

<b>ชื่อเรื่อง</b>	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร
<b>ผู้วิจัย</b>	วสันต์ แก้วก่า
<b>กรรมการที่ปรึกษา</b>	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญาครณ์ สวัสดิ์ไธสง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุตมกิจมงคล
<b>ปริญญา</b>	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
<b>สถาบัน</b>	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
<b>ปีที่พิมพ์</b>	2561

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร 2) ความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร 3) อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร จำนวน 191 คน จากการหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีการเทียบตารางของ Krejcie and Morgan ผ่านการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม เท่ากับ .961 และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ผลการวิจัยพบว่า

1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x}=3.50$ , S.D.=0.25) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ( $\bar{x}=3.80$ , S.D.=0.36) รองลงมาคือ การสร้างแรง

บันดาศใจ ( $\bar{x}=3.51$ , S.D.=0.39) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ การกระตุ้มทาง  
ปัญญา ( $\bar{x}=3.23$ , S.D.=0.50) ตามลำดับ

2. ความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต  
อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x}=3.62$ , S.D.=0.25)  
เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ความทุ่มเทความพยายามใน  
การปฏิบัติงาน ( $\bar{x}=3.91$ , S.D.=0.52) รองลงมาคือ ด้านการยอมรับเป้าหมาย นโยบาย  
การบริหารงานขององค์กร ( $\bar{x}=3.62$ , S.D.=0.27) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้าน  
ความต้องการที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กร ( $\bar{x}=3.34$ , S.D.=0.38) ตามลำดับ

3. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กร  
ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร โดยมี  
ค่าความสัมพันธ์ (R) เท่ากับ 0.431 โดยสามารถพยากรณ์ระดับความผูกพันต่อองค์กร ของ  
บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ได้ร้อยละ  
18.50 ส่วนอีกร้อยละ 81.50 เกิดจากอิทธิพลของตัวแปรอื่น ๆ

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตการทำงาน, ความผูกพันต่อองค์กร

<b>TITLE</b>	Administrators' Transformational Leadership Affecting Organizational Commitment of the Local Administration Organizations' Personnel in the Phanna Nikhom District Area, Sakon Nakhon Province
<b>AUTHOR</b>	Wasan Kaewka
<b>ADVISORS</b>	Asst. Prof. Dr. Sanyasorn Sawasthaisong Asst. Prof. Dr. Chardchai Udomkijmongkol
<b>DEGREE</b>	M.P.A. (Public Administration)
<b>INSTITUTION</b>	Sakon Nakhon Rajabhat University

### ABSTRACT

The purposes of this study were to investigate: 1) a degree of transformational leadership of administrators at local administration organizations in the Phanna Nikhom district area, Sakon Nakhon province, 2) the organizational commitment of the local administration organizations' personnel in the Phanna Nikhom district area, Sakon Nakhon province, and 3) the influence of administrators' transformational leadership on organizational commitment of the local administration organizations' personnel in the Phanna Nikhom district area, Sakon Nakhon province. A sample was 191 staff members of local administration organizations in the Phanna Nikhom district area, Sakon Nakhon province. The sample size was determined using Krejcie and Morgan's table and the sample was randomly selected by stratified random sampling. The instrument used was a questionnaire which had an entire reliability coefficient of .961. Statistics used in data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation and multiple regression analysis.

Findings of the study were as follows:

1. Transformational leadership of local administration organizations' administrators in the Phanna Nikhom district area, Sakon Nakhon province according to the opinion of local administration organizations' personnel in the Phanna Nikhom

district area, Sakon Nakhon province as a whole was at high level ( $\bar{x}=3.50$ , S.D.=0.25). When considering each aspect, it was found that the aspect that gained the highest mean score was of 'individualized consideration' ( $\bar{x}=3.80$ , S.D. =0.36) followed by the aspect of 'inspirational creation' ( $\bar{x}=3.51$ , S.D. =0.39). The aspect that gained the lowest mean score was of 'intellectual stimulation' ( $\bar{x}=3.23$ , S.D. =0.50) respectively.

2. Organizational commitment of local administration organizations' personnel in the Phanna Nikhom district area, Sakon Nakhon province as a whole was at high level ( $\bar{x}=3.62$ , S.D.=0.25). When considering each aspect, it was found that the aspect that gained the highest mean score was of 'devoting oneself to doing the job' ( $\bar{x}=3.91$ , S.D. =0.52) followed by the aspect of 'accepting organizational goals, policies and management' ( $\bar{x}=3.62$ , S.D. =0.27). The aspect that gained the lowest mean score was of 'need to maintain a membership of the organization' ( $\bar{x}=3.34$ , S.D. =0.38) respectively.

3. The influence of administrators' transformational leadership on organizational commitment of local administration organizations' personnel in the Phanna Nikhom district area, Sakon Nakhon province, gained a correlation coefficient (R) of 0.431; and it was able to predict 18.50% of the personnel's commitment. The remaining 81.50% was caused by the influence of other variables.

**Keywords:** Quality of Work Life, Organizational Commitment