

บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรณานุกรม

- กนกพรรณ จันทรวงษ์. (2550). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริการในสถานี่บริการน้ำมันในเขตอำเภอเมืองปทุมธานี*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- กรรณิการ์ โพธิ์ลังกา. (2557). *การศึกษาลักษณะส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์กรลักษณะสร้างสรรค์ และสภาพแวดล้อมภายในองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในย่านธุรกิจจตุจักร กรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- กษมา ทองขลิบ. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับพฤติกรรม การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ของครูโรงเรียนราชินีบน*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยนครพนม. (2558). *คู่มือนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558* นครพนม: มหาวิทยาลัยนครพนม.
- กัญญภัคญา ภัทรไชยอนันท์. (2557). *วัฒนธรรมองค์กรกับองค์กรแห่งการเรียนรู้ของคณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยศิลปากร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ภาควิชาการบริหารการศึกษา กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. (2553). *การคิดเชิงวิเคราะห์*. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ: บริษัทซัค เซส มีเดีย.
- งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง มหาวิทยาลัยนครพนม. (2559). *ฐานข้อมูลบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม* นครพนม: มหาวิทยาลัยนครพนม.
- จิตติ กิตติเลิศไพศาล, ชาคกริต ชาญชิตปรีชา, โสภชัย วรวิวัฒน์ และคิวดล ยาคล้ำย. (2561). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของกำลังพลกรมทหารราบที่ 3*. *วารสารสารเกษมบัณฑิต*, 19(ฉบับพิเศษ), 29–40. มีนาคม.
- จตุพร เวฬุวรรณ และกุหลาบ ปุริสาร. (2559). *เรื่อง การพัฒนาแนวทางการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น*. *วารสารวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย*, 6(1), 41–47. มกราคม-มิถุนายน.

- ช่อพกา ชัยชาญ. (2555). การศึกษาการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของโรงเรียนศรีราชา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 18 วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชูศรี วงศ์รัตน. (2541). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ:
ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชูศักดิ์ เพชรกระจ่าง. (2559). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงเชิงจริยธรรม วัฒนธรรมองค์การ
องค์การแห่งการเรียนรู้ และประสิทธิผลโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์ : การวิเคราะห์เส้นทาง.
วารสารสมาคมนักวิจัย 21(3) กันยายน-ธันวาคม.
- ณิกานต์ ภัฏเจียก. (2558). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
วิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน เครือกรุงเทพดุสิตเวชการ ภาคตะวันออก.
วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ ชลบุรี:
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธงชัย สมบูรณ์. (2549). จากองค์กรแห่งการเรียนรู้...สู่องค์กรเปี่ยมสุข. กรุงเทพฯ:
สำนักพิมพ์ปราชญ์สยาม.
- ฉรินทร์ มาลา และสุทธินันท์ พรหมสุวรรณ. (2559). การศึกษาด้านวัฒนธรรมองค์กร
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานและด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อ
คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชน เขตสาทร กรุงเทพมหานคร.
การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 7,
SSRU2016, กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.
- ธีรวุฒิ เอกะกุล. (2543). ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์
อุบลราชธานี: สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.
- นภาพรณัฏฐ์ แสงฤทธิ์. (2555). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่ส่งผลต่อองค์การ
แห่งการเรียนรู้ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองคาย เขต 2. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการศึกษา ฉะเชิงเทรา: มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.
- นฤมล โปษเรือง และอนิวัช แก้วจำนง. (2555). แนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
“กรณีศึกษา บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน). วารสารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ 4(1), 60-71. มกราคม-เมษายน.

- นันทิยา น้อยจันทร์. (2550). *วัฒนธรรมองค์กรกับประสิทธิภาพการบริหารอุดมศึกษา*.
 ดุษฎีนิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา กรุงเทพฯ:
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- นิธิพร ลิมประเสริฐ. (2557). *ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร และปัจจัยด้านกระบวนการสื่อสารภายในองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิผลการทำงานเป็นทีมของพนักงานบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร*. การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- บุรัสกร เตชะมา, สุคนธา คงศีล, สมชาติ โตรักษา และกิตติพงษ์ หาญเจริญ. (2556).
 ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล. *วารสารสาธารณสุขศาสตร์* 42(2), 82-91.
 พฤษภาคม-สิงหาคม.
- ปณิชา ดีสวัสดิ์. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเอง แรงจูงใจในการทำงานและคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานโรงพยาบาลทหารผ่านศึก*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ปริญ บุญฉวย. (2556). *วัฒนธรรมองค์กร องค์การการเรียนรู้ และประสิทธิผลองค์การของศาลยุติธรรม : ตัวแบบสมการโครงสร้าง*. วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต, คณะพัฒนาสังคมและการจัดการสิ่งแวดล้อม กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ปรียาภรณ์ แสงแก้ว. (2559). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการทำงานของเจ้าหน้าที่พยาบาลโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดสมุทรปราการ*. วิทยานิพนธ์
 สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ กรุงเทพฯ:
 มหาวิทยาลัยเกริก.
- ปิยะ ละมุลมอญ. (2556). *วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

- พนานันท์ โกศินานนท์. (2551). *แนวทางการพัฒนาวิทยาลัยราชพฤกษ์สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้*. นนทบุรี: วิทยาลัยราชพฤกษ์.
- พิศมัย ไกรดงพลอง. (2553). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา*. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาสารคาม: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- เพ็ชรี ฐปะวิเชตร์. (2554). *การเรียนรู้ลักษณะการจัดการ: การจัดการข้ามวัฒนธรรม*. กรุงเทพฯ: ดวงกมลพับลิชชิ่ง.
- แพนศรี ศรีจันทิก. (2554). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากรสายสนับสนุน กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน*. การค้นคว้าอิสระปริญญามหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน.
- มหาวิทยาลัยนครพนม. (มปป). *ภาพรวมมหาวิทยาลัยนครพนม*. นครพนม: มหาวิทยาลัยนครพนม เข้าถึงได้จาก <http://www.mud.go.th/users/he-commission/t-visit%20project/t-visit%20book%203/2-2%20nakornpanom.pdf> สืบค้นเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2560.
- มัทณี บุญประเสริฐ. (2557). *วัฒนธรรมองค์กร พฤติกรรม และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อระดับความสำเร็จในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทเอกชน เขตห้วยขวาง*. การค้นคว้าอิสระปริญญามหาบัณฑิต กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- โยษิตา กฤตพรพินิต. (2557). *อิทธิพลของวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัท ชีรชัยไพศาล เอ็นจิเนียริ่ง*. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- รัตนภรณ์ ฤทธิรงค์. (2557). *วัฒนธรรมองค์กรในโรงเรียนประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกล*. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สงขลา: มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา.

- รุจารินทร์ จิตต์แก้ว และกิตติพันธ์ คงสวัสดิ์เกียรติ. (2555). อิทธิพลด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร. *วารสารการเงิน การลงทุน การตลาด และการบริหารธุรกิจ* 2(4), 102-120. ตุลาคม-ธันวาคม.
- รุจารินทร์ จิตต์แก้ว. (2550). *อิทธิพลด้านวัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ลัทธิ เดชโยธิน. (2550). *วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามการรับรู้ของบุคคลในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 4*. รายงานการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วงศ์พัฒนา ศรีประเสริฐ. (2554). *การจัดการเชิงกลยุทธ์*. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- วรรณนา วงษ์ธง. (2558). แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยศิลปากร. *วารสารวิทยาการจัดการ* 2(2), 90-105. กรกฎาคม-ธันวาคม.
- วาสนา วิสัยเกษ. (2558). *คุณภาพชีวิตการทำงานของครูผู้สอนในศูนย์การเรียนรู้สำหรับเด็กเจ็บป่วยเรื้อรังในโรงพยาบาล*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิไลวรรณ มีแหยม. (2551). *พฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วลีษฐ์ พรหมบุตร. (2555). *คุณลักษณะขององค์การแห่งการเรียนรู้และผลต่อคุณภาพการบริการ : การศึกษาเชิงประจักษ์ของโรงพยาบาลในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.

ศรินยา เหล่าลาภะ, ชัยยนต์ เพาพาน และคัคคีสิทธิ์ ฤทธิสัน. (2559). *แนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์*. การประชุมวิชาการระดับชาติครุศาสตร์ ครั้งที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียน : ทิศทางใหม่ในศตวรรษที่ 21, กาฬสินธุ์: มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์.

ศรีรัตดา เทพารักษ์. (2558). *วัฒนธรรมองค์กรเน้นคุณภาพที่ส่งผลต่อการวางระบบและกลไกด้านคุณภาพทางการผลิต และการยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้เกิดคุณภาพ กรณีศึกษาอุตสาหกรรมแปรรูปยางพาราดิบ ในเขตจังหวัดสงขลา จังหวัดพัทลุง และจังหวัดนครศรีธรรมราช*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.

สนธยา เกรียงไกร ณ พัทลุง. (2557). *วัฒนธรรมองค์กรในทัศนะของพนักงานบริษัทในตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา จันทบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

สมจินตนา คุ่มภัย. (2553). *การเปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพขององค์กร: กรณีศึกษารัฐวิสาหกิจในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาคุษฎีบัณฑิต กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

สมชาย รัตนคช, ผ่องศรี วาณิชย์ศุภวงศ์, เอกกรินทร์ สังข์ทอง และ ชวลิต เกิดทิพย์. (2558). *การพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์*. *วารสารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์* 26(3) กันยายน-ธันวาคม.

สัญญาณี เสมากิติ. (2557). *วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน*. การศึกษาค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน.

สำนักงานวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. (2552). *รายงานการวิจัยคุณภาพชีวิตของคนไทย ปี 2552 (Thais'Quality of Life in 2009)*. กรุงเทพฯ: สำนักงานวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

- สุมัชฌา ปาร์คมาตย์. (2557). *การศึกษาวัฒนธรรมองค์กรและองค์กรแห่งการเรียนรู้
ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานในองค์กร กรณีศึกษา ธนาคาร A
สำนักงานใหญ่ (บางเขน). การค้นคว้าอิสระปริญญามหาบัณฑิต กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.*
- สุมาลย์ รอดนางบวช. (2551). *รายงานการไปประชุม ดูงาน อบรม สัมมนา: ศูนย์การ
แพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี. กรุงเทพฯ:
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.*
- สุริย์พร โพธิ์ศรีทอง. (2552). *ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่ทันต
สาธารณสุขในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์อนามัยที่ 3 สังกัดกระทรวง
สาธารณสุข. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต นนทบุรี:
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.*
- สุวริย์ เพชรแดง. (2555). *ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลสาธารณสุข
ที่ปฏิบัติในหน่วยบริการปฐมภูมิเขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาเอกการพยาบาลสาธารณสุข กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- เสาวรส สันป่าแก้ว. (2559). *คุณภาพชีวิตการทำงานของครูโรงเรียนบ้านมาบตาพุด สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต 1. วิทยานิพนธ์การศึกษา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ชลบุรี:
มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- อรุณี สุมโนมหาอุดม. (2542). *คุณภาพชีวิตการทำงาน: ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขารัฐศาสตร์ กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.*
- อัญชลี ปรีชายศ. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับองค์กรแห่งการ
เรียนรู้ของโรงเรียนในกลุ่มบ่อทอง 1 อำเภอบ่อทอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต 2. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ชลบุรี:
มหาวิทยาลัยบูรพา.*

- Bennett, K. J., & O'Brien, M.J. (1994, June). The building blocks of learning organization. *Training*, 31(6), 41–49.
- Bulent Aydin & Adnan Ceylan. (2009). *Department of Business Administration Gebze Institute of High Technology*. University of Inonu Malatya Turkey.
- Cascio, W. F. (1998). *Managing Human Resources: Productivity quality of work life profits (5th ed.)*. Boston: McGraw–Hill.
- Ceppetelli, E.B. (1995). Building a Learning Organization Beyond the Wall. *Journal of Nursing Administration*, 25(10), 56–60. 1 Oct 1995.
- Cooke, R.A., & Lafferty, J.C. (1989). *Organizational culture inventory*. Plymouth, Michigan: Human Synergistics.
- Daft, R. L. (2004). *Organization theory and design*. (8th ed). Mason, OH: South–Western College.
- Dinox, N. (1994). *The Organizational Learning Cycle: How we Learn Collectively*. New York: Mc Graw–Hill.
- Dubrin, J. (2002). *Leadership research finding: Practice and skills*. Boston Houghton: Mifflin Company.
- Efraty, D. & Sirgy, M.J. (1990). The effects of quality of working life (QWL) on employee behavioral responses. *Social Indicators Research*, 22(1): 31–47. Online. Available: <http://www.springerlink.com/content/v661711324mq777j/?p=1391ee8969004fcd8af423a2927931la8&pi=0> (2007, December 10).
- Guest, R. H. (1979, July–August). Quality of work life–learning from tarrtown. *Harvard Business Review*, 20, 76–87.
- Kaiser, S.M. (2000). *Mapping the Learning Organization : Exploring a Model of Organizational Learning*. Doctoral Dissertation : Louisiana State University.
- Krejcie, R. V. & Morgan, D. W. (1970). Determining Sample Size for Research Activities. *Educational and Psychological Measurement*, 30(3), pp. 607–610.
- Lawin, D. (1981). Collective bargaining and the quality of work life. *Organizational Dynamics*, 11(1), 37–53. 11 Autumn 1981.

- London, A. et al. (1997). The Contribution of Job and Leisure Satisfaction to Quality of Life. *Journal of Applied Psychology*, 62(3), 328–334.
- Luthans, F. (1998). *Organizational Behavior*. 8th ed. Boston : Irwin / McGraw Hill.
- Marquardt, M.J. (2011). *Building the learning organization : Achieving strategic advantage through a commitment to learning*. (3rd ed). Boston: Nicholas Brealey Publishing.
- Nevis, C., DiBella, J. & Gould, M. (1995). Understanding organizations as learning systems. *Sloan Management Review*, 73–85. January 15, 1995.
- Oney–Yazic, E. Arditi, D. & Uwakweh, B. O. (2006). Organizational culture in U.S.construction companies. In *The Joint International Conference on Construction Culture, Innovation and Management (CCLM 2006)*. (pp. 219–228). Dubai: The British University in Dubai.
- Owens, R. G. (2001). *Organizational behavior in education*. New Jersey: Prentice Hall.
- Patterson, Suzannah. (1988). *Organizational Culture and Performance in Academia*.
- Pedler, M., Burgoyne, J. & Boydell, T. (1991). *The learning company : A Strategy for sustainable development*. London: McGraw–Hill.
- Poppens, B. B. (2001). *Perceived and preferred organization culture types and organization commitment at Midwestern private, nonprofit colleges*. Retrieved December 15, 2012, from <http://lip.umi.com/dissertation/fullcitation/9991659>.
- Robbin, S. P., and Coulter, M. (2005). *Management*. (8th ed). Englewood Cliffs, NJ: Prentice–Hall.
- Senge, P. M. (1990). *The fifth discipline : The art and practice of the learning organization*. New York: Doubleday.
- Shaman, C.C.. (2005). *Leadership and the learning organization*. Online. Available: <http://wwwlib.umi.com/dissertations/fullcit/1426664>. (2009, December 18).
- Walton, R. E. (1973). *Quality of working life*. Sloan Management Review.
- Walton, R. E. (1974). Improving quality of work life. *Harvard Business Review*, 15(5), 12–16. May–June.