

ชื่อเรื่อง	แนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การ พระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาวแขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว
ผู้วิจัย	พระสีกันดา ธิรมโน (แก้วก้อมทิบพะพอน)
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทฒจักร สิทธิ
ปริญญา	ศศ.ม. (ยุทธศาสตร์การพัฒนา)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีที่พิมพ์	2560

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาสภาพปัจจุบัน และปัญหา  
พัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว 2) แนวทางและ  
การประเมินการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว  
แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กลุ่มตัวอย่าง 15 รูป ได้แก่  
หัวหน้าสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐ  
ประชาธิปไตยประชาชนลาว รองหัวหน้าสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว  
แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว คณะกรรมการสำนักงาน  
องค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตย  
ประชาชนลาว กรรมการปกครองสงฆ์แขวง กรรมการศึกษาสงฆ์แขวง กรรมการ  
เผยแผ่ศีลธรรมและปฏิบัติกรรมฐานแขวง เลือกสุ่มแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย  
ได้แก่ แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง และแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า สถิติ  
ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบน  
มาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพปัจจุบันของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว พบว่า  
มีการดำเนินการภายใต้ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งจากสำนักงานองค์การ  
พระพุทธศาสนา และมีระบบโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ  
บริหารงาน ปัญหาคัดเลือกรู้จักจากผู้ที่มีพรบรษาสูงหรือมีระดับยศที่สูงมาบริหารจัดการ ทำให้

ความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานเกิดความล่าช้าในการตัดสินใจ และการใช้เทคโนโลยี  
ขาดความชำนาญงาน โดยวัยชราภาพของผู้มาดำรงตำแหน่งทำให้เกิดปัญหาดังกล่าว

2. แนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนา  
สัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว พบว่า การ  
ดำเนินวางแผน (ร่าง) แนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การ  
พระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว ภายหลังจากประชุมเชิงปฏิบัติการและการระดมความคิดเห็น  
ร่วมกันมีแนวทางการพัฒนา คือ 1) การปกครองของสงฆ์ คือ การสรรหาบุคลากรอย่าง  
โปร่งใส นำเชื่อถือและยุติธรรม และการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมในรูปของ  
คณะกรรมการ 2) การศึกษาของสงฆ์ คือ การจัดการศึกษาพระสงฆ์ภายในวัด การ  
ส่งเสริมสร้างบุคลากรทางพระพุทธศาสนา และ 3) การมีส่วนร่วมของทุกคนหรือสนับสนุน  
ในการจัดกิจกรรมทางจริยธรรมภายในและภายนอก 3) การเผยแพร่ศีลธรรมและและการ  
ปฏิบัติกรรมฐาน คือ การจัดการศึกษา อบรมและสั่งสอนพระธรรมวินัยแก่บรรพชิต และ  
คฤหัสถ์อย่างสม่ำเสมอ การส่งเสริมการเทศนา อบรมสั่งสอนประชาชนให้เกิดศรัทธาเลื่อม  
ใสในพระพุทธศาสนา และการหาอุบายวิธีให้ได้ยินได้ฟังโอวาท คำสั่งสอนหรือแนะนำที่เป็น  
ประโยชน์ และ 4) การสาธารณูปการ คือ การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างวัดกับประชาชน  
ในชุมชน และการจัดพิธีกรรมอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนในวันสำคัญทาง  
พระพุทธศาสนา 3) การจัดกิจกรรมอุปสมบทหมู่ประจำปี และจัดกิจกรรมห้องสมุด  
ประชาชนภายในวัดเพื่อให้บริการความรู้แก่ประชาชนที่สนใจอ่านหนังสือ 4) การจัดทำ  
ผ้าป่าสามัคคีเพื่อหางบประมาณจัดซื้อ และ 5) การประสานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเข้ามา  
ช่วยเหลือทั้งภายในและภายนอกประเทศและผลการประเมินแนวทางการพัฒนาการ  
บริหารงานขององค์การสำนักงานพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต  
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.96$ )

**คำสำคัญ** แนวทางการพัฒนา/ การบริหารงาน/ องค์การพระพุทธศาสนา

<b>TITLE</b>	A Guideline for Developing the Management of office of Lao Buddhism Organization, Savannakhet Province, Lao People Democratic Republic
<b>AUTHOR</b>	Phrasekanda Thiramano (Keekomthippa Phone)
<b>ADVISOR</b>	Asst. Prof. Dr. Putthachak Sitthi
<b>DEGREE</b>	M.A. (Development Strategy)
<b>INSTITUTION</b>	Sakon Nakhon Rajabhat University
<b>YEAR</b>	2017

## ABSTRACT

The objectives of this study were: 1) to investigate the current state, problem and a guideline for developing the management of Office of Lao Buddhism Relations Organization, 2) to create and assess development on management of Office of Lao Buddhism Relations Organization, Savannakhet province, Lao People Democratic Republic. A sample which was selected by purposive sampling comprised 15 people, namely Head of Office of Lao Buddhism Relations Organization, Savannakhet province, Lao People Democratic Republic, Deputy Head of Lao Buddhism Relations Organization, Savannakhet province, Lao People Democratic Republic, Committee of Office of Lao Buddhism Relations Organization, Savannakhet province, Lao PDR, Provincial Sangha Administration Commission, Provincial Sangha Education Commission, and Provincial Meditation Practice and Morality Propagation Commission. The instruments used in study were a structured interview guide and a rating scale questionnaire. Statistics used in data analysis were frequency, percentage, mean, and standard deviation.

Findings of the study were as follows:

1. The current state of Office of Lao Buddhism Relations Organization found that there was the operating under rules, regulations and orders from the Lao Buddhism Relations Organization and there was a clear management structure system, and management committee were appointed. Selection of those monks whose

year of ordain or rank is high to be a manager incurred a problem, because they usually lacked knowledge and understanding of management and it resulted in a delay of decision making and a lack of skill in using technology. The old age caused such a problem. A guideline for developing the management was to give training of knowledge to the committee through study visits, field trips, and learning exchanges. The office which has a good management model is able to contribute the high efficiency and target to the Office's personnel.

2. A guideline for developing the management of Office of Lao Buddhism Relations Organization, Savannakhet province, Lao PDR was found that the draft guideline for it after workshop and brainstorming comprised the following: 1) title of the project, 2) rationale, 3) objectives of the project, 4) duration, 5) activities of the project, 6) indicators, 7) measurement and evaluation, and 8) benefits. The result of assessing the overall guideline for developing the management of Office of Lao Buddhism Relations Organization, Savannakhet province, Lao PDR showed that it was at high level (mean = 3.96).

**Keywords:** Development Guideline, Management, Lao Buddhism Relations Organization