

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- กวี แย้มกลีบ. (2550). *แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัททททาคาฮาชิโคราช (1995) จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสาขาวิชา การบริหารการศึกษามหาบัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.*
- กัลยา ยศคำลือ. (2553). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.*
- กิติมา ปรีดีดีล. (2529). *ทฤษฎีการบริหารองค์การ. กรุงเทพฯ : ชเนการ์พิมพ์.*
- เกริกวิช เกิดสว่าง. (2554). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง. วิทยานิพนธ์ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง.*
- โกเมธ พิมพ์เป้าธรรม. (2547). *ภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 1-5. วิทยานิพนธ์ ครุศาสตรมหาบัณฑิต เลย : สถาบันราชภัฏเลย.*
- จารุวรรณ โตบัว. (2552). *ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอพลสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นเขต 3. ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.*
- จิตลดา พัดเย็น, ร.ต.ท.หญิง. (2543). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมือง : กรณีศึกษาของตรวจคนเข้าเมือง 2 ท่าอากาศยานกรุงเทพ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.*
- เจริญผล สุวรรณโชติ. (2551). *ทฤษฎีบริหาร. กรุงเทพฯ : เอกพิมพ์ไทย.*
- เถาว์วัลย์ นันทาทวีวัฒน์. (2521). *หลักการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- ทองทิพ ภาวิริยะพันธุ์. (2546). *มนุษย์สัมพันธ์กับการบริหาร. กรุงเทพฯ : อินฟอร์มีเดียบุ๊กส์.*
- ทิมมิกา เครือเนตร. (2554). *ภาวะผู้นำกับแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัทไทย ฟู้ดส์กรุ๊ปจำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์.*

- เทพพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2540). *พฤติกรรมองค์กร*. พิมพ์ครั้งที่ 2.  
กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สินติวงษ์. (2536). *การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน: ทฤษฎีและหลักปฏิบัติ  
เกี่ยวกับการจ่ายตอบแทน*. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ธนกร ปุณย์พงษ์. (2544). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บุคลากร : ศึกษาเฉพาะ  
กรณีสำนักสืบสวนและปราบปราม กรมศุลกากร*. วิทยานิพนธ์ของบัณฑิต  
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ธร สุนทรายุทธ. (2551). *การบริหารจัดการเชิงปฏิรูป: ทฤษฎีวิจัยและปฏิบัติ  
ทางการศึกษา*. กรุงเทพฯ : บริษัทเนติกุลการพิมพ์จำกัด .
- ธวัชชัย หอมยามเย็น. (2548). *การศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร  
สถานศึกษาชั้นพื้นฐานสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคายเขต 2.  
วิทยานิพนธ์ ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)*. ขอนแก่น : บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- นรา สมประสงค์. (2546). *การจูงใจ*. นนทบุรี. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- บุญโฮม ดีเลิศ. (2550). *การศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารศึกษา  
ชั้นพื้นฐาน*. สำนักเขตพื้นที่การศึกษาศุรินทร์เขต 1. วิทยานิพนธ์ กศ.ม.,  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์, สุรินทร์.
- ปกรณ์ ขอเจริญ. (2549). *ปัจจัยสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัทกรุงเทพ-  
เพชรบุรีทัวร์ในจังหวัดเพชรบุรี* : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปรีชาทัศน์ ละไม. (2549). *ความสัมพันธ์ระหว่างแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนและ  
ประสิทธิผลของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชัยภูมิเขต 1-3.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย*.
- พรนพ พุกกะพันธ์. (2544). *ภาวะผู้นำและการจูงใจ*. กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์.
- พรธนีพิทย์ กาลชยานันท์. (2543). *การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร  
ฝ่ายบริการมหาวิทยาลัยรามคำแหง*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการอุดมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตฺโต). (2540). *พระพุทธศาสนาพัฒนาคนและสังคม*. กรุงเทพฯ:  
กรมการปกครอง.

- พัชสิรี ชมพุดำ. (2552). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพฯ : แมคกรอ-ฮิล.
- พีรพรรณ ทองปั้น. (2552). *การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารกับการบริหารงานวิชาการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเลย เขต 1*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. เลย : มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- เมทีณี จิตรอ่อนน้อม. (2542). *ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การพยาบาลของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2544). *ภาวะผู้นำ*. กรุงเทพฯ : ธนัชการพิมพ์.
- รัตติกร จงวิศาล. (2543). *ผลการฝึกอบรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้นำนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์*. วิทยานิพนธ์ปริญญาตรีบัณฑิต, สาขาวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- เรียม ศรีทอง. (2542). *พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน*. กรุงเทพฯ : เวิร์ดเวฟเ็ดดูเคชั่น.
- ลัดดา กุลนานันท์. (2544). *แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานวิจัยสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย*. ปัญหาพิเศษคณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วรภรณ์ คำเพชรดี. (2552). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสรรพากรพื้นที่อุบลราชธานี*. วิทยานิพนธ์บ.ม., มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี, อุบลราชธานี.
- วัชระ บุญปลอด. (2551). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพะเยา*. การศึกษาอิสระ บ.ม., มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่, เชียงราย.
- วันชัย มีชาติ. (2551). *พฤติกรรมกรรมการบริหารองค์การสาธารณะ*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วันเพ็ญ หินขาว. (2552). *แรงจูงใจและแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู โรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจันทบุรี เขต 2*. วิทยานิพนธ์ การศึกษามหาบัณฑิต. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา.

- วัลลี จันทเรนทร์. (2551). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยี การศึกษามหาวิทยาลัยรามคำแหง*. งานวิจัยสำนักเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วิโรจน์ สารรัตน์. (2546). *การบริหารการศึกษา : หลักการทฤษฎีหน้าที่ประเด็นและ บทวิเคราะห์*. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : ทิพย์วิสุจน์.
- วีรพันธ์ พิละกันทา. (2543). *ทัศนคติของประชาชนผู้ใช้บริการต่อโครงการโรงพัก เพื่อประชาชนกรณีศึกษาเฉพาะสถานีตำรวจภูธรในจังหวัดลาพูน*. การค้นคว้า แบบอิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง คณะสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริศักดิ์ ศรีสุวรรณ. (2551). *ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีอิทธิพลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงาน กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดสระบุรี*. งานนิพนธ์ (กจ.ม.) มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สมยศ นาวิกาน. (2551). *การบริหารเชิงกลยุทธ์*. กรุงเทพฯ : อักษรไทย.
- สมศักดิ์ กิจฉนวนวัฒน์. (2545). *การพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจขนาดย่อมโดยใช้หลักการจัดกิจกรรมตามแนว มนุษยนิยมและการเพิ่มพลังศักยภาพบุคคลของแอนโทนีร็อบบินส์*. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมศักดิ์ ประเสริฐสุข. (2554). *จิตวิทยาการจัดการองค์การอุตสาหกรรม (พิมพ์ครั้งที่ 1)*. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2544). *ภาวะผู้นำ : ทฤษฎีและปฏิบัติ*. เชียงราย : สถาบันราชภัฏ เชียงราย.
- สุพล เห็นโสภา. (2552). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอวังทองจังหวัดพิษณุโลก*. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุรางค์ ไคว์ตระกูล. (2541). *จิตวิทยาการศึกษา*. ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อภิชัย สุปัญญา. (2551). *แรงจูงใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ครูฝึกยุทธวิธีตำรวจในเมืองศึกษา เฉพาะกรณีโรงเรียนนายร้อยตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจกลางและศูนย์ฝึก*

ตำราจรรยา 1-9สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต  
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อังคณา ทีภูเวียง. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร  
กับทีมงานที่มีประสิทธิผลของโรงเรียนอนุบาลเอกชน ในจังหวัดขอนแก่น. .  
วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏเลย.

อานันท์ ปันยารชุน. (2541). คนดีที่สังคมยังต้องการ. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ :  
แสงดาวการพิมพ์.

อารี เพชรผุด. (2537). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : เนติกุลการพิมพ์.

อำนวย แสงสว่าง. (2540). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: อักษราพิพัฒน์.

อุทัย บุญประเสริฐ. (2542). หลักสูตรและการบริหารงานวิชาการของโรงเรียน.  
พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.

อุบลวรรณ ภวกันนท์. (2552). โครงการวิจัยเรื่องปัจจัยทางจิตวิทยาของความสำเร็จ  
ในการประกอบการของผู้ประกอบวิสาหกิจขนาดย่อมการท่องเที่ยวและที่พัก  
ระยะที่ 1: กลยุทธ์ในการดำเนินการภูมิความรู้ความชำนาญและบทบาทกำกับ  
ของประเภทของการบริหารจัดการ (ความรู้และข้อมูลทางจิตวิทยาธุรกิจ/  
เศรษฐศาสตร์). รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,  
สถาบันทรัพยากรมนุษย์.

อุบลวรรณ ภวกันนท์. (2553). ปัจจัยทางจิตวิทยาของความสำเร็จในการประกอบการ  
ของผู้ประกอบวิสาหกิจขนาดย่อมธุรกิจการท่องเที่ยวและที่พัก : ความรู้ :  
ระยะที่ 2 บุคลิกการเป็นผู้ประกอบการภูมิความรู้ความชำนาญและคุณ  
ลักษณะเฉพาะบุคคล. รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการวิจัย.  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, สถาบันทรัพยากรมนุษย์.