

ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

รหัสของแบบสอบถาม

--	--	--

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้เป็นเอกสารเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความคาดหวังในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนมใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดให้ข้อมูลในการตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วนทุกข้อ ทุกตอน เพื่อให้การวิจัยนี้มีความเที่ยงตรง เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง และทำโปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านที่ได้สละเวลาตอบคำถามทุกข้ออย่างถูกต้องครบถ้วน หากมีข้อสงสัยประการใดเกี่ยวกับแบบสอบถามชุดนี้โปรดติดต่อข้าพเจ้า นายวัชรินทร์ ศรีวิชา หมายเลขโทรศัพท์ 063-8568090 หรือ E-mail:pongnaeng.999@gmail.com

นายวัชรินทร์ ศรีวิชา

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่น 9

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตอนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย \checkmark ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นคำตอบของท่าน

1. เพศ

- () 1.1 ชาย () 1.2 หญิง

2. อายุ

- () 2.1 ไม่เกิน 30 ปี () 2.3 31-45 ปี
() 2.4 46 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- () 3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี () 3.2 ปริญญาตรี
() 3.3 ปริญญาโท () 3.4 ปริญญาเอก

4. ประเภทบุคลากร

- () 4.1 บุคลากรสายวิชาการ () 4.2 บุคลากรสายสนับสนุน

5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- () 5.1 น้อยกว่า 1 ปี
() 5.2 1- 5 ปี
() 5.3 6 ปี ขึ้นไป

6. สังกัดหน่วยงาน/คณะ/วิทยาลัย

- () 6.1 คณะเกษตรและเทคโนโลยี
() 6.2 คณะครุศาสตร์
() 6.3 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
() 6.4 คณะวิทยาศาสตร์
() 6.5 คณะวิศวกรรมศาสตร์
() 6.6 บัณฑิตวิทยาลัย
() 6.7 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
() 6.8 วิทยาลัยธาตุพนม
() 6.9 วิทยาลัยการbinนานาชาติ
() 6.10 วิทยาลัยนาหว้า

- () 6.11 วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมศรีสงคราม
- () 6.12 วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
- () 6.13 คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- () 6.14 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
- () 6.15 สถาบันภาษา/NPULI
- () 6.16 สถาบันวิจัยและพัฒนา
- () 6.17 สำนักงานอธิการบดี
- () 6.18 กองกลาง
- () 6.19 กองนโยบายและแผนงาน
- () 6.20 กองพัฒนานักศึกษา
- () 6.21 กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- () 6.22 หน่วยตรวจสอบภายใน
- () 6.23 สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- () 6.24 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนครพนม
- () 6.25 สำนักประเมินผลและประกันคุณภาพการศึกษา
- () 6.26 สำนักวารสาร
- () 6.27 สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
- () 6.28 สำนักวิทยบริการ
- () 6.29 สำนักงานประสานงานการศึกษากรุงเทพฯ
- () 6.30 ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร
- () 6.31 ศูนย์ศึกษาอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- () 6.32 หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
- () 6.33 โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยนครพนมพนมพิทยพัฒน์

7. ค่าตอบแทน

- () 7.1 ไม่เกิน 15,000 บาท
- () 7.2 15,001–30,000 บาท
- () 7.3 30,001–40,000 บาท
- () 7.4 40,001–50,000 บาท
- () 7.5 50,001 บาท ขึ้นไป

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง ขอให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว และโปรดตอบให้ครบทุกข้อ

ลำดับ	ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์						
1	ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
	1. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการทำงานได้					
	2. ท่านสามารถทำงานได้อย่างลุล่วงตามวัตถุประสงค์ภายในระยะเวลาที่กำหนด					
	3. ท่านรู้สึกภูมิใจในผลสำเร็จของงาน					
2	ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ					
	4. เป็นงานที่น่าสนใจและท้าทายในความสามารถ					
	5. เป็นงานที่ต้องอาศัยความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
	6. เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถที่มี					
3	ด้านปริมาณงานความรับผิดชอบ					
	7. มีการกำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน					
	8. ทำงานเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด					
	9. ท่านรู้สึกเต็มใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

ลำดับ	ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์						
1	ด้านสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน					
	10. ท่านสามารถเข้ากับเพื่อนร่วมงานได้ดีโดยไม่มีปัญหา					
	11. ท่านกับเพื่อนสามารถช่วยกันทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงได้					
	12. ท่านและเพื่อนยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกันและกันได้					
2	ด้านสัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา					
	13. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นกันเองและให้ความสนใจผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเท่าเทียมกัน					
	14. ผู้บังคับบัญชาของท่านปกครองลูกน้องด้วยความมีเหตุผล มีความยุติธรรม					
	15. ท่านสามารถเข้ากับผู้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

ลำดับ	ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
แรงจูงใจใฝ่อำนาจ						
1	ด้านการยอมรับนับถือ					
	16. ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายงานที่สำคัญให้ปฏิบัติ					
	17. ข้าพเจ้าได้รับการชื่นชมทุกครั้งเมื่อปฏิบัติงานสำเร็จ					
2	ด้านโอกาสและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
	18. ส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร					
	19. มหาวิทยาลัยมีการตัดสินใจเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งนั้นมาจากการเลือกคนที่มีความสามารถที่เหมาะสม					
	20. มหาวิทยาลัยมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร					
3	ด้านความมั่นคงในการทำงาน					
	21. ท่านคิดว่า ความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับผลงานและความสามารถในการทำงาน					
	22. ท่านรู้สึกมีความมั่นคงในการทำงานกับองค์กรไม่ต้องกลัวถูกไล่ออกจากงาน					
	23. ท่านคิดว่าองค์กรมีโอกาสเจริญเติบโตขึ้น					

ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ลำดับ	ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน	ระดับความคาดหวัง				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1	ความคาดหวังเกี่ยวกับความพยายามกับการปฏิบัติงาน					
	24. ท่านใช้ความพยายามในการทำงานเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
	25. ท่านพยายามทำงานที่มีความยากและสำคัญ					
	26. ท่านใช้ความพยายามในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
2	ความคาดหวังเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกับผลลัพธ์					
	27. ท่านคาดหวังกับงานที่ท่านปฏิบัติมีความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้					
	28. ท่านคาดหวังที่จะได้รับคำชมในการปฏิบัติงานของท่าน					
	29. ท่านคาดหวังในคุณภาพงานที่มีประสิทธิภาพของท่าน					
3	ความคาดหวังเกี่ยวกับคุณค่าของผลลัพธ์หรือรางวัลที่จะได้รับ					
	30. ท่านคาดหวังที่จะได้รับเงินเดือนเพิ่มเมื่อท่านทำงานสำเร็จตามเป้าหมายแล้ว					
	31. ท่านคาดหวังที่จะได้รับการเพิ่มเงินเดือนเมื่อท่านทำงานที่ยากและสำคัญ					
	32. ท่านคาดหวังที่จะได้รับตำแหน่งเมื่อท่านทำงานที่มีความยากและสำคัญ					

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

1. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

2. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร