

ภาคผนวก ซ

ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อคำถาม

รายด้านและโดยรวม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อคำถามรายด้านและโดยรวม

ตาราง 46 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานของคุณ

ปัจจัย	\bar{X}	S.D.	SKEW	KUR	ระดับ
1. คุณภาพชีวิตการทำงานของคุณ	3.57	.63	0.32	-0.54	ปานกลาง
1.1 ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม	3.13	.49	0.23	-0.67	ปานกลาง
1.2 ด้านโอกาสได้รับการพัฒนาและใช้ ความสามารถของตนเอง	3.64	.71	-0.00	-0.22	ปานกลาง
1.3 ด้านสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะและปลอดภัย	3.84	.66	-0.11	-0.34	ปานกลาง
1.4 ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน	3.35	.90	-0.22	-0.31	ปานกลาง
1.5 ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับ ชีวิตส่วนตัว	3.63	.71	-0.00	-0.12	ปานกลาง
1.6 ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงานและ ความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลอื่น	3.86	.66	-0.00	-0.49	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานของคุณในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าด้านการมีส่วนร่วมในการทำงานและความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลอื่นมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะและปลอดภัย โอกาสได้รับการพัฒนาและใช้ความสามารถของตนเอง ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน และค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ตามลำดับ

ตาราง 47 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การ

ปัจจัย	\bar{X}	S.D.	SKEW	KUR	ระดับ
2. บรรยากาศองค์การ	3.79	.60	-0.06	-0.56	ปานกลาง
2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ	3.87	.67	-0.17	-0.45	ปานกลาง
2.2 ด้านความอบอุ่นและการให้ความสนับสนุน	3.87	.67	-0.19	-0.52	ปานกลาง
2.3 ด้านความรับผิดชอบในงานที่ได้รับหมาย	3.87	.60	-0.06	-0.24	ปานกลาง
2.4 ด้านการให้รางวัล	3.54	.86	-0.36	-0.09	ปานกลาง
2.5 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	3.80	.67	-0.08	-0.48	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านโครงสร้างขององค์การ ความอบอุ่นและการให้ความสนับสนุน และความรับผิดชอบในงานที่ได้รับหมายมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และการให้รางวัล ตามลำดับ

ตาราง 48 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ

ปัจจัย	\bar{X}	S.D.	SKEW	KUR	ระดับ
3. วัฒนธรรมองค์การ	3.84	.60	-0.04	-0.52	ปานกลาง
3.1 ด้านการมอบอำนาจ	3.89	.61	-0.00	-0.51	ปานกลาง
3.2 ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	3.83	.65	-0.08	-0.19	ปานกลาง
3.3 ด้านความไว้วางใจ	3.89	.66	-0.08	-0.72	ปานกลาง
3.4 ด้านความมีคุณภาพของงาน	3.89	.66	-0.08	-0.56	ปานกลาง
3.5 ด้านการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	3.81	.75	-0.31	-0.04	ปานกลาง
3.6 ด้านความเอื้ออาทร	3.71	.75	-0.22	-0.34	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เพื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านการมอบอำนาจ ความไว้วางใจ และความมีคุณภาพของงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน และความเอื้ออาทรตามลำดับ

ตาราง 49 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านความพึงพอใจในงาน

ตัวแปร	\bar{X}	S.D.	SKEW	KUR	ระดับ
4. ความพึงพอใจในงาน	3.82	.61	-0.08	-0.57	ปานกลาง
4.1 ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	3.86	.62	-0.13	-0.42	ปานกลาง
4.2 ด้านการบังคับบัญชา	3.76	.72	-0.28	0.00	ปานกลาง
4.3 ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น	3.77	.76	0.33	-0.08	ปานกลาง
4.4 ด้านความต้องการได้รับการนับถือและยกย่อง	3.90	.68	0.02	-0.75	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านความพึงพอใจในงานในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านความต้องการได้รับการนับถือและยกย่องมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ การยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น และการบังคับบัญชา ตามลำดับ

ตาราง 50 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์การ

ปัจจัย	\bar{X}	S.D.	SKEW	KUR	ระดับ
5. ความผูกพันต่อองค์การ	3.99	.59	-0.21	-0.54	ปานกลาง
5.1 ด้านความทุ่มเทและเต็มใจปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ขององค์การ	4.10	.61	-0.31	0.03	มาก
5.2 ด้านการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ	3.95	.63	-0.02	-0.28	ปานกลาง
5.3 ด้านความต้องการในการเป็นสมาชิกขององค์การ	3.91	.71	-0.25	-0.11	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านความทุ่มเทและเต็มใจปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ขององค์การมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ และความต้องการในการเป็นสมาชิกขององค์การ ตามลำดับ