

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความคาดหวังในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้วิจัย	นายวัชรินทร์ ศรีวิชา
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล
ปริญญา	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีที่พิมพ์	2562

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับปัจจัยแรงจูงใจและความคาดหวังในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม 2) เพื่อศึกษาปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความคาดหวังในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวนทั้งสิ้น 300 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยแรงจูงใจโดยภาพรวม และรายปัจจัยอยู่ในระดับมาก ส่วนความคาดหวังในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และรายด้านอยู่ในระดับมาก คือ ด้านความพยายามกับการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติงานกับผลลัพธ์ และอยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านคุณค่าของผลลัพธ์หรือรางวัลที่จะได้รับ

การศึกษปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความคาดหวังในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์มีอิทธิพลต่อความคาดหวังในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ($Beta = .302$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $.05$ และปัจจัยแรงจูงใจสามารถทำนายความคาดหวังในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมได้ร้อยละ 49.7

คำสำคัญ: ปัจจัยแรงจูงใจ, ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

TITLE Motivational Factors Influencing Job Expectations of
Nakhon Phanom University Personnel

AUTHOR Wadcharin Sriwicha

ADVISORS Asst. Prof. Dr. Lamai Romyen
Assoc. Prof. Dr. Jitti Kittilertpaisan

DEGREE M.P.A. (Public Administration)

INSTITUTION Sakon Nakhon Rajabhat University

YEAR 2019

ABSTRACT

The objectives of this research were: 1) to study the levels of motivational factors and job expectations of Nakhon Phanom University personnel, and 2) to examine the motivational factors that influenced job expectations of Nakhon Phanom University personnel. The samples consisted of 300 Nakhon Phanom University personnel. The tool adopted for data collection was a questionnaire. Statistics used for data analysis included percentage, mean, standard deviation, and multiple regression analysis.

The study unveiled that both the overall motivational factors and each individual motivational factor of Nakhon Phanom University personnel were at high levels. Likewise, the overall job expectations of Nakhon Phanom University personnel were at high levels. Nevertheless, when contemplating each aspect of their job expectations, although the study revealed that their efforts to perform their jobs; and their performance and the outcomes were at the high levels, the value of the outcomes or the received rewards was found only at the moderate level.

In addition, the research demonstrated that the motivational factors significantly influenced on the job expectations of Nakhon Phanom University personnel at .05 statistical level (Beta = .302). At the same time, the motivational factors had the power to predict the job expectations of Nakhon Phanom University personnel only 49.7%.

Keywords: Motivation factors, job expectations