານຮູ້ສຶກວ່າບັນຫາຕ່າງ ໆ ຂອງພະແນກກໍຄືບັນຫາຂອງທ່ານທີ່ຕ້ອງໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂ					



ຄວາມຜູກພັນຕໍ່ອົງການ (ຕໍ່)	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
	ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ໜ້ອຍ (2)	ໜ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
<b>ດ້ານຄວາມປາດຖະໜາທີ່ຈະເປັນສະມາຊິກຂອງອົງການ</b>					
11. ທ່ານຮູ້ສຶກພາກພູມໃຈໃນຊື່ສຽງຂອງອົງການທ່ານ					
12. ທ່ານຮູ້ສຶກມີຄວາມໝັ້ນຄົງທີ່ຈະທຳງານຢູ່ໃນອົງການແຫ່ງນີ້ຕະຫຼອດໄປ					
13. ຫຼາຍຄັ້ງທີ່ທ່ານມີໂອກາດຍ້າຍໄປທຳງານທີ່ອົງການອື່ນທີ່ໄດ້ຄຳຕອບແທນຫຼາຍກວ່າແຕ່ທ່ານຍັງຄົງເລືອກທຳງານທີ່ອົງການແຫ່ງນີ້ຕະຫຼອດໄປ					
14. ທ່ານມັກຈະກ່າວເຖິງອົງການຂອງທ່ານວ່າເປັນອົງການທີ່ຢາກທຳງານດ້ວຍ					
15. ທ່ານຮູ້ສຶກຢາກທຳງານທີ່ທ່ານຮັບຜິດຊອບໃຫ້ດີທີ່ສຸດທຸກວັນ					

**ຕອນທີ 4 ສຸຂະພາບອົງການຂອງບຸກຄະລາກອນພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ**

ຄໍາຊີ້ແຈງ ທ່ານມີຄວາມເຫັນກ່ຽວກັບສຸຂະພາບອົງການພາກລັດ ແຂວງບໍລິຄໍາໄຊ ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນລາວ ວ່າຢູ່ໃນລະດັບຫຼາຍໜ້ອຍປານໃດ ໂດຍໃຫ້ທ່ານທໍາເຄື່ອງໝາຍ √ ລົງໃນຊ່ອງທີ່ຖືກກັບຄວາມຄິດເຫັນຂອງທ່ານຫຼາຍທີ່ສຸດ

ສຸຂະພາບອົງການ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
	ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ໜ້ອຍ (2)	ໜ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
<b>ຄວາມຊັດເຈນຂອງເປົ້າໝາຍ</b>					
1. ໜ່ວຍງານຂອງທ່ານກໍານົດເປົ້າໝາຍທີ່ແນ່ນອນ					
2. ກໍານົດເປົ້າໝາຍໃນແຜນປະຕິບັດງານຂອງອົງການ					
3. ກໍານົດວິໄສທັດຮ່ວມກັນລະຫ່າງຜູ້ບໍລິຫານກັບບຸກຄະລາກອນ					
4. ກໍານົດວິໄສທັດແລະເປົ້າໝາຍທີ່ຕອບສະໜອງກັບຈຸດມຸ່ງໝາຍຂອງອົງການ					
5. ການເຂົ້າໃຈແລະຍອມຮັບໃນເປົ້າໝາຍຂອງອົງການ					
<b>ການໃຊ້ຊັບພະຍາກອນຢ່າງມີຄຸນຄ່າ</b>					
6. ໜ່ວຍງານຂອງທ່ານໄດ້ຮັບການຈັດສັນບຸກຄະລາກອນຖືກກັບວິຊາສະເພາະທີ່ອົງການຕ້ອງການ					
7. ອົງການຂອງທ່ານໄດ້ກໍານົດປະລິມານງານຢ່າງເໝາະສົມກັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານຜູ້ຮັບຜິດຊອບ					
8. ຜູ້ບໍລິຫານມີການຈັດສັນວັດຖຸ ອຸປະກອນທໍາງານຢ່າງເໝາະສົມ					
9. ຜູ້ບໍລິຫານສົ່ງເສີມໃຫ້ພະນັກງານມີອິດສະລະໃນການທໍາງານ					
10. ທ່ານຮູ້ສຶກຕໍ່ງານແລະອົງການ					
<b>ການມີຂວັນກໍາລັງໃຈ</b>					
11. ທ່ານພູມໃຈຕໍ່ການປະຕິບັດງານຂອງອົງການ					
12. ທ່ານພົງພໍໃຈຕໍ່ນະໂຍບາຍຂອງອົງການ					
13. ທ່ານຜູກພັນແລະຮູ້ສຶກທີ່ດີຕໍ່ອົງການ					
14. ທ່ານຮູ້ສຶກໜັ້ນຄົງແລະປອດໄພໃນການທໍາງານ					
15. ທ່ານເຕັມໃຈທີ່ໄດ້ຮ່ວມງານກັບບຸກຄົນອື່ນໃນອົງການໄດ້ຢ່າງມີຄວາມສຸກ					

ສຸຂະພາບອົງການ	ລະດັບຄວາມຄິດເຫັນ				
	ຫຼາຍທີ່ສຸດ (5)	ຫຼາຍ (4)	ປານກາງ (3)	ໜ້ອຍ (2)	ໜ້ອຍທີ່ສຸດ (1)
<b>ຄວາມສາມາດໃນການແກ້ບັນຫາ</b>					
16. ຜູ້ບໍລິຫານສາມາດແກ້ບັນຫາໄດ້ຢ່າງເໝາະສົມ					
17. ພະນັກງານມີສ່ວນຮ່ວມໃນການແກ້ບັນຫາຂອງອົງການ					
18. ຜູ້ບໍລິຫານແລະພະນັກງານມີການວິເຄາະສາເຫດຂອງບັນຫາ					
19. ຜູ້ບໍລິຫານແລະພະນັກງານສາມາດແກ້ບັນຫາຮ່ວມກັບປະຊາຊົນໄດ້ຢ່າງຊັດເຈນ					
20. ຜູ້ບໍລິຫານແລະພະນັກງານຮ່ວມມືກັນແກ້ບັນຫາເພື່ອການພັດທະນາອົງການ					
<b>ຄວາມສະມັກສະໜານສາມັກຄີ</b>					
21. ພະນັກງານກະຕືລືລົ້ນໃນການທຳງານ					
22. ພະນັກງານມີສ່ວນຮ່ວມໃນການທຳງານ					
23. ຜູ້ບໍລິຫານແລະພະນັກງານມີນ້ຳໃຈຊ່ວຍເຫຼືອຊື່ກັນແລະກັນ					
24. ພະນັກງານຮູ້ຈັກໃຫ້ອະໄພເຊິ່ງກັນແລະກັນ					
25. ພະນັກງານມີຄວາມສົນໃຈແລະຮ່ວມມືກັນແກ້ບັນຫາຂອງອົງການ					

ຂໍອະທິບາຍອື່ນ ໆ

.....

.....

.....

.....

.....