

บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรณานุกรม

- กระทรวงศึกษาธิการ. (2542). *แนวทางการดำเนินงานการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ*. กรุงเทพฯ: ศรุสภา.
- กฤษณา ศักดิ์ศรี. (2534). *มนุษย์สัมพันธ์ เล่ม 2*. กรุงเทพฯ: อักษรพิทยา.
- กัญญา โพธิ์วัฒน์. (2548). *ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงในโรงเรียนประถมศึกษา : การศึกษาเพื่อสร้างทฤษฎีฐานราก*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ด. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- จารุพร แสงเป้า. (2542). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ วท.ด. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ชวลิต หมิ่นนุช. (2535). *อิทธิพลภาวะผู้นำของคณบดีที่มีต่อประสิทธิผลของการบริหารงานวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน*. วิทยานิพนธ์ พบ.ด. กรุงเทพฯ : สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์.
- ซารี มณีศรี. (2526). *การบริหารงานธุรการ*. กรุงเทพฯ : อมรการพิมพ์.
- ณัฐพันธ์ เขจรันนทน์ และคณะ. (2545). *การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ*. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์พอร์เน็ท.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2544). *การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ ภาคปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ : เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- ทองทิพภา วิริยพันธุ์. (2553). *การบริหารทีมงานและการแก้ปัญหา*. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : สหธรรมิก.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2533). *การบริหารเชิงกลยุทธ์*. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิชย์.
- _____. (2540). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธีรยุทธ วัฒนาศุภโชค. (2548). *รูปแบบทางการจัดการของนักบริหารไทยสมัยใหม่*. Chulalongkorn Review, 18 (69), 54–69.
- นงนุช โรจนเลิศ. (2540). *ตัวแปรที่เป็นเงื่อนไขของความพึงพอใจในงานของข้าราชการมหชนเทคโนโลยีราชมงคล การวิเคราะห์ลิสรล*. วิทยานิพนธ์ พบ.ด. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- นงลักษณ์ วิรัชชัย. (2542). *โมเดลลิสรล สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย*. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นพ ศรีบุญภาค. (2546). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์*. กรุงเทพฯ : สุตรโพศาล.

- เนตร์พัฒนา ยาวีราช. (2549). *ภาวะผู้นำและผู้นำเชิงกลยุทธ์*. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ :
เซ็นทรัลเอ็กเพรส.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2553). *การวิจัยเบื้องต้น ฉบับปรับปรุงใหม่*. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ :
สุวีริยาสาส์น.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2549). *สถิติวิเคราะห์เพื่อการวิจัย Statistical Analysis for
Research : A Step by Step Approach*. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์.
- บุหงา กรวิชัย. (2541). *ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ*. นนทบุรี :
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ปทีป เมฆาคุณวุฒิ. (2544). *เทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารสถาบันอุดมศึกษา*. กรุงเทพฯ :
โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปริญญา ต้นสกุล. (2547). *ทำไม Team ไม่เวิร์ค*. กรุงเทพฯ : จิตจักรวาล.
- ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ. (2526). *การประสานงาน : เทคนิคและวิธีการ*. กรุงเทพฯ : ศิลป์สยาม
การพิมพ์.
- พิภพ วังเงิน. (2547). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ : รวมสาส์น.
- ภรณ์ กীরติบุตร. (2529). *การประเมินประสิทธิผลขององค์การ*. กรุงเทพฯ :
โอเอส พรินต์ติ้งเฮาส์.
- ภิญโญ มนุศิลา. (2551). *การพัฒนาตัวแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นของปัจจัยที่
ส่งผล*
ต่อความมีประสิทธิภาพของทีมในโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน. วิทยานิพนธ์ ศษ.ด. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- รังสรรค์ โฉมยา. (2546). *ประสิทธิผลองค์การตามกรอบแนวคิดของความเป็นเลิศ
ด้านพฤติกรรมบริการสุขภาพในโรงพยาบาลของรัฐ เขตการสาธารณสุข 6*.
ปริญญาานิพนธ์ วท.ด. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- เรวัตติ แสงสุริยงค์. (2547). *ทีมเสมือนจริง. วารสารวิชาการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา*, 12(16), 63-92.
- วารี พูลทรัพย์. (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะของทีมกับประสิทธิผลของทีม
การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐกรุงเทพมหานคร*.
วิทยานิพนธ์ ค.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- วาโร เพ็งสวัสดิ์. (2549). *การพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นตรงของประสิทธิผลภาวะผู้นำของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียน*.
วิทยานิพนธ์ ศษ.ด. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วิโรจน์ สารรัตน์. (2548). *โรงเรียน: การบริหารสู่ความเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้*.
พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : ทิพย์วิสุทธิ.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์. (2545). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- สายฝน เสกขุนทด. (2546). *การพัฒนาแผนกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสถาบันราชภัฏราชชนครินทร์*. วิทยานิพนธ์ ศ.ด. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สงวน ช่างฉัตร. (2542). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ : เอ็กเปอร์เน็ท ภาควิชา
บริหารธุรกิจและสหกรณ์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม.
- สมโภชน์ นพคุณ. (2548). *การพัฒนาข้าราชการพลเรือน*. ค้นเมื่อ 24 มกราคม 2550,
จาก <http://gotoknow.org/blog/uackku/1045>.
- สุนันทา เลานันท์. (2542). *การสร้างทีมงาน*. กรุงเทพฯ: สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จ
เจ้าพระยา.
- สัมฤทธิ์ กางเพ็ง. (2551). *ปัจจัยทางการบริหารที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลของโรงเรียน :
การพัฒนาและตรวจสอบความตรงของตัวแบบ*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ด. ขอนแก่น :
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สมใจ เขียวสด. (2536). *มนุษย์สัมพันธ์สำหรับผู้บริหาร*. กรุงเทพฯ : ฝ่ายเอกสารตำรา
สำหรับส่งเสริมวิชาการ สถาบันราชภัฏธนบุรี.
- สมชาติ กิจยรรยง. (2546). *108 เกมและกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร*. กรุงเทพฯ :
อินฟอร์มีเดีย บุ๊คส์.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2518). *การประสานงาน*. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- สมยศ นาวิการ. (2526). *ทฤษฎีองค์การ*. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ.
- สายสมร บุญญาสถิตย์. (2538). *การประสานงาน*. อุบลราชธานี : สมาคมพยาบาล
สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. (2546). *การบริหารสถานศึกษาตาม พ.ร.บ.
การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542*. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์กรมการศาสนา.
- สำนักงานปฏิรูปการศึกษา. (2545). *แนวทางการบริหารจัดการในเขตพื้นที่การศึกษาและ
สถานศึกษา*. กรุงเทพฯ : พิมพ์ดี.

- สุธี สุทธิสมบูรณ์ และสมาน รังสิโยกฤษฎ์. (2542). *หลักการบริหารเบื้องต้น*. กรุงเทพฯ : สวัสดิการสำนักงาน ก.พ.
- สุเทพ พงษ์ศรีวัฒน์. (2545). *ภาวะผู้นำ ทฤษฎีและปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ : บุ๊คลิงค์.
- สุวิมล ตีรกาพันธ์. (2542). *ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์ : แนวทางสู่การปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. (2530). *การบริหารการพยาบาล*. กรุงเทพฯ : กรุงเทพมหานครพิมพ์.
- หลุย จำปาเทศ. (2523). *จิตวิทยาการบริหาร*. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์พระนคร.
- เอกวิทย์ มณีธร. (2547). ศาสตร์แห่งการทำงานร่วมกันของมนุษยชาติ : วิวัฒนาการของศาสตร์ด้านองค์การและการบริหารจัดการ. *วารสารวิชาการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา*, 12(16), 49–62.
- อำนาจ ธีระวนิช. (2457). *การจัดการ*. นนทบุรี : ซีวีแอลการพิมพ์.
- อนุสิทธิ์ นามโยธา. (2555). *การพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นของสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียน*. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- Adair, J. (2012). *Leadership Theories—what do they mean*. Retrieved from www.practical-management-skill.com
- Bartol, K., Martin, D., Tein, M., & Matthews, G. (1998). *Management : A Pacific Rim Focus*. 2nd ed. Roseville NSW : McGraw-Hill.
- Byrne, B.M. (1994). Testing for the factorial validity, replication, and invariance of a measuring instrument: A paradigmatic application based on the maslach burnout inventory. *Multivariate Behavioral Research*, 129(3), 289–311.
- Camera], J & Pierce, D.W. (1997). Reward, Interest and Performance : An Evaluation of Experimental Findings. *ACA Journal*, 6(64), 27–42.
- Cameron, K.S. & Whetten, D.A. (1984). Organizational Effectiveness and Quality: The Second Beneration. *Higher Education Handbook of Theory and Research*, 11, 265–306.
- Campion, M.A., Medsker, G.J. & Higgs, A.C. (1993). Relations between work group characteristics and effectiveness : Implications for designing effective work groups. *Personnel Psychology*, 46(3), 823–850.

- Campbell, J.P. (1977). *On the Nature of Organizational Effectiveness*. In P.S. Goodman and J.M. Penning (Eds.), *New Perspectives on Organizational Effectiveness* (pp. 13–55). San Francisco: Jossey–Bass.
- Cheng, Y.C. (1996). The theory and Characteristics of school–Based Management. *International Journal of Education Management*, 7(6), 6–17.
- Charles, L.L., Murray, M., Baker, G.R., Barnsley, J., Tasa, K. & Ibrahim, S.A. (2002). The effects of quality improvement practices on team effectiveness : a meditational model. *Journal of Organizational Behavior*, 23, 533–553.
- Cohen, S.G. (1994). *Designing effective self–managing work teams*. In M.M. Beyerlein & D.A. Johnson (Eds.). *Advances in Interdisciplinary Study of Work Teams : Theory of Self–Managed Work Teams*, 67–102.
- Cohen, S.G. & Bailey, D.E. (1997). *What Make Teams Work : Group Effectiveness Research From the Shop Floor to the Executive Suit*. Retrieved April 1, 2002 from http://www.findarticles.cOm/p/articles/mi_m4256/is_n3_v23/ai_20147089.
- Cohen, S.G., Chang, I... & Ledford Jr., G.E. (1997). A hierarchical construct of self–management leadership to Quality of work life and perceived work team effectiveness. *Personnel Psychology*, 50(2), 275–308.
- Cohen, S.G., Ledford Jr., G.E. & Spreitzer, G.M. (1996). A predictive model of self–managing work team effectiveness. *Human Relations*, 49, 643–676.
- Daft, R.L. (2000). *Management*. 5th ed. San Diego : The Dryden Press.
- Daft, R.L. & Marcic, D. (2004). *Understanding Management*. 4^h ed. America : Thomson.
- Dalton, D.R. & Todor, W.D. (1993). Turnover, transfer, absenteeism : An interdependent perspective. *Journal of Management*, 19, 193–219.
- Durham, C.C., Knight, D.& Lock, E.A. (1997). Effect of leader role, team set–goal difficulty, efficacy and tactics on team effectiveness. *Organizational Behavior and Human Decision Processes Research*, 72, 203–231.
- Everard, K.B. & Morris G. (2004). *Effective School Management*. 4th ed. California : AGE Publications Ltd.
- Feldman, D. (1984). The development and enforcement of group norms. *Academy of Management Review*, 9, 47–53.

- Fisher, K. (1993). *Leading Self-Directed Work teams A Guide to Developing New Team Leadership Skill*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Fisher, K., Rayner, I. & Belgard, W. (1995). *Tips for Teams*. New York: McGraw-Hill.
- Frederick, H. (2004). *10 Ways to Distinguish Between a Team and a Group*. Retrieved May 15, 2006 from http://www.1000ventures.com/business_guide/crosscuttings/team_vs_group.htm.
- Ganster, G.C. & Dwyer, D.J. (1995). The effects of understaffing on individual and group performance in professional and trade occupation. *Journal of Management*, 21, 175-190.
- Gilbert, T.F. (1978). *Human Competence*. New York: McGraw-Hill.
- Gilmer, B. (1967). *Applied Psychology*. New York: McGraw-Hill Book Company.
- Glanz, K. (2006). *What Every Leadership Should Know About Operational Leadership*. New York City: Yeshiva University.
- Goodman, P.S., Ravlin, E. & Schminkc, M. (1987). *Understanding group in organization* In L.L.
- Greenberg, J. & Baron, R.A. (2002). *Behavior in Organizations Understand and Managing The Human Side of Work*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Griffin, R.w. (1998). *Organizational Behavior*. New' York: Houghton Mifflin.
- Hackman, J.R. (1987). *The design of work team*. In J.w. Lorsch (Eds.) *Handbook of Organization Behavior*, MA : Addinson-Wesley.
- Hersey, P. & Johnson, D.E. (2001). *Management of Organizational Behavior : Leading Human Resources*. 8th ed. New Jersey : Prentice-Hall, Inc.
- Hinds, P. & Kiesler, S. (2002). *Distributed Work*. Cambridge, Mass : MIT Press.
- Holt, D.H. (1990). *Management : Principles and Practices*. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Hoy, W.K. and Miskel, C.G. (2001). *Educational Administration: Research, and Practice*. 6th ed. New York: McGraw-Hill.
- Jay, R. (2000). *Build a Great Team*. London : Prentice-Hall, Inc.
- Kanter, R.M. (1982). *Dilemmas of managing participation*. *Organizational Dynamics*, 11(5), 5-27.

- Katzell, R.A. & Thompson, D.E. (1990). *Work motivation : Theory and practice*. American Psychologist, 45(2), 144–153.
- Klein, J. (1994). *Maintaining expertise in multi-skilled teams*. In M.M. Beyerlein & D.A. Johnson (Eds.). *Advances in Interdisciplinary Study of Work Team : Theories of Self-managed Work Teams*. New York : Addison-Westley.
- Kochan, T.A., Barley, S.R. & Mavor, A.s. (1999). *The Changing Nature of Work*. Retrieved March 1,2007 from http://books.nap.edu/html/occup_analysis/.html.
- Kraft, R. (1999). *Utilizing Self-managing Teams : Effective Behavior of Team Leaders*. Hamden, Conn : Garland.
- Kreitner, R. & Kinicke, A. (2004). *Organizational Behavior*. 6th ed. New York : McGraw-Hill Companies, Inc.
- Kwak, E.J. (2004). *Team Effectiveness and Characteristics : Apparel Product Development Teams*. Ph.D. Dissertation, Department of Textiles and consumer Sciences, The Florida University, U.S.A.
- Larson, C.E. & LaFasto, F.M.J. (2004). *Teamwork*. London : Sage.
- Lawler, E. (1999). *Creating effective pay systems for teams*. In E.Sundstrom (ED.). *Supporting Work Team Effectiveness*, 188–214.
- Levi, D. (2001). *Group Dynamics for Team*. California : Sage Publication, Inc.
- Levin, P. (2005). *Successful Teamwork*. London : Bell & Bain Ltd.
- Lewis, P.S., Goodman, S.H. & Fandt, P.M. (2004). *Management Challenges for Tomorrow's Leaders*. Ohio : South-West Thomson Learning.
- Lovett, J.M. (2001). *A Comparison of the Leadership Teams in Two Urban Elementary Schools*. Ph.D. Dissertation, Graduate School, Fordham University.
- Luecke, R. & Polzer, J. (2004). *Creating Teams with an Edge*. Boston, Massachusetts : Harvard Business School Press.
- Lumsden, G. & Lumsden, D. (2000). *Communicating in Groups and Teams Sharing Leadership*. Belmont, California : Wadsworth Thomson Learning.
- Lussier, R.N. & Achua, C.F. (2004). *Leadership Theory Application Skill Development*. 2nd ed. Minnesota : Tomson-West.

- McShane, S.L. & Von Gilnow, M.A. (2005). *Organizational Behavior Emerging Realities For the Workplace*. Boston : McGraw–Hill Irwin.
- Merriam–Webster. (2001). *Collegiate Dictionary*. New York: Merriam Webster Company.
- Michalski, W.J. & King, D.G. (1998). *40 Tools for Cross–Functional Teams : Building Synergy for Breakthrough Creativity*. Portland, Oregon : Productivity Press.
- Morden, T. (2004). *Principles of Management*. 2nd ed. Hanta, England : Ash agate Publishing Limited.
- Owens, R.G. (2001). *Organizational Behavior in Education Instructional Leadership and School Reform* (7th ed.). Boston : Allyn and Bacon.
- Parker, G.M. (2003). *Cross–function Teams* (2nd ed.). San Francisco : Jossey–Bass A Wiley Imprint.
- Pearce, J.A. & Ravlin, E.C. (1987). The Design and Activation of Self–Regulating Work Group, *Human Relations*, 140(11). 751–782.
- Pierce, J.L., Gardner, D.G. & Dunham, R.B. (2001). *Management and Organizational Behavior an Integrated Perspective*. Ohio : South–West Thomson Learning.
- Pounder, D.G. (1998). *Teacher teams : Redesigning teachers’ work for collaboration*. In D.G.Pounder (Ed.). *Restructuring Schools for Collaboration : Promises and Pitfalls*, Albany : State University of New York Press, 66–88.
- Presley, A. (1999). Maquiladoras : An Unknown Work Force. *Clothing and Textiles Research Journal*, 17(2). 94–104.
- Renn, R.W. & Vandenberg, R.J. (1995). The Critical Psychological States : An Underrepresented Component in Job Characteristics Model Research. *Journal of Management*, 21(2), 279–303.
- Robbins, S.P. (2003). *Organizational Behavior : Concepts Controversies and Application*. (10th ed.). New Jersey : Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S.P. & Coulter, M. (2005). *Management*. New Jersey : Pearson Prentice Hall.
- Sheard, A.G. & Kakabadse, A.P. (2001). Key roles of the leadership landscape. *Journal of Managerial Psychology*, 17, 129–144.
- Schermerhom, Jr., J. R. (2005). *Management*. New York : Johnson Wiley & Son, Inc.

- Schermerhorn, Jr., J. R., Hunt, J.G. & Osborn, R.N. (2003). *Organizational Behavior* (8th ed.). Denver : John Wiley & Sons, Inc.
- Scott, W.R. (1992). *Organizational: Rational, Natural, and Open Systems* (3rd ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Sergiovanni, T.J. (2001). *The Principalsip: A Reflective Practice Perspective* (4th ed.). Boston: Allyn and Bacon.
- Simon, H. A. (1976). *Administrative Behavior* (6th ed.). New York : Macmillan Company.
- Thomson, L. (2000). *Making a Team : A Guide for Managers*. Upper Saddle River, New Jersey : Pearson Prentice Hall.
- Tuckman, B.& Jensen, M. (1977). Stages of small group development revisited. *Group and Organizational Studies*, 2, 41–427.
- Warrant, D.L., & Bush, E.L. (1999). Building Special Forces to Last : Redesigning the Organization Culture. *Special Warfare Summer*. 99, 16–20.
- Woodcock, M. & Francis, D. (1994). *Teambuilding Strategy* (2nd ed.). England : Gower House.
- Yeatts, D.E. & Hyten, C. (1998). *High-Performing Self-Managing Work Teams A Comparison of Theory to Practice*. California : Sage Publication, Inc.
- Zaccaro, S.J., Rittman, A.L. & Marks, M.A. (2001). Team Leadership. *Leadership Quarterly*, 12, 451–483.
- Zander, A. (1994). *Making Groups Effective* (2nd ed.). San Francisco : Jossey-Bass.
- Zenger, J.H., Musselwhite, E., Hurson, K. & Perrin, c. (1994). *Leading Teams : Mastering the New Role*. Homewood Illinois : Business One Irwin.
- Zohar, D. (2000). A group- level model of safety climate : Testing the effect of group climate on microaccidents in manufacturing jobs. *Journal of Applied Psychology*, 85(4), 587–599.