

ชื่อเรื่อง	อิทธิพลของวัฒนธรรมองค์การต่อสุขภาพองค์การของวิทยาลัยการแพทย์กว้างปิญ เมืองด่งเฮีย จังหวัดกว้างปิญ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
ผู้วิจัย	นาย LE LONG
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญาศรณ์ สวัสดิ์ไธสง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล
ปริญญา	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีที่พิมพ์	2561

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายของการวิจัยเพื่อศึกษา 1) ระดับวัฒนธรรมองค์การและระดับสุขภาพองค์การของวิทยาลัยการแพทย์กว้างปิญ 2) อิทธิพลของวัฒนธรรมองค์การต่อสุขภาพองค์การของวิทยาลัยการแพทย์กว้างปิญ 3) แนวทางการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การและสุขภาพองค์การของวิทยาลัยการแพทย์กว้างปิญ ประชากร ได้แก่ บุคลากรในวิทยาลัยการแพทย์กว้างปิญ จำนวน 94 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับวัฒนธรรมองค์การของวิทยาลัยการแพทย์กว้างปิญ จำนวน 4 ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านวัฒนธรรมพันธกิจ รองลงมา คือ ด้านวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม ด้านวัฒนธรรมเอกภาพ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านวัฒนธรรมการปรับตัว

2. ระดับสุขภาพองค์การของวิทยาลัยการแพทย์กว้างปิญ จำนวน 6 ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ การใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า รองลงมา คือ ด้านการติดต่อสื่อสารอย่างเพียงพอ ด้านการมุ่งเน้นเป้าหมายขององค์การ ด้านการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ด้านความสามารถในการแก้ปัญหา ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านความสมัครสมานสามัคคี

3. อิทธิพลของวัฒนธรรมองค์การต่อสุขภาพองค์การของวิทยาลัยการแพทย์กว้างปี่ญ พบว่า วัฒนธรรมองค์การโดยภาพรวม มีอิทธิพลต่อสุขภาพองค์การของวิทยาลัยการแพทย์กว้างปี่ญ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์ (R^{2Adj}) เท่ากับ .657 เมื่อพิจารณาวัฒนธรรมองค์การรายด้าน พบว่าด้านของวัฒนธรรมองค์การที่มีอิทธิพลต่อสุขภาพองค์การของวิทยาลัยการแพทย์กว้างปี่ญมากที่สุด คือ ด้านวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม โดยมีค่า Beta เท่ากับ .338

4. แนวทางในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การและสุขภาพองค์การของวิทยาลัยการแพทย์กว้างปี่ญ มีจำนวน 5 ด้าน คือ 1) วัฒนธรรมเอกภาพ 2) วัฒนธรรมการปรับตัว 3) การใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม 4) ความสมัครสมานสามัคคี 5) ความสามารถในการแก้ปัญหา

คำสำคัญ : วัฒนธรรมองค์การ, สุขภาพองค์การ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

TITLE The Influence of the Organization Culture on Organization Health of Quang Binh Medical College, Dong Hoi City, Quang Binh Province, the Socialist Republic of Vietnam.

AUTHOR LE LONG

ADVISORS Asst. Prof. Dr. Sanyasorn Swasthaisong
Asst. Prof. Dr. Chatchai Udomkijmongkol

DEGREE M.P.A. (Public Administration)

INSTITUTION Sakon Nakhon Rajabhat University

YEAR 2018

ABSTRACT

The purpose of this research was to investigate: 1) the levels of organization culture and of organization health of Quang Binh Medical College, 2) the influence of the organization culture on organization health of Quang Binh Medical College, 3) the guidelines for promoting organization culture and organization health of Quang Binh Medical College. The sample was 94 personnel in Quang Binh Medical College. The instrument in data collection was a questionnaire. Statistics used in data analysis were frequency, mean, percentage, standard deviation, and multiple regression analysis.

Findings of the research were as follow :

1. The overall organization culture of Quang Binh Medical College in four aspects was at high level. Considering it by aspect, the aspect that gained the highest mean score was 'mission culture', followed by 'involvement culture' and 'consistency culture'. The aspect that gained the lowest mean score was 'adaptability culture'.

2. The overall organization health of Quang Binh Medical College in six aspects was at high level. Considering it by aspect, the aspect that gained the highest mean score was 'valuable resources utilization', followed by 'adequate communication', 'organizational goal', 'optimal power equalization', 'problem-

solving ability'. The aspect that gained the lowest mean score was 'unity of harmony'.

3. The influence of the organization culture on organization health of Quang Binh Medical College found that the overall organization culture had significant influence on organization health of Quang Binh Medical College at the .05 level with an adjusted R^2 coefficient equal to .657. When considering the organization culture by aspect found that the aspect that influenced organization health of Quang Binh Medical College at the highest mean score was involvement culture by the beta of .338.

4. The guidelines for promoting organization culture and organization health of Quang Binh Medical College were: Consistency Culture, Adaptability Culture, Optimal Power Equalization, Cohesiveness, Problem-solving Ability.

Keywords: Organization culture, Organization health

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี