

ภาคผนวก ค  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



## แบบสอบถาม

### เรื่อง

ข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วมของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

\*\*\*\*\*

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา “ข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง” คำตอบจากแบบสอบถามฉบับนี้จะเก็บเป็นความลับ ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องจึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงมากที่สุด

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 5 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

ตอนที่ 3 การบริหารงบประมาณโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

ตอนที่ 4 การมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

ตอนที่ 5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไป

3. คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับการศึกษาวิจัยในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความอนุเคราะห์ด้วยดี

นายประดิษฐ์ ศรีประไพ

นักศึกษาปริญญาเอกปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนา

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

### ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หรือข้อความลงในช่องว่าง  
ตามความเป็นจริง

1. เพศ

1. ชาย       2. หญิง

2. อายุ

1. ไม่เกิน 30 ปี     2. 31 – 40 ปี     3. 41 – 50 ปี  
 4. 51 – 60 ปี     5. 60 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี       2. ปริญญาตรี  
 3. ปริญญาโท               4. ปริญญาเอก

4. ตำแหน่ง

1. นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 2. ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 3. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด

1. เทศบาล  
 2. องค์การบริหารส่วนตำบล

6. จังหวัด

1. ขอนแก่น       2. กาฬสินธุ์  
 3. มหาสารคาม     4. ร้อยเอ็ด

7. ประสบการณ์การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. น้อยกว่า 5 ปี       2. 5 – 10 ปี  
 3. 11 – 15 ปี       4. 16 – 20 ปี  
 5. 20 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์						
1	ผู้บริหารองค์กรของท่านมีการวางระเบียบไว้เป็น แนวทางปฏิบัติ					
2	ผู้บริหารองค์กรของท่านเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล					
3	ผู้บริหารองค์กรของท่านเป็นผู้มีศีลธรรมจริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี					
4	ผู้บริหารองค์กรของท่านมีความสามารถในการสร้าง ศรัทธาและเป็นที่ไว้วางใจของผู้ใต้บังคับบัญชา					
5	ผู้บริหารองค์กรของท่านเมื่อตั้งเป้าหมายแล้ว สามารถทำได้เสมอ					
6	ผู้บริหารองค์กรของท่านเมื่อตั้งเป้าหมายไว้แล้วมักจะ มีวิธีทำงานให้สำเร็จได้อย่างเหนือความคาดหมาย					
7	ผู้บริหารองค์กรของท่านกล้าตัดสินใจทำในสิ่งใหม่ ๆ ที่สร้างสรรค์					
8	ผู้บริหารองค์กรของท่านมองหาแนวทางลดขั้นตอน การปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว					
9	ผู้บริหารองค์กรของท่านประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา					
10	ผู้บริหารองค์กรของท่านสามารถชี้แจงวิธีการ ปฏิบัติงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างชัดเจน					

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
การสร้างแรงบันดาลใจ						
1	ผู้บริหารองค์กรของท่านสามารถกำหนดเป้าหมายของการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน					
2	ผู้บริหารองค์กรของท่านกระตุ้นความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน					
3	ผู้บริหารองค์กรของท่านสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาให้เชื่อมั่นในความสามารถในการปฏิบัติงาน					
4	ผู้บริหารองค์กรของท่านสื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นกันเองเสมอ					
5	ผู้บริหารองค์กรของท่านยึดมั่นในวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์กร					
6	ผู้บริหารองค์กรของท่านกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานสูง					
7	ผู้บริหารองค์กรของท่านสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาว่าสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง					
8	ผู้บริหารองค์กรของท่านสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีทักษะในการทำงาน					
9	ผู้บริหารองค์กรของท่านทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกว่าทุ่มเทโดยคำนึงประโยชน์ส่วนรวม					
10	ผู้บริหารองค์กรของท่านทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกว่าทุกปัญหาที่เกิดขึ้นมีทางแก้ไขได้					

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
การกระตุ้นเชิงปัญญา						
1	ผู้บริหารองค์กรของท่านทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้สติปัญญาในการเอาชนะปัญหาอุปสรรค					
2	ผู้บริหารองค์กรของท่านโน้มน้าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้หลักเหตุผลในการจัดการกับปัญหา					
3	ผู้บริหารองค์กรของท่านชี้ให้เห็นว่ามีทางเลือกในการแก้ไขปัญหาได้หลายวิธี					
4	ผู้บริหารองค์กรของท่านสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จักหาข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่างๆ					
5	ผู้บริหารองค์กรของท่านมักจะสอนงานให้กับทีมงาน					
6	ผู้บริหารองค์กรของท่านสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้อยู่เสมอ					
7	ผู้บริหารองค์กรของท่านกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักถึงความเสี่ยงอาจเกิดขึ้นในองค์กร					
8	ผู้บริหารองค์กรของท่านกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเชื่อมั่นว่าสามารถใช้สติปัญญาแก้ไขปัญหาได้					
9	ผู้บริหารองค์กรของท่านกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีส่วนร่วมในการวางแผนก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง					
10	ผู้บริหารองค์กรของท่านกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นแนวทางใหม่ ๆ ในการแก้ไขปัญหาการทำงานได้					

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล						
1	ผู้บริหารองค์กรของท่านมีความเมตตาเป็นกันเอง					
2	ผู้บริหารองค์กรของท่านให้การช่วยเหลือให้คำปรึกษา					
3	ผู้บริหารองค์กรของท่านมีข้อเสนอแนะ เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหา					
4	ผู้บริหารองค์กรของท่านแสดงความห่วงใย ต่อสภาพความเป็นอยู่ในที่ทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ					
5	ผู้บริหารองค์กรของท่านทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชา รู้สึกว่าคุณมีความสำคัญต่อองค์กร					
6	ผู้บริหารองค์กรของท่านพยายามสร้างความรัก ความสามัคคี					
7	ผู้บริหารองค์กรของท่านไม่แสดงการตำหนิ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดความเสียหายต่อหน้า บุคคลอื่น					
8	ผู้บริหารองค์กรของท่านมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่					
9	ผู้บริหารองค์กรของท่านเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยมองออกกว่า แต่ละคนมีความสามารถหรือ ถนัดที่แตกต่างกัน					
10	ผู้บริหารองค์กรของท่านให้ความสำคัญกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน อย่างเสมอภาค					



ตอนที่ 3 การบริหารงบประมาณโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง  
ที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

การบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
<b>หลักความรับผิดชอบ</b>						
1	การบริหารงบประมาณในองค์กรของท่าน มีความ ตระหนักและสำนึกต่อหน้าที่มุ่งมั่นเอาใจใส่ในการ ทำงานให้ประสบผลสำเร็จ					
2	การบริหารงบประมาณในองค์กรของท่านมีความ รับผิดชอบต่อภาระหน้าที่อย่างจริงจัง					
3	การบริหารงานงบประมาณในองค์กรของท่าน ระบุบุคคล และภารกิจได้อย่างชัดเจน					
4	การบริหารงบประมาณใส่ใจในปัญหาสาธารณะ และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา					
5	การบริหารงบประมาณในองค์กรของท่านได้ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องตามข้อเสนอ ของผู้ประเมินตรวจสอบด้วยความรับผิดชอบ					
<b>หลักความโปร่งใส</b>						
1	การบริหารงบประมาณในองค์กรของท่านมี การเปิดเผยข้อมูลและสามารถตรวจสอบได้					
2	การบริหารงบประมาณในองค์กรของท่าน มีการกำหนดงบประมาณของโครงการต่าง ๆ และกิจกรรมต่าง ๆ อย่างชัดเจนเหมาะสม					
3	องค์กรของท่าน สรุปผลการดำเนินงานและ งบประมาณตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบอย่าง สม่ำเสมอ					

การบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
4	องค์กรของท่านเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ/ จัดจ้างให้ประชาชนได้รับรู้					
5	องค์กรของท่านเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร รายรับ – รายจ่าย ด้านการเงิน การคลัง ให้ประชาชน ได้รับรู้					
<b>หลักการตอบสนอง</b>						
1	องค์กรของท่านสามารถบริหารงบประมาณ โครงการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด					
2	องค์กรของท่านสามารถสร้างความเชื่อมั่นและ ความไว้วางใจต่อผู้รับบริการในการบริหาร งบประมาณ					
3	องค์กรของท่านบริหารงบประมาณด้วยความ คล่องตัวรวดเร็ว					
4	การบริหารงบประมาณ ในองค์กรของท่านมีความ มุ่งมั่นเพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ขององค์กร					
5	การบริหารงบประมาณ ในองค์กรของท่านมีความ มุ่งมั่นในการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชน					

การบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
<b>หลักนิติธรรม</b>						
1	องค์กรของท่านมีการตรา เทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณที่ถูกต้องเป็นธรรม					
2	องค์กรของท่าน บังคับใช้ เทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ ที่ถูกต้องเป็นธรรม					
3	องค์กรของท่านจัดทำงบประมาณเสร็จสมบูรณ์ ภายในเวลาที่กำหนดตามระเบียบกำหนด					
4	องค์กรของท่านบริหารงบประมาณด้วยความเที่ยง ธรรม					
5	องค์กรของท่าน กำหนดกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงบประมาณมีความชัดเจน โดยคำนึงถึง สิทธิ เสรีภาพ และความยุติธรรม					
<b>หลักคุณธรรม</b>						
1	การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ ในองค์กรของท่านมีความซื่อสัตย์สุจริต					
2	การบริหารงบประมาณในองค์กรของท่าน ยึดหลักผลประโยชน์ต่อส่วนรวม					
3	การเบิกจ่ายงบประมาณในองค์กรของท่านทำ ด้วยความสุจริตถูกต้องตามระเบียบการเงินการคลัง					
4	การบริหารงบประมาณในองค์กรของท่าน สามารถสร้างความเข้าใจอันดีต่อประชาชน ผู้รับบริการ					
5	การบริหารงบประมาณในองค์กรของท่านมุ่งเน้น ความยุติธรรมไม่เลือกปฏิบัติ					

การบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
<b>หลักความคุ้มค่า</b>						
1	องค์กรของท่านมีการจัดซื้อ-จัดจ้าง โดยมุ่งให้เกิดประสิทธิภาพและคุ้มค่า					
2	องค์กรของท่านมีระบบข้อมูลสารสนเทศของการบริหารงบประมาณถูกต้องเป็นปัจจุบันตรงกับความต้องการ และสะดวกต่อการใช้งาน					
3	องค์กรของท่านมีการวางแผนการใช้ทรัพยากรอย่างรัดกุมเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม					
4	องค์กรของท่านมีการควบคุมกำกับการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า					
5	องค์กรของท่านได้ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็วประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด					
<b>หลักความเสมอภาค</b>						
1	องค์กรของท่านบริหารงบประมาณ อย่างทั่วถึงเท่าเทียมและเป็นธรรม					
2	องค์กรของท่านให้บริการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณไม่แบ่งพรรคแบ่งพวกหรือเลือกปฏิบัติ					
3	องค์กรของท่านให้บริการประชาชน ตามลำดับก่อน-หลัง โดยไม่เลือกปฏิบัติ					
4	การบริหารงบประมาณในองค์กรของท่านมีความกระตือรือร้นและเอาใจใส่ในการให้บริการสาธารณะ					

ตอนที่ 4 การมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

การมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณ		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
<b>การมีส่วนร่วมในการคิดและตัดสินใจ</b>						
1	ท่านได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ					
2	ท่านได้มีส่วนร่วมในการวางระเบียบในการดำเนินการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ					
3	ท่านได้มีส่วนร่วมการกำหนดอัตราภาษีและค่าธรรมเนียมโดยผ่านคณะกรรมการให้พิจารณา					
4	ท่านได้มีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ					
5	ท่านได้มีส่วนร่วมในการกำหนดอัตราภาษีและค่าธรรมเนียมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรงตามหลักเกณฑ์การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมแต่ประเภท					
6	ท่านได้มีส่วนร่วมในการวางระเบียบในการควบคุมงบประมาณ					
<b>การมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</b>						
1	ท่านได้มีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง					
2	ท่านได้มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ					
3	ท่านได้มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการดำเนินการเปิดซองเสนอราคาการจัดซื้อ จัดจ้าง					

การมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณ		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
4	ท่านได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการการจัดทำบัญชีทะเบียนวัสดุ ครุภัณฑ์					
5	ท่านได้มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี					
<b>การมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์</b>						
1	ประชาชนได้รับประโยชน์ที่เกิดจากการดำเนินการโครงการเพื่อการพัฒนาจากการจัดสรรงบประมาณ					
2.	ประชาชนได้รับประโยชน์จากการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานจากการจัดสรรงบประมาณ					
3	ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการพิจารณาคัดเลือกโครงการเพื่อการพัฒนาจากการจัดสรรงบประมาณ					
4.	ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการสำรวจข้อมูลชุมชน เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ เพื่อจัดสรรงบประมาณอันนำไปสู่การแก้ไขปัญหา					
5.	ประชาชนได้รับผลประโยชน์การจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานอย่างเหมาะสม					
6.	ประชาชนสามารถสร้างรายได้ อันเป็นผลมาจากการจัดสรรงบประมาณ เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ					

การมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณ		ระดับความคิดเห็น				
		(5) มาก ที่สุด	(4) มาก	(3) ปาน กลาง	(2) น้อย	(1) น้อย ที่สุด
การมีส่วนร่วมในการประเมินผล						
1	ท่านมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลตามเนื้อหาสาระละเอียดของโครงการ					
2	ท่านมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล การดำเนินการโครงการพัฒนา					
3	ท่านมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการใช้เงินงบประมาณดำเนินการโครงการ					
4	ท่านมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล การจัดซื้อจัดจ้าง					
5	ท่านมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล การตรวจรับงานจ้าง					
6	ท่านมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิผลหรือความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ					
7	ท่านมีส่วนร่วมในการประเมินผลแผนพัฒนาโดยรวมหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ					
8	ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อบริการสาธารณะ					

