

ภาคผนวก ฅ

ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อความ

รายด้านและภาพรวม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อความรายด้านและภาพรวม

ตาราง ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน

| ปัจจัย  | $\bar{X}$ | S.D. | SKEW  | KUR   | ระดับ |
|---|-----------|------|-------|-------|-------|
| 1. คุณภาพชีวิตในการทำงาน                              | 4.09      | 0.35 | 0.08  | -0.19 | มาก   |
| 1.1 ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและ<br>ยุติธรรม            | 3.88      | 0.48 | 0.04  | 0.03  | มาก   |
| 1.2 ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคง                     | 4.08      | 0.51 | -0.01 | -0.40 | มาก   |
| 1.3 ด้านการได้รับการพัฒนาทักษะ<br>และการใช้ความสามารถ | 4.06      | 0.55 | -0.03 | -0.46 | มาก   |
| 1.4 ด้านสัมพันธภาพระหว่างบุคคล                        | 4.10      | 0.49 | 0.04  | -0.54 | มาก   |
| 1.5 ด้านสภาพแวดล้อมที่ดีและ<br>ปลอดภัย                | 4.16      | 0.53 | -0.16 | -0.66 | มาก   |
| 1.6 ด้านความสมดุลระหว่างชีวิต<br>ส่วนตัวกับการทำงาน   | 4.13      | 0.50 | -0.02 | -0.71 | มาก   |
| 1.7 ด้านการได้ทำงานที่เป็นประโยชน์<br>ต่อสังคม        | 4.25      | 0.49 | 0.09  | -0.79 | มาก   |
| 1.8 ด้านการได้รับการปกป้องสิทธิ<br>ส่วนบุคคล          | 4.03      | 0.48 | 0.32  | -0.21 | มาก   |

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าด้านการได้ทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัย ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน ด้านสัมพันธภาพระหว่างบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคง ด้านการได้รับการพัฒนาทักษะและการใช้ความสามารถ ด้านการได้รับการปกป้องสิทธิส่วนบุคคล และด้านการได้รับการปกป้องสิทธิส่วนบุคคล ตามลำดับ

ตาราง ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การ

| ปัจจัย   | $\bar{X}$ | S.D. | SKEW  | KUR   | ระดับ |
|--|-----------|------|-------|-------|-------|
| 2. บรรยากาศองค์การ                             | 4.04      | 0.48 | 0.12  | -0.27 | มาก   |
| 2.1 ด้านโครงสร้างองค์การที่ชัดเจน              | 4.08      | 0.53 | 0.08  | -0.57 | มาก   |
| 2.2 ด้านการให้รางวัลและการลงโทษ                | 4.06      | 0.54 | 0.14  | -0.42 | มาก   |
| 2.3 ด้านความมั่นคงและความเสี่ยง                | 3.97      | 0.57 | 0.12  | -0.53 | มาก   |
| 2.4 ด้านความท้าทายและความ<br>รับผิดชอบ         | 4.08      | 0.57 | -0.13 | -0.50 | มาก   |
| 2.5 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและ<br>ความคาดหวัง | 4.03      | 0.57 | -0.03 | -0.50 | มาก   |
| 2.6 ด้านการจัดการความขัดแย้ง                   | 4.00      | 0.58 | -0.03 | -0.51 | มาก   |

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านโครงสร้างองค์การที่ชัดเจน และด้านความท้าทายและความรับผิดชอบมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านการให้รางวัลและการลงโทษ ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและความคาดหวัง ด้านการจัดการความขัดแย้ง และด้านความมั่นคงและความเสี่ยง ตามลำดับ

ตาราง ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านคุณลักษณะงาน

| ปัจจัย                          | $\bar{X}$ | S.D. | SKEW  | KUR   | ระดับ |
|---------------------------------|-----------|------|-------|-------|-------|
| 3. คุณลักษณะงาน                 | 4.13      | 0.46 | -0.08 | -0.14 | มาก   |
| 3.1 ด้านความหลากหลายของทักษะ    | 4.19      | 0.57 | -0.13 | -0.53 | มาก   |
| 3.2 ด้านความมีอิสระในการทำงาน   | 4.11      | 0.54 | 0.00  | -0.41 | มาก   |
| 3.3 ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน   | 4.13      | 0.55 | 0.00  | -0.36 | มาก   |
| 3.4 ด้านความสำคัญของงาน         | 4.21      | 0.53 | -0.13 | -0.31 | มาก   |
| 3.5 ด้านการได้รับข้อมูลย้อนกลับ | 4.00      | 0.56 | 0.16  | -0.39 | มาก   |

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านคุณลักษณะงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เพื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านความสำคัญของงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านความหลากหลายของทักษะ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ด้านความมีอิสระในการทำงาน และด้านการได้รับข้อมูลย้อนกลับ ตามลำดับ

ตาราง ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านความพึงพอใจในงาน

| ปัจจัย                              | $\bar{X}$ | S.D. | SKEW | KUR   | ระดับ |
|-------------------------------------|-----------|------|------|-------|-------|
| 4. ความพึงพอใจในงาน                 | 4.01      | 0.46 | 0.35 | 0.03  | มาก   |
| 4.1 ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น | 4.04      | 0.52 | 0.17 | -0.26 | มาก   |
| 4.2 ด้านการปกครองบังคับบัญชา        | 3.98      | 0.53 | 0.22 | -0.13 | มาก   |
| 4.3 ด้านนโยบายและการบริหาร          | 3.97      | 0.54 | 0.30 | -0.22 | มาก   |
| 4.4 ด้านความสำเร็จของงาน            | 4.03      | 0.55 | 0.15 | -0.27 | มาก   |

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านความพึงพอใจในงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านความสำเร็จของงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา และด้านนโยบายและการบริหาร ตามลำดับ

ตาราง ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์กร

| ปัจจัย                                       | $\bar{X}$ | S.D. | SKEW  | KUR   | ระดับ |
|--|-----------|------|-------|-------|-------|
| 5. ความผูกพันต่อองค์กร                       | 4.11      | 0.48 | -0.06 | 0.27  | มาก   |
| 5.1 ด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์กร | 4.04      | 0.54 | -0.03 | 0.12  | มาก   |
| 5.2 ด้านการคงอยู่กับองค์กร                   | 4.09      | 0.56 | -0.12 | -0.05 | มาก   |
| 5.3 ด้านความพยายามทุ่มเทในการปฏิบัติงาน      | 4.20      | 0.52 | -0.04 | 0.11  | มาก   |

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านความพยายามทุ่มเทในการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านการคงอยู่กับองค์การ และด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์การ ตามลำดับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี