

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่องแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งมีวิธีการดำเนินการวิจัย 4 ระยะ ซึ่งมีรายละเอียดแต่ละระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 ศึกษาสภาพปัจจุบัน และปัญหาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

การดำเนินการในระยะที่ 1 มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัจจุบัน และปัญหาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีขั้นตอนการ ดำเนินการ ดังนี้

1. วิธีดำเนินการ

1.1 ศึกษาสภาพปัจจุบันการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

1.2 ศึกษาปัญหาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

2. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พระสงฆ์ที่เป็นทำหน้าที่เป็นคณะบริหารงานในสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน 15 รูป ได้แก่ หัวหน้าสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 1 รูป รองหัวหน้าสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 1 รูป คณะกรรมการสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

5 รูป กรรมาธิการปกครองสงฆ์แขวง 2 รูป กรรมาธิการศึกษาสงฆ์แขวง 2 รูป
 กรรมาธิการเผยแผ่ศีลธรรมและปฏิบัติกรรมฐานแขวง 2 รูป กรรมาธิการสาธารณูปการ
 แขวง 2 รูป โดยใช้วิธีเลือกสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Sampling)

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง โดยการใช้การประชุมเชิงปฏิบัติการและ
 การระดมสมอง

4. การสร้างและหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดังนี้

4.1 ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การ
 พระพุทธศาสนา โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับกรอบแนวคิดของการวิจัย

4.2 นำร่างประเด็นแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ให้ประธานกรรมการ
 ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องและความตรงเชิงเนื้อหาและ
 ปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำ

4.3 นำประเด็นการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างแก้ไขแล้วเสนอผู้เชี่ยวชาญ
 จำนวน 5 คน ประกอบด้วย

4.3.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สำราญ กำจัดภัย ประธานคณะกรรมการ
 สาขาวิชาการวิจัยและการสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

4.3.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุเทพ การุณย์ลัญจกร อาจารย์ประจำ
 สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

4.3.3 ดร.อุษา ปราบหงษ์ อาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

4.3.4 ดร.ปทุมทิพย์ ม่านโคกสูง อาจารย์ประจำสาขาวิชายุทธศาสตร์
 การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

4.3.5 ดร. สมใจ คันทะเสน หัวหน้าแผนกโยธาธิการและขนส่ง
 แขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

4.4 พิจารณาเพื่อหาค่าความสอดคล้องและความตรงกับสิ่งที่ต้องการจะวัด
 คือ ค่า IOC (Index of Items Objectives Congruence) โดยพิจารณาจากค่า IOC ที่มากกว่า
 0.50 ขึ้นไป จึงจะถือว่าข้อคำถามนั้นเป็นตัวแทนของสิ่งที่ต้องการวัดได้ ซึ่งผลประเมิน
 โดยผู้เชี่ยวชาญค่าความสอดคล้องข้อคำถามเท่ากับ 100 ทุกข้อ ถือว่าทุกข้อใช้ได้

4.5 ปรับปรุงแก้ไขประเด็นแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ตามความคิดเห็น
 และข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ

4.6 นำประเด็นแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างที่แก้ไขและเสนอประธาน
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

4.7 จัดพิมพ์แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างเพื่อใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

5. การเก็บรวบรวมข้อมูล

4.1 ผู้วิจัยขอหนังสือจากสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร เพื่อขอความอนุเคราะห์จากกลุ่มเป้าหมายในการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง

4.2 ผู้วิจัยนัดหมาย เวลา สถานที่กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการวิจัย

4.3 ผู้วิจัยดำเนินการสนทนากลุ่มกับกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน
และปัญหาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว
แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

6. การวิเคราะห์ข้อมูล

นำผลจากการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างมาตรวจสอบความถูกต้องและ
ความสมบูรณ์ มาเรียบเรียงจัดทำเป็นหมวดหมู่ /ประเภท โดยการวิเคราะห์ข้อมูล
เชิงเนื้อหา (Content Analysis)

ระยะที่ 2 การสร้างแนวทางการพัฒนา

การดำเนินการในระยะที่ 2 มีวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างแนวทางการพัฒนา
การบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีขั้นตอนการ ดำเนินการ ดังนี้

1. นำประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์เชิงเนื้อหาในระยะที่ 1 มาเป็นข้อมูล
เพื่อใช้ประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการและการวิเคราะห์ด้วยการเทคนิคการ Swot
Analysis เกี่ยวกับการสร้างแนวทางการพัฒนา ใช้เวลา 1 วัน

2. กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการสร้างแนวทางการพัฒนา จำนวน 15 รูป ได้แก่
หัวหน้าสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐ
ประชาธิปไตยประชาชนลาว 1 รูป รองหัวหน้าสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนา
สัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 1 รูป
คณะกรรมการสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 5 รูป กรรมการปกครองสงฆ์แขวง 2 รูป

กรรมการศึกษาสงฆ์แขวง 2 รูป กรรมการเผยแผ่ศีลธรรมและปฏิบัติกรรมฐานแขวง 2 รูป กรรมการสาธารณูปการแขวง 2 รูป โดยใช้วิธีเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling)

3. ดำเนินวางแผน (ร่าง) แนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว องค์ประกอบของแนวทาง ได้แก่ 1) ชื่อโครงการ 2) หลักการและเหตุผล 3) เป้าหมายของโครงการ 4) ตัวชี้วัด 5) กิจกรรมของโครงการ และ 6) การวัดและประเมินผล

4. ผู้วิจัยปรับปรุง แก้ไข จัดทำฉบับสมบูรณ์เพื่อนำเสนอสู่ระยะต่อไป

ระยะที่ 3 การประเมินแนวทางการพัฒนา

การดำเนินการในระยะที่ 3 มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวที่พัฒนาขึ้น ในประเด็นความเหมาะสม และความเป็นไปได้ มีขั้นตอนการ ดำเนินการ ดังนี้

1. แจกแบบการประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวที่พัฒนาขึ้น เพื่อประเมินความเหมาะสม และความเป็นไปได้

2. กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้เชี่ยวชาญที่ให้ความคิดเห็นจำนวน 21 รูป ได้แก่ หัวหน้าองค์การพระพุทธศาสนา แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 1 รูป รองหัวหน้าสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 1 รูป คณะกรรมการสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 5 รูป กรรมการปกครองสงฆ์แขวง 2 รูป กรรมการศึกษาสงฆ์แขวง 2 รูป กรรมการเผยแผ่ศีลธรรมและปฏิบัติกรรมฐานแขวง 2 รูป กรรมการสาธารณูปการแขวง 2 รูป คณะกรรมการแนวลา สร้างชาติแขวง 2 คน คณะกรรมการสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 2 รูป คณะกรรมการสำนักงานองค์การ

พระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาวในระดับเมือง 2 รูปโดยใช้วิธีเลือกกลุ่มแบบเจาะจง (Purposive Sampling)

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

4. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

4.1 ร่างแบบประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนการประเมินค่า 5 ระดับ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับกรอบแนวคิดที่ผู้วิจัยออกแบบไว้

4.2 นำร่างแบบประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนการประเมินค่า 5 ระดับที่สร้างขึ้นปรึกษากับประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อพิจารณาในขั้นต้น

4.3 นำร่างแบบประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนการประเมินค่า 5 ระดับ ที่ผ่านการพิจารณาจากประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ไปปรับปรุงแก้ไขให้มีความสมบูรณ์ ก่อนนำไปเก็บรวบรวมข้อมูล

4.4 นำร่างแบบประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนการประเมินค่า 5 ระดับ ที่ผ่านการพิจารณาจากประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ไปปรับปรุงแก้ไขไปหาความเที่ยงตรงด้านเนื้อหา (Content Validity)

4.5 การหาคูณภาพของเครื่องมือด้วยวิธีการหาค่าความสอดคล้อง IOC (Index of Items Objectives Congruence) เสนอผู้เชี่ยวชาญพิจารณาความถูกต้องของเนื้อหา จำนวน 5 คน โดยมีเกณฑ์พิจารณาว่า IOC ที่มากกว่า 0.50 ขึ้นไป จึงจะถือว่าข้อ

คำถามนั้นเป็นตัวแทนของสิ่งที่ต้องการวัดได้ ในการแปลความหมายค่า IOC ซึ่งผลประเมิน โดยผู้เชี่ยวชาญค่าความสอดคล้องข้อคำถามเท่ากับ 100 ทุกข้อ ถือว่าทุกข้อใช้ได้

4.6 นำแบบประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงาน องค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว เสนอประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อพิจารณาตรวจสอบก่อนจัดพิมพ์ แบบสอบถามฉบับสมบูรณ์

4.7 จัดพิมพ์แบบประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงาน องค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว ฉบับสมบูรณ์

5. การเก็บรวบรวมข้อมูล

5.1 ขอหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครถึง กลุ่มเป้าหมายเพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลวิจัย

5.2 แจกแบบประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงาน องค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว จำนวน 21 ชุด ทางไปรษณีย์และแจกด้วยตนเอง

5.3 ผู้วิจัยเก็บรวบรวมแบบสอบถามด้วยตนเองทั้งหมด

6. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลแบบประเมินแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของ สำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อการประเมินความเหมาะสม และความเป็นไปได้ที่ พัฒนาขึ้น โดยการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติ ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน ในการแปลความหมาย ค่าเฉลี่ยและคะแนน (บุญชม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 101) ดังนี้

4.51 – 5.00 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุดว่าแนวทางการบริหาร การพัฒนา มีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

3.51 – 4.50 หมายถึง เห็นด้วยมากกว่าแนวทางการบริหารการพัฒนา มีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

2.51 – 3.50 หมายถึง เห็นด้วยปานกลางว่าแนวทางการบริหารการพัฒนา มีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

1.50 – 2.50 หมายถึง เห็นด้วยน้อยกว่าแนวทางการบริหารการพัฒนา
มีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

1.00 – 1.50 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุดว่าแนวทางการบริหาร
การพัฒนาที่มีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

ส่วนการแปลความหมายโดยให้ระดับคะแนนตามวิธีของไลเคอร์ท (Rensis
Likert Method) ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุดว่าแนวทางการบริหารการพัฒนา
มีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

ระดับ 4 หมายถึง เห็นด้วยมากกว่าแนวทางการบริหารการพัฒนา
มีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

ระดับ 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลางว่าแนวทางการบริหารการพัฒนา
มีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

ระดับ 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อยกว่าแนวทางการบริหารการพัฒนา
มีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

ระดับ 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุดว่าแนวทางการบริหารการพัฒนา
มีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

เกณฑ์การประเมินความเหมาะสม และความเป็นไปได้ของแนวทาง
การพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว
แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวที่พัฒนาขึ้น มีค่าเฉลี่ยตั้งแต่
3.51 ขึ้นไป

ระยะที่ 4 เผยแพร่แนวทางการพัฒนา

การวิจัยเรื่องแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงานองค์การ
พระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
มีขั้นตอนการวิจัย ดังนี้

1. จัดทำแผ่นพับและหนังสือประชาสัมพันธ์เรื่องแนวทางการพัฒนาการ
บริหารงานของสำนักงานองค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อแจกจ่ายแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

2. ตีพิมพ์วารสารเผยแพร่แนวทางการพัฒนาการบริหารงานของสำนักงาน
องค์การพระพุทธศาสนาสัมพันธ์ลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตย
ประชาชนลาว

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์