

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- จรรยา ห่วงเทศ. (2557). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน  
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ภาค 208. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม.  
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- จิตติ ชาตริตานนท์. (2554). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร :  
ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท ไทยโอเลฟินส์ จำกัด. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหา  
บัณฑิต. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชลทิชา จันทร์คล้าย. (2558). อิทธิพลของวัฒนธรรมองค์กร ภาวะผู้นำ คุณภาพชีวิตการ  
ทำงานที่ส่งผลต่อองค์กร ของพนักงานกลุ่มธุรกิจค้าปลีก (สกลนคร นครพนม  
มุกดาหาร). วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชาญวุฒิ บุญชม. (2553). ความผูกพันต่อองค์กรศึกษาระดับปริญญาตรีของนักเรียน  
อิสลามสันติชน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: สถาบัน  
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชุตินธร สนวนุช. (2553). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เว็บบ สวัสดิ์ จำกัด  
(มหาชน). การศึกษาดด้วยตนเองบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. พิษณุโลก:  
มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- ณัฐพัฒน์ ปัตตายะโก. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลาออกของสมาชิก  
สหภาพแรงงานสุขสวัสดิ์กิจการ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.  
กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ณัฐพฤณี ศรีภักดี. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำของหัวหน้างาน ความรู้  
ในงานที่ทำและบรรยากาศขององค์กร ต่อความผูกพันของพนักงานใน  
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน.  
การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่:  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ก. (2560). จำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัด  
นครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม. นครพนม: งานธุรการกำลังพล  
ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม.

ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ข. (2560). *แผนปฏิบัติการตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม*

ปี พ.ศ. 2560. นครพนม: งานนโยบายและแผน ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม  
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม.

ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ค. (2560). *สถานีในปกครอง สังกัดตำรวจภูธรจังหวัด*

*นครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม*. นครพนม: งานนโยบายและแผน  
ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม.

ทวีศักดิ์ รองแขวง. (2555). *ความสัมพันธ์ของคุณลักษณะงานกับแรงจูงใจ*

*ในการปฏิบัติงานกรณีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ นิคมอุตสาหกรรมนวนคร*.  
การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลธัญบุรี.

ธนายุทธ บุตรขวัญ. (2554). *ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของเจ้าหน้าที่*

*สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์*. การค้นคว้าอิสระ ศศ.ม. กรุงเทพฯ:  
มหาวิทยาลัยศิลปากร.

ธีระพนธ์ มณีสุต. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพัน*

*ต่อองค์กร ของพนักงานฝ่ายช่าง บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน)*.

*วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต*. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย  
อลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.

นรุตม์ พระประสิทธิ์. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงาน ความพึงพอใจในการ*

*ตอบสนองความต้องการพื้นฐานจิตใจตามทฤษฎี การกำหนดด้วยตนเองและ*  
*ความผูกพันในงาน กรณีบริษัทกลุ่มธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์*. วิทยานิพนธ์  
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

นเรศรี แสนมนตรี. (2553). *บรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อองค์การของ*

*ข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร*.

*วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต*. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สกลนคร.

นวลพรรณ ลายสังข์. (2553). *ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศาลยุติธรรม ใน*

*สำนักงานศาลยุติธรรม*. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ:  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- นาฏพิมล คุณเผือก. (2555). *ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมกับวัฒนธรรมองค์การของโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- นุชติมา รอบคอบ. (2542). *ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การเภสัชกรรม*. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นรุตม์ พรประสิทธิ์. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงานความพึงพอใจ ในการตอบสนองความต้องการพื้นฐานทางจิตใจตามทฤษฎีการกำหนด ด้วยตนเอง และความผูกพันในงาน กรณีบริษัทกลุ่มธุรกิจพัฒนา อสังหาริมทรัพย์*. งานวิจัยส่วนบุคคลศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เนื่อทิพย์ นวมถนอม. (2547). *ความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาสำนักช่างกรอง แห่งชาติ*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2553). *สถิติวิเคราะห์เพื่อการวิจัย*. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : เรือนแก้วการพิมพ์.
- ประดิษฐพงษ์ สร้อยเพชร. (2557). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท โทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศแห่งหนึ่ง ส่วนงานวิศวกรรมที่ทำงาน ในเขตกรุงเทพมหานคร*. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเนชั่น
- ประมินทร์ เนาวกาจณ์. (2553). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเทศบาลยะลา*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์.
- ผกานันท์ ภูักัดหนพันธ์. (2553). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่*. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- พงศ์ศิริ ทัดศรี,ร.ต.อ. (2545). *ความผูกพันต่อองค์การของตำรวจตระเวนชายแดน : ศึกษาเฉพาะกรณี กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 11 .* ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. ศศ.ม.กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ไพฑูริย์ พิชัย. (2552). *ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากลนคร เขต 2.* วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต. สกลนคร: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ภรณ์ มหานนท์. (2529). *การประเมินประสิทธิผลขององค์การ.* กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์โอเดียสโตร์.
- ภัทรพล กาญจนปาน. (2552). *จริยธรรมในองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานและผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง.* สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- มนันยา แก้วมุงคุณ. (2560). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร.* วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- เยาวลักษณ์ ไชยยา. (2555). *ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร.* วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- รุ่งทิวา สีทะ. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.* วิทยานิพนธ์ ร.บ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ลภัสธนัน แก้วกลม. (2556). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร.* วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.

- วรรณิดา สารีคำ. (2551). *ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตสกลนคร*. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- วรรณภา อวารณ์. (2556). *แรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการรัฐสภา ระดับปฏิบัติงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร*. สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก.
- วรรณภา นิลวรรณ. (2554). *ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี*. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- วีรชน พิลาทา. (2556). *คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการส่วนท้องถิ่น*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- ศศิณัฐ บุญยิ่ง. (2554). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร*. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศิริเกศ สิงห์ศิริ. (2551). *ความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาเจ้าหน้าที่องค์การของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา*. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศิริไชย คักดีดา. (2559). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเทศบาลในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ศุภวรรณ พันธุ์บุรณะ. (2552). *ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีกองสาธารณสุขภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข*. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. (2555). *การกำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ*. คำสั่งที่ ตร 537/2555. 1 ตุลาคม 2555.

- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. (2551). *พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ*. กองวินัย กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ตำรวจ.
- สิรินยา เสียงเลิศ. (2558). *อิทธิพลของแรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์การ ที่มีต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลงมะไฟ ตำบลขมิ้น อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร*. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- สุนันท์ สิริล้อสกุลเพชร. (2551). *ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สุปรียา เตชะอศวนันท์. (2551). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนวยการตำรวจภูธร ภาค 5*. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สุพักตร์ เวียงอินทร์. (2554). *ความผูกพันต่อองค์การและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 236 อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม*. วิทยานิพนธ์ ร.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สุรวุฒิ พงศ์ทัศนธาดา,พ.ต.ท. (2551). *ความผูกพันต่อองค์การของตำรวจตระเวนชายแดน : ศึกษาเฉพาะกรณีพื้นที่กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค 3*. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). *ความผูกพันต่อองค์การ*. *จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์*. (34).
- อรุณ จิรวัดณ์กุล. (2557). *สถิติในงานวิจัย เลือกใช้อย่างไรให้เหมาะสม*. กรุงเทพฯ: วิทยพัฒน์.
- อุษณิ โกพลรัตน์. (2558). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานโรงแรมอิมพีเรียล จังหวัดสกลนคร*. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- เอกชวลิต นุชกุล. (2557). *ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับประสิทธิผลขององค์การของข้าราชการทหาร สังกัดศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย*. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). *The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization*. *Journal of Occupational Psychology*.
- Baron, R. A. (1986). *Behavior in Organization*. Boston: Allyn and Bacon.
- Baron and Greenberg. (1990). *Behavior in Organization*. Boston: Allyn and Bacon.
- Becker, L. R. (1960). *Supervision an management*. New York: McGrw–Hill.
- Best and Kahn James V. (1993). *Research in Education*. 7 th ed. Boston : Allyn and Bacon. p. 246.
- Buchanan, ll. B. (1974). *Building organizational commitment: The socialization of managers in work Organization Administrative*. *Science Quarterly*.
- Cohen,Eric . (1996). *Thai Tourism.Hill Tribes, Island and open ended Prostitution*. Bangkok: white Lotus.
- Grusky, O. (1996). *Career Mobility and Organizational Commitment*. *Administrative Science Quarter* 10.
- Herzberg, F. (1968). *How do you Motivate Employee*. New York: Harvard Business Review.
- Herbaria K. L and Alutto A (1972). *Personal and Role – Related Factor in The Development of Organization Commitment*. *Administrative Science Quarterly* 17.
- Marsh, R. M. and Mannari, H (1977). *Organizational Commitment and Turnover: A prediction Study*. *Administrative Science Quarterly*.
- Maslow, A. H. (1964). *Motivation and Personality*. New York: Harper and Row.
- McGregor, Douglas. (1966). *The Human Side of Enterprise*. Now York : McGraw–Hill Book Company.
- Meyer, J. P. and N. J. Allen. (1997). *Commitment in the Workplace*. California, Sage Publications, inc.
- Mowday, R. T. , Porter, L. W. , & Dubin, R. (1974). Unit performance, situational factors, and Employee attitudes in spatially separated work units. *Organizational Behavior and Human Performance*, 12, pp. 231–248.



- Mowday, R. T., L. W. Porter, and R. W. Steers. (1982). *Employee – Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. New York. Academic Press, Inc.
- Mowday, R. T. , & Streers, R. M. (1979). *Employee organizational linkages : The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York : Academic Press.
- M Sheik Mohamed. (2012). *Relationship Between Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior*. Jamal Institute of Management, Jamal Mohamed College, Tiruchirappalli, Tamil Nadu, India.
- Olsen, M. E. (1987). *The process of organization: power in social system* (2nded.). New York: Holt.
- Riketta, M. (2002). *Attitudinal organizational commitment and job performance: a metaanalysis*. *Journal of Organizational Behavior*.
- Sheldon, M. (1971). *Investments and Involvements as Mechanism Producing Commitment to Organization*. *Administrative Science Quarterly*.
- Smith, C. A. et al. (1983, August). Organizational citizenship behavior: Its nature and antecedents. *Journal of Applied Psychology*, 68 (4), pp. 653–663.
- Sonnentag, S., Mojza, E. J., Binnewies, C., and Scholl, A. (2008). Being engage at work and detached at home: a week–level study on work engagement, psychological detachment, and affect. *Work & Stress*. 22(3): 257–276.
- Steers, (1977). *Antecedent and Outcomes of Organizational Commitment*. : *Administrative Science Quarterly*.
- Steers R. M. & Porter, L. w. (1973). *Motivation and Work Behavior*. 1d ed. New York: McGraw–Hill.
- Steers R. M. & Porter, L. w. (1977). *Motivation and Work Behavior*. 2d ed. New York: McGraw–Hill.
- Steers R. M. & Porter, L. w. (1983). *Motivation and Work Behavior*. 5d ed. New York: McGraw–Hill.

Yamane, T. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis. (3rd ed.)*. New York: Harper and Row

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี