

บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## บรรณานุกรม

- กมลวรรณ มั่งนุ้ย. (2553). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกสิกรไทย: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานปฏิบัติงานสาขาในเขตกรุงเทพมหานคร* วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- กรรณิการ์ เพ็ญประยูร. (2555). *การศึกษาความสัมพันธ์สุขภาพองค์การกับประสิทธิผลของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรีเขต 2* วิทยานิพนธ์หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กรรรัตน์ เปล่งขำ. (2533). *ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษา มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2553*. รายงานการวิจัย กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- กัลยกร อุไรพงศ์ ณ อยุธยา. (2545). *เอกสารประกอบการสอนรายวิชาจิตวิทยาธุรกิจ*. กรุงเทพฯ: คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏจันทรเกษม.
- ขวัญชนก ทิพย์ดวงตา. (2557). *แรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสังกัด ส่วนงานกองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่* วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- คำจัน ลอวันไซ. (2560). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนกับประสิทธิผลในการดำเนินงานของแผนกโยธาธิการและขนส่ง แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- จรรยา ห่วงเทศ. (2557). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ภาค 208*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- จิรัสัย ทุฒิจรัสพงศ์. (2551). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทเซฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

- จุลพงษ์ ศิริโพโรจน์. (2550). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของผู้ช่วยผู้สอบบัญชีของสำนักงานสอบบัญชีแห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชมพูนุช สุบรรณรักษ์. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการประปานครหลวง*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ. กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ . (2541). *เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย ย. (พิมพ์ครั้งที่ 8)*. กรุงเทพฯ : เทพเนรมิตการพิมพ์.
- ธีรัมพา ชำนาญไพร. (2550). *แรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ธนาคารกรุงเทพจำกัด (มหาชน) ในเขต กรุงเทพและปริมณฑล*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาการจัดการอุตสาหกรรมสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- ธันยพร ลาภทิพมนตรี. (2556). *อิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงาน การรับรู้การสนับสนุนด้านสวัสดิการและจริยธรรมในองค์กร ที่มีต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่สี่ขององค์กรผ่านความผูกพันต่อองค์กรด้านจิตใจ ของพนักงานโรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทารา สำนักงานใหญ่ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร*.
- ธันวณี ประกอบทอง. (2560). *คุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของบุคลากรโรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*.
- นพพร ธนะชัยพันธ์. (2550). *สถิติเบื้องต้นสำหรับการวิจัย*. กรุงเทพฯ: วิทยพัฒน์.
- นรินทร์ จันทน์หอม (2557). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารออมสิน สาขาในสังกัด ธนาคารออมสินเขตกาฬสินธุ์. การค้นคว้าแบบอิสระ สาขาวิชานโยบายสาธารณะ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม*.

- บทบันทึกมอบรับหน้าที่ ของหัวหน้าแผนกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แขวงระ  
ว่างผู้เก่า และ ผู้ใหม่ ฉบับ เลขที่ 0365/พชส.ชบช ลงวันที่ 23 มีนาคม 2017  
บทรายงาน สภาพการจัดตั้งปฏิบัติ เวียงงานคุ้มครองรัฐกร ปี 2016 และแผนงานปี 2017  
ฉบับ เลขที่ 0059/กปช.ชบช ลงวันที่ 23 มกราคม 2017
- บุญธรรม กิจปริดาปริสุทธิ. (2553). สถิติวิเคราะห์เพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ  
: เรือนแก้วการพิมพ์.
- ประยุทธ์ อิศดูล. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อ  
องค์กรของพนักงาน บริษัท เอเชียเอสแดนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด  
วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์  
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2544). จิตวิทยาบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริม  
กรุงเทพฯ.
- ปิยะพงศ์ นันทวงศ์. (2550). ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน  
ในโรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ของบริษัทฯ ในกลุ่มสมบรูณ์. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรม.  
กรุงเทพฯ: สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- ปิยะรัตน์ โสภกา. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารความขัดแย้งของผู้บริหารกับ  
สุขภาพองค์การ ของโรงเรียนสังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา ในจังหวัดชลบุรี  
วิทยานิพนธ์หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต คณะศึกษาศาสตร์ ชลบุรี:  
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พนม สุวรรณหงส์. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับประสิทธิผลของ  
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา). ลพบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- พนัส หันนาคิน. (2542). ประสบการณ์ในการบริหารบุคลากร. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย.
- พัชราภรณ์ ร่วมสุข. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การ กรณีศึกษา  
บริษัท ออคต้า เมมโมเรียล จำกัดวิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตนทบุรี.  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

- พาโชค สาธุเมือง. (2556). *ศึกษาความสัมพันธ์ ระหว่างสุขภาพองค์การ กับประสิทธิผล โรงเรียน ศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอำเภอโพธาราม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2 วิทยานิพนธ์คณะศึกษาศาสตร์ ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- พิมณฑา ชนะภัย. (2552). *แรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงาน ระดับปฏิบัติการบริษัท คอสโม กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร มหาบัณฑิต วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.*
- พิมพ์ ศรีภัทรประภา. (2554). *สุขภาพองค์การของ โรงเรียนนานาชาติวัฒภูมิ. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ นนทบุรี: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.*
- ภรณ์ กীরติบุตร. (2529). *การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ โอเดียนสโตร์.*
- ภูริพัฒน์ บุญมา. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษสุราษฎร์ธานี เขต 2 วิทยานิพนธ์หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สุราษฎร์ธานี.*
- ราตรี ชินห้วง. (2559). *การศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานที่ดิน สาขาในจังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา.*
- ลตามณี แสงฝ้าย (2557). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองปทุมธานี. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัย ปทุมธานี.*
- เลอศักดิ์ ใจกล้า. (2550). *แรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ในโรงงานกลุ่มบริษัทไทยซัมมิท วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิต วิทยาลัย. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง.*

- วชิษฐา บุญยมนี. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้า  
หอผู้ป่วยกับสุขภาพองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ* โรงพยาบาล  
ทั่วไป ระดับตติยภูมิ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เขต 2. วิทยานิพนธ์  
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- วรรณ อารณ (2556). *แรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ  
รัฐสภา ระดับปฏิบัติงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร*. สารนิพนธ์  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก.
- วรรัตน์ ภัทรพิริยานนท์. (2553). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานและความผูกพัน  
ต่อองค์กร กรณีศึกษาบริษัท พรอคเตอร์ แอนด์ แกมเบล แมนูแฟคเจอร์ริง  
(ไทยแลนด์) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมเวลส์โกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา* วิทยานิพนธ์  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัย  
รามคำแหง.
- วรารักษ์ ลีเลิศพันธ์. (2557). *ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท  
เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด มหาชน*. การค้นคว้าอิสระ บธ.ม.  
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเนชั่น.
- วิชัย ดิสสระ. (2535). *การพัฒนาหลักสูตรและการสอน*. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ:  
สุวีริยาสาส์น.
- ศิริวรรณ ฉายศิริ. (2550). *แรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนงานวิชาการภายใน  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง* วิทยาสาสตรมหา  
บัณฑิต วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม กรุงเทพฯ: สถาบันเทคโนโลยีพระจอม  
เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- ศุภลักษณ์ บำรุงกิจ. (2554). *อิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันกับ  
องค์กร ของพนักงานบริษัท กาสะลองเซรามิก จำกัด จังหวัดลำปาง*  
หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ลำปาง: สาขาวิชาการจัดการทั่วไป  
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.
- สมยศ นาวิการ. (2540). *การบริหารและพฤติกรรมองค์การ เรื่องการจูงใจ: จาก  
แนวความคิดไปสู่การประยุกต์ใช้*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บรรณกิจ.

- สวนันท์ ชัยวร. (2559). ปัจจัยที่ส่งผลต่อสุขภาพองค์การของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 1 วิทยานิพนธ์หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต พะเยา: มหาวิทยาลัยพะเยา.
- สรัญณี อุเสินยาง. (2559). สุขภาพองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ภาคใต้ประเทศไทย : การทดสอบความไม่แปรเปลี่ยนของโมเดลตามบริบทวัฒนธรรม. วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต. ปัตตานี: มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- เสาวณี กอศักดิ์ดา. (2550). แรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน บริษัทโทเทิลแอนด์ซีเอส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) การศึกษาค้นคว้าอิสระ กรุงเทพฯ ฯ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุภาพร เฟ่งพิศ. (2557). อิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงานต่อความผูกพันของพนักงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน กลุ่มบริษัทมหาชน ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในประเทศไทย หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อนันต์ชัย คงจันทร์, (2529). ความผูกพันต่อองค์การ (Organizational Commitment). กรุงเทพฯ: วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์.
- อัครพล ปิงเลิศ. (2556). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารออมสินภาค 12. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อาภรณ์ แสงแก้ว. (2557). แรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของที่มีสุขภาพ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดตรัง วิทยานิพนธ์ สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- Allen, N. J. , & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, And normative commitment to the organization. *Journal Of Occupational Psychology*, 63(10), pp. 1–18.

- Allen, N. J. and Meyer, J. P. (1991). "The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization". *Journal of Occupational Psychology*. 65, pp. 1–18.
- Barnard, C. L. (1968). *The functions of executive*. Cambridge: Harvard University Press.
- Baron, R.A. (1986). *Behavior in Organization*, Boston: Allyn and Bacon.
- Becker, S.H. (1960). "Note on the Concept of Commitment" *American Journal Sociology*, 66 (April 1960): 213.
- Brown, S. P., and Leigh, T. W. (1996). A new look at psychological climate and its relationship to job involvement, effort, and performance. *Journal of Applied Psychology*, 81(4), 358–368.
- Buchanan II, B. (1974). "Building Organizational Commitment: The Socialization of Manager In work Organization" *Administrative Science Quarterly*. 19 (March 1974, pp.533–546).
- Burke, R. J., Koyuncu, M., Jing, W., and Fiksenbaum, L. (2006). Work engagement among hotel managers in Beijing, China: potential antecedents and consequences. *Tourism Review*. 64(3): 4–18.
- Cameron, K.S. (1978). Measuring Organizational Effectiveness in Institutions of Higher Education. *Administrative Science Quarterly*. 23, 604 – 632.
- Cribbin, J.J. (1981). *Leadership: Strategies for Organizational Effectiveness*. New York: Adivision of American Management Associations.
- Dhira Ramdeja. (2001). *Organizational Commitment of Thai University Instructors: A Study of Public and Private Universities in Bangkok Metropolis*. Doctoral dissertation, National Institute of Development Administration.
- Fincham, R and Rodes, P.S. (1988.) *The Individual, Work and Organization*. London: Weidenfeld and Nicolson.
- Foryer J.R. and Well R. (1971). *Managing with People : A Manager's Handbook of Organization Development Methods*. Massachusetts : Addison–Wesley Publishing Co.



- Gordon, J.R. (1996). *Organization Behavior*. 3rd ed. Columbus, Ohio: Charles E. Meril.
- Garudzo–Kusereka, Louis. (2005). *Factors Influencing the Motivation of Zimbabwean Secondary School Teachers: An Education Management Perspective*.  
[Online]. Accessed 7 Oct 2017. Available from:  
<http://wwwlib.umi.com/dissertations/>
- Hair J.F., Tatham R.L., Anderson R.E. and Black W. (1998). *Multivariate data analysis*. (5th ed.). Prentice–Hall: London.
- Herzberg, F.B. Mausmer and B.B. Snyderman. (1959). *The Motivation to Work*. (2<sup>nd</sup> ed.) New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Hoy, Wayne K. and Cecil G, Miskel. (1991). *Educational Administration : Theory, Research and Practice*. (2<sup>th</sup> ed.) Mc Graw – Hill International Edition 2001.
- Hrebiniak, L.G. and J.A. Alutto. (1972). "Personal and Role Related Factors in the Development of Organizational Commitment" *Administrative Science Quarterly*. (December 1972): 555 –572.
- Hoy, Wayne K. and Forsyth P. B. (1986). *Effective Supervision : Theory into Practice*. New York : Random House.
- Hoy, W.K., & Sabo, D. (1997). *Quality Middle Schools : Open and Healthy*. California : Corwin Press, Inc.
- Jun–Yen Wu. (2016). *Exploration of Mediating Models Between Spiritual Leadership and Organizational Citizenship Behavior: The Importance of Organization Based Self–Esteem in Service Industries*. Department of Business Administration TransWorld University, Taiwan.
- Lee, S. (1971). " An Empirical Analysis of Organizational Identification". *Academy of Management Journal*.14 ( March 1971): 213.
- Luthans, F. (1992). *Organizational Behavior*. (6th ed.). New Jersey: McGraw– Hill Inc.
- Maslow, A. H. (1987). *Motivation and Personality*. New York: Harper and Row.
- Mile, Matthew B. (1973) "*Planned Change and Organization Health: Fingere and Ground*". "Educational Administration and the Behavioral Science: A systems Perspctip. Boston: Allyn and Bacon.

- M Sheik Mohamed. (2012). *Relationship Between Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior*. Jamal Institute of Management, Jamal Mohamed College, Tiruchirappalli, Tamil Nadu, India.
- Oshagbemi, TITUS. (1997). "The Influencing of Rank on the Job Satisfaction of Organization Members," *Journal of Managerial Psychology*. Vol.12. :11.
- Podgurski, T. P. (1990). School effectiveness as it relates to group consensus and Organization health of elementary. *Dissertation Abstracts International*, 5 2(3), p. 769 – A.
- Robbin, S.P. (2003). *Organization Behavior: Concepts, Controversies, and Applications*. (9thed.).Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice ) Hall Inc.
- Robbin, S.P. (1994). *Organization Behavior: Concepts, Controversies, and Applications*. (6thed.).Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice ) Hall Inc.
- Sallis,E. and Sallis, K. (1990). *People in Organization. 2nd ed*. London: Mcmillan.
- Schermerhorn, John R. et.al. (1982). *Managing Organization – Behavior*. New York: Jphn willey & Sons.
- M Sheik Mohamed. (2012). *Relationship Between Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior*. Jamal Institute of Management, Jamal Mohamed College, Tiruchirappalli, Tamil Nadu, India.
- Sheldon, M.E. (1971). "Invesment and Involement Mechanisms Producing Commiment to the Organization" *Administrative Science Quarterly*. 16 (June 1971): 143–144.
- Steer, Richard M. and Porter, Lyman W. (1974). *Organizational Work. Personal Factor In Employee and Absenteeism*. "Psychological Bulletin 71 No.2 ”.
- Steer, R.M. (1977). Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment. *Administrative Science Quarterly*. 22,1 (March): 45–56.
- Van Dersal, William R. (1968). *The Successful Supervisor in Government and Business*. New York: Harper & Row Publishers.