

# สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ .....	1
ภูมิหลัง .....	1
คำถามของการวิจัย .....	5
ความมุ่งหมายของการวิจัย .....	5
สมมติฐานของการวิจัย .....	6
ความสำคัญของการวิจัย .....	6
ขอบเขตของการวิจัย .....	7
กรอบแนวคิดของการวิจัย .....	8
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	12
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง .....	12
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร .....	29
แนวคิดเกี่ยวกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและบริบทขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรหมานนิคม จังหวัดสกลนคร .....	51
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	58
3 วิธีดำเนินการวิจัย .....	78
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	78
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	80
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	83
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	84
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	84

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	86
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	86
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	87
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	110
สรุปผลการวิจัย .....	110
อภิปรายผล .....	112
ข้อเสนอแนะ .....	117
บรรณานุกรม .....	119
ภาคผนวก .....	127
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....	128
ภาคผนวก ข ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม .....	139
ประวัติย่อของผู้วิจัย .....	146

## บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย .....	79
2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล ..	88
3 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร โดยรวมและรายด้าน .....	90
4 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร ด้านการมีอิทธิพลอย่างมี อุดมการณ์ จำแนกเป็นรายชื่อ .....	91
5 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ จำแนกเป็นรายชื่อ .....	93
6 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร ด้านการกระตุ้นทางปัญญา จำแนกเป็นรายชื่อ .....	95
7 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจก บุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ .....	97
8 ระดับความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร โดยรวมและรายด้าน .....	99
9 ระดับความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร ด้านการยอมรับเป้าหมาย นโยบาย การบริหารงานขององค์กร จำแนกเป็นรายชื่อ .....	100
10 ระดับความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร ด้านความทุ่มเทความพยายามในการ ปฏิบัติงาน จำแนกเป็นรายชื่อ .....	101

## บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
11 ระดับความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ด้านความต้องการที่จะดำรงความเป็น สมาชิกขององค์กร จำแนกเป็นรายชื่อ .....	102
12 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร กับความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร .....	103
13 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ แบบขั้นตอน ของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของผู้บริหาร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร .....	104
14 จำนวนและร้อยละของประชากรกลุ่มตัวอย่าง ที่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด ....	106

## บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ

หน้า

1 กรอบแนวคิดของการวิจัย .....	8
-------------------------------	---

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี