ภาคผนวก ช

แบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเพื่อเสนอแนวทางในการพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

แบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเพื่อเสนอแนวทางในการพัฒนาปัจจัยวัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 23

1. ท่านมีแนวทางการพัฒนาปัจจัยวัฒนธรรมองค์การด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ท่านมีแนวทางการพัฒนาปัจจัยวัฒนธรรมองค์การด้านภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

3. ท่านมีแนวทางการพัฒนาปัจจัยวัฒนธรรมองค์การด้านเน้นบทบาทของบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ท่านมีแนวทางการพัฒนาปัจจัยวัฒนธรรมองค์การด้านมุ่งผลสำเร็จของงานที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

5. ท่านมีแนวทางการพัฒนาปัจจัยวัฒนธรรมองค์การด้าน กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร