

ภาคผนวก ง

แบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง รูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน  
ของครูโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้มีเนื้อหาเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของ  
ครูโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่รวบรวมได้ไป  
พัฒนารูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน  
ของครูโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงขอ  
ความกรุณา

จากท่านช่วยตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง และส่งกลับคืนภายในระยะเวลา 2  
สัปดาห์ ตามที่ได้เจ้าหน้าที่ของไว้แล้ว ผู้วิจัยรับรองว่าข้อมูลที่ได้รับจะนำเสนอเป็นภาพรวม  
จะไม่นำเสนอเป็นรายบุคคล หรือรายสถานศึกษา และจะไม่ส่งผลกระทบต่อใดๆ ต่อผู้ตอบ  
แบบสอบถามทั้งสิ้น

แบบสอบถามฉบับนี้มีข้อความจำนวน 111 ข้อ แบ่งออกเป็น 6 ตอน ดังนี้

- ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของครู
- ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ
- ตอนที่ 4 สอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ
- ตอนที่ 5 สอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน
- ตอนที่ 6 สอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ

กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับ “ระดับความคิดเห็น” ที่ตรงกับ  
ความรู้สึกของท่านเพียงข้อเดียว โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตอบดังนี้

- 5 หมายถึง ข้อความในรายการนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
- 4 หมายถึง ข้อความในรายการนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก
- 3 หมายถึง ข้อความในรายการนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านปานกลาง
- 2 หมายถึง ข้อความในรายการนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อย
- 1 หมายถึง ข้อความในรายการนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อยที่สุด

**ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมายลงในช่องว่าง  หน้าข้อความตามความเป็นจริง

1. เพศ  หญิง  ชาย  
 2. สถานภาพ  บรพชิต  คฤหัสถ์

**ตาราง 34 ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของคุณ**

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน					
2	ท่านได้รับค่าตอบแทนที่ยุติธรรม เมื่อเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนขององค์กรอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน					
3	ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานในความรับผิดชอบ					
4	โรงเรียนให้สวัสดิการด้านอื่น ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย หรือรางวัลพิเศษเมื่อทำงานสร้างชื่อเสียงให้แก่โรงเรียน เป็นต้น					
	<b>โอกาสได้รับการพัฒนาและใช้ความสามารถของตนเอง</b>					
5	ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน					
6	ท่านได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้ได้รับการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานอย่างสม่ำเสมอ					
7	โรงเรียนเปิดโอกาสให้ท่านได้ศึกษาต่อในสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานของท่าน					
8	ท่านสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีทำงานด้วยตนเองได้					
9	โรงเรียนให้โอกาสท่านได้แสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน					
	<b>สภาพแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะและปลอดภัย</b>					
10	สถานที่ปฏิบัติงานของท่านมีแสงสว่าง อุณหภูมิ เหมาะกับการปฏิบัติงาน					
11	สภาพแวดล้อมของโรงเรียนเอื้ออำนวยต่อสุขภาพอนามัยที่ดี					

ตาราง 34 ต่อ

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	<b>สภาพแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะและปลอดภัย</b>					
12	บรรยากาศโดยรวมในสถานที่ทำงานของท่านทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข					
13	โรงเรียนมีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่อำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
14	อาคารสถานที่ทำงานของโรงเรียนมีความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน					
	<b>ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน</b>					
15	การทำงานอยู่กับโรงเรียนแห่งนี้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานที่สูงขึ้น					
16	โรงเรียนมีการส่งเสริมและให้โอกาสท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
17	โรงเรียนที่ท่านทำงานอยู่สร้างความมั่นคงในอาชีพการงานของท่าน					
18	ท่านมั่นใจว่าตำแหน่งที่ท่านปฏิบัติหน้าที่อยู่จะไม่ถูกเลิกจ้าง					
19	ตราบดีที่ท่านยังสามารถทำงานให้กับโรงเรียนและมีผลงานตามเกณฑ์มาตรฐานท่านจะไม่ถูกสั่งให้ออกจากงาน					
	<b>ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว</b>					
20	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
21	ชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของท่านมีความลงตัว หรือมีความสมดุล					
22	ชีวิตการทำงานของท่านไม่ก่อให้เกิดปัญหาต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว					
23	ท่านมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของเวลาทำงานและเวลาพักผ่อน					
24	ท่านมีช่วงเวลาเพื่อคลายเครียดจากภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเหมาะสม					

ตาราง 34 ต่อ

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงานและความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลอื่น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
25	ท่านได้รับความไว้วางใจจากผู้บริหารและเพื่อนครูในการปฏิบัติงาน					
26	ท่านได้แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงานภายในโรงเรียนอย่างเต็มที่					
27	ท่านรู้สึกได้ถึงการมีสัมพันธ์ภาพที่ดี และเป็นมิตรจากผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน					
28	การปฏิบัติงานของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บริหารและเพื่อนครูเป็นอย่างดี					

ตาราง 35 ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศของค์การ

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านโครงสร้างขององค์การ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
29	โรงเรียนกำหนดโครงสร้างการบริหารที่แสดงขอบข่ายและหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน					
30	โรงเรียนกำหนดบทบาทและหน้าที่ของครูไว้อย่างชัดเจน					
31	โรงเรียนกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนที่เอื้อต่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน					
32	โรงเรียนกำหนดกฎระเบียบ ข้อบังคับ ของโรงเรียน และแจ้งให้ครูทราบอย่างชัดเจน					
33	มีการติดต่อสื่อสารภายในโรงเรียนตามสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นระบบและรวดเร็ว					
	<b>ด้านความอบอุ่นและการให้ความสนับสนุน</b>					
34	ผู้บริหารและท่านมีความเป็นกันเอง เมื่อเกิดปัญหาสามารถขอคำปรึกษาทั้งจากผู้บริหารและครูด้วยกันได้					
35	ท่านได้รับความร่วมมือในการทำงานเป็นอย่างดีจากเพื่อนร่วมงาน					

ตาราง 35 ต่อ

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านความอบอุ่นและการให้ความสนับสนุน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
36	ครูในโรงเรียนของท่านปฏิบัติงานโดยไม่มีภาระแบ่งพรรคแบ่งพวก					
37	ผู้บริหารและครูมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปรีกษาหารือ เคารพ และยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
38	ผู้บริหารช่วยเหลือ สนับสนุน และส่งเสริมครูในการปฏิบัติงาน เช่น อำนวยความสะดวกด้านวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องใช้ต่าง ๆ ในโรงเรียนอย่างเพียงพอและเหมาะสม					
	<b>ด้านความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย</b>					
39	ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บริหารและเพื่อนครูเสมอ					
40	ท่านสามารถตัดสินใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในขอบข่ายงานที่ได้รับมอบหมาย					
41	ท่านเอาใจใส่และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถตลอดจนทำงานเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้					
42	เมื่อท่านได้รับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ที่ดีจากผู้บริหารและครู ท่านมักจะปฏิบัติตามเสมอ					
43	โรงเรียนให้อิสระในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน					
	<b>ด้านการให้รางวัล</b>					
44	โรงเรียนมีระบบพิจารณาเลื่อนตำแหน่งโดยยึดตามความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสม					
45	ผู้บริหารยกย่อง ชมเชยและให้รางวัลครูที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์					
46	ผู้บริหารให้ขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานของครูทุกคนอย่างยุติธรรมและเสมอภาคกัน					
47	ผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอย่างยุติธรรม					
48	ผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามความถนัดและความสนใจ					

ตาราง 35 ต่อ

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
49	โรงเรียนของท่านมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน					
50	ผู้บริหารกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อกระตุ้นให้ครูมีความกระตือรือร้นและพัฒนางาน					
51	ครูในโรงเรียนเข้าใจและยอมรับในเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
52	ท่านมีการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ					
53	ท่านมีความภูมิใจในผลงานที่ดีขึ้น					

ตาราง 36 ตอนที่ 4 สอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านการมอบอำนาจ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
54	ผู้บริหารได้กำหนดกรอบการทำงาน และจัดวางครูให้ปฏิบัติงานเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความถนัด					
55	โรงเรียนมีการกระจายอำนาจให้ครูได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน					
56	ท่านมีความพึงพอใจและเต็มใจรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย					
57	ท่านมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอน และพัฒนานักเรียน					
58	โรงเรียนให้โอกาสท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					



ตาราง 36 ต่อ

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
59	ผู้บริหารตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ โดยมีกระบวนการใช้เหตุผลในการพิจารณาวิเคราะห์และการสร้างทางเลือกหลายทาง					
60	ผู้บริหารตัดสินใจปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติมากที่สุด					
61	ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม					
62	ท่านใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญและการตัดสินใจอย่างรอบคอบในเรื่องต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายที่ประสิทธิภาพของโรงเรียน					
63	ท่านยอมรับในผลกระทบที่เกิดจากการร่วมตัดสินใจ					
	<b>ด้านความไว้วางใจ</b>					
64	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านได้เลือกปฏิบัติงานตามความรู้ ความสามารถ และความต้องการ					
65	ผู้บริหารและเพื่อนครูเชื่อมั่นในศักยภาพของท่านที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้					
66	เพื่อนครูมีการสื่อสารแบบเปิดเผยและมีความรู้สึกที่ดีต่อกัน ทำให้เกิดบรรยากาศการปฏิบัติงานที่มีความไว้วางใจกัน					
67	ครูส่วนใหญ่ในโรงเรียนยอมรับซึ่งกันและกัน และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามจุดประสงค์ของโรงเรียน					
	<b>ด้านความมีคุณภาพของงาน</b>					
68	ผู้บริหารและครูร่วมมือกันพัฒนาการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา					
69	โรงเรียนตั้งความคาดหวังในมาตรฐานและคุณภาพการปฏิบัติงานของครู					
70	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้					
71	โรงเรียนมีการสร้างแรงจูงใจและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ					

ตาราง 36 ต่อ

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
72	ผู้บริหารเห็นคุณค่าในความรู้ความสามารถของครูทุกคน					
73	ผู้บริหารให้ความสำคัญและยอมรับในความคิดเห็นของครู					
74	ท่านได้รับการยกย่อง ชมเชยในผลงานความสำเร็จจากเพื่อนร่วมงาน					
75	บุคคลภายนอกให้การสนับสนุนช่วยเหลือการดำเนินงานของโรงเรียน					
	ด้านความเอื้ออาทร					
76	ผู้บริหารให้การดูแลเอาใจใส่ในความเป็นอยู่ของครูทั้งด้านการงานและส่วนตัว					
77	ผู้บริหารให้การสนับสนุนความก้าวหน้าทางอาชีพของครู					
78	ผู้บริหารจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลให้กับครูอย่างเป็นธรรม					
79	เพื่อนครูให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันทั้งในด้านการงานและส่วนตัว					

ตาราง 37 ตอนที่ 5 สอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
80	งานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และความถนัด					
81	ลักษณะงานที่ท่านทำเป็นงานที่ใช้ความคิดสร้างสรรค์ มีความท้าทาย และกระตุ้นให้อยากปฏิบัติงาน					
82	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผน การปฏิบัติ และรับผลจากงานที่ปฏิบัติงานนั้น					
83	ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่น่าภาคภูมิใจ					

ตาราง 37ต่อ

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านการบังคับบัญชา	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
84	ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตาม นิเทศงานที่มอบหมายให้ได้อย่างต่อเนื่อง					
85	ผู้บริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอย่างเป็นธรรม					
86	ผู้บริหารมีการกระตุ้นให้ท่านทำงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียน					
87	ผู้บริหารให้คำแนะนำ ช่วยเหลือท่านในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
88	ผู้บริหารมอบอำนาจการตัดสินใจ และให้ท่านมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา					
	<b>ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน</b>					
89	อาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมเหมาะสม สะดวกต่อการจัดการเรียนการสอน					
90	วัสดุ อุปกรณ์ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนมีอย่างเพียงพอ					
91	สื่อที่ใช้ในการปฏิบัติการสอนเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ					
92	โรงเรียนมีแหล่งค้นคว้า แหล่งเรียนรู้เพียงพอทำให้ในการปฏิบัติงานดำเนินไปด้วยความมีประสิทธิภาพ					
	<b>ด้านความต้องการได้รับการนับถือและยกย่อง</b>					
93	ท่านมีความพึงพอใจต่อเกียรติ ศักดิ์ศรีในหน้าที่การงานที่ปฏิบัติ					
94	ท่านได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง ชมเชยจากเพื่อนร่วมงาน					
95	ท่านได้รับการยอมรับ ยกย่อง ชมเชยจากผู้บังคับบัญชา					
96	ผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถ และยกย่อง ชื่นชม ยินดีในผลงานของท่าน					
97	ผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์					

ตาราง 38 ตอนที่ 6 สอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
	ด้านการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
98	ท่านเชื่อมั่นว่าโรงเรียนได้รับการยอมรับจากสังคมและจากองค์กรอื่น					
99	ท่านเชื่อมั่นว่าเป้าหมายของครูและโรงเรียนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน					
100	ท่านเชื่อมั่นว่าแนวทางการปฏิบัติงานของโรงเรียนในปัจจุบันสามารถทำให้สำเร็จตามเป้าหมายได้					
101	ท่านยินดีที่จะปฏิบัติตามนโยบายของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด					
102	ท่านมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของโรงเรียน					
	<b>ด้านความพยายามทุ่มเทและเต็มใจในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร</b>					
103	ท่านมีความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่จะทำให้งานของโรงเรียนประสบความสำเร็จ					
104	ท่านยินดีที่จะสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อให้งานของโรงเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย					
105	ท่านเต็มใจที่จะทำงานแม้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะอยู่นอกเหนือความรับผิดชอบ					
106	ท่านเต็มใจที่จะทำงานล่วงเวลาให้กับโรงเรียน แม้ค่าตอบแทนที่ได้รับจะไม่คุ้มค่าเหนื่อย					
107	ท่านปรับปรุงงานที่ได้รับผิดชอบให้ดีขึ้นเมื่อเห็นจุดบกพร่องในงานที่ทำ					
	<b>ด้านความต้องการเป็นสมาชิกขององค์กร</b>					
108	ท่านเชื่อว่ายิ่งทำงานให้กับโรงเรียนแห่งนี้นานเท่าใดก็ยิ่งรู้สึกอยากทำงานให้กับโรงเรียนต่อไปเรื่อยๆ					
109	ท่านพอใจที่จะใช้ชีวิตในการทำงานที่โรงเรียนแห่งนี้โดยไม่ได้คิดจะลาออก					

ตาราง 38 ตอนที่ 6 สอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

ข้อ	ประเด็นพิจารณา	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	<b>ด้านการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร</b>					
110	แม้ว่าจะมีที่ทำงานใหม่ที่ให้ผลตอบแทนมากกว่าที่เดิม ท่านก็ไม่คิดจะลาออกหรือย้ายโรงเรียน					
111	แม้จะมีการเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง ท่านก็ยังพอใจที่จะทำงานที่โรงเรียนแห่งนี้					

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี