

ภาคผนวก ง

ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง การพัฒนาตัวบ่งชี้ขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต 23

| ข้อ | ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู | ค่าอำนาจ จำแนก (n = 30) |
|-----|--|-------------------------------|
| 1 | ท่านมีรายได้ประจำเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม | 0.37 |
| 2 | ท่านมีรายได้ประจำที่จ่ายเป็นรายเดือนทุกเดือน | 0.23 |
| 3 | ท่านได้รับเงินในรูปแบบการจ่ายที่แน่นอน | 0.42 |
| 4 | ท่านได้รับเงินในช่วงระยะเวลาในการจ่ายแต่ละครั้งชัดเจน | 0.34 |
| 5 | ท่านได้รับสวัสดิการอื่นที่รัฐจัดให้เพื่อตอบสนองความต้องการอย่างเหมาะสม | 0.44 |
| 6 | ท่านได้รับความสะดวกสบายจากสวัสดิการที่รัฐจัดให้ | 0.39 |
| 7 | ท่านมีความพอใจ กับความสมดุลระหว่างงานกับคุณภาพชีวิตในปัจจุบัน | 0.59 |
| 8 | ท่านมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากสวัสดิการอื่น ที่รัฐจัดให้ | 0.66 |
| 9 | ท่านได้รับการสนับสนุนค่าที่พัก ค่าเดินทาง อย่างเหมาะสม | 0.71 |
| 10 | ท่านได้รับเงินรางวัลตอบแทนที่รัฐจ่ายให้เป็นกรณีพิเศษอย่างเหมาะสม | 0.56 |
| 11 | ท่านได้รับบำเหน็จรางวัลนอกเหนือจากเงินเดือนและสวัสดิการ | 0.62 |
| 12 | ท่านพึงพอใจกับการได้รับโบนัสในการปฏิบัติงานที่รัฐจัดให้ | 0.55 |
| 13 | ท่านมีความพอใจกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากเดิม | 0.50 |
| 14 | ท่านพอใจกับบำเหน็จความชอบจากการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ | 0.56 |
| 15 | ท่านได้เลื่อนตำแหน่งเป็นการตอบแทนความดีความชอบจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม | 0.56 |
| 16 | ท่านได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมิน | 0.65 |
| 17 | ท่านได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถของตัวเอง | 0.68 |
| 18 | ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตรงกับความถนัดและความสนใจ | 0.51 |
| 19 | ท่านมีการวางแผนในการทำงานอย่างเป็นระบบ | 0.41 |
| 20 | ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน | 0.45 |
| 21 | ท่านสามารถตัดสินใจทำงานได้ด้วยตนเอง | 0.28 |
| 22 | ท่านมีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน | 0.62 |
| 23 | ท่านมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน | 0.72 |

| ข้อ | ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู | ค่าอำนาจ จำแนก (n = 30) |
|-----|---|-------------------------------|
| 24 | ท่านพึงพอใจในการปฏิบัติงานและได้รับการยอมรับนับถือ | 0.63 |
| 25 | ท่านได้รับการสนับสนุนในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง | 0.49 |
| 26 | ท่านมีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานอย่างสม่ำเสมอ | 0.47 |
| 27 | ท่านทำงานได้สำเร็จเป็นที่ยอมรับเชื่อถือไว้วางใจจากองค์กร | 0.67 |
| 28 | ท่านได้รับการยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน | 0.66 |
| 29 | ท่านได้รับมอบหมายงานที่สำคัญๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ | 0.51 |
| 30 | ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย | 0.65 |
| 31 | ท่านสามารถแก้ปัญหา และมีแนวทางป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นภายหลังได้ | 0.60 |
| 32 | ท่านเกิดความรู้สึกพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตนเอง | 0.59 |
| 33 | ท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนเองที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ | 0.54 |
| 34 | ท่านมีความเอาใจใส่ ไม่ละเลยหรือทิ้งงานที่ได้รับมอบหมาย | 0.59 |
| 35 | ท่านยอมรับผลจากการกระทำของตนเองได้ | 0.30 |
| 36 | ท่านสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ | 0.44 |
| 37 | ท่านมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา | 0.54 |
| 38 | ท่านได้รับการกระตุ้นให้เกิดความสนใจในการทำงาน | 0.67 |
| 39 | ท่านได้รับความใกล้ชิดและความเป็นกันเองจากผู้บังคับบัญชา | 0.75 |
| 40 | ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเหมาะสมกับความรู้ตัวเอง | 0.67 |
| 41 | ท่านปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีความภาคภูมิใจในการทำงาน | 0.64 |
| 42 | ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน | 0.29 |
| 43 | ท่านได้รับความจริงใจ และความเข้าใจต่อกันกับเพื่อนร่วมงาน | 0.27 |
| 44 | ท่านได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน | 0.21 |
| 45 | ท่านทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ อย่างมีความสุข | 0.31 |
| 46 | ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงาน | 0.77 |
| 47 | ท่านไม่ได้ถูกครอบงำในงานของตนเอง | 0.66 |
| 48 | ท่านปฏิบัติงานตามที่ตนเองคิดและทำงานตรงตามความต้องการ | 0.76 |
| 49 | ท่านปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขในการทำงาน | 0.72 |
| 50 | ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและภูมิใจในผลงานของตนเอง | 0.59 |

| ข้อ | ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู | ค่าอำนาจ จำแนก (n = 30) |
|-----|---|-------------------------------|
| 51 | ท่านเคยประสบความเครียดหรือสภาวะการทำงานที่ไม่ปกติ | 0.20 |
| 52 | ท่านเคยถูกกดดันทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ | 0.21 |
| 53 | ท่านเคยขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ จนส่งผลต่อคุณภาพผลผลิต | 0.23 |
| 54 | ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น | 0.47 |
| 55 | ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่สูงขึ้น | 0.28 |
| 56 | ท่านมีความก้าวหน้าในการทำงาน | 0.65 |
| 57 | ท่านได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสม | 0.53 |
| 58 | ท่านได้ค่าตอบแทนความดีความชอบในการปฏิบัติงานรอบปีที่ผ่านมา | 0.51 |
| 59 | ท่านได้รับเงินเดือนสูงขึ้นและมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง | 0.52 |
| 60 | ท่านปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจต่อการทำงาน | 0.55 |
| 61 | ท่านมีความรู้ ความสามารถที่ดีขึ้น | 0.49 |
| 62 | ท่านมีการเปลี่ยนแปลงตัวเอง ทั้งทักษะ จิตใจ และสังคมที่ดีขึ้น | 0.52 |
| 63 | ท่านมีการพัฒนาตนเองในการเพิ่มศักยภาพในการทำงาน | 0.45 |
| 64 | ท่านได้พัฒนาตนเองจนเกิดผลประโยชน์ทั้งองค์กรและตนเอง | 0.23 |
| 65 | ผู้บริหารได้กำหนดทิศทางการทำงานอย่างเป็นระบบ | 0.69 |
| 66 | ผู้บริหารได้ตัดสินใจทิศทางการทำงานในอนาคต | 0.69 |
| 67 | ผู้บริหารเป็นนักวางแผนและเป็นผู้ตัดสินใจอย่างเหมาะสม | 0.26 |
| 68 | ผู้บริหารชี้แนะแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ | 0.75 |
| 69 | ผู้บริหารมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน | 0.76 |
| 70 | ผู้บริหารมุ่งพัฒนาสู่ความสำเร็จขององค์กร | 0.77 |
| 71 | ผู้บริหารจัดกระบวนการเพิ่มคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร | 0.63 |
| 72 | ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรทำงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย | 0.71 |
| 73 | ผู้บริหารจัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง | 0.70 |
| 74 | ผู้บริหารจัดกิจกรรมเพื่อเปลี่ยนแปลงคิดให้เกิดสิ่งใหม่ | 0.68 |
| 75 | ผู้บริหารได้พัฒนาบุคลากรเพื่อความเจริญก้าวหน้า | 0.71 |
| 76 | ผู้บริหารมีการประเมินจากผู้ใต้บัญชาอย่างเป็นระบบ | 0.62 |
| 77 | ผู้บริหารมีการบันทึกและแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของบุคลากร | 0.58 |
| 78 | ผู้บริหารมีเกณฑ์การประเมินที่มีประสิทธิภาพ | 0.74 |
| 79 | ผู้บริหารให้ความสำคัญในธรรมเนียม | 0.73 |
| 80 | ผู้บริหารมีพฤติกรรมที่แสดงถึงความสนใจทางวิชาการ | 0.64 |

| ข้อ | ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู | ค่าอำนาจ จำแนก (n = 30) |
|-----|--|-------------------------------|
| 81 | ผู้บริหารร่วมมือกับคณะครูในการจัดการเรียนการสอน | 0.66 |
| 82 | ผู้บริหารเน้นการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน | 0.72 |
| 83 | ผู้บริหารส่งเสริมให้ผู้เรียนบรรลุความสำเร็จตามศักยภาพของผู้เรียน | 0.78 |

Alpha = 0.97

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร