

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์
ของประชาชนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม ผู้วิจัยสรุปประเด็นสำคัญ
ในการนำเสนอตามลำดับ ดังนี้

1. ความมุ่งหมายของการวิจัย
2. สมมติฐานของการวิจัย
3. สรุปผลการวิจัย
4. อภิปรายผลของการวิจัย
5. ข้อเสนอแนะการวิจัย

ความมุ่งหมายของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์
ของประชาชนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม
2. เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์
ของประชาชนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม จำแนกตามคุณลักษณะ
ส่วนบุคคล

สมมติฐานของการวิจัย

ภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบล
นาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม แตกต่างกันตามคุณลักษณะส่วนบุคคล

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม สรุปได้ดังนี้

1. ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ($\bar{X}=55.80$) มีอายุ 40-59 ปี ($\bar{X}=51.50$) รองลงมาอายุ 18-39 ปี ($\bar{X}=36.30$) ระดับการศึกษา ประถมศึกษา ($\bar{X}=37.30$) รองลงมามัธยมศึกษา/ปว.ช./ปว.ส. ($\bar{X}=23.80$) รายได้ไม่เกิน 5,000 บาท ($\bar{X}=43.20$) รองลงมา 5,001-10,000 บาท ($\bar{X}=26.20$) และประกอบอาชีพเกษตรกรรม ($\bar{X}=39.90$) รองลงมาข้าราชการ/พนักงานและลูกจ้างของรัฐ ($\bar{X}=29.00$)

2. ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ภาวะผู้นำศรัทธาบารมี ($\bar{X}=3.61$) และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ($\bar{X}=3.57$) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ($\bar{X}=3.48$) และภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ ($\bar{X}=2.98$) และอยู่ในระดับน้อย คือ ภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ ($\bar{X}=2.48$) ตามลำดับ

3. การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และอาชีพแตกต่างกัน

3.1 ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งที่มีเพศแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3.2 ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

3.3 ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายรูปแบบ 2 รูปแบบ คือ ภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3.4 ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่มีรายได้แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบารมีและภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.5 ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ที่มีอาชีพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบารมี ภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ และภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

อภิปรายผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม จากการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยมี ประเด็นที่สำคัญควรนำมาอธิบาย ดังนี้

1. ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ภาวะผู้นำศรัทธาบารมี ($\bar{X} = 3.61$) และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ($\bar{X} = 3.57$) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ($\bar{X} = 3.48$) และภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ ($\bar{X} = 2.98$) และอยู่ในระดับน้อย คือ ภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ ($\bar{X} = 2.48$) ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ธงชัย อุตคำ (2553, หน้า 90-93) ศึกษาวิจัยเรื่อง รูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชน จำนวน 398 คน ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 156 คน และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุฉินารายณ์ จำนวน 45 คน ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีภาวะผู้นำ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้านตามรูปแบบภาวะทั้ง 4 รูปแบบ อยู่ในระดับปานกลาง ประกอบด้วย รูปแบบสนับสนุน รูปแบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน รูปแบบให้มีส่วนร่วมและรูปแบบส่งการ 2) รูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่มีเพศ อายุและระดับการศึกษาแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ตามรูปแบบภาวะผู้นำ ทั้ง 4 แบบ ไม่แตกต่างกัน 3) ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและความต้องการเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรให้ความไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ควรมีการกำหนดวิสัยทัศน์ให้ชัดเจนในการทำงาน ควรยึดหลักศาสนาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

2. ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งที่มีเพศแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 สอดคล้องกับงานวิจัยของ อำนวย วงศ์จันทร์ (2553, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความต้องการของประชาชนในตำบลแม่สุ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความต้องการของประชาชนในตำบลแม่สุ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ มีสติปัญญา ไหวพริบ เฉลียวฉลาด รองลงมาคือ มีคุณธรรมและภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือใช้อำนาจในการสั่งการเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่ง การเปรียบเทียบความต้องการต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า การเปรียบเทียบความต้องการภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามอายุและระดับการศึกษาในภาพรวมพบว่า มีความต้องการไม่แตกต่างกันส่วนการเปรียบเทียบความต้องการภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามเพศและตำแหน่ง พบว่า ภาพรวมมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผลการศึกษาปรากฏเช่นนี้ อาจเป็นเพราะประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งเพศหญิงเห็นหน้าผู้นำสามารถปฏิบัติตามสัญญาหรือนโยบายในการหาเสียงเลือกตั้งได้และสามารถปรับเปลี่ยนการบริหารงานตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น มีความสนับสนุนการสร้างงาน สร้างอาชีพ เช่น กลุ่มผลิตภัณฑ์ทอผ้า กลุ่มผลิตภัณฑ์จักสาน และกลุ่มผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น แต่มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ และภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์น้อยกว่าประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งเพศชายอาจเป็นเพราะประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งเพศชาย มองความสำเร็จของการบริหารงาน ทักษะและความชำนาญในการบริหารงานมากกว่าตัวบุคคลรวมทั้งสามารถนำเอาความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่มาพัฒนาต่อยอดและประยุกต์ให้เหมาะสม

กับการพัฒนาท้องถิ่นของตน จึงทำให้ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งเพศหญิง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำรูปแบบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคมมากกว่า แต่มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับภาวะผู้นำรูปแบบภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ และประชาชนเลือกตั้งเพศชาย

3. ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับภาวะผู้นำขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของ ธงชัย อุตคำ (2553, หน้า 90-93) ศึกษาวิจัยเรื่อง รูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชน จำนวน 398 คน ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 156 คน และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จำนวน 45 คน ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีภาวะผู้นำ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้านตามรูปแบบภาวะทั้ง 4 รูปแบบ อยู่ในระดับปานกลาง ประกอบด้วย รูปแบบสนับสนุน รูปแบบมุ่งมั่นความสำเร็จของงาน รูปแบบให้มีส่วนร่วมและรูปแบบส่งการ 2) รูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของประชาชน ข้าราชการ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีเพศ อายุและระดับการศึกษาแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้านตามรูปแบบภาวะผู้นำ ทั้ง 4 แบบ ไม่แตกต่างกัน ผลการศึกษาปรากฏเช่นนี้อาจเป็นเพราะเห็นว่าประชาชนมองว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลคือบุคคลที่อยู่ในเขตพื้นที่ มองเห็นปัญหาและความต้องการของกลุ่มอายุแต่ละช่วงวัยได้หมดแล้วจึงมีความคิดเห็นไม่แตกต่างต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

4. ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายรูปแบบ 2 รูปแบบ คือ ภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ผลการศึกษาปรากฏเช่นนี้อาจเป็นเพราะเห็นว่าข้อกำหนดนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเรื่องที่ประชาชนไม่เข้าใจในนโยบายที่องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดขึ้นเพื่อใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล การรับรู้การทำงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ความโปร่งใสในการบริหารงาน จึงทำให้ประชาชนไม่เข้าใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่เข้าไปตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพียงแต่ได้รับประโยชน์จากนโยบายขององค์การ

บริหารส่วนตำบลบางประการก็เป็นที่พอใจของประชาชน และเห็นว่าการกำหนดทิศทางของการบริหารพร้อมกับการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งเรียกว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้นเป็นสิ่งทีประชาชนยากที่จะทำให้เข้าใจ รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งของท้องถิ่น การจัดสรรงบประมาณให้ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษาไม่สามารถทราบได้ว่าควรเป็นอย่างไรและควรจัดสรรอย่างไรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงแก่ท้องถิ่นและประชาชน

5. ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งที่มีรายได้แตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับภาวะผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบารมี และภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผลการศึกษาปรากฏเช่นนี้ อาจเป็นเพราะประชาชนเห็นว่าการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้จกคุ้นเคยการทำกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีร่วมกัน การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุดสามารถพึ่งตนเองได้ มีความเสียสละในการช่วยเหลือ และสามารถทำให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นสนับสนุนให้หมู่บ้านในท้องถิ่นเกิดความรู้สมัยใหม่เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพทำให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจในการบริหารท้องถิ่นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติตนที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิต การปฏิบัติตนที่เหมาะสมและดีงาม

6. ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งที่มีอาชีพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ภาวะผู้นำเชิงศรัทธาบารมี ภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ และภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผลการศึกษาปรากฏเช่นนี้อาจเป็นเพราะประชาชนเห็นว่า การกำหนดนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเรื่องที่ประชาชนเข้าใจในนโยบายที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดขึ้น เพื่อใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล การรับรู้การงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลการนำเอาเทคโนโลยีมาพัฒนาท้องถิ่น ความโปร่งใสในการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับประโยชน์จากนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางประการก็เป็นที่พอใจของประชาชน และเห็นว่าการกำหนดทิศทางของการบริหารพร้อมกับการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งเรียกว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้นเป็นเรื่องที่สามารถทำความเข้าใจได้ รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น การจัดสรรงบประมาณที่ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งที่ประกอบอาชีพของราชการ/

พนักงานและลูกจ้างของรัฐสามารถทราบได้ว่าควรเป็นอย่างไร และความจัดสรรอย่างไร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะการวิจัย

1. ข้อเสนอแนะการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 นายกองดีการบริหารส่วนตำบลควรมีความสามารถในการตัดสินใจที่รวดเร็วทันต่อสถานการณ์ สื่อสารและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นได้

1.2 นายกองดีการบริหารส่วนตำบลควรให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบาย ควรรับฟังความคิดเห็นของประชาชนอย่างเหมาะสมและสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นที่เกิดประโยชน์แก่ประชาชนได้

1.3 นายกองดีการบริหารส่วนตำบลควรกำหนดนโยบายที่ปฏิบัติให้เป็นจริงได้ในระยะยาว และกำหนดแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายหลักทางท้องถิ่น เช่น แผนพัฒนา ฯ 3 ปี

1.4 นายกองดีการบริหารส่วนตำบลสามารถปฏิบัติตามนโยบาย สนับสนุนส่งเสริมการประกอบวิชาชีพให้กับประชาชนท้องถิ่น

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษาวิจัยวิจัยหาประสิทธิภาพภาวะผู้นำของนายกองดีการบริหารส่วนตำบล ว่าสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองดีการบริหารส่วนตำบลได้จริงและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดอย่างต่อเนื่องต่อเนื่อง

2.2 ควรศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบภาวะผู้นำของนายกองดีการบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นการสร้างความพร้อมทั้งด้านความรู้ความเข้าใจ ทักษะและเจตคติที่ดีในการบริหารและจัดการกิจการสาธารณะในด้านต่าง ๆ