

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

รหัสของแบบสอบถาม

--	--	--

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร
ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม

จังหวัดสกลนคร

เรียนท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามเพื่อการศึกษาครั้งนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หลักสูตร วิชาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร คำตอบจากแบบสอบถามฉบับนี้จะเก็บเป็นความลับ ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องจึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงมากที่สุด

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร และความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

นายวสันต์ แก้วกำ

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

คำชี้แจง ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุด
เกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอ
พรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ซึ่งแบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง เห็นด้วยในระดับมาก

ระดับ 3 หมายถึง เห็นด้วยในระดับปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง เห็นด้วยในระดับน้อย

ระดับ 1 หมายถึง เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร		ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์						
1	ผู้บริหารของท่านเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี					
2	ผู้บริหารของท่านเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกลมีแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ดี					
3	ผู้บริหารของท่านมีความสามารถในการสร้างศรัทธา และความเชื่อมั่นให้เป็นที่ยอมรับต่อผู้ใต้บังคับบัญชา					
4	ผู้บริหารของท่านเมื่อตั้งเป้าหมายแล้ว สามารถทำได้เสมอ					
5	ผู้บริหารของท่านสามารถสร้างความประทับใจ และความภาคภูมิใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา					
6	ผู้บริหารของท่านสามารถควบคุมอารมณ์ได้ อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์					

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร		ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
7	ผู้บริหารของท่านมักจะมีวิธีทำงานให้สำเร็จได้ อย่างเหนือความคาดหมายเสมอ					
8	ผู้บริหารกล้าตัดสินใจทำในสิ่งใหม่ ๆ ที่สร้างสรรค์					
9	ผู้บริหารของท่านจะหาแนวทางลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงาน					
10	ผู้บริหารของท่านสามารถชี้แจงวิธีการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างชัดเจน					
การสร้างแรงบันดาลใจ						
1	ผู้บริหารของท่านมีความเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม					
2	ผู้บริหารของท่านสามารถกระตุ้นให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา มีส่วนร่วมในการทำงาน					
3	ผู้บริหารของท่านสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี					
4	ผู้บริหารของท่านมีความเชื่อมั่นในความสามารถใน การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ					
5	ผู้บริหารของท่านพูดคุยกับผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย ความเป็นกันเองเสมอ					
6	ผู้บริหารของท่านยึดมั่นในวิสัยทัศน์ พันธกิจของ องค์กร					
7	ผู้บริหารของท่านสามารถกระตุ้นให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีกำลังใจในการทำงาน					
8	ผู้บริหารของท่านทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชา รู้สึกว่าต้อง ทุ่มเทการทำงานให้มากขึ้นกว่าเดิม					

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร		ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
9	ผู้บริหารของท่านทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเสมอ					
10	ผู้บริหารของท่านสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีเจตคติที่ดีในการทำงาน					
การกระตุ้นเชิงปัญญา						
1	ผู้บริหารของท่านสามารถกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เห็นแนวทางใหม่ ๆ ในการแก้ไขปัญหาการทำงานได้					
2	ผู้บริหารของท่านส่งเสริมให้รู้จักวิเคราะห์ปัญหาโดยใช้เหตุผลและข้อมูลหลักฐาน					
3	ผู้บริหารของท่านสนับสนุนวิธีการทำงานหรือวิธีแก้ไขปัญหา ที่เกิดขึ้นด้วยวิธีการใหม่ ๆ					
4	ผู้บริหารของท่านสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จักหาข้อมูลข่าวสาร จากแหล่งต่าง ๆ					
5	ผู้บริหารของท่านมักจะสอนงานที่ตนเองรู้ทุกอย่างให้กับทีมงาน					
6	ผู้บริหารของท่านส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ					
7	ผู้บริหารของท่านส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นในแง่ต่าง ๆ ได้อย่างเต็มที่					
8	ผู้บริหารของท่านสามารถทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักถึงปัญหา ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ในหน่วยงาน					

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร		ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
9	ผู้บริหารของท่านสามารถกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเชื่อมั่นว่าสามารถใช้สติปัญญาแก้ไขปัญหาได้					
10	ผู้บริหารสามารถที่จะกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมการวางแผนก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง					
การให้ความสำคัญต่อบุคคล						
1	ผู้บริหารของท่านมีความความเมตตาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเป็นกันเองกับทุกคน					
2	ผู้บริหารของท่านให้การช่วยเหลือให้คำปรึกษาแนะนำเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหา					
3	ผู้บริหารของท่านแสดงความห่วงใยต่อสภาพความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ					
4	ผู้บริหารของท่านทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกว่าตัวเองมีความสำคัญต่อองค์กร					
5	ผู้บริหารของท่านสามารถทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีความรักใคร่สามัคคีกลมเกลียวกัน					
6	ผู้บริหารของท่านไม่ตำหนิผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดความเสียหายต่อหน้าบุคคลอื่น					
7	ผู้บริหารของท่านมอบหมายงานตรงกับความรู้ความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา					
8	ผู้บริหารของท่านสามารถจัดระบบสวัสดิการที่ดี สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
9	ผู้บริหารของท่านมอบหมายงานตรงกับความรู้ความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา					
10	ผู้บริหารของท่านให้ความสนใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันโดยปราศจากอคติ					

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

คำชี้แจง ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุด เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ดังนี้ ซึ่งแบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง เห็นด้วยในระดับมาก

ระดับ 3 หมายถึง เห็นด้วยในระดับปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง เห็นด้วยในระดับน้อย

ระดับ 1 หมายถึง เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด

ความผูกพันต่อองค์กร		ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ความเชื่อมั่นอย่างสูง ในการยอมรับเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร						
1.	ท่านมีความเชื่อมั่นและยอมรับแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน					
2.	ท่านเห็นว่าการบริหารงานของหน่วยงานเป็นการบริหารงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน					
3.	เป้าหมายการปฏิบัติงานในหน่วยงานสอดคล้องกับแนวคิดของท่าน					
4.	หน่วยงานของท่านให้ท่านสามารถแสดงศักยภาพของท่านได้อย่างเต็มที่					
5.	ค่านิยมและวัตถุประสงค์ของหน่วยงานตรงกับนิสัยใจคอและความคิดของตัวท่าน					

ความผูกพันต่อองค์กร		ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ความเต็มใจ ทุ่มเท ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร						
1.	ท่านพร้อมที่จะอุทิศร่างกายและแรงใจในการปฏิบัติงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน					
2.	ท่านใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ ถ้าเป็นการทำงานเพื่อหน่วยงานของท่าน					
3.	ท่านพยายามศึกษาค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอ					
4.	ท่านเต็มใจยอมสละเวลาส่วนตัวเพื่อให้งานที่ปฏิบัติประสบความสำเร็จ					
5.	เมื่อได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ท่านจะทุ่มเทเพื่อให้งานนั้นบรรลุเป้าหมาย					
ความต้องการอย่างแรงกล้าในการคงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกภาพในองค์กร						
1.	ท่านมีความรู้สึกจงรักภักดีกับหน่วยงานของท่าน					
2.	ท่านมีความรู้สึกว่าตนเองเป็นห่วงอนาคตของหน่วยงานของท่าน					
3.	หน่วยงานท่านเป็นองค์กรที่ดีที่สุดที่ท่านจะทำงานด้วย					
4.	ท่านมีศรัทธาและภาคภูมิใจที่เป็นพนักงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนี้					
5.	ท่านตั้งใจที่จะปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านไปตลอดอายุราชการ					

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไป

1. แนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของผู้บริหารองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร ในด้านต่าง ๆ ควร
เป็นอย่างไร

1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์

.....

.....

.....

.....

.....

2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

.....

.....

.....

.....

.....

3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

.....

.....

.....

.....

.....

4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....

2. แนวทางในการพัฒนา ความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ในด้านต่าง ๆ ควร
เป็นอย่างไร

1. ด้านการยอมรับเป้าหมาย นโยบาย การบริหารงานขององค์กร

2. ด้านความทุ่มเทความพยายามในการปฏิบัติงาน

3. ด้านความต้องการที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กร

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม