

ภาคผนวก ง  
ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

## ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความคาดหวังในการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม

ตอนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อที่	ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	เฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5			
1	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
2	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
3	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
4	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
5	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
6	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
7	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้

## ตอนที่ 2 ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ข้อที่	ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	เฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5			
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน								
1	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
2	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
3	0	1	1	1	1	4	0.8	ใช้ได้
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ								
4	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
5	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
6	0	1	1	1	1	4	0.8	ใช้ได้
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ด้านปริมาณงานความรับผิดชอบ								
7	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
8	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
9	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ ด้านสัมพันธ์ภาพกับเพื่อนร่วมงาน								
10	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
11	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
12	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ ด้านสัมพันธ์ภาพกับผู้บังคับบัญชา								
13	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
14	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
15	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้

## ตอนที่ 2 (ต่อ)

ข้อที่	ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	เฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5			
แรงจูงใจใฝ่อำนาจ ด้านการยอมรับนับถือ								
16	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
17	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
18	1	1	1	1	0	4	0.8	ใช้ได้
แรงจูงใจใฝ่อำนาจ ด้านโอกาสและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน								
19	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
20	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
21	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
แรงจูงใจใฝ่อำนาจ ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน								
22	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
23	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
24	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้

### ตอนที่ 3 ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

ข้อที่	ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	เฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5			
ด้านความคาดหวังเกี่ยวกับความพยายามกับการปฏิบัติงาน								
1	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
2	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
3	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
ด้านความคาดหวังเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกับผลลัพธ์								
4	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
5	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
6	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
ด้านความคาดหวังเกี่ยวกับคุณค่าของผลลัพธ์หรือรางวัลที่จะได้รับ								
7	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
8	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
9	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้

### ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานและความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

ข้อที่	ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	เฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5			
คำตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ								
1	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้
2	1	1	1	1	1	5	1.00	ใช้ได้