

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ภาคผนวก ข  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

รหัสของแบบสอบถาม

--	--	--

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง**  
**ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรกับ**  
**แรงจูงใจในการปฏิบัติงานบ้านพักเด็กและครอบครัว**  
**เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1**

\*\*\*\*\*

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร  
 รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา  
 ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน  
 บ้านพักเด็กและครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 คำตอบจาก  
 แบบสอบถาม ฉบับนี้จะเก็บเป็นความลับ ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด เพื่อให้ได้  
 ข้อมูลที่ถูกต้องจึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงมากที่สุด
2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่
  - ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว  
 เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1
  - ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็กและ  
 ครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1
  - ตอนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว  
 เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1
  - ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล และจะนำไปเป็นประโยชน์  
 เฉพาะทางวิชาการเท่านั้น โดยจะไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นได้ทราบ ผู้วิจัยขอขอบคุณอย่างสูง  
 ที่ท่านได้กรุณาให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้

นางสาวปฐมมาพันธุ์ หันจางสิทธิ์

นักศึกษาปริญญาโท รุ่นที่ 6 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว  
เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หรือข้อความลงในช่องว่าง  
ตามความเป็นจริงมากที่สุด

1. เพศ
  1. ชาย
  2. หญิง
2. อายุ
  1. ไม่เกิน 30 ปี
  2. 31-40 ปี
  3. 41-50 ปี
  4. 51 ปีขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา
  1. ระดับมัธยมศึกษา/ปวช.
  2. ระดับปวส./อนุปริญญา
  3. ระดับปริญญาตรี
  4. ระดับปริญญาโทขึ้นไป
4. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน
  1. ไม่เกิน 10,000 บาท
  2. 10,001-15,000 บาท
  3. 15,001-20,000 บาท
  4. มากกว่า 20,000 บาท
5. . ประสบการณ์การทำงาน
  1. ไม่เกิน 5 ปี
  2. 6-10 ปี
  3. 11-15 ปี
  4. 16 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว  
เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1

คำชี้แจง ท่านคิดว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัวเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับใด โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งกำหนดระดับของภาวะผู้นำ ไว้ ดังนี้

มีระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	5
มีระดับภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลงมาก	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	4
มีระดับภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลงปานกลาง	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	3
มีระดับภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลงน้อย	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	2
มีระดับภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลงน้อยที่สุด	ให้ค่าคะแนนเท่ากับ	1

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์						
1	ท่านมีอุดมการณ์ต่อการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
2	ท่านได้มีการวางแผนงานทุกครั้งก่อนปฏิบัติงาน					
3	ท่านปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การ					
4	ท่านประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน					
5	ท่านมีความเชื่อมั่น กล้าแสดงออก และกล้าเผชิญความจริง					
6	ท่านวางตัวต่อเพื่อนร่วมงาน เป็นที่น่าเคารพยกย่อง เป็นที่น่าเลื่อมใส ครัทธา					
7	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจเมื่อได้ปฏิบัติงาน					
8	ท่านมีเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
<b>ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ</b>						
1	ท่านสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีระบบ ระเบียบ แบบแผน					
2	ท่านได้สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ					
3	ท่านได้ชี้แจงผู้ร่วมงานให้ทราบถึงความมุ่งหวังที่คาดว่าจะได้รับ					
4	ท่านพยายามดูแลให้ผู้ร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน					
5	ท่านได้มอบหมายหรือได้รับมอบหมายหน้าที่ชัดเจนและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
6	ท่านได้กระตุ้นให้ผู้ร่วมงานเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
7	ท่านชื่นชมยินดีอย่างจริงใจเมื่อท่านปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จ					
8	ท่านสร้างความสามัคคีให้มีความไว้วางใจกัน					
<b>ด้านการกระตุ้นทางปัญญา</b>						
1	ท่านได้กระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวและตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในที่ทำงาน					
2	ท่านได้พยายามแก้ไขข้อบกพร่องในการทำงานด้วยวิธีการใหม่ๆ					
3	ท่านได้มีความพยายามในการทำงานอย่างเต็มความสามารถให้เสร็จทันตามกำหนดเวลา					
4	ท่านรับฟังความคิดเห็นใหม่ๆ ของเพื่อนร่วมงาน					
5	ท่านได้นำข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานมาใช้ในการทำงาน					
6	ท่านได้ขอความเห็นจากผู้ร่วมงานในเรื่องสำคัญๆ ก่อนลงมือปฏิบัติ					
7	ท่านได้สนับสนุนให้มีแนวทางและวิธีคิดใหม่ๆ ในการแก้ปัญหา					
8	ท่านมีความมั่นใจว่าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ					

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล						
1	ท่านเลือกงานที่เหมาะสมตามความรู้ความสามารถ					
2	ท่านมีเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในหน่วยงาน					
3	ท่านได้เอาใจใส่ดูแลผู้ร่วมงาน					
4	ท่านได้ดูแลสร้างความอบอุ่นสบายใจในการทำงานแก่ผู้ร่วมงาน					
5	ท่านพยายามรับทราบความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน					
6	ท่านมีเหตุผลในการปฏิบัติงานของตนเองเสมอ					
7	ท่านปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานทุกคนเท่าเทียมกันด้วยความยุติธรรม					
8	ท่านทำให้ผู้ร่วมงานรู้สึกสบายใจเมื่อสนทนาด้วย					
9	ท่านได้ประพฤติตนเป็นกันเองต่อเพื่อนร่วมงาน					

**ตอนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว  
เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1**

**คำชี้แจง** ท่านคิดว่าตอนที่ 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 มากน้อยเพียงใด โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งกำหนดระดับของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไว้ ดังนี้

- มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากที่สุด ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 5  
 มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมาก ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 4  
 มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานปานกลาง ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 3  
 มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานน้อย ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 2  
 มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานน้อยที่สุด ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 1

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
<b>ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์</b>						
1	ท่านมีการคาดการณ์และวางแผนก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง					
2	ท่านตั้งเป้าหมายในระดับสูงที่สามารถบรรลุได้					
3	ท่านชอบปฏิบัติหน้าที่ที่ท้าทายความสามารถ					
4	ท่านพยายามปฏิบัติงานให้ดีขึ้นกว่าที่เคยทำมาก่อน					
5	ท่านคำนึงว่าความสำเร็จของงานเป็นผลตอบแทนที่คุ้มค่า					
6	ท่านเชื่อว่าการทำงานคนเดียวทำให้งานประสบความสำเร็จได้ยาก					
7	ท่านชอบปฏิบัติงานตามความคิดของตนเอง					
8	ท่านมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย					
9	ท่านพยายามทำงานให้ประสบความสำเร็จได้ด้วยตนเอง					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
10	ท่านพยายามทำงานให้สำเร็จ แม้จะเป็นงานที่ยาก					
11	ท่านคิดหาวิธีการใหม่ ๆ ที่จะทำงานให้สำเร็จ					
12	ท่านมีการประเมินผลในการปฏิบัติงาน					
<b>ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ</b>						
1	ท่านสามารถทำงานได้ดีในการบรรยากาศที่เป็นมิตร					
2	ท่านได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน					
3	ท่านชอบงานที่มีการติดต่อปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น					
4	ท่านใช้หลักการการมีส่วนร่วมในการทำงาน					
5	ท่านพยายามรักษาสัมพันธภาพภายในองค์กร					
6	ท่านยินดีเปลี่ยนความคิดของตนเองหากความคิดของตนเองแตกต่างจากบุคคลอื่น					
7	ท่านมักเลือกคบคนที่มีความคิดเห็นและเจตคติใกล้เคียงกับตนเอง					
8	ท่านคำนึงถึงจิตใจของผู้ร่วมงาน					
9	ท่านมักสร้างบรรยากาศแบบร่วมมือในการทำงาน					
10	ท่านต้องการความเข้าใจจากผู้ร่วมงาน					
11	ท่านไม่ลังเลที่จะเข้ามามีส่วนร่วมกับกลุ่มหรือองค์กรอื่น ๆ					
12	เมื่อมีความขัดแย้งระหว่างผู้ร่วมงาน ท่านจะพยายามสานสัมพันธ์ให้ดีขึ้น					
<b>ด้านแรงจูงใจใฝ่อำนาจ</b>						
1	ท่านเลือกงานที่สามารถ สร้างชื่อเสียงผลงานให้กับตนเอง					
2	ท่านสามารถจูงใจบุคลากรให้ปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร					
3	ท่านชอบทำงานภายในสถานการณ์ที่ท่านมีบทบาทในการตัดสินใจ					
4	ท่านสามารถโน้มน้าวให้ผู้ร่วมงานคล้อยตาม					



5	ท่านชอบทำงานกับบุคคลที่มีศักยภาพ					
6	ท่านมุ่งหวังที่จะทำงานให้ดีกว่าผู้อื่น					
7	ท่านให้ข้อเสนอแนะ หากผู้อื่นทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง					
8	ในการปฏิบัติงานท่านมีบทบาทในการตัดสินใจ					
9	ท่านใช้ภาวะผู้นำเพื่อช่วยให้บรรลุเป้าหมาย					
10	ท่านใช้ความพยายามเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					

#### ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไป

##### ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

##### 1. ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์

.....

.....

.....

.....

##### 2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

.....

.....

.....

.....

##### 3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

.....

.....

.....

.....

4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นเอกบุคคคล

.....

.....

.....

.....

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

1. ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

.....

.....

.....

.....

2. ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์

.....

.....

.....

.....

3. ด้านแรงจูงใจใฝ่อำนาจ

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

\*\*\*ขอขอบพระคุณท่านที่ให้ความร่วมมือด้วยดี\*\*\*