

ภาคผนวก ข  
เครื่องมือในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์



**แบบสอบถามการวิจัย**  
**รูปแบบการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ**  
**เขตสุขภาพที่ 8**

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามชุดนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ เขตสุขภาพที่ 8

2. แบบสอบถามนี้มี 8 หน้า จำนวน 71 ข้อคำถาม แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คุณลักษณะทั่วไปส่วนบุคคล จำนวน 7 ข้อ

ส่วนที่ 2 ภาวะผู้นำ ปัจจัยทางการบริหาร การจูงใจ และประสิทธิผล

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 60 ข้อ

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ จำนวน 4 ข้อ

3. ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ท่านอ่านคำชี้แจงก่อนตอบแบบสอบถาม

4. ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริงมากที่สุด

และตอบแบบสอบถามทุกข้อคำถาม คำตอบของท่าน ผู้วิจัยจะถือเป็นความลับ และ

นำเสนอข้อมูลในภาพรวมเท่านั้น แต่จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนในการพัฒนา

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่อไป

หากท่านมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามเกี่ยวกับงานวิจัย โปรดติดต่อได้ที่ผู้วิจัย  
ชื่อ นายพรศักดิ์ ฤาไกรศรี ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปลาไหล  
อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร 47150 เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน 042-165215 เบอร์มือถือ  
085-4617287 หรือติดต่อทางอีเมล kawjaw28@hotmail.com

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณที่เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามของท่าน มา ณ โอกาสนี้

นายพรศักดิ์ ฤาไกรศรี

นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนา

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**ส่วนที่ 1** แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามความเป็นจริง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ใน ( ) หน้าข้อความตรงกับความจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย  หญิง

2. อายุ.....ปี (ถ้าเกิน 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี)

3. สถานภาพสมรส

โสด  
 สมรส  
 หม้าย /หย่า / แยก

4. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
 พยาบาลวิชาชีพ  
 นักวิชาการสาธารณสุข  
 อื่นๆ(ระบุ).....

5. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก

6. รายได้เฉลี่ยเดือนละ.....บาท

(รวมทุกประเภท ได้แก่ เงินเดือน เงินค่าตอบแทน เงินเบี้ยเลี้ยง)

7. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงาน.....ปี (ถ้าเกิน 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี)

**ส่วนที่ 2** แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำ ปัจจัยทางการบริหาร การจูงใจ และ ประสิทธิภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพที่ 8

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่เป็นจริงมากที่สุด ตามการพิจารณาของท่านเพียงช่องเดียว โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านมีระดับความคิดเห็นกับข้อความนั้นมากที่สุด
- 4 หมายถึง ท่านมีระดับความคิดเห็นกับข้อความนั้นมาก
- 3 หมายถึง ท่านมีระดับความคิดเห็นกับข้อความนั้นปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านมีระดับความคิดเห็นกับข้อความนั้นน้อย
- 1 หมายถึง ท่านมีระดับความคิดเห็นกับข้อความนั้นน้อยที่สุด

ข้อ	ภาวะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	<b>วิสัยทัศน์</b> ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กำหนดวิสัยทัศน์ สอดคล้องกับสภาวะสุขภาพของผู้รับบริการ ตามบริบทของพื้นที่ ระบุเป็นลายลักษณ์อักษรและแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน					
2	วิสัยทัศน์ของผู้บริหารสามารถทำให้บรรลุได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีแผนงานโครงการที่ชัดเจน					
3	ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้ ประชุมชี้แจงวิสัยทัศน์แก่ผู้ร่วมงานให้เข้าใจและ กำหนดทิศทางดำเนินงานร่วมกัน					
4	<b>การสร้างบารมี</b> ความสามารถของผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นที่ยอมรับจากผู้ร่วมงาน สามารถแก้ปัญหาและให้คำแนะนำแก่ผู้ร่วมงานได้ทั้งเรื่องส่วนตัวและเรื่องงาน					

ขอ	ภาวะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
5	ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สามารถสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธา พุดคุย ให้คำปรึกษา เมื่อผู้ร่วมงานรู้สึก ท้อแท้ หหมดกำลังใจ					
6	ผู้ร่วมงานรู้สึกภาคภูมิใจในตัวของผู้บริหาร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กล้าที่จะ แสดงออก ในการยกย่องและเชิดชู เมื่อมี โอกาส					
7	ผู้ร่วมงานรู้สึกไว้วางใจ สามารถพุดคุยอย่าง เป็นกันเอง เหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน กับผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล					
8	<b>การกระตุ้นการใช้ปัญญา</b> ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มักให้คำแนะนำแก่ผู้ร่วมงาน ทำงานอย่างเป็น กระบวนการ และเป็นระบบ					
9	ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน ได้แสดง ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการแก้ไขปัญหา โดยการนำเสนอ งานตามโครงการที่ได้ดำเนินการ					
10	ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พยายามพุดคุย กระตุ้นให้ผู้ร่วมงาน แสดง ความคิดเห็น วิเคราะห์ปัญหาอย่างเป็น ระบบ และเป็นเหตุผล					
11	ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้การสนับสนุน ความคิดสร้างสรรค์ของ ผู้ร่วมงาน ทั้งในส่วนของงบประมาณและ การดำเนินการ					

ขอ	ภาวะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
12	การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศึกษาข้อมูลของผู้ร่วมงานทุกคน เข้าใจถึง ความแตกต่างระหว่างบุคคล รู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา					
13	ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มักพูดคุย เพื่อการสร้างความเข้าใจ และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากร ใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
14	ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คอยเป็นที่ปรึกษาในการสอนและให้คำแนะนำ ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของ ผู้ร่วมงาน					
15	ผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จัดทำรายละเอียดงานของผู้ร่วมงาน เพื่อ มอบหมายงาน และหน้าที่แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล					
<b>ปัจจัยทางการบริหาร</b>						
16	<b>บุคลากร</b> บุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล มีการทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน					
17	มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลังของ บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
18	สมรรถนะของบุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ได้ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนกำหนด					

ข้อ	ปัจจัยทางการบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
19	<b>งบประมาณ</b> การได้รับงบประมาณที่เป็นรายจ่ายประจำ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นไป ตามแผนงบประมาณ					
20	การได้รับงบประมาณสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล เพิ่มเติมจากการบริจาค หน่วยงาน และแหล่งอื่นๆ ในพื้นที่ เช่น องค์การบริหาร ส่วนตำบล เทศบาล ชุมชน วัด มีอย่าง เพียงพอ					
21	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จัดทำ รายงานการเงิน ได้แก่ คณะกรรมการ การเงิน แผนการใช้เงิน บัญชีควบคุม รายรับ-รายจ่าย บัญชีเกณฑ์คงค้าง รายงานการจัดซื้อ-จัดจ้างการใช้ ใบเสร็จรับเงิน ถูกต้องตามระเบียบการเงิน การคลัง					
22	ระเบียบ และข้อบังคับ เช่น อำนาจในการ เบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อ-จัดจ้าง เกี่ยวต่อการ ใช้งบประมาณในการปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
23	<b>วัสดุอุปกรณ์</b> มีความเพียงพอของเครื่องมือ วัสดุและอุปกรณ์ ใน การปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
24	มีการสอบเทียบคุณภาพและประสิทธิภาพของ เครื่องมือ วัสดุและอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					



ข้อ	ปัจจัยทางการบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
25	มีการจัดทำแผนและการดำเนินการ บำรุงดูแลรักษา เครื่องมือ วัสดุและอุปกรณ์ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อย่างสม่ำเสมอ					
26	มีการจัดทำแผนงบประมาณ งบค่าเสื่อม หรือ งบประมาณจากแหล่งอื่น เช่น งบกองทุนสุขภาพ งบจากชุมชน การบริจาค ในการจัดหาเครื่องมือ วัสดุและอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
27	<b>กระบวนการบริหาร</b> การจัดทำแผนปฏิบัติการที่มีความชัดเจนของโครงการ วัตถุประสงค์ กิจกรรม เป้าหมาย งบประมาณ ระยะเวลาในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
28	ความชัดเจนและความเหมาะสมของการจัดองค์การและการกำหนดบทบาทหน้าที่ โดยการจัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
29	การกำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมกับงานที่ทำการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
30	ความสอดคล้อง สอดประสานของการอำนวยการสั่งการโครงการ ตามแผนการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้งที่เป็นหนังสือราชการ และการติดต่อสื่อสาร ทางวาจา ทางโทรศัพท์ ทางไลน์ อินเทอร์เน็ต					

ข้อ	ปัจจัยทางการบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
31	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดำเนินการควบคุม ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งที่เป็นหนังสือราชการ และการติดต่อสื่อสาร ทางวาจา ทางโทรศัพท์ ทางไลน์ อินเทอร์เน็ต					
32	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีการขอมูลเบอร์โทรศัพท์ ในการติดต่อประสานงาน ของบุคลากรในองค์การและภาคีเครือข่าย เช่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โรงเรียน					
<b>การจูงใจ</b>						
<b>ด้านความรับผิดชอบ</b>						
33	บุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้บริการด้วยความเต็มใจ เป็นมิตร สุภาพ มีอัธยาศัยไมตรีอันดี ให้คำแนะนำ ข้อมูล ข่าวสาร ที่ถูกต้อง ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ					
34	บุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความรับผิดชอบ ในการให้บริการประชาชน					
35	บุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงานของตนเองเมื่อประสบผลสำเร็จ ได้รับการยกย่องชมเชย ถ้าไม่ประสบผลสำเร็จ ยอมรับ และปรับปรุง แก้ไข ให้ดีขึ้น					
<b>ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน</b>						
36	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สนับสนุนบุคลากรให้ก้าวหน้าและได้รับโอกาสในการเลื่อนในตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น การปรับจากลูกจ้างชั่วคราว เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือเป็นพนักงานข้าราชการ					

ข้อ	การจูงใจ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
37	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรได้รับอบรมในการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
38	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เช่น การเรียนภาคพิเศษในวันเสาร์-อาทิตย์ การลาศึกษาต่อ					
39	<b>ด้านความสำเร็จในการทำงาน</b> ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมาย สำเร็จตามเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด					
40	ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พึงพอใจในผลของการปฏิบัติงานของตนเอง					
41	การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตามแบบการประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจในระดับดี	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ(ครั้งล่าสุด) ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ.....(ระบุ)				
42	<b>ด้านเงินเดือนหรือค่าตอบแทน</b> ความยุติธรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของบุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดการทำงาน มีการทำข้อตกลงในการประเมิน ไปพิจารณาในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และนำผลการประเมินแจ้งกลับไปยังบุคลากร					

ข้อ	การจูงใจ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
43	บุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งวิชาชีพเหมาะสมกับตามความรู้ ความสามารถ					
44	บุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้รับค่าตอบแทน ได้แก่ ค่าทำกรนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน(จ.11) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานส่งเสริมป้องกันโรคเหมาะสมตามความรับผิดชอบ					
45	<b>ด้านนโยบาย</b> การจัดลำดับของนโยบายชัดเจน และสอดคล้องต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
46	การประชุมชี้แจงแก่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้มีความเข้าใจในนโยบายการปฏิบัติงาน					
47	ผู้ปฏิบัติมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานตามนโยบายในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
<b>ประสิทธิผลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพที่ 8</b>						
48	<b>ด้านการบริหาร</b> การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามที่กำหนดไว้					
49	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีผลของการปฏิบัติงาน ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดของหน่วยงาน					

ข้อ	ประสิทธิผลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล เขตสุขภาพที่ 8	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
50	ผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพหน่วยบริการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 5 ดาว					
51	<b>ด้านการบริการ</b> โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สามารถให้บริการประชาชนครอบคลุมทุกกลุ่มวัย ได้แก่ หญิงตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอด เด็กเล็ก เด็กวัยเรียน วัยรุ่น วัยทำงาน ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้พิการและผู้สูงอายุ					
52	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สามารถจัดบริการทั้งในสถานบริการและนอกสถานบริการครอบคลุม การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค					
53	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการบันทึกข้อมูลบริการ และปรับปรุงเป็นปัจจุบัน เช่น โปรแกรม JHCIS โปรแกรม HOS-XP และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับโรงพยาบาลแม่ข่าย					
54	<b>ด้านวิชาการ</b> โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กำหนดแนวทางและกระบวนการทำงานในการให้บริการ โดยใช้แนวทางเวชปฏิบัติของแต่ละกลุ่มงานที่จัดทำโดยคณะทำงานประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ มีแพทย์ให้การรับรอง					

ข้อ	ประสิทธิผลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล เขตสุขภาพที่ 8	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
55	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สามารถ สร้างสรรค์นวัตกรรมหรืองานวิจัยหรือ R2R ในการปฏิบัติงาน และมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในเวทีวิชาการที่จัดขึ้นในระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ					
56	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สามารถ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมหรืองานวิจัยหรือ R2R ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพตามบริบทของ พื้นที่					
57	<b>ด้านการให้ความสำคัญกับประชาชน กลุ่มเป้าหมาย</b> ชุมชนและภาคีเครือข่ายร่วมเป็น คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล โดยมีคำสั่งเป็นลายลักษณ์ อักษรชัดเจน ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินการแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่					
58	ชุมชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการ ร่วมกันคิด วางแผน ในการแก้ไขปัญหา สุขภาพของพื้นที่					
59	ชุมชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการ ร่วมกันดำเนินการ ในการแก้ไขปัญหา สุขภาพของพื้นที่					
60	ชุมชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการ ร่วมกันประเมินและเรียนรู้ไปร่วมกัน					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

3.1 ด้านภาวะผู้นำ

.....

.....

.....

.....

.....

3.2 ด้านปัจจัยทางการบริหาร

.....

.....

.....

.....

.....

3.3 ด้านการจูงใจ

.....

.....

.....

.....

.....

3.4 ด้านประสิทธิผลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้วิจัย ขอขอบพระคุณ ที่กรุณาตอบแบบสอบถาม มา ณ โอกาสนี้  
นายพรศักดิ์ ฤาไกรศรี

## แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง

### รูปแบบการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ

#### เขตสุขภาพที่ 8

ในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพที่

8

นายพรศักดิ์ ฤทธิไกรศรี นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

วัน/เดือน/ปีที่สัมภาษณ์.....เวลา.....

สถานที่ .....ผู้สัมภาษณ์ .....

ผู้ให้สัมภาษณ์ .....อายุ.....ปี

ตำแหน่ง .....ระดับการศึกษา.....

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน.....ปี

#### ส่วนที่ 2 ประสิทธิภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นอย่างไร ประกอบด้วยอะไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

#### ส่วนที่ 3 ภาวะผู้นำ ปัจจัยทางการบริหาร และการจูงใจ มีผลต่อประสิทธิภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

3.1 ภาวะผู้นำมีผลต่อประสิทธิภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือไม่อย่างไร ประกอบด้วยอะไรบ้าง

.....

.....

.....



3.2 ปัจจัยทางการบริหารมีผลต่อประสิทธิผลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบล หรือไม่ อย่างไร ประกอบด้วยอะไรบ้าง

.....  
.....  
.....

3.3 การจูงใจส่งผลต่อประสิทธิผลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือไม่  
อย่างไร ประกอบด้วยอะไรบ้าง

.....  
.....  
.....

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง**  
**รูปแบบการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ**  
**เขตสุขภาพที่ 8**

ยืนยันรูปแบบและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริม  
 สุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ เขตสุขภาพที่ 8

นายพรรคดี ฤาไกรศรี นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต  
 สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

วัน/เดือน/ปีที่สัมภาษณ์.....เวลา.....

สถานที่ .....ผู้สัมภาษณ์ .....

ผู้ให้สัมภาษณ์ .....อายุ.....ปี

ตำแหน่ง .....

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน.....ปี

**ส่วนที่ 2 ปัจจัยภาวะผู้นำ ปัจจัยทางการบริหาร และการจูงใจ มีผลต่อประสิทธิภาพ**  
**โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพที่ 8**

2.1 ภาวะผู้นำมีผลต่อประสิทธิภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
 เขตสุขภาพที่ 8 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

2.2 ปัจจัยทางการบริหารมีผลต่อประสิทธิภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
 ตำบล เขตสุขภาพที่ 8 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

2.3 การจูงใจมีผลต่อประสิทธิผลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
เขตสุขภาพที่ 8 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

.....

2.4 ท่านคิดว่ามีปัจจัยอื่นที่มีผลต่อประสิทธิผลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบล เขตสุขภาพที่ 8 หรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

**ส่วนที่ 3** ท่านมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
อย่างมีประสิทธิภาพ เขตสุขภาพที่ 8 หรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

**ส่วนที่ 4** ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริม  
สุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ เขตสุขภาพที่ 8 มีความเหมาะสมหรือไม่ ยืนยันหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

**ส่วนที่ 5** ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....