

ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์หาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

แสดงผลการวิเคราะห์ค่าดัชนีความสอดคล้อง ของแบบสอบถาม

ที่	องค์ประกอบหลัก / องค์ประกอบย่อย / ตัวบ่งชี้	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					รวม	ผล	แปลผล
		1	2	3	4	5			
องค์ประกอบหลักที่ 1 ด้านค่าตอบแทน									
องค์ประกอบย่อยที่ 1 การได้รับเงินเดือน									
1	ท่านมีรายได้ประจำเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
2	ท่านมีรายได้ประจำที่จ่ายเป็นรายเดือนทุกเดือน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
3	ท่านได้รับเงินในรูปแบบการจ่ายที่แน่นอน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
4	ท่านได้รับเงินในช่วงระยะเวลาในการจ่ายแต่ละครั้งชัดเจน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
องค์ประกอบย่อยที่ 2 การได้ประโยชน์เกื้อกูล									
5	ท่านได้รับสวัสดิการอื่นที่รัฐจัดให้เพื่อตอบสนองความต้องการอย่างเหมาะสม	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
6	ท่านได้รับความสะดวกสบายจากสวัสดิการที่รัฐจัดให้	0	+1	+1	0	+1	3	0.60	สอดคล้อง
7	ท่านมีความพอใจ กับความสมดุลระหว่างงานกับคุณภาพชีวิตในปัจจุบัน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
8	ท่านมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากสวัสดิการอื่น ที่รัฐจัดให้	0	+1	+1	0	+1	3	0.60	สอดคล้อง
9	ท่านได้รับการสนับสนุนค่าที่พัก ค่าเดินทาง อย่างเหมาะสม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
องค์ประกอบย่อยที่ 3 การได้รับโบนัส									
10	ท่านได้รับเงินรางวัลตอบแทนที่รัฐจ่ายให้ เป็นกรณีพิเศษอย่างเหมาะสม	0	+1	+1	0	+1	3	0.60	สอดคล้อง
11	ท่านได้รับบำเหน็จรางวัลนอกเหนือจากเงินเดือนและสวัสดิการ	0	+1	+1	0	+1	3	0.60	สอดคล้อง
12	ท่านพึงพอใจกับการได้รับโบนัสในการปฏิบัติงานที่รัฐจัดให้	0	+1	+1	0	+1	3	0.60	สอดคล้อง

ที่	องค์ประกอบหลัก / องค์ประกอบย่อย / ตัวบ่งชี้	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					รวม	ผล	แปลผล
		1	2	3	4	5			
องค์ประกอบย่อยที่ 4 การเลื่อนตำแหน่ง									
13	ท่านมีความพอใจกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากเดิม	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
14	ท่านพอใจกับบ่าเบ้นจ์ความชอบจากการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
15	ท่านได้เลื่อนตำแหน่งเป็นการตอบแทนความดีความชอบจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
16	ท่านได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมิน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
องค์ประกอบหลักที่ 2 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน									
องค์ประกอบย่อยที่ 1 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ									
17	ท่านได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถของตัวเอง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
18	ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตรงกับความถนัดและความสนใจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
29	ท่านมีการวางแผนในการทำงานอย่างเป็นระบบ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
20	ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
21	ท่านสามารถตัดสินใจทำงานได้ด้วยตนเอง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
องค์ประกอบย่อยที่ 2 ความก้าวหน้าในการทำงาน									
22	ท่านมีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
23	ท่านมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน	0	+1	+1	+1	+1	5	0.80	สอดคล้อง
24	ท่านพึงพอใจในการปฏิบัติงานและได้รับการยอมรับนับถือ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
25	ท่านได้รับการสนับสนุนในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
26	ท่านมีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง

ที่	องค์ประกอบหลัก / องค์ประกอบย่อย / ตัวบ่งชี้	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					รวม	ผล	แปลผล
		1	2	3	4	5			
องค์ประกอบย่อยที่ 3 การได้รับการยอมรับนับถือ									
27	ท่านทำงานได้สำเร็จเป็นที่ยอมรับเชื่อถือไว้วางใจจากองค์กร	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
28	ท่านได้รับการยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
29	ท่านได้รับมอบหมายงานที่สำคัญๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
องค์ประกอบย่อยที่ 4 ความสำเร็จของงาน									
30	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
31	ท่านสามารถแก้ปัญหา และมีแนวทางป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นภายหลังได้	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
32	ท่านเกิดความรู้สึกพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตนเอง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
องค์ประกอบย่อยที่ 5 ความรับผิดชอบ									
33	ท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนเองที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ	+1	0	0	+1	+1	3	0.60	สอดคล้อง
34	ท่านมีความเอาใจใส่ ไม่ละเลยหรือทิ้งงานที่ได้รับมอบหมาย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
35	ท่านยอมรับผลจากการกระทำของตนเองได้	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
36	ท่านสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
องค์ประกอบหลักที่ 3 ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน									
องค์ประกอบย่อยที่ 1 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา									
37	ท่านมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา	0	+1	0	+1	+1	3	0.60	สอดคล้อง
38	ท่านได้รับการกระตุ้นให้เกิดความสนใจในการทำงาน	0	+1	+1	+1	0	3	0.60	สอดคล้อง
39	ท่านได้รับความใกล้ชิดและความเป็นกันเองจากผู้บังคับบัญชา	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
40	ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเหมาะสมกับความรู้ตัวเอง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
41	ท่านปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีความภาคภูมิใจในการทำงาน	+1	+1	0	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง

ที่	องค์ประกอบหลัก / องค์ประกอบย่อย / ตัวบ่งชี้	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					รวม	ผล	แปลผล
		1	2	3	4	5			
องค์ประกอบย่อยที่ 2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน									
42	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
43	ท่านได้รับความจริงใจ และความเข้าใจต่อกันกับเพื่อนร่วมงาน	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
44	ท่านได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
45	ท่านทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ อย่างมีความสุข	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
องค์ประกอบย่อยที่ 3 ความเป็นอิสระในการทำงาน									
46	ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
47	ท่านไม่ได้ถูกรอรับงานของตนเอง	0	+1	+1	0	+1	3	0.60	สอดคล้อง
48	ท่านปฏิบัติงานตามที่ตนเองคิดและทำงานตรงตามความต้องการ	+1	+1	+1	+1	0	4	0.80	สอดคล้อง
49	ท่านปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขในการทำงาน	+1	0	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
50	ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและภูมิใจในผลงานของตนเอง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
องค์ประกอบย่อยที่ 4 ความกดดันในการทำงาน									
51	ท่านเคยประสบความเครียดหรือสภาวะการทำงานที่ไม่ปกติ	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
52	ท่านเคยถูกกดดันทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้	0	+1	+1	+1	0	3	0.60	สอดคล้อง
53	ท่านเคยขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ จนส่งผลต่อคุณภาพผลผลิต	+1	0	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
องค์ประกอบหลักที่ 4 ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ									
องค์ประกอบย่อยที่ 1 ความก้าวหน้าในตำแหน่ง									
54	ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	0	+1	+1	+1	0	3	0.60	สอดคล้อง
55	ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่สูงขึ้น	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
56	ท่านมีความก้าวหน้าในการทำงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง

ที่	องค์ประกอบหลัก / องค์ประกอบย่อย / ตัวบ่งชี้	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					รวม	ผล	แปลผล
		1	2	3	4	5			
องค์ประกอบย่อยที่ 2 ความก้าวหน้าในเงินเดือน									
57	ท่านได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
58	ท่านได้ค่าตอบแทนความดีความชอบในการปฏิบัติงานรอบปีที่ผ่านมา	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
59	ท่านได้รับเงินเดือนสูงขึ้นและมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง	0	0	+1	+1	+1	3	0.60	สอดคล้อง
60	ท่านปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจต่อการทำงาน	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
องค์ประกอบย่อยที่ 3 ความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเอง									
61	ท่านมีความรู้ ความสามารถที่ดีขึ้น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
62	ท่านมีการเปลี่ยนแปลงตัวเอง ทั้งทักษะ จิตใจ และสังคมที่ดีขึ้น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
63	ท่านมีการพัฒนาตนเองในการเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
64	ท่านได้พัฒนาตนเองจนเกิดผลประโยชน์ ทั้งองค์กรและตนเอง	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
องค์ประกอบหลักที่ 5 ด้านบทบาทผู้บริหาร									
องค์ประกอบย่อยที่ 1 บทบาทนักวางแผน									
65	ผู้บริหารได้กำหนดทิศทางการทำงานอย่างเป็นระบบ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
66	ผู้บริหารได้ตัดสินใจทิศทางการทำงานในอนาคต	0	0	+1	+1	+1	3	0.60	สอดคล้อง
67	ผู้บริหารเป็นนักวางแผนและเป็นผู้ตัดสินใจอย่างเหมาะสม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
68	ผู้บริหารชี้แนะแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
69	ผู้บริหารมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน	+1	+1	+1	+1	0	5	0.80	สอดคล้อง
70	ผู้บริหารมุ่งพัฒนาสู่ความสำเร็จขององค์กร	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง

ที่	องค์ประกอบหลัก / องค์ประกอบย่อย / ตัวบ่งชี้	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					รวม	ผล	แปลผล
		1	2	3	4	5			
องค์ประกอบย่อยที่ 2 การพัฒนาบุคลากร									
71	ผู้บริหารจัดกระบวนการเพิ่มคุณภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร	0	+1	+1	+1	0	3	0.60	สอดคล้อง
72	ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรทำงานให้ สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
73	ผู้บริหารจัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากร อย่างต่อเนื่อง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
74	ผู้บริหารจัดกิจกรรมเพื่อเปลี่ยนแปลงคิด ให้เกิดสิ่งใหม่	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
75	ผู้บริหารได้พัฒนาบุคลากรเพื่อความ เจริญก้าวหน้า	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
องค์ประกอบย่อยที่ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน									
76	ผู้บริหารมีการประเมินจากผู้ใต้บัญชา อย่างเป็นระบบ	0	+1	+1	0	+1	3	0.60	สอดคล้อง
77	ผู้บริหารมีการบันทึกและแสดงความ คิดเห็นในการปฏิบัติงานของบุคลากร	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
78	ผู้บริหารมีเกณฑ์การประเมินที่มี ประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
79	ผู้บริหารให้ความสำคัญในธรรมเนียม ประเมิน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
องค์ประกอบย่อยที่ 4 ผู้นำทางวิชาการ									
80	ผู้บริหารมีพฤติกรรมที่แสดงถึงความ สนใจทางวิชาการ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
81	ผู้บริหารร่วมมือกับคณะครูในการ จัดการเรียนการสอน	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง
82	ผู้บริหารเน้นการจัดการเรียนการสอนที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00	สอดคล้อง
83	ผู้บริหารส่งเสริมให้ผู้เรียนบรรลุ ความสำเร็จตามศักยภาพของผู้เรียน	0	+1	+1	+1	+1	4	0.80	สอดคล้อง