

ชื่อเรื่อง	ข้อเสนอเชิงนโยบายแนวทางการพัฒนาการบริหาร มหาวิทยาลัยหอสมรรวมสู่สัมฤทธิผล : กรณีศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้วิจัย	อุทัยวรรณ สุภิมานิล
กรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิธิ การสมดี
ปริญญา	ปร.ด. (การบริหารการพัฒนา)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปีการศึกษา	2562

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาพัฒนาการหอสมรรวมมหาวิทยาลัย  
กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนครพนม 2) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสัมฤทธิผลของ  
มหาวิทยาลัยนครพนมและ 3) สร้างแบบจำลองการพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยหอสม  
รวมสู่สัมฤทธิผล โดยใช้รูปแบบวิจัยแบบผลานวิธี กลุ่มตัวอย่างได้จากบุคลากร จำนวน  
290 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมีค่าความเชื่อมั่น 0.99 วิเคราะห์  
สังเคราะห์สมการโครงสร้างและตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนข้อมูลเชิงประจักษ์  
ผู้มีส่วนได้เสียยืนยันแบบจำลองและข้อเสนอเชิงนโยบาย

ผลการวิจัยพบว่า

1. มหาวิทยาลัยนครพนมมีพัฒนาการได้แก่ อาคารสถานที่ เทคโนโลยี  
บุคลากร หลักสูตร และงบประมาณที่เพิ่มขึ้น มีความต้องการการพัฒนาและยังมีความ  
ขัดแย้งภายในสูง

2. ปัจจัยการสื่อสารภายในมีอิทธิพลทางตรงต่อสัมฤทธิผลมหาวิทยาลัย  
นครพนมสูงสุด (0.84) หลักธรรมาภิบาล วัฒนธรรมองค์กรมีอิทธิพลทางตรงต่อ  
การสื่อสารภายใน (0.16) และ (0.60) ตามลำดับ

3. แบบจำลองสู่สัมฤทธิผลพบว่า หลักธรรมาภิบาล ทรัพยากรการบริหาร  
ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีอิทธิพลทางตรงต่อวัฒนธรรมองค์กร (0.42), (0.36) และ  
(0.17) และมีอิทธิพลทางอ้อมต่อการสื่อสารภายในผ่านทางวัฒนธรรมองค์กรสูงสุด (0.82)

การสื่อสารภายใน วัฒนธรรมองค์กร ทรัพยากรการบริหารมีอิทธิพลทางตรงต่อ  
สัมฤทธิ์ผลมหาวิทยาลัย (0.43), (0.17) และ (0.29) โมเดลมีความสอดคล้องกลมกลืนกับ  
ข้อมูลเชิงประจักษ์โดยพิจารณาค่าสถิติ  $X^2 = 12.540$ ,  $df = 5$ ,  $X^2/df = 2.508$ ,  $P = 0.028$ ,  
 $TLI = 0.987$ ,  $RMSEA = 0.072$ ,  $SRMR = 0.013$

ข้อเสนอเชิงนโยบาย ได้แก่ 1. ทำให้มหาวิทยาลัยเป็นเสมือนครอบครัว 2. สรร  
หาผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีธรรมาภิบาล 3. การบริหารแนวใหม่และใช้  
ทรัพยากรอย่างรู้ค่า ใช้วัฒนธรรมองค์กรเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัยสู่สัมฤทธิ์ผล

คำสำคัญ : ข้อเสนอเชิงนโยบาย; การพัฒนาการบริหาร; มหาวิทยาลัยหลอมรวมสู่  
สัมฤทธิ์ผล; มหาวิทยาลัยนครพนม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

<b>TITLE</b>	Guidelines and Policy Proposals for the Successful Amalgamation of the University Administration: A Case Study of Nakhon Phanom University
<b>AUTHOR</b>	Uthaiwan Sukimanil
<b>ADVISORS</b>	Assoc. Prof. Dr. Jitti Kittilertpaisal Asst. Prof. Dr. Chardchai Udomkijmongkol Asst. Prof. Dr. Panitee Karnsomdee
<b>DEGREE</b>	Ph.D. (Development Administration)
<b>INSTITUTION</b>	Sakon Nakhon Rajabhat University
<b>YEAR</b>	2019

### ABSTRACT

The purposes of this research work included the following: 1) to study the development of the university amalgamation: a case study of Nakhon Phanom University, 2) to investigate the factors in the successful amalgamation of Nakhon Phanom University, and 3) to create the administrative development model of the successful amalgamation of Nakhon Phanom University. This study employed mixed methods research approach. The samples consisted of 290 personnel. The instruments was rating scale questionnaire with 0.99 value of reliability. The structural equation model had been analyzed, synthesized, and examined its consistency with empirical data before having the stakeholders confirm the model and the policy proposals.

The study unveiled these results:

1. Nakhon Phanom University had developed in terms of locations, offices, buildings, technology, personnel, and curriculums. Nevertheless, in spite of an increase of the budget, the needs for development and internal conflicts still existed.
2. The factors of internal communications directly influenced the success of Nakhon Phanom University at the highest level (0.84). At the same time, the principles of good governance and organizational culture directly impacted on the internal communications at 0.16 and 0.60 respectively.

3. Based on the model of successful amalgamation of Nakhon Phanom University, it was found that good governance, administrative resources, transformational leadership directly affected the organizational culture at 0.42, 0.36, and 0.17 and indirectly affected the internal communication through the organizational culture at the highest level (0.82). Moreover, internal communication, organizational culture, and administrative resources directly influenced the successful amalgamation of Nakhon Phanom University at 0.43, 0.17 and 0.29. Contemplating the statistics, the model was consistent with empirical data ( $X^2 = 12.540$ ,  $df = 5$ ,  $X^2/df = 2.508$ ,  $P = 0.028$ ,  $TLI = 0.987$ ,  $RMSEA = 0.072$ ,  $SRMR = 0.013$ )

These policy proposals were recommended from the study: 1) the university should be run like a family, 2) the leaders who possessed transformational leadership and good governance should be selected, 3) new administration should be implemented, resources should be used worthily, organizational culture should be adopted so as to transform the university to become successful organization.

**Keywords:** Policy proposals, administrative development, successful amalgamation of the university, Nakhon Phanom University