

สารบัญ

บทที่		หน้า
1	บทนำ.....	1
	ภูมิหลัง.....	1
	คำถามของการวิจัย.....	5
	ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	5
	สมมติฐานการวิจัย.....	6
	ความสำคัญของการวิจัย.....	7
	ขอบเขตของการวิจัย.....	7
	กรอบแนวคิดการวิจัย.....	9
	นิยามศัพท์เฉพาะ.....	11
2	เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	17
	แนวคิด ทฤษฎีของแรงจูงใจในการทำงานของครู.....	17
	ประสิทธิผลโรงเรียน	41
	การดำเนินงานของโรงเรียน	41
	ความหมายของประสิทธิผลของโรงเรียน	46
	แนวคิดและทฤษฎีประสิทธิผลของโรงเรียน.....	49
	สภาพทั่วไปของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ.....	50
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	54
	งานวิจัยในประเทศ.....	54
	งานวิจัยต่างประเทศ.....	59

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3	วิธีดำเนินการวิจัย..... 63
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... 64
	เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล..... 71
	การสร้างเครื่องมือเพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูล..... 72
	การเก็บรวบรวมข้อมูล..... 73
	การวิเคราะห์ข้อมูล..... 74
	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล..... 74
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 79
	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 79
	ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล..... 81
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 82
5	สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ 135
	ความมุ่งหมายของการวิจัย..... 135
	สมมติฐานการวิจัย..... 136
	วิธีดำเนินการวิจัย..... 137
	สรุปผลการวิจัย..... 139
	อภิปรายผลการวิจัย..... 141
	ข้อเสนอแนะ..... 156

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
บรรณานุกรม.....	159
ภาคผนวก.....	167
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์	169
ภาคผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญ	179
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	183
ภาคผนวก ง แบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ	201
ภาคผนวก จ คุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	207
ภาคผนวก ฉ รูปภาพประกอบการสัมภาษณ์	227
ประวัติย่อของผู้วิจัย	233

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามขนาดโรงเรียนและตามอำเภอ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ.....	66
2 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามขนาดโรงเรียนในแต่ละอำเภอ.....	67
3 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศและขนาดโรงเรียน.....	82
4 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพและวิทยฐานะ.....	83
5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ โดยรวมและรายด้าน.....	84
6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านการได้รับความความสำเร็จ.....	85
7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านการยอมรับนับถือ.....	86
8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ.....	87
9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	88
10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านความรับผิดชอบ.....	89

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี ด้านสถานการณ์ในองค์การ.....	90
12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี ด้านสัมพันธภาพกับบุคลากร.....	91
13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี ด้านคุณภาพการบังคับบัญชา.....	92
14 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี ด้านนโยบายและการบริหาร.....	93
15 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี ด้านเงินเดือนและค่าจ้าง.....	94
16 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายระดับประสิทธิผล การดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี โดยรวมและรายด้าน.....	95
17 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายระดับประสิทธิผล การดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี ด้านบริหารงานวิชาการ.....	96
18 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายระดับประสิทธิผล การดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี ด้านบริหารงานงบประมาณ.....	97

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
19 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายระดับประสิทธิผล การดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านบริหารงานบุคคล.....	100
20 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายระดับประสิทธิผล การดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านบริหารงานทั่วไป.....	102
21 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ จำแนกตามเพศ	104
22 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ จำแนกตามวิทยฐานะ..	105
23 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงานของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ จำแนกตาม ขนาดโรงเรียน.....	107
24 ประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ จำแนกตามเพศ.....	109
25 ประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ จำแนกตามวิทยฐานะ.....	110
26 ประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ จำแนกตามวิทยฐานะ	111
27 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายค่า ประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ จำแนกตามขนาดโรงเรียน.....	112

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
28 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานของครู กับประสิทธิผล การดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ.....	114
29 ผลการวิเคราะห์อำนาจพยากรณ์ของปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ โดยรวม.....	117
30 ผลการวิเคราะห์อำนาจพยากรณ์ของปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานของครู ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านงานบริหารวิชาการ.....	118
31 ผลการวิเคราะห์อำนาจพยากรณ์ของปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานของครู ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านงานบริหารบุคคล.....	120
32 ผลการวิเคราะห์อำนาจพยากรณ์ของปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานของครู ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านงานบริหารงบประมาณ.....	121
33 ผลการวิเคราะห์อำนาจพยากรณ์ของปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานของครู ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ด้านงานบริหารทั่วไป..	122
34 สรุปลักษณะปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานของครูที่สามารถพยากรณ์ประสิทธิผลการ ดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาบึงกาฬ.....	124

บัญชีตาราง

ตาราง

หน้า

- 35 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานของครูที่สามารถพยากรณ์
ประสิทธิผลการดำเนินงานของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ..... 125

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	10
2 ผลงานรูปแบบสมการแรงจูงใจ.....	21

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี