

ภาคผนวก ช

โครงการ การบริหารองค์การสู่ความเป็นเลิศภายใต้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม
มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

โครงการ การบริหารองค์การสู่ความเป็นเลิศภายใต้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

1. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่โลกเกิดการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ทุกหน่วยงาน ต้องมีการปรับตัวเองให้พร้อมรับกับสิ่งที่เกิดขึ้น ซึ่งหากองค์กรใดปรับตัวไม่ทัน ย่อมส่งผลอาจทำให้เกิดวิกฤติการณ์ต่าง ๆ ตามมาได้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เป็นหนึ่งในหน่วยงาน ที่ต้องปรับตัวเองให้ทันสมัย และตามทันเหตุการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้สามารถวางแผน และพัฒนา ท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ และยั่งยืนซึ่งการที่จะ วางแผนให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนได้นั้น ท้องถิ่นจำเป็นจะต้องอาศัยแนวคิดและ เครื่องมือการบริหารงานที่เน้นการสร้างผลงานเชิงประจักษ์ จากพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ว่าด้วยเรื่องของมาตรา ๓/๑ ที่กำหนด เป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการไว้อย่างชัดเจนว่าจะต้องดำเนินการไปโดย คำนึกถึงประโยชน์สุขของประชาชน จะต้องดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ได้ รวมทั้งการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ จะต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ แห่งรัฐ ขั้นตอนในการทำงานทั้งหลายทำอย่างไรจะลดขั้นตอนลงให้ได้ ซึ่งเป็นช่วงรอยต่อของ แผนพัฒนาระบบราชการไทยกล่าวว่า ในกระบวนการทั้งหลายที่แต่ละหน่วยราชการมีนั้น จะต้องปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ได้ครึ่งหนึ่ง เป้าหมายการลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็นก็อาจจะเกิดขึ้นได้ นอกจากนี้การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ ท้องถิ่น ส่วนกลางจะกระจายงบประมาณให้ท้องถิ่นเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน และส่วนสำคัญอีกประการที่พระราชบัญญัตินี้กล่าวถึง คือ การมี ความรับผิดชอบต่อผลของงาน และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยไว้ ๗ ยุทธศาสตร์ดังนี้ คือ การปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงาน การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการ แผ่นดิน การปรับรื้อระบบการเงินและการงบประมาณ การสร้างระบบบริหารบุคคล และ ค่าตอบแทนใหม่ การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม การเสริมสร้างราชการ ให้ทันสมัย และการเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม จากจุดนี้เองที่ทำให้เป็น เงื่อนไขให้ส่วนราชการต่าง ๆ ต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการ และวิธีการทำงาน โดยนำระบบ การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มาประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง ซึ่งมีการทำยุทธศาสตร์และ

แผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และให้มีการกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมและสามารถวัดผลได้ในทุกระดับ การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ คือ วิธีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ มุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์หรือผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก โดยมีการวัดผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ด้วยยุทธศาสตร์การทำงานของท้องถิ่น มีภารกิจต่าง ๆ เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชนในพื้นที่ อาทิ การให้บริการด้านการศึกษาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐานสวัสดิการสังคม การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งให้กับประชาชน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณี และการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ซึ่งภารกิจทั้งหลายเหล่านี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องใช้หลักการ แนวคิด และเครื่องมือทางการบริหารมาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ดังนั้น ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะที่เป็นผู้นำ และกลจักรขับเคลื่อนสำคัญของท้องถิ่นจำเป็นต้องพัฒนาวิสัยทัศน์ แนวคิด ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เพื่อรองรับการขยายและพัฒนางานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

จากเหตุผลข้างต้น ผู้วิจัย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนา ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนบุคลากรท้องถิ่นที่เป็นปัจจัยสำคัญยิ่งที่ขับเคลื่อนและผลักดันการบริหารงานให้เกิดประโยชน์ส่วนรวมอย่างสูงสุดและเป็นรูปธรรมจึงกำหนดจัดประชุมกลุ่มเฉพาะ โครงการการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศภายใต้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของเทศบาลตำบลนาคู

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อทราบระดับความคิดเห็นข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาคูและการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

2.2 เพื่อทราบระดับความคิดเห็นข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการบริหารเทศบาลตำบลนาคูสู่ความเป็นเลิศที่เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน

2.3 เพื่อทราบระดับความคิดเห็นข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์

2.4 เพื่อทดลองใช้และประเมินผลข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณของเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

3. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการประชุมกลุ่มเฉพาะ (Focus Group) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ ประเมินก่อนทดลอง (Pretest) และหลังการทดลอง (Posttest) จากกลุ่มทดลอง ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลนาคู สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย รวมทั้งหมด 30 คน

4. ขอบเขตการประเมิน

4.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

เป็นการทดลองใช้และประเมินผลข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนกลาง 4 ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วย 1) ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาวิธีการบริหารงาน การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน 2) ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการสร้างกฎ กติกา และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน และ 3) ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการปรับแนวคิดในการบริหารงานสู่ความเป็นเลิศภายใต้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ (รายละเอียดตามแบบสอบถามเพื่อการวิจัยที่แนบ)

4.2 ด้านพื้นที่และประชากรกลุ่มทดลอง

ใช้พื้นที่ เทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นพื้นที่ทดลองใช้และประเมินผลข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณ ประชากรกลุ่มทดลอง ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลนาคู สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย รวมทั้งหมด 30 คน (ตามรายชื่อ)

4.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งแบบสอบถาม มี 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง

ตอนที่ 1 ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาวิธีการบริหารงาน การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน

ตอนที่ 2 ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการสร้างกฎ กติกา และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการปรับแนวคิดในการบริหารงานสู่ความเป็นเลิศภายใต้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะหรือประเด็นที่ควรปรับปรุงเพิ่มเติม

4.4 การวิเคราะห์และแปรผลข้อมูล

การทดลองใช้และประเมินผลข้อเสนอเชิงนโยบายฯ ครั้งนี้จะทำการเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative data analysis) จะทำการวิเคราะห์โดยใช้สถิติพรรณนา (Descriptive statistics) สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

คำถามของแบบประเมินผลที่เป็นข้อแสดงความคิดเห็นของข้อคำถาม “เห็นด้วย” หรือ “ไม่เห็นด้วย” ตามแบบทดสอบแบบถูกผิด (True – False Test) คือแบบทดสอบที่กำหนดข้อความมาให้แล้วตอบว่าใช่ – ไม่ใช่, ถูก – ผิด, จริง – ไม่จริง, เห็นด้วย – ไม่เห็นด้วย เป็นต้น แต่ละข้อมีคำตอบเป็นได้เพียง 2 คำตอบเท่านั้นส่วนใหญ่นิยมกำหนดให้ตอบว่าถูกหรือผิดแบบทดสอบนี้จึงเรียกกันทั่วไปว่าแบบทดสอบแบบถูกผิดแต่แท้จริงแล้วข้อสอบนี้มีลักษณะเป็นสองตัวเลือก (Alternative – Response Item) มากกว่า (Gronlund, 1981, p. 162 อ้างถึงใน บุญธรรม กิจปริดาปริสุทธิ, 2535, หน้า 106)

5. งบประมาณดำเนินการ

ผู้วิจัยสนับสนุนงบประมาณดำเนินการเอง

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 ทราบระดับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาวิธีการบริหารงาน การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน

6.2 ทราบระดับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการสร้างกฎ กติกา และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน

6.3 ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการปรับแนวคิดในการบริหารงานสู่ความเป็น เลิศภายใต้หลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์

6.4 ทราบข้อมูลระดับความคิดเห็นข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาจากการทดลอง ใช้และประเมินผลข้อเสนอเชิงนโยบายของประสิทธิผลการมีส่วนร่วม ที่ผู้วิจัยดำเนินการ ศึกษาวิจัยไปสู่การปฏิบัติ

ผู้เสนอโครงการ

(นายวีระ สีระมาตร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประดิษฐ์ ศรีประไหม)

ปลัดเทศบาลตำบลนาคู

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประเสริฐ จิตปรีดา)

นายกเทศมนตรีตำบลนาคู

ตารางกิจกรรมประกอบการทดลองใช้และประเมินผลข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการ
งบประมาณแบบมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานเทศบาลตำบลนาคู
อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ วันที่ 17 มิถุนายน 2562

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
09.00 น.	จัดประชุมเฉพาะกลุ่ม(Focus Group) เก็บข้อมูลก่อนการทดลองกับกลุ่มทดลอง เป็น Pretest แบบสอบถาม 30 ชุด ผู้ตอบแบบสอบถาม 30 คน	
10.00 น.	ดำเนินการทดลองใช้และประเมินผลข้อเสนอ เชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วม	
12.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 น.	ดำเนินการทดลองใช้และประเมินผลข้อเสนอ เชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วม(ต่อ)	
15.00 น.	เก็บข้อมูลหลังการทดลองกับกลุ่มทดลอง เป็น Posttest แบบสอบถาม 30 ชุด ผู้ตอบแบบสอบถาม 30 คน	

รายชื่อเป้าหมายกลุ่มทดลองใช้และประเมินผลข้อเสนอเชิงนโยบายงานวิจัยเรื่อง “ข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ” พื้นที่ทดลอง สำนักงานเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ วันที่ 17 มิถุนายน 2562

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายประเสริฐ จิตปรีดา	นายกเทศมนตรี	
2	นายสมศักดิ์ กลัดกันแสง	รองนายกเทศมนตรี	
3	นายประภาส วรรณทอง	รองนายกเทศมนตรี	
4	นายกฤษดา จิตปรีดา	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
5	นายสาคร บุญเชิด	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	
6	นางทักษิณ แจ่มพงษ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลนาคู	
7	นายเจน ท้าวสบาย	รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาคู	
8	นายสุดตา รังระวีน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู	
9	นายสุมาตรา ละระคี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู	
10	นางแจ่มจันทร์ ละของศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู	
11	นายทองฤทธิ์ ปัสนาสา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู	
12	นายวิภพ วรรณทอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู	
13	นายสุริยนต์ สุรอำนาจ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู	
14	นายธีรศักดิ์ รังหอม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู	
15	นายนรินทร์ สุริยโคตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู	
16	นางคำมวล เหลี่ยมสิงห์ขรณ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาคู	
17	นายวารินทร์ ท้าวสบาย	รองปลัดเทศบาล	
18	นายวีระ สีระมาตร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
19	นายประสิทธิ์ เหลาแหลม	ผู้อำนวยการกองช่าง	
20	นายวิชัย มูลสาระ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
21	นายภาณุวัฒน์ พละสินธุ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
22	นางสาวพนมภรณ์ ศรีชะตา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
23	นางสาวลดาวัลย์ ไวแสน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	

ลำดับ	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
24	นายอภิชัย แก้วรונה	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
25	นางเพ็ญนิจ จวนสง	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ	
26	นางกนกธร ละราตี	หัวหน้าฝ่ายการศึกษา	
27	นางสาวเพ็ญประภา ฤงอินทร์ลา	หัวหน้าฝ่ายงานคลัง	
28	นางพรกมล พลขยัน	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	
29	นางกานต์ธีรา ยะพลหา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
30	นางสาวนวลละออง พละสาร	หัวหน้าฝ่ายงานการเงิน	
	รวม 30 คน		

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

แบบแสดงความคิดเห็นเพื่อการวิจัย

เรื่อง

“ข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ”

คำชี้แจง: แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเรื่อง “ข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ” (ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) เพื่อทดลองใช้และประเมินผล “ข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ” แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความหรือเติมข้อความที่เหมาะสมสำหรับตัวท่านมากที่สุด

1. เพศ

1. ชาย 2. หญิง

2. อายุ

1. ไม่เกิน 30 ปี 2. 31 – 40 ปี 3. 41 – 50 ปี
 4. 51 – 60 ปี 5. 60 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี 2. ปริญญาตรี
 3. ปริญญาโท 4. ปริญญาเอก

4. ตำแหน่ง

1. ฝ่ายบริหาร
 2. ฝ่ายนิติบัญญัติ
 3. ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่

5. ประสบการณ์การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. น้อยกว่า 5 ปี 2. 5 – 10 ปี
 3. 11 – 15 ปี 4. 16 – 20 ปี 5. 20 ปีขึ้นไป

**ส่วนที่ 2 ข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วม
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง**

นิยามศัพท์: การมีส่วนร่วมของประชาชนหมายถึง การที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
ในแนวทางการพัฒนาวิธีการการบริหารจัดการงบประมาณและแนวทางการพัฒนาวิธีการ
บริหารจัดการงบประมาณโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

คำชี้แจง : โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องข้อความคิดเห็น

ของข้อความที่ท่าน “เห็นด้วย” หรือ “ไม่เห็นด้วย”

**ตอนที่ 1 ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาวิธีการบริหารงานจัดการงบประมาณ
แบบมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

	ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา	ความคิดเห็น	
		เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1	องค์กรของท่านต้องส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง		
2	องค์กรของท่านต้องส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์		
3	องค์กรของท่านต้องส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผลตามแผนพัฒนาประจำปีทุกปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ		
4	องค์กรของท่านต้องส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ		
5	องค์กรของท่านต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการพัฒนา		
6	องค์กรของท่านต้องส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต		
7	องค์กรของท่านต้องส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางระเบียบในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมและค่าภาษีต่าง ๆ		
8.	องค์กรของท่านต้องส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินการด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง		

ตอนที่ 2 ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาวิธีการบริหารจัดการงบประมาณโดยยึด
หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

	ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา	ความคิดเห็น	
		เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1	องค์กรของท่านต้องมีความตระหนักและสำนึกต่อหน้าที่มุ่งมั่นเอาใจใส่ในการทำงานด้านการบริหารงบประมาณให้ประสบผลสำเร็จ		
2	องค์กรของท่านต้องใส่ใจในปัญหาสาธารณะและกระตือรือร้นในการจัดสรรงบประมาณเพื่อมาแก้ไขปัญหา		
3	องค์กรของท่านต้องมีการตราเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติให้ถูกต้องและเป็นธรรม		
4	องค์กรของท่านต้องบังคับใช้เทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติให้ถูกต้องและเป็นธรรม		
5	องค์กรของท่านต้องเปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง		
6	องค์กรของท่านต้องเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง		
7	องค์กรของท่านต้องดำเนินการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามแบบแผนข้าราชการ		
8	องค์กรของท่านต้องดำเนินการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังโดยยึดผลประโยชน์ของส่วนรวม		
9	องค์กรของท่านต้องดำเนินการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังด้วยให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน		
10	องค์กรของท่านต้องดำเนินการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังให้เป็นไปตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร		
11	องค์กรของท่านต้องมีการวางแผนการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างโดยมุ่งให้เกิดประสิทธิภาพและคุ้มค่า		
12	องค์กรของท่านต้องมีแผนงานการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน		
13	องค์กรของท่านต้องดำเนินการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังอย่างทั่วถึงเท่าเทียมและเป็นธรรม		
14	องค์กรของท่านต้องดำเนินการด้านการบริหารงานการเงินและการคลังด้วยความกระตือรือร้นและเอาใจใส่ในการให้บริการประชาชน		

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะหรือประเด็นที่ควรปรับปรุงเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ
นายประดิษฐ์ ศรีประไหม