

ภาคผนวก ช  
ผลการวิเคราะห์คุณภาพเครื่องมือวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์



## ผลการวิเคราะห์คุณภาพของเครื่องมือวิจัย

### 1. การวิเคราะห์ความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity)

โดยให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน พิจารณาความตรงเชิงเนื้อหาของข้อคำถาม โดยการหาดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับนิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการ (Item-Objective Congruence: IOC) ดังตาราง 40

ตาราง 40 ผลการวิเคราะห์ความตรงเชิงเนื้อหา (IOC) ของแบบสอบถาม

| 1. ข้อคำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของคุณ   |                            |         |         |         |         |      |
|---|----------------------------|---------|---------|---------|---------|------|
| ข้อที่  | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ |         |         |         |         | IOC  |
|   | คนที่ 1                    | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 |      |
| ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม              |                            |         |         |         |         |      |
| 1   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 2   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 3   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 4   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านโอกาสได้รับการพัฒนาและใช้ความสามารถของตนเอง |                            |         |         |         |         |      |
| 5   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 6   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 7   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 8   | +1                         | +1      | 0       | +1      | +1      | 0.80 |
| 9   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องสุจริตและปลอดภัย       |                            |         |         |         |         |      |
| 10  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 11  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 12  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 13  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 14  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |

ตาราง 40 ต่อ

| 1. ข้อคำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของคุณ                |                            |         |         |         |         |      |
|--|----------------------------|---------|---------|---------|---------|------|
| ข้อที่   | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ |         |         |         |         | IOC  |
|  | คนที่ 1                    | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 |      |
| ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน                      |                            |         |         |         |         |      |
| 15   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 16   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 17   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 18   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 19   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว             |                            |         |         |         |         |      |
| 20   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 21   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 22   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 23   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 24   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงานและความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลอื่น  |                            |         |         |         |         |      |
| 25   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 26   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 27   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 28   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 2. ข้อคำถามเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์กร ด้านโครงสร้างขององค์กร |                            |         |         |         |         |      |
| 29   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 30   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 31   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 32   | +1                         | +1      | +1      | 0       | +1      | 0.80 |
| 33   | +1                         | +1      | +1      | 0       | +1      | 0.80 |
| ด้านความอบอุ่นและการให้ความสนับสนุน                          |                            |         |         |         |         |      |
| 34   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 35   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 36   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 37   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 38   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |

ตาราง 40 ต่อ

| 2. ข้อคำถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ    |                            |         |         |         |         |      |
|--|----------------------------|---------|---------|---------|---------|------|
| ข้อที่                                 | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ |         |         |         |         | IOC  |
|  | คนที่ 1                    | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 |      |
| ด้านความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย |                            |         |         |         |         |      |
| 39                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 40                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 41                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 42                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 43                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านการให้รางวัล                       |                            |         |         |         |         |      |
| 44                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 45                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 46                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 47                                     | 0                          | +1      | +1      | +1      | +1      | 0.80 |
| 48                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน               |                            |         |         |         |         |      |
| 49                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 50                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 51                                     | +1                         | +1      | 0       | +1      | +1      | 0.80 |
| 52                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 53                                     | 0                          | +1      | +1      | +1      | +1      | 0.80 |
| 3. ข้อคำถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ    |                            |         |         |         |         |      |
| ด้านการมอบอำนาจ                        |                            |         |         |         |         |      |
| 54                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 55                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 56                                     | +1                         | +1      | 0       | +1      | +1      | 0.80 |
| 57                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 58                                     | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |

ตาราง 40 ต่อ

| 3. ข้อคำถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ |                            |         |         |         |         |      |
|-------------------------------------|----------------------------|---------|---------|---------|---------|------|
| ข้อที่                              | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ |         |         |         |         | IOC  |
|                                     | คนที่ 1                    | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 |      |
| ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ      |                            |         |         |         |         |      |
| 59                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 60                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 61                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 62                                  | +1                         | +1      | 0       | +1      | +1      | 0.80 |
| 63                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านความไว้วางใจ                    |                            |         |         |         |         |      |
| 64                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 65                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 66                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 67                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านความมีคุณภาพของงาน              |                            |         |         |         |         |      |
| 68                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 69                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 70                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 71                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน       |                            |         |         |         |         |      |
| 72                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 73                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 74                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 75                                  | 0                          | +1      | +1      | +1      | +1      | 0.80 |
| ด้านความเอื้ออาทร                   |                            |         |         |         |         |      |
| 76                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 77                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 78                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 79                                  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |

ตาราง 40 ต่อ

| 4. ข้อคำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน    |                            |         |         |         |         |      |
|---|----------------------------|---------|---------|---------|---------|------|
| ข้อที่                                  | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ |         |         |         |         | IOC  |
|   | คนที่ 1                    | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 |      |
| ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ                 |                            |         |         |         |         |      |
| 80                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 81                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 82                                      | 0                          | +1      | +1      | +1      | +1      | 0.80 |
| 83                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านการบังคับบัญชา                      |                            |         |         |         |         |      |
| 84                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 85                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 86                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 87                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 88                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน          |                            |         |         |         |         |      |
| 89                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 90                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 91                                      | 0                          | +1      | +1      | +1      | +1      | 0.80 |
| 92                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านความต้องการได้รับการนับถือและยกย่อง |                            |         |         |         |         |      |
| 93                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 94                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 95                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 96                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 97                                      | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |

ตาราง 40 ต่อ

| 6. ข้อคำถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร                 |                            |         |         |         |         |      |
|---|----------------------------|---------|---------|---------|---------|------|
| ข้อที่  | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ |         |         |         |         | IOC  |
|   | คนที่ 1                    | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 |      |
| ด้านการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร                |                            |         |         |         |         |      |
| 98  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 99  | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 100   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 101   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 102   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านความพยายามทุ่มเทและเต็มใจในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร |                            |         |         |         |         |      |
| 103   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 104   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 105   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 106   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 107   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| ด้านความต้องการเป็นสมาชิกขององค์กร                      |                            |         |         |         |         |      |
| 108   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 109   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 110   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |
| 111   | +1                         | +1      | +1      | +1      | +1      | 1.00 |



## 2. ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตาราง 41 ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน  
 ของครู

| ข้อที่ | อำนาจจำแนก | ข้อที่ | อำนาจจำแนก | ข้อที่                         | อำนาจจำแนก |
|--------|------------|--------|------------|--------------------------------|------------|
| 1      | .53        | 11     | .65        | 21                             | .78        |
| 2      | .85        | 12     | .56        | 22                             | .62        |
| 3      | .66        | 13     | .70        | 23                             | .82        |
| 4      | .64        | 14     | .46        | 24                             | .62        |
| 5      | .74        | 15     | .60        | 25                             | .76        |
| 6      | .78        | 16     | .67        | 26                             | .68        |
| 7      | .79        | 17     | .72        | 27                             | .70        |
| 8      | .84        | 18     | .69        | 28                             | .72        |
| 9      | .78        | 19     | .82        | มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.96 |            |
| 10     | .64        | 20     | .70        |                                |            |

ตาราง 42 ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามด้านบรรยากาศ  
 ของกิจการ

| ข้อที่ | อำนาจจำแนก | ข้อที่ | อำนาจจำแนก | ข้อที่                        | อำนาจจำแนก |
|--------|------------|--------|------------|-------------------------------|------------|
| 29     | .77        | 38     | .84        | 47                            | .72        |
| 30     | .84        | 39     | .75        | 48                            | .76        |
| 31     | .63        | 40     | .73        | 49                            | .75        |
| 32     | .65        | 41     | .71        | 50                            | .78        |
| 33     | .77        | 42     | .82        | 51                            | .84        |
| 34     | .79        | 43     | .76        | 52                            | .79        |
| 35     | .69        | 44     | .68        | 53                            | .80        |
| 36     | .83        | 45     | .80        | มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .97 |            |
| 37     | .82        | 46     | .74        |                               |            |

ตาราง 43 ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามด้านวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อที่ | อำนาจจำแนก | ข้อที่ | อำนาจจำแนก | ข้อที่                        | อำนาจจำแนก |
|--------|------------|--------|------------|-------------------------------|------------|
| 54     | .77        | 63     | .79        | 72                            | .81        |
| 55     | .77        | 64     | .69        | 73                            | .82        |
| 56     | .81        | 65     | .73        | 74                            | .70        |
| 57     | .80        | 66     | .63        | 75                            | .75        |
| 58     | .86        | 67     | .70        | 76                            | .83        |
| 59     | .76        | 68     | .77        | 77                            | .81        |
| 60     | .77        | 69     | .77        | 78                            | .88        |
| 61     | .83        | 70     | .86        | 79                            | .83        |
| 62     | .76        | 71     | .79        | มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .97 |            |

ตาราง 44 ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามด้านความพึงพอใจในงาน

| ข้อที่ | อำนาจจำแนก | ข้อที่ | อำนาจจำแนก | ข้อที่                        | อำนาจจำแนก |
|--------|------------|--------|------------|-------------------------------|------------|
| 80     | .74        | 87     | .84        | 94                            | .87        |
| 81     | .91        | 88     | .81        | 95                            | .88        |
| 82     | .77        | 89     | .62        | 96                            | .89        |
| 83     | .90        | 90     | .69        | 97                            | .81        |
| 84     | .70        | 91     | .84        | มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .97 |            |
| 85     | .80        | 92     | .83        |                               |            |
| 86     | .83        | 93     | .77        |                               |            |

ตาราง 45 ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามด้านความผูกพันต่อองค์กร

| ข้อที่ | อำนาจจำแนก | ข้อที่ | อำนาจจำแนก | ข้อที่                        | อำนาจจำแนก |
|--------|------------|--------|------------|-------------------------------|------------|
| 98     | .64        | 103    | .73        | 108                           | .88        |
| 99     | .91        | 104    | .77        | 109                           | .70        |
| 100    | .86        | 105    | .77        | 110                           | .61        |
| 101    | .81        | 106    | .78        | 111                           | .73        |
| 102    | .83        | 107    | .89        | มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .96 |            |