

ภาคผนวก ง  
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว เขตพื้นที่  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1

เพศ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid เพศชาย	28	37.3	37.3	37.3
เพศหญิง	47	62.7	62.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

อายุ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid อายุไม่เกิน 30 ปี	29	38.7	38.7	38.7
อายุ 31-40 ปี	27	36.0	36.0	74.7
อายุ 41-50 ปี	16	21.3	21.3	96.0
อายุ 50 ปีขึ้นไป	3	4.0	4.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

ระดับการศึกษา

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ระดับมัธยมศึกษา/ปวช.	9	12.0	12.0	12.0
ระดับปวส./อนุปริญญา	9	12.0	12.0	24.0
ระดับปริญญาตรี	53	70.7	70.7	94.7
ระดับปริญญาโทขึ้นไป	4	5.3	5.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

## รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ไม่เกิน 10,000 บาท	5	6.7	6.7	6.7
10,001-15,000 บาท	29	38.7	38.7	45.3
15,001-20,000 บาท	26	34.7	34.7	80.0
มากกว่า 20,000 บาท	15	20.0	20.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

## ประสบการณ์การทำงาน

## ประสบการณ์การทำงาน

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ไม่เกิน 5 ปี	39	52.0	52.0	52.0
6-10 ปี	29	38.7	38.7	90.7
11-15 ปี	6	8.0	8.0	98.7
16 ปีขึ้นไป	1	1.3	1.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว  
เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1  
โดยรวมทุกด้าน

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
A	75	3.38	5.00	4.0450	.38205
B	75	3.00	9.12	4.0283	.70638
C	75	3.25	5.00	4.0200	.38172
D	75	3.33	5.00	4.0830	.40521
AA	75	3.36	5.10	4.0441	.34990
E	75	3.08	4.92	3.9633	.33368
F	75	3.33	4.83	4.0956	.36778
I	75	2.80	5.00	3.9213	.39705
BB	75	3.07	4.82	3.9934	.32045
Total	75	3.22	4.68	4.0187	.30716
Valid N (listwise)	75				

ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ท่านมีอุดมการณ์ต่อการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	75	3.00	5.00	4.0267	.43413
ท่านได้มีการวางแผนงานทุกครั้งก่อนปฏิบัติงาน	75	3.00	5.00	4.1067	.48136
ท่านได้ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของ องค์การ	75	3.00	5.00	4.1067	.42149
ท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	75	3.00	5.00	4.1200	.59184
ท่านมีความเชื่อมั่น ก้าวแสดงออก และกล้าเผชิญ ความจริง	75	2.00	5.00	4.0400	.62472
ท่านวางตัวต่อเพื่อนร่วมงาน เป็นที่น่าเคารพยก ย่อง เป็นที่น่าเลื่อมใส ศรัทธา	75	3.00	5.00	4.0533	.63445
ท่านรู้สึกภาคภูมิใจเมื่อได้ปฏิบัติงาน	75	3.00	5.00	3.8400	.71735
ท่านมีเป้าหมายในการปฏิบัติที่ชัดเจน	75	3.00	5.00	4.0667	.50225
A	75	3.38	5.00	4.0450	.38205
Valid N (listwise)	75				

ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ท่านสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีระบบระเบียบแบบแผน	75	3.00	5.00	4.0400	.53119
ท่านได้สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ	75	3.00	5.00	3.9867	.50653
ท่านได้ชี้แจงเพื่อนร่วมงานให้ทราบถึงความมุ่งหวังที่คาดว่าจะได้รับ	75	3.00	5.00	3.9200	.45796
ท่านพยายามดูแลให้ผู้ร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน	75	3.00	5.00	3.9867	.55734
ท่านได้มอบหมายหรือได้รับมอบหมายหน้าที่ชัดเจนและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	75	2.00	47.00	4.5467	4.99539
ท่านได้กระตุ้นให้ผู้ร่วมงานเกิดความคิดหรือริ้นในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	75	3.00	5.00	3.8800	.51883
ท่านชื่นชมยินดีอย่างภูมิใจเมื่อท่านปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จ	75	1.00	5.00	3.9067	.71986
ท่านสร้างความสามัคคีให้มีความไว้วางใจกัน	75	2.00	5.00	3.9600	.64599
B	75	3.00	9.12	4.0283	.70638
Valid N (listwise)	75				

### ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ท่านใดกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวและตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในที่ทำงาน	75	3.00	5.00	3.9333	.50225
ท่านได้พยายามแก้ไขข้อบกพร่องในการทำงานด้วยวิธีการใหม่ ๆ	75	3.00	5.00	4.0533	.54260
ท่านได้มีความพยายามในการทำงานอย่างเต็มความสามารถให้เสร็จทันตามกำหนดเวลา	75	3.00	5.00	4.0533	.49027
ท่านรับฟังความคิดเห็นใหม่ ๆ	75	3.00	5.00	4.0800	.51360
ท่านได้นำเสนอแนะของผู้ร่วมงานมาใช้ในการทำงาน	75	3.00	5.00	4.0133	.41892
ท่านได้ขอความเห็นจากผู้ร่วมงานในเรื่องสำคัญ ๆ ก่อนลงมือปฏิบัติ	75	3.00	5.00	4.0533	.51710
ท่านได้สนับสนุนให้มีแนวทางและวิธีคิดใหม่ ๆ ในการแก้ปัญหา	75	3.00	5.00	3.9333	.60030
ท่านมีความมั่นใจว่าสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ	75	3.00	5.00	4.0400	.53119
C	75	3.25	5.00	4.0200	.38172
Valid N (listwise)	75				

ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ท่านเลือกงานที่เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ	75	3.00	5.00	3.9333	.60030
ท่านมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองใน หน่วยงาน	75	3.00	5.00	4.1600	.54624
ท่านใดเอาใจใส่ดูแลผู้ร่วมงาน	75	3.00	5.00	4.0933	.52436
ท่านได้ดูแลสร้างความอบอุ่นสบายใจในการ ทำงานแก่ผู้ร่วมงาน	75	3.00	5.00	4.0667	.60030
ท่านพยายามรับทราบความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	75	3.00	5.00	4.1467	.51184
ท่านมีเหตุผลในการปฏิบัติงานของตนเองเสมอ	75	2.00	5.00	3.9733	.61454
ท่านปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานทุกคนเท่าเทียมกันด้วย ความยุติธรรม	75	3.00	5.00	4.1067	.55928
ท่านทำให้ผู้ร่วมงานรู้สึกสบายใจเมื่อสนทนาด้วย	75	3.00	5.00	4.1067	.50866
ท่านได้ประพุดคิดเป็นกันเองต่อเพื่อนร่วมงาน	75	3.00	5.00	4.1600	.46615
D	75	3.33	5.00	4.0830	.40521
Valid N (listwise)	75				



ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ท่านมีการคาดการณ์และวางแผนก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง	75	3.00	5.00	4.0267	.54459
ท่านตั้งเป้าหมายในระดับสูงสามารถบรรลุได้	75	1.00	5.00	3.7733	.74568
ท่านชอบปฏิบัติหน้าที่ที่ท้าทายความสามารถ	75	3.00	5.00	3.8000	.56949
ท่านพยายามปฏิบัติงานให้ดีกว่าที่เคยทำมาก่อน	75	3.00	5.00	4.0267	.51918
ท่านคำนึงว่าความสำเร็จของงานเป็นผลตอบแทนที่คุ้มค่า	75	2.00	5.00	3.9600	.53119
ท่านเชื่อว่าการทำงานของคนเดียวทำให้งานประสบความสำเร็จได้ยาก	75	2.00	5.00	4.0667	.66441
ท่านชอบปฏิบัติงานตามความคิดเห็นของตนเอง	75	1.00	5.00	3.5333	.81096
ท่านมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	75	3.00	5.00	4.1200	.51883
ท่านพยายามทำงานให้ประสบความสำเร็จได้ด้วยตนเอง	75	3.00	5.00	4.0933	.47000
ท่านพยายามทำงานให้สำเร็จ แม้จะเป็นงานที่ยาก	75	3.00	5.00	4.1067	.55928
ท่านคิดหาวิธีการใหม่ ๆ ที่จะทำงานให้สำเร็จ	75	3.00	5.00	4.0000	.46499
ท่านมีการประเมินผลในการปฏิบัติงาน	75	3.00	5.00	4.0533	.46188
E	75	3.08	4.92	3.9633	.33368
Valid N (listwise)	75				

### ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ท่านสามารถทำงานได้ดีในการบรรยากาศที่เป็นมิตร	75	3.00	5.00	4.1333	.52847
ท่านได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน	75	2.00	5.00	4.0400	.53119
ท่านชอบงานที่มีการติดต่อปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	75	3.00	5.00	3.9867	.60389
ท่านชายหลักการมีส่วนร่วมในการทำงาน	75	3.00	5.00	4.1067	.45242
ท่านพยายามรักษาภายในสัมพันธภาพภายในองค์กร	75	3.00	5.00	4.1200	.59184
ท่านยินดีเปลี่ยนความคิดของตนเองหากความคิดของตนเองแตกต่างจากบุคคลอื่น	75	3.00	5.00	4.1333	.52847
ท่านมักเลือกคบคนที่มีความคิดเห็นและเจตคติใกล้เคียงกับตนเอง	75	1.00	5.00	3.9467	.76923
ท่านคำนึงถึงจิตใจของผู้ร่วมงาน	75	2.00	5.00	4.1733	.50332
ท่านมักสร้างบรรยากาศแบบร่วมมือในการทำงาน	75	2.00	5.00	4.1600	.54624
ท่านต้องการความเข้าใจจากผู้ร่วมงาน	75	3.00	5.00	4.1333	.52847
ท่านไม่ลังเลที่จะเข้ามามีส่วนร่วมกับกลุ่มหรือองค์กรอื่น ๆ	75	1.00	5.00	4.0933	.57359
เมื่อมีความขัดแย้งระหว่างผู้ร่วมงาน ท่านจะพยายามสารสัมพันธ์ให้ดีขึ้น	75	3.00	5.00	4.1200	.56854
F	75	3.33	4.83	4.0956	.36778
Valid N (listwise)	75				

### ด้านแรงจูงใจใฝ่อำนาจ

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ท่านเลือกงานที่สามารถ สร้างชื่อเสียงผลงานให้กับตนเอง	75	2.00	5.00	3.7600	.65430
ท่านสามารถจูงใจบุคลากรให้ปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร	75	2.00	5.00	3.9333	.62240
ท่านชอบทำงานภายในในสถานการณ์ที่ท่านมีบทบาทในการตัดสินใจ	75	3.00	5.00	3.8667	.62240
ท่านสามารถโน้มน้าวให้ผู้อื่นร่วมงานคล้อยตาม	75	3.00	5.00	3.8000	.67783
ท่านชอบทำงานกับบุคคลที่มีศักยภาพ	75	1.00	5.00	4.1867	.58572
ท่านมุ่งหวังที่จะทำงานที่ดีกว่าผู้อื่น	75	2.00	5.00	4.0133	.58108
ท่านให้ข้อเสนอแนะ หากผู้อื่นทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	75	3.00	5.00	4.0933	.47000
ในการปฏิบัติงานให้มีบทบาทในการตัดสินใจ	75	1.00	5.00	3.8667	.70391
ท่านใช้ภาวะผู้นำเพื่อช่วยให้บรรลุเป้าหมาย	75	2.00	5.00	3.7867	.68366
ถ้าต้องใช้ความพยายามเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน	75	2.00	5.00	3.9067	.71986
I	75	2.80	5.00	3.9213	.39705
Valid N (listwise)	75				

**Correlations**

		A	B	C	D	AA	E	F	I	BB	Total
A	Pearson Correlation	1	.255*	.663**	.662**	.774**	.491**	.626**	.386**	.569**	.738**
	Sig. (2-tailed)		.027	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
B	Pearson Correlation	.255*	1	.281*	.164	.699**	.192	.234*	.272*	.269*	.538**
	Sig. (2-tailed)	.027		.014	.159	.000	.099	.043	.018	.020	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
C	Pearson Correlation	.663**	.281*	1	.720**	.804**	.597**	.698**	.482**	.673**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
D	Pearson Correlation	.662**	.164	.720**	1	.749**	.637**	.736**	.492**	.706**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.159	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
AA	Pearson Correlation	.774**	.699**	.804**	.749**	1	.578**	.693**	.516**	.679**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
E	Pearson Correlation	.491**	.192	.597**	.637**	.578**	1	.702**	.708**	.908**	.803**
	Sig. (2-tailed)										
	N										

	Sig. (2-tailed)	.000	.099	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
F	Pearson Correlation	.626**	.234*	.698**	.736**	.693**	.702**	1	.548**	.853**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.043	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
I	Pearson Correlation	.386**	.272*	.482**	.492**	.516**	.708**	.548**	1	.868**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.001	.018	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
BB	Pearson Correlation	.569**	.269*	.673**	.706**	.679**	.908**	.853**	.868**	1	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Total	Pearson Correlation	.738**	.538**	.809**	.795**	.924**	.803**	.839**	.747**	.908**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี