

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
คำถามของวิจัย	4
ความมุ่งหมายของงานวิจัย	5
สมมติฐานการวิจัย	5
ความสำคัญของงานวิจัย	5
ขอบเขตของการวิจัย	6
กรอบแนวคิดการวิจัย	7
นิยามศัพท์เฉพาะ	8
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	9
แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	16
บริบทของบ้านพักเด็กและครอบครัว	33
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	35
3 วิธีดำเนินการวิจัย	39
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	39
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	39
การเก็บรวบรวมข้อมูล	42
การวิเคราะห์ข้อมูล	42
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	43

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	46
สัญลักษณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล	46
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	47
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	74
สรุปผลการวิจัย	74
อภิปรายผลการวิจัย	78
ข้อเสนอแนะการวิจัย	81
บรรณานุกรม	82
ภาคผนวก	88
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการวิจัย	89
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	111
ภาคผนวก ค ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ	121
ภาคผนวก ง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป	128
ประวัติย่อของผู้วิจัย	141

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล	48
2 ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็ก และครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ในภาพรวม	50
3 ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็ก และครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์	51
4 ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็ก และครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	52
5 ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็ก และครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	53
6 ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็ก และครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	55
7 ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและ ครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ในภาพรวม	56
8 ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและ ครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์	57
9 ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและ ครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์	59
10 ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและ ครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านแรงจูงใจใฝ่อำนาจ	61

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
11 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) โดยวิธี Pearson correlation ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1	64
12 จำนวนและร้อยละของประชากรกลุ่มตัวอย่าง ที่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด...	66
13 ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1	68
14 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	69
15 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	70
16 ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1	71
17 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์	72
18 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรบ้านพักเด็กและครอบครัว เขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ด้านแรงจูงใจใฝ่อำนาจ	73

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดของการวิจัย	7
2 แสดงลำดับชั้นความต้องการของมาสโลว์	24
3 ปัจจัยต่าง ๆ ที่มีอิทธิพลต่อเจตคติของผู้ทำงานที่มีต่อการทำงานในองค์การ	27
4 ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน	29

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี