

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
คำถามของการวิจัย	6
ความมุ่งหมายของการวิจัย	7
สมมติฐานของการวิจัย	7
ความสำคัญของการวิจัย	7
ขอบเขตของการวิจัย	7
กรอบแนวคิดของการวิจัย	8
นิยามศัพท์เฉพาะ	10
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	13
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน	13
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร	27
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับสุขภาพองค์การ	37
บริบทของแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว บริบทของแผนกพลังงานและป่อแร่ บริบทของแผนกเกษตรและป่าไม้ บริบทของแผนก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	51
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	53
3 วิธีดำเนินการวิจัย	70
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	70
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	72
ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ	74
การเก็บรวบรวมข้อมูล	76
การวิเคราะห์ข้อมูล	76

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	77
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	79
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	79
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	81
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	105
สรุปผลการวิจัย	105
อภิปรายผล	109
ข้อเสนอแนะ	115
บรรณานุกรม	117
ภาคผนวก	127
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์	128
ภาคผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญ	135
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	137
ภาคผนวก ง ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม	156
ภาคผนวก จ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	163
ประวัติย่อของผู้วิจัย	167

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 การสุ่มตัวอย่างของบุคลากรหน่วยงานภาครัฐใน 3 แผนก ของแขวงบอลิคำไซ ..	71
2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล	82
3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากร หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยรวมและรายด้าน	84
4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากร หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านความรับผิดชอบ รายข้อ	85
5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากร หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน รายข้อ	86
6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากร หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายข้อ	87
7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากร หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ รายข้อ	88
8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากร หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน รายข้อ	89
9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากร หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยรวม และรายด้าน	90

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความผูกพันต่อองค์การ ของบุคลากร หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์การ รายชื่อ	91
11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความผูกพันต่อองค์การ ของบุคลากร หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านการเข้ามามีส่วนร่วมในองค์การ รายชื่อ	92
12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความผูกพันต่อองค์การ ของบุคลากร หน่วยงานภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านความจงรักภักดีต่อองค์การ รายชื่อ	93
13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับสุขภาพองค์การ ของหน่วยงาน ภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยรวมและ รายด้าน	94
14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับสุขภาพองค์การ ของหน่วยงาน ภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านความชัดเจน ของเป้าหมาย รายชื่อ	95
15 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับสุขภาพองค์การ ของหน่วยงาน ภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านการใช้ ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า รายชื่อ	96
16 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับสุขภาพองค์การ ของหน่วยงาน ภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านการมีขวัญ กำลังใจ รายชื่อ	97
17 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับสุขภาพองค์การ ของหน่วยงาน ภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านความสามารถในการแก้ปัญหา รายชื่อ	98

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
18 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับสุขภาพองค์การ ของหน่วยงาน ภาครัฐแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านความสมัคร สมานสามัคคี รายชื่อ	99
19 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์การ กับสุขภาพองค์การของหน่วยงานภาครัฐ แขวงบอลิคำไซสาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว	101
20 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ของอิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์การ ที่ส่งผลต่อสุขภาพองค์การของบุคลากรหน่วยงาน ภาครัฐแขวงบอลิคำไซสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	103

มหาวิทยาลัยราชภัฏเวียงจันทน์

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดของการวิจัย	9
2 แสดงลำดับความต้องการตามทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของ Maslow	19
3 อิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงานและสุขภาพองค์การ ที่ส่งผลต่อความผูกพัน ต่อองค์การของบุคคลากรหน่วยงานภาครัฐ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว	104

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร