

ภาคผนวก ง

โครงการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ
โครงการศึกษาดูงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

โครงการ	การพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ
แผนงาน	งานบริหารทั่วไป
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางไมตรี คະชาวงศ์
สนองนโยบาย	สมศ. มฐ. ที่ 2 สพฐ. มฐ. ที่ 7
ระยะเวลาดำเนินงาน	ปีการศึกษา 2554

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ เป็นงานที่มุ่งเน้นการพัฒนาสุขภาพนักเรียนแบบองค์รวม ภายใต้แนวคิดการมีส่วนร่วมของนักเรียนและบุคลากรในโรงเรียน รวมทั้งผู้ปกครองและชุมชน เพื่อให้โรงเรียนเป็นจุดเริ่มต้นและศูนย์รวมของการพัฒนาสุขภาพในชุมชน ซึ่งการดำเนินการในปีที่ผ่านมา โรงเรียนได้ร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ดำเนินการโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ให้สามารถพัฒนากิจกรรมด้านสุขภาพนักเรียน

ในปี 2554 นอกจากโรงเรียนจะดำเนินการส่งเสริมสุขภาพนักเรียนตามตัวชี้วัดภายใต้ข้อบังคับ 10 ประการแล้ว โรงเรียนจะเน้นกระบวนการของกิจกรรมให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ที่เน้นการวัดผลทางสุขภาพและพฤติกรรมของนักเรียน ซึ่งการดำเนินการพัฒนาสุขภาพให้บรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพได้นั้น โรงเรียนจะต้องได้รับความร่วมมือ และสนับสนุนจากชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นภาคีเครือข่ายในตำบลที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อศึกษาสภาพ และปัญหา การพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

2.2 เพื่อหาแนวทางการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

2.3 เพื่อติดตามผลการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

3. เป้าหมาย

คณะครู นักเรียนโรงเรียนบ้านเชียงเซา

4. วิธีการดำเนินการ

4.1 จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

4.3 ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ

4.3.1 กิจกรรมที่ 1 การสร้างนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ

4.3.1.1 กิจกรรมย่อยที่ 1 นโยบายโรงเรียน

4.3.2 กิจกรรมที่ 2 การสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อสุขภาพ

4.3.2.1 กิจกรรมย่อยที่ 1 การบริหารจัดการในโรงเรียน

4.3.2.2 กิจกรรมย่อยที่ 2 โครงการร่วมมือระหว่างโรงเรียน และชุมชน

4.3.2.3 กิจกรรมย่อยที่ 3 การจัดสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนที่เอื้อต่อสุขภาพ

4.3.2.4 กิจกรรมย่อยที่ 4 บริการอนามัยโรงเรียน

4.3.2.5 กิจกรรมย่อยที่ 5 สุขศึกษาในโรงเรียน

4.3.2.6 กิจกรรมย่อยที่ 6 โภชนาการและอาหารที่ปลอดภัย

4.3.2.7 กิจกรรมย่อยที่ 7 การออกกำลังกาย กีฬา และนันทนาการ

4.3.3 กิจกรรมที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งบทบาทของชุมชน

4.3.3.1 กิจกรรมย่อย 1 การให้คำปรึกษา และสนับสนุนทางสังคม

4.3.4 กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาทักษะบุคคล

4.3.4.1 กิจกรรมย่อยที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในโรงเรียน

4.4 รายงานผลและประเมินผลการดำเนินการ

5. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านเชียงเซา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม

เขต 2

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2554 – มีนาคม 2555

7. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้วัด
1. สภาพ และปัญหา การพัฒนาศักยภาพครู ในการดำเนินงานโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพ	- สัมภาษณ์ - สังเกต - ประเมิน	- แบบสัมภาษณ์ - แบบสังเกต - แบบประเมิน
2. แนวทางการพัฒนา ศักยภาพครูในการ ดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริม สุขภาพ		

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ทราบศึกษาสภาพ และปัญหา การพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงาน
โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

8.2 ได้แนวทางการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริม
สุขภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางไมตรี คชะวรงค์)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
()

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
()

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเชียงเซา

โครงการ	ศึกษาดูงาน
แผนงาน	บริหารงานบุคลากร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านเชียงเซา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางไมตรี คชะวรงค์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ 10 พฤศจิกายน 2554

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษามาตรฐานที่ 7 ครูมีการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้สถานศึกษาใช้หลักสูตรแกนกลางสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสถานศึกษา ทางโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานของบุคลากรโรงเรียนบ้านเชียงเซา เพื่อจะได้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและนำวิทยาการหรือนวัตกรรมใหม่ๆ จากสถานที่ที่ไปศึกษาดูงาน แล้วนำกลับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านเชียงเซา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนมีโอกาสพัฒนาตนเองในการจัดการเรียนการสอน
2. เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ใหม่ๆ ของบุคลากร และวิทยาการหรือนวัตกรรมใหม่ๆ จากสถานที่ที่ไปศึกษาดูงานแล้วนำกลับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนากิจกรรมเสริมสร้างการพัฒนาโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

3. เป้าหมาย

บุคลากรของโรงเรียนบ้านเชียงเซาทุกคน มีโอกาสไปศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง ส่งผลให้การพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเกิดจากการนำวิทยาการหรือนวัตกรรมใหม่ๆ จากสถานที่ที่ไปศึกษาดูงาน แล้วนำกลับมา

ประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยความกระตือรือร้น

4. กิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
1. ศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียนบ้านเชียงเซา โดย	-ตุลาคม 2554
1.1 สัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง	
1.2 ศึกษาและวิเคราะห์เอกสารที่เกี่ยวข้อง	-12 ตุลาคม 2554
1.3 ประชุมชี้แจงและกำหนดประเด็นปัญหาที่ต้องการพัฒนา	
2. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	
3. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการ	
4. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียนบ้านเชียงเซา	-10 พฤศจิกายน 254
4.1 การศึกษาดูงานโรงเรียนที่ประสบผลสำเร็จในการพัฒนางานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	-12-13 ธันวาคม 2554
4.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ	-1 กันยายน 2554- 20
4.3 การจัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	กุมภาพันธ์ 2555
4.3.1 กิจกรรมที่ 1 การสร้างนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ	
4.3.1.1 กิจกรรมย่อยที่ 1 นโยบายโรงเรียน	
4.3.2 กิจกรรมที่ 2 การสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อสุขภาพ	
4.3.2.1 กิจกรรมย่อยที่ 1 การบริหารจัดการในโรงเรียน	

กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
<p>4.3.2.2 กิจกรรมย่อยที่ 2 โครงการร่วมมือระหว่างโรงเรียน และชุมชน</p> <p>4.3.2.3 กิจกรรมย่อยที่ 3 การจัดสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนที่เอื้อต่อสุขภาพ</p> <p>4.3.2.4 กิจกรรมย่อยที่ 4 บริการอนามัยโรงเรียน</p> <p>4.3.2.5 กิจกรรมย่อยที่ 5 สุขศึกษาในโรงเรียน</p> <p>4.3.2.6 กิจกรรมย่อยที่ 6 โภชนาการและอาหารที่ปลอดภัย</p> <p>4.3.2.7 กิจกรรมย่อยที่ 7 การออกกำลังกาย กีฬา และนันทนาการ</p> <p>4.3.3 กิจกรรมที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งบทบาทของชุมชน</p> <p>4.3.3.1 กิจกรรมย่อย 1 การให้คำปรึกษา และสนับสนุนทางสังคม</p> <p>4.3.4 กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาทักษะบุคคล</p> <p>4.3.4.1 กิจกรรมย่อยที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในโรงเรียน</p> <p>4.4 การนิเทศภายใน</p>	

5. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านเชียงเซา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 2

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ
2. ทุกคนได้ร่วมทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

7. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้วัด
1. คณะครู นักเรียน เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	- สัมภาษณ์ - สังเกต - ประเมิน	- แบบสัมภาษณ์ - แบบสังเกต - แบบประเมิน
2. การประเมินการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ หลังการพัฒนาสูงขึ้น		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางไมตรี ตะขาววงศ์)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
()

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
()

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเชียงเซา