

ชื่อเรื่อง	รูปแบบการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อย่างมีประสิทธิภาพ เขตสุขภาพที่ 8
ผู้วิจัย	พรศักดิ์ ฤาไกรศรี
กรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา วงษ์สวัสดิ์
ปีที่พิมพ์	2562
ปริญญา	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การบริหารการพัฒนา)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำ ปัจจัยทางการบริหารและการ
การจูงใจ ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพ
ที่ 8 และเพื่อสร้างรูปแบบการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพที่ 8
อย่างมีประสิทธิภาพ เขตสุขภาพที่ 8 โดยมีรูปแบบวิจัยเชิงผสมผสาน การวิจัยเชิงปริมาณ
เก็บข้อมูลจากบุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพที่ 8 โดยมีจำนวน
กลุ่มตัวอย่าง 417 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบเชิงเนื้อหาจาก
ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 ท่าน การวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกกับบุคลากรในพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพที่ 8
จำนวน 3 แห่ง และการยืนยันรูปแบบการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอย่างมี
ประสิทธิภาพ เขตสุขภาพที่ 8 จากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่าน ใช้สถิติโมเดลสมการ
โครงสร้างและการวิเคราะห์เนื้อหาในการวิเคราะห์ข้อมูล ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ปัจจัยทางการบริหารส่งผลต่อการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
อย่างมีประสิทธิภาพ เขตสุขภาพที่ 8 มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ภาวะผู้นำและการจูงใจ
มีค่า 0.80, 0.64 และ 0.40 ตามลำดับ

2. รูปแบบการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพที่ 8
อย่างมีประสิทธิภาพ ที่สร้างขึ้น มีความสอดคล้องกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์
โดยมีค่าสถิติ $\chi^2 = 117.93$, $p = 0.06$, $\chi^2/df = 1.24$, RMSEA = 0.02, CFI = 0.99,
TLI = 0.98 และ SRMR = 0.03 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำสำคัญ รูปแบบการบริหาร, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, ประสิทธิภาพ
โรงพยาบาล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

TITLE Model of Effective Administration of Sub-district Health
Promotion Hospitals in the Public Health Region 8

AUTHOR Pornsak Ruekraisri

ADVISORS Assoc. Prof. Dr. Jitti Kittilertpaisal
Asst. Prof. Dr. Chardchai Udomkijmongkol
Asst. Prof. Dr. Kanjana Vongsawut

DEGREE Ph.D. (Development Administration)

INSTITUTION Sakon Nakhon Rajabhat University

YEAR 2019

ABSTRACT

The purposes of this research were to study the leadership, administration and motivation factors affecting the effective hospital administration of the sub-district health promotion hospitals in the Public Health Region 8, and to create the model of effective hospital administration of sub-district health promotion hospitals in the Public Health Region 8. Mix-method was applied for this research. As for the quantitative research, the data was collected from 417 personnel who worked for sub-district health promotion hospitals in the Public Health Region 8. The data was collected by using the questionnaire which its contents had been examined by five experts. Regarding the qualitative study, the personal in three best sub-district health promotion hospitals in the Public Health Region 8 had undergone in-depth interviews. The model of effective hospital administration of sub-district health promotion hospitals in the Public Health Region 8 was confirmed by five specialists. Structural equation modeling and content analysis were adopted to analyze the data. The findings of the study were as follows:

1. Administration factors impacted most on the effective hospital administration of sub-district health promotion hospitals in the Public Health Region 8 while leadership and motivation factors had the second and third most impact with their values of 0.80, 0.64 and 0.40, respectively.

2. The created model of effective hospital administration of sub-district health promotion hospitals in the Public Health Region 8 had its goodness of fit as shown by these statistics, $\chi^2 = 117.93$, $p = 0.06$, $\chi^2/df = 1.24$, RMSEA = 0.02, CFI = 0.99, TLI = 0.98 and SRMR = 0.03. In conclusion, the model was consistent with its empirical data.

Keywords: Model of hospital administration, sub-district health promotion hospital, hospital effectiveness

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร