

ภาคผนวก จ  
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

## สรุปค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อความคาดหวังในการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม

	แบบสอบถาม	ค่าความเชื่อมั่น	แปลผล
1.	แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์	.949	ใช้ได้
	ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	.914	ใช้ได้
	ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	.806	ใช้ได้
	ด้านปริมาณงานความรับผิดชอบ	.914	ใช้ได้
2.	แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ	.966	ใช้ได้
	ด้านสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน	.914	ใช้ได้
	ด้านสัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา	.914	ใช้ได้
3.	แรงจูงใจใฝ่อำนาจ	.977	ใช้ได้
	ด้านการยอมรับนับถือ	.921	ใช้ได้
	ด้านโอกาสและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	.914	ใช้ได้
	ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	.914	ใช้ได้
4	ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน	.953	ใช้ได้
	ด้านความคาดหวังเกี่ยวกับความพยายามกับการปฏิบัติงาน	.810	ใช้ได้
	ด้านความคาดหวังเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกับผลลัพธ์	.810	ใช้ได้
	ด้านความคาดหวังเกี่ยวกับคุณค่าของผลลัพธ์หรือรางวัลที่จะได้รับ	.914	ใช้ได้
ภาพรวมทั้งหมด		.990	ใช้ได้