

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยศึกษา
แนวความคิดและค้นคว้าข้อมูลเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและใช้แบบสอบถามทำการ
สำรวจความคิดเห็น และสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนการนำเสนอ
วิธีการดำเนินการวิจัยตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร (Population)

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดนครพนม จากสถานีในปกครอง จำนวน 19 สถานี จำนวนประชากร 1,091 คน
(ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม, งานกำลังพล, เมษายน 2560)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดนครพนม จำนวน 294 คน ซึ่งผู้วิจัยได้กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้การ
คำนวณของ ทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane)

การกำหนดขนาดตัวอย่าง ใช้สูตรการคำนวณของ Taro (Yamane, 1973,
p. 127, อ้างถึงใน อรุณ จิรวัดน์กุล, 2557, หน้า 26) ซึ่งกำหนดเป็นระดับความเชื่อมั่น
เป็น 95% โดยมีวิธีการคำนวณจากสูตร ดังต่อไปนี้

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

n แทน จำนวนขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่คำนวณได้

N แทน จำนวนประชากรทั้งหมด

e แทน ระดับความคลาดเคลื่อนที่ยอมให้เกิดขึ้น (กำหนด $e = .05$)

แทนค่าสูตร

$$n = 1,091$$

$$n = \frac{1,091}{1 + 1,091(0.05)^2}$$

$$= 293.27$$

ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเหมาะสมแก่การคำนวณและตัวอย่างที่ได้สามารถเป็นตัวแทนของประชาชนได้อย่างสมบูรณ์ ดังนั้นผู้วิจัยจึงใช้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 294 คน

3. วิธีสุ่มตัวอย่างโดยเลือกวิธีการสุ่มแบบเทียบสัดส่วน (Proportional Sampling) และการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) ซึ่งสามารถหาค่าจำนวนกลุ่มตัวอย่าง ตามสัดส่วนของแต่ละประเภทรายละเอียดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ดังตาราง 1

ตาราง 1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	
	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง
กลุ่มที่ 1		
1. สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต	24	5
2. สถานีตำรวจภูธรท่าอุเทน	85	23
3. สถานีตำรวจภูธรธาตุนม	114	31
4. สถานีตำรวจภูธรนาแก	90	24
5. สถานีตำรวจภูธรนาโตน	29	8
กลุ่มที่ 2		
6. สถานีตำรวจภูธรนาทม	37	10
7. สถานีตำรวจภูธรนาหว้า	69	19
8. สถานีตำรวจภูธรบ้านกลาง	39	11
9. สถานีตำรวจภูธรบ้านแพง	64	17
10. สถานีตำรวจภูธรปลาปาก	48	13
กลุ่มที่ 3		
11. สถานีตำรวจภูธรพระซอง	24	6
12. สถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์	55	15
13. สถานีตำรวจภูธรเมืองนครพนม	136	37
14. สถานีตำรวจภูธรเรณูนคร	63	17
15. สถานีตำรวจภูธรวังยาง	41	11
กลุ่มที่ 4		
16. สถานีตำรวจภูธรศรีสงคราม	64	17
17. สถานีตำรวจภูธรหนองบ่อ	34	9
18. สถานีตำรวจภูธรหนองฮี	34	9
19. สถานีตำรวจภูธรหลักศิลา	41	12
รวม	1,091	294

สำหรับกลุ่มเป้าหมายในการศึกษาแนวทางการพัฒนาความผูกพันต่อ องค์การ ของข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม

เป็นการสัมภาษณ์หัวหน้าสถานีตำรวจ จำนวน 8 สถานี ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสถานีตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการยกระดับการให้บริการประชาชน โดยประเมินจากการตรวจในการยกระดับการให้บริการประชาชน 6 ด้าน คือ ด้านบุคลิกภาพในสถานี นอกสถานี การป้องกันปราบปราม ด้านการสืบสวน และการจราจร โดยผ่านการตรวจจากคณะตรวจราชการตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ตำรวจภูธรภาค 4 และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามลำดับ ดังนี้ (ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม, งานนโยบายและแผน, กุมภาพันธ์ 2561)

1. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครพนม
2. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแก
3. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรธาตุพนม
4. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าอุเทน
5. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์
6. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเรณูนคร
7. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังยาง
8. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพง

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. ลักษณะของเครื่องมือ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ได้แก่แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม และแบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญซึ่งเป็นหัวหน้าสถานีตำรวจ จำนวน 8 สถานี ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสถานีตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการยกระดับการให้บริการประชาชน ซึ่งผู้วิจัยสร้างและพัฒนาขึ้นจากการศึกษาค้นคว้าทฤษฎีและแนวคิดต่าง ๆ ตลอดจนงานเอกสารวิจัยที่เกี่ยวข้องแล้วนำมาประมวลสร้างแบบสอบถาม แบ่งเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (Check list) เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เพื่อบรรยายคุณลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย เพศ

อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ระดับชั้นยศ ฝ่ายการปฏิบัติงาน และ สถานีตำรวจที่สังกัด

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความผูกพันต่อองค์การ ของข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ข้อคำถามเป็นคำถาม แบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating scale) ตามแบบของลิเคิร์ท (Liker) การให้คะแนน ระดับความผูกพันต่อองค์การ แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้ (บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์, 2553, หน้า 197)

5	หมายถึง	เห็นด้วยมากที่สุด
4	หมายถึง	เห็นด้วยมาก
3	หมายถึง	เห็นด้วยปานกลาง
2	หมายถึง	เห็นด้วยน้อย
1	หมายถึง	เห็นด้วยน้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามปลายเปิดให้แสดงข้อเสนอแนะ (Open ended) เพื่อตอบ แบบสอบถามเสนอแนะเกี่ยวกับเรื่องอื่น ๆ ในหน่วยงาน

ส่วนที่ 4 เป็นแบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญซึ่งเป็น หัวหน้าสถานีตำรวจจำนวน 8 สถานี ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสถานีตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการยกระดับ การให้บริการประชาชน

2. การสร้างเครื่องมือ

2.1 สร้างแบบสอบถามโดยการศึกษาจากเอกสาร แนวคิด ทฤษฎี และ ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครพนม เพื่อนำมากำหนดกรอบการสร้างแบบสอบถามให้ครอบคลุมเนื้อหา โดยกำหนดข้อคำถามให้มีจำนวนมากไว้ก่อน แล้วจึงนำมาตรวจสอบอีกครั้ง เพื่อให้ได้ ข้อคำถามที่ถูกต้องที่สุด

2.2 นำแบบสอบถามฉบับร่างเสนอกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อพิจารณาตรวจสอบให้คำแนะนำ ผู้วิจัยนำมาปรับปรุงแก้ไขก่อนนำไปทดลองใช้

2.3 นำแบบสอบถามที่ได้รับการแก้ไขเสนอผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 ท่าน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงด้านเนื้อหา (Content Validity) และปรับปรุงแก้ไขตาม คำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญ เพื่อความถูกต้อง สมบูรณ์ในแบบสอบถามให้มีข้อความ

ที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ได้ เพื่อขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 ท่าน
ดังมีรายนามดังนี้

2.3.1 รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล ตำแหน่ง คณบดี
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

2.3.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น ตำแหน่ง
กรรมการบริหารหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

2.3.3 ดร. ปณิธิ สมการดี ตำแหน่ง อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์
และวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัด
สกลนคร

2.3.4 พ.ต.อ.ธีธิต อิมท้าว ตำแหน่ง รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด
นครพนม

2.3.5 ร.ต.อ.ไพฑูรย์ มีสุข ตำแหน่ง รองสารวัตร ฝ่ายอำนวยการ
ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์

โดยได้ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถามเท่ากับ 1.00

2.4 นำแบบสอบถามมาปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ
แล้วนำเสนอต่อประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไข
เป็นขั้นตอนสุดท้าย ก่อนนำไปทดลองใช้ต่อไป

2.5 การหาค่าอำนาจจำแนก (Discrimination) และความเชื่อมั่น (Reliability)
ของแบบสอบถามดำเนินการ ดังนี้

2.5.1 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วไปทดลองใช้กับ ข้าราชการตำรวจ
ในสถานีตำรวจที่สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม จำนวน 30 คน

2.5.2 นำมาวิเคราะห์หาค่าอำนาจจำแนกรายข้อ โดยใช้ค่าสหสัมพันธ์
ระหว่างคะแนนรายข้อ กับคะแนนรวม (Item–Total Correlation) ได้ค่าอำนาจจำแนกของ
แบบสอบถามภาพรวมทั้งฉบับ อยู่ระหว่าง 0.60–0.85

2.5.3 การหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์
แอลฟา (α -Coefficient) ด้วยวิธีครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ
.908 (ดังภาคผนวก จ)

2.6 นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบ จัดพิมพ์เป็นแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อนำไปใช้เก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลดังต่อไปนี้

1. ขอหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลวิจัย กับผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง 294 ฉบับ ซึ่งผู้วิจัยได้จัดส่งและรับคืนแบบสอบถามด้วยตนเอง
2. สำหรับแบบสอบถามที่ไม่ได้รับคืนตามกำหนด หรือไม่ได้ครบตามจำนวน และเวลากำหนด ผู้วิจัยได้เดินทางไปติดต่อเพื่อขอรับแบบสอบถามคืนจากกลุ่มตัวอย่างที่ยังไม่ได้ตอบแบบสอบถามด้วยตนเองอีกครั้งเพื่อให้ได้แบบสอบถามครบตามกำหนด
3. การเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยได้เดินทางไปยังสถานที่ตำรวจที่กำหนดไว้จำนวนทั้งสิ้น 8 สถานี เพื่อทำการสัมภาษณ์เชิงลึกเกี่ยวกับ แนวทางการพัฒนาความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจนั้น และนำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์มาวิเคราะห์เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนมต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. เมื่อได้แบบสอบถามคืนมาแล้ว ผู้วิจัยตรวจสอบและคัดเลือกแบบสอบถามฉบับที่สมบูรณ์เท่านั้นไปวิเคราะห์
2. นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์โดยการลงรหัส ให้คะแนนตามน้ำหนักคะแนนแต่ละข้อและบันทึกข้อมูลลงในคอมพิวเตอร์ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป
3. ทำการวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังนี้ เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามและการแปลความหมายของคะแนนที่กำหนดไว้โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบ แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ สถิติที่ใช้ คือ ร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) นำเสนอในรูปตารางพร้อมการบรรยาย โดยจำแนกตามตัวแปรอิสระที่จะศึกษา

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันองค์กร ของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม เป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) แบ่งเป็น 5 ระดับ โดยเรียงจากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด ของลิเคิร์ต (Best and Kahn, 1993, p. 247, อ้างถึงใน ไพฑูริย์ พิชัย, 2552, หน้า 88)

การแปลความหมายของคะแนน ผู้วิจัยกำหนดเกณฑ์สำหรับวัดระดับความผูกพันองค์กร ของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม โดยเอาค่าเฉลี่ย (Mean) ของคะแนน เป็นตัวชี้วัด โดยเกณฑ์ ดังนี้

- 4.51-5.00 หมายถึง มีความผูกพันต่อองค์กร ในระดับมากที่สุด
- 3.51-4.50 หมายถึง มีความผูกพันต่อองค์กร ในระดับมาก
- 2.51-3.50 หมายถึง มีความผูกพันต่อองค์กร ในระดับปานกลาง
- 1.51-2.50 หมายถึง มีความผูกพันต่อองค์กร ในระดับน้อย
- 1.00-1.50 หมายถึง มีความผูกพันต่อองค์กร ในระดับน้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 คำถามปลายเปิดให้แสดงข้อเสนอแนะ (Open ended) เพื่อตอบแบบสอบถามเสนอแนะเกี่ยวกับเรื่องอื่น ๆ ในหน่วยงาน นำข้อมูลจากการตอบคำถามปลายเปิดมาเป็นส่วนหนึ่งของวิเคราะห์ถึงความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม

ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูลจากการหาแนวทางในการพัฒนาความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ใช้แบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญซึ่งเป็นหัวหน้าสถานีจำนวน 8 สถานี ที่ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ 1-8 ในการยกระดับการให้บริการประชาชน ประกอบด้วย

1. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครพนม
2. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแก
3. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรธาตุพนม
4. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าอุเทน
5. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์

6. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนคร
7. ผู้กำกับสถานีตำรวจวังยาง
8. ผู้กำกับสถานีตำรวจบ้านแพง

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ซึ่งมีสถิติดังนี้

1. สถิติพื้นฐาน

- 1.1 ร้อยละ (Percentage)
- 1.2 ค่าเฉลี่ย (Mean)
- 1.3 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

2. สถิติที่ใช้ในการหาคุณภาพเครื่องมือ

2.1 วิเคราะห์หาค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามรายข้อกับคะแนนรวม (Item-total Correlation) ใช้ในการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation)

2.2 วิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับโดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's-Coefficient)

3. สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐานความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม แตกต่างกันตามลักษณะส่วนบุคคล ผู้วิจัยใช้สถิติ t-test ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 กรณีที่ตัวแปรอิสระมี 2 กลุ่ม และใช้วิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ในกรณีที่ตัวแปรอิสระมีมากกว่า 2 กลุ่ม เมื่อพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัยทำการตรวจสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe's test)

4. ข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ผู้วิจัยนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ โดยด้านใดมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวมของแต่ละด้าน ผู้วิจัยจะนำไปพิจารณาเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

5. การศึกษาแนวทางพัฒนาความผูกพันต่อองค์การ จากหัวหน้าสถานีตำรวจจำนวน 8 สถานี ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสถานีตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการยกระดับการให้บริการประชาชน ประชาชนโดยการสัมภาษณ์เชิงลึก ประกอบด้วย

1. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครพนม
2. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแก
3. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรธาตุพนม
4. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าอุเทน
5. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพนสวรรค์
6. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเรณูนคร
7. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังยาง
8. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพง

ผู้วิจัยนำข้อมูลจากการสัมภาษณ์มาวิเคราะห์ในภาพรวมเพื่อสรุปเป็นแนวทางในการพัฒนาร่วมกับข้อมูลเชิงปริมาณที่ได้ทำการวิเคราะห์จากแบบสอบถาม ซึ่ง เมื่อได้รับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม จากผู้เชี่ยวชาญ แล้ว ผู้วิจัยนำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยการวิเคราะห์เนื้อหา (Content analysis) จัดกลุ่มประเด็นนำเสนอเชิงพรรณนา เพื่อสร้างแนวทางการพัฒนาความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครพนม ต่อไป