

บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

บรรณานุกรม

- กมล กฤษวงศ์. (2556). ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกอง
อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร. วิทยานิพนธ์ บธ.ม.
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรังสิต.
- กมลวรรณ มั่งนุ้ย. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
ธนาคารกสิกรไทย: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานปฏิบัติงานสาขาในเขต
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ. มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- กรกฎ แสงเกตุ. (2556). วัฒนธรรมองค์การคุณภาพชีวิตการทำงานของกำลังพลวิทยาลัย
แพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า. วิทยานิพนธ์ ร.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัย
รามคำแหง.
- กรมการศาสนา. (2535). การประเมินผลโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา.
กรุงเทพมหานคร : กรมการศาสนา.
- กระทรวงศึกษาธิการ. (2560). แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579. กรุงเทพฯ:
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา.
- กลุ่มการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา, กองพุทธศาสนาศึกษา. (2560). ข้อมูล
การจัดการศึกษาโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ปีการศึกษา
2560 (ครั้งที่ 1). นครปฐม: สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ.
- กองพุทธศาสนศึกษา, สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ. (2552). แผนยุทธศาสตร์และ
แผนปฏิบัติการพัฒนาการศึกษาโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญ
ศึกษา (พ.ศ. 2553 – 2562). นครปฐม: สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ.
- กัญญา รอดพิทักษ์ (2552). วัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานธนาคารออมสิน ฝ่ายกิจการนครหลวง 3 เขตศิริราช. ภาคนิพนธ์
บธ.ม. ธนบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- กาญจนา บุญเพลิง. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ลพบุรี:
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.

- กิติมา วงษ์รักษ์. (2556). *ความสัมพันธ์แบบโรแมนติกในที่ทำงานและบรรยากาศองค์การที่พยากรณ์ความสุขในการทำงานของพนักงานในธุรกิจอุปโภคบริโภคสำนักงาน*.
วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนคร
เหนือ.
- กุลรัศมี พรหมไธสง (2553). *วัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อบรรยากาศองค์การตามความ
คิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการในโรงพยาบาลศิริราช*. วิทยานิพนธ์
วท.ม. นครปฐม: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เกตุสุรินทร์ ปกิธนะ. (2556). *รูปแบบวัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการ
ทำงานของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทราเขต2*.
วิทยานิพนธ์ ค.ม. ฉะเชิงเทรา: มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.
- เขมทัตต์ ศรีจิตพิพัฒน์กุล. (2553). *การนำเสนอแนวทางการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรม
องค์การของโรงเรียนขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
พระนครศรีอยุธยา เขต 1 และเขต 2*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. พระนครศรีอยุธยา:
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- เขมิกา สาธร. (2556). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้บริหารสถานศึกษาและครูสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา*. วิทยานิพนธ์
ค.ม. ลพบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- คณิษฐา พันธุ์มวณิช. (2551). *ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- จรรยา อภิภัทรชัย. (2550). *ความพึงพอใจในงานและคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สำนักงานใหญ่*. ภาคนิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม.
- จารุวรรณ นิมนวล. (2551). *ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท
ที เอ็น ที (ไทยแลนด์) จำกัด*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร.
- จิตติภา ขาวอ่อน. (2547). *ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. เพชรบูรณ์:
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์.

- จินตนา ศรีนุรัตน์. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ กรณีศึกษา บริษัทสยามเฟอริโร อินดัสทรี จำกัด*.
วิทยานิพนธ์ ค.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม.
- จิราพร ล่ากระโทก. (2556). *ความผูกพันต่อองค์การของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดตราด*. งานนิพนธ์ ศษ.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จิราวรรณ เสนาลอย. (2556). *ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของครูโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรธานี เขต 3*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- จีระพาพร สุวรรณสังข์. (2554). *คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ใน ส่วนกลาง*. วิทยานิพนธ์ ร.ม. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- จุฑามาศ เสมอเชื้อ. (2556). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานครูเทศบาล กลุ่มโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา*. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ศษ.ม. พะเยา: มหาวิทยาลัยพะเยา.
- จุลลี ศรีษะโคตร. (2557). *บรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพของครูในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เจตสุภา ลลิตอนันต์พงศ์. (2551). *การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์การ*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จันทร์ณี มีภักดี. (2556). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในการทำงานของนักวิชาการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด นครราชสีมา*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา.
- ชนามาศ ไชติสวัสดิ์ (2557). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชัยสิทธิ์ สุวรรณน้อย. (2558). *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารอากาศกองบิน 21 ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี*. การค้นคว้าอิสระ บธ.ม. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.

- ชมพูนุช เจริญทรัพย์. (2557). คุณภาพชีวิตการทำงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยทักษิณ.
วิทยานิพนธ์ บธ.ม. สงขลา: มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- ชวลีพร เกลี้ยงสง. (2556). กลยุทธ์การพัฒนาวัฒนธรรมองค์การเพื่อส่งเสริมการเป็นชุมชน
แห่งการเรียนรู้ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น. ดุษฎีนิพนธ์ ศษ.ด. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย.
- ถนอมวรรณ ประเสริฐเจริญสุข และคณะ. (2551). รายงานการวิจัยเรื่องวัฒนธรรม
องค์การเพื่อการปฏิรูปการเรียนรู้. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ณัฐพันธุ์ เขจรนันท์. (2551). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: วี.พรีน (1991).
- ณัฐฐา ผุดผ่อง. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับคุณภาพชีวิตการ
ทำงานและกลุ่มเนอเรชั่นของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.
วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ณัฐธาดา รัตนคช. (2557). ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรระดับ
ประถมศึกษา ในจังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ รป.ม. กรุงเทพฯ:
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณัฏฐา กรีหิรัญ. (2550). การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ปริญญาานิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ติน ปรัชญาพฤทธิ. (2550). ตัวแปรด้านพฤติกรรมศาสตร์ที่สำคัญในการพัฒนาองค์การ
หน่วยที่ 4. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ต้นหยง ชุนศิริทรัพย์. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การกับ
คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทนิติพอยน์ จำกัด.
การค้นคว้าอิสระ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ทวีพันธ์ พัวสรรเสริญ. (2552). ความผูกพันต่อองค์การของอาจารย์มหาวิทยาลัยภาคีรัฐ
ในเขตกรุงเทพมหานคร. ดุษฎีนิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัย
รามคำแหง.
- ทัศนีย์ ใจมั่น. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการ
ทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดปทุมธานี สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ พย.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยอีสเทิร์น
เอเซีย.

- ทินกร คลังจินดา. (2557). *บรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียน* สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. (2552). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ กรณีศึกษา บริษัทบริหารสินทรัพย์ สถาบันการเงิน*. วิทยานิพนธ์ ร.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ธัญภากรณ์ พาพลงาม. (2554). *วัฒนธรรมโรงเรียนและบรรยากาศโรงเรียนประถมศึกษาในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ ปว.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- นงชนก ผิวเกลี้ยง. (2556). *ปัจจัยส่วนบุคคลและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในสำนักงานประกันสังคม*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- นงลักษณ์ วิรัชชัย. (2542). *โมเดลลิสเรล : สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 3)*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นพดล เอ็มอีธรรม. (2551). *คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก.
- นิตพร บุญหนัก. (2555). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. ลพบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- นิเวศน์ วงศ์สุวรรณ (2551) *จิตวิทยาอุตสาหกรรม*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.
- บุญเสริม สำราญดี. (2555). *สภาพปัญหาและแนวทางการพัฒนาการจัดการศึกษาตามแนวการปฏิรูปการศึกษาของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในจังหวัดสุรินทร์*. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. การบริหารการศึกษา. มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุรัสกร เตชะมา. (2554). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์อินเตอร์เนชั่นแนล*. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.

- เบญจมาภรณ์ เครือสุวรรณ. (2557). วัฒนธรรมองค์การของโรงเรียนกับคุณภาพชีวิตการทำงานของครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐมเขต1. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- เบญจวรรณ ศฤงคาร.(2556). โมเดลเชิงสาเหตุอิทธิพลของภาวะผู้นำและบรรยากาศองค์การต่อการได้สิทธิอำนาจเบ็ดเสร็จ ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์การ และความตั้งใจลาออกจากงานของผู้จัดการสาขาธนาคารพาณิชย์ไทย. ดุษฎีนิพนธ์ ปริญญาโท. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ประภาพร จงใจภักดี. (2556). ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรามาศิบัติ. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ประภารัตน์ แบนขุนทด. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติบทบาทด้านการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย บรรยากาศองค์การกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ พย.ม. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประยูทธ มหากิจศิริ. (2543). คนเด่น : นักบริหาร. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- ประสพ อินสุวรรณ. (2556). บรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ. การศึกษาอิสระ ส.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ประเสริฐ สุภภูมิ. (2557). บรรยากาศองค์การที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของนักวิชาการสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดอุดรธานี. วิทยานิพนธ์ ส.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- บุญศรีสมิ์ สังข์เยี่ยม. (2558). ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสายสนับสนุน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- พระมหาเกียรติศักดิ์ ยันตรูตร. (2552). การศึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ ค.ม. การบริหารการศึกษา. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา.

- พิมพ์ โหล่คำ. (2557). ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารสถานศึกษาใน
จังหวัดศรีสะเกษ. วิทยานิพนธ์ ค.ด. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุบลราชธานี.
- พิมพ์พร วิวัฒน์พัฒนา. (2557). คุณภาพชีวิตการทำงานที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ
บุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระ
บรมราชูปถัมภ์. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย
อลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- พิศ ศรีสวัสดิ์. (2557). วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู
โรงเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดนครสวรรค์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต 42. วิทยานิพนธ์ ค.ม. นครสวรรค์: มหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครสวรรค์.
- พิเชษฐ พุ่มแจ่ม. (2555). โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุความเครียดในการปฏิบัติงานของ
ครูและการรับรู้ความสามารถของกลุ่มครูที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของ
ครู. วิทยานิพนธ์ วท.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พัชรานีย์ วิชัยวงศ์. (2555). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ
ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจ
ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชนเขตกรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ พย.ม. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- พัชรินทร์ ประมวล. (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับแรงจูงใจในการ
ปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษานครราชสีมา เขต 5. วิทยานิพนธ์ ค.ม. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัย
ราชภัฏนครราชสีมา.
- พัชรี แจ่มศรี. (2554). วัฒนธรรมองค์การ บรรยากาศองค์การ ลักษณะผู้นำที่มี
ประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัด
กองบัญชาการตำรวจนครบาลท้องที่เกาะรัตนโกสินทร์. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม.
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- พัชรวิวรรณ ภาสบุตร. (2553). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจและความคาดหวังในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในธุรกิจอุตสาหกรรม : กรณีศึกษา บริษัท ฮอนด้า จำกัด ในเขตนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง*.
วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ไพฑูรย์ สีนลารัตน์.(2558). *บทบาทของครูในอนาคต: เตรียมผู้เรียนให้สอนตนเองได้ต่อไป*.
วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์, 1(1), 1.
- ไพโรพรรณ ไชยสุวรรณ. (2555). *รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร*.
วิทยานิพนธ์ ศษ.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภาคินี โอฟาริกชาติ. (2547). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของครูในโรงเรียนที่เปิดสอนช่วงชั้นที่ 3 - 4 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี*. ภาคนิพนธ์ กศ.ม.
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ภูริวัตร ประเสริฐยา. (2556). *วัฒนธรรมองค์กรที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท โทโตะคู (ประเทศไทย) จำกัด*. การค้นคว้าอิสระ
บธ.ม. พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- มงคล ไชยราช. (2556). *วัฒนธรรมองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงาน กรณีศึกษา นายทหารชั้นประทวนของกรมอู่ทหารเรือ*. วิทยานิพนธ์ ร.ม.
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- มณีรัตน์ สิทธิศักดิ์. (2555). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความผูกพันของครูศูนย์การศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. เลขฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- มนตรี แก้วดวง. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์การและคุณภาพชีวิตการทำงาน : กรณีศึกษาบริษัทนำเข้าและจำหน่ายเสื้อผ้าแบรนด์*. งานวิจัย ศศ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. (2550). *เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารการเปลี่ยนแปลง หน่วยที่ 8-15*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: อรุณการพิมพ์.
- มัลลิกา ต้นสอน. (2544). *พฤติกรรมองค์การ*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- ยุทธ ไกยวรรณ. (2556). *การวิเคราะห์สถิติหลายตัวแปรสำหรับงานวิจัย*. กรุงเทพฯ:
วี. พรินท์.

- รติกรณ จงวิศาล. (2554). *มนุษย์สัมพันธ์ : พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ. สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ละคร เขียนชานาจ. (2557). *วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อการดำเนินงานการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 30*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ลัดดา ดวงรัตน์. (2552). *ผลกระทบของวัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีต่อความผูกพันในองค์กรของผู้สอบบัญชีสหกรณ์ในสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์*. วิทยานิพนธ์ บช.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- วรนาถ แสงมณี. (2544). *องค์การและการจัดองค์การ*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ : ระเบียบทองการพิมพ์.
- วรรณพิมพ์ หนูมงกุฎ. (2557). *สุขภาพองค์การที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนที่จัดการเรียนการสอนเด็กที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. นครปฐม: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.
- วชิราภรณ์ สุวรรณกุล. (2554). *คุณภาพชีวิตในการทำงานมีอิทธิพลต่อความผูกพันขององค์กรของพนักงานบริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาลแม่วัง จำกัด*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ลำปาง: มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.
- วัลรัตน์ ภัทรพิริยานนท์. (2553). *ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษา บริษัท พรอคเตอร์ แอนด์ แกมเบิล แมนูแฟคเจอร์ริง (ไทยแลนด์) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมเวลส์โกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วาโร เพ็งสวัสดิ์. (2549). *การพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงของประสิทธิผลภาวะผู้นำของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียน*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วิเชียร วิทยาอุดม. (2547). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: ธีรฟิล์มและไซเท็กซ์.
- วิไลภรณ์ แก้วอาสา. (2556). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันของพนักงานราชการครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเลย*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. เลย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.

- วิโรจน์ สารรัตน์. (2545). *โรงเรียนองค์การแห่งการเรียนรู้ แนวคิดทางการบริหาร การศึกษา*. (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: ทิพยวิสุทธี.
- วีรพล จักษ์ตรีมงคล. (2548). *ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบวัฒนธรรมองค์กรกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานฝ่ายครัวการบิน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ณ สนามบินดอนเมือง*. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- วีรวัฒน์ จตุรวงศ์. (2554). *การศึกษาบรรยากาศองค์การของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 2*. วิทยานิพนธ์ คม. นครราชสีมา: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา.
- วัลลี ผิวหอม. (2557). *รูปแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครู*. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโท. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- วัชรา ชาวผ่อง. (2556). *ปัจจัยทำนายความพึงพอใจในงานและความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ*. วิทยานิพนธ์ พย.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. (2545). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: ซีรฟิล์มและโซเท็กซ์.
- ศรียรัตน์ บัวใหญ่. (2553). *วัฒนธรรมองค์การของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามทรรศนะของผู้บริหารและครูผู้สอนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. ลพบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- สมบัติ แสงพล. (2552). *วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อองค์การแห่งการเรียนรู้: คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สมบูรณ์ บุหลันเหลี่ยมวงศ์. (2556). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ*. วิทยานิพนธ์ พย.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สมพร ทะเยียม. (2555). *บรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5*. รายงานการศึกษาอิสระ ศษ.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สมบัติ ท้ายเรือคำ. (2553). *สถิติขั้นสูงสำหรับการวิจัยทางการศึกษา*. มหาสารคาม: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

- สมยศ นาวิการ. (2543). *การบริหารและพฤติกรรมองค์การ*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ. บรรณกิจ.
- สลักจิต ดันติบุญทวีวัฒน์. (2556). *อิทธิพลของความเป็นส่วนหนึ่งในงาน ความพึงพอใจในงานและความผูกพันกับองค์การต่อความตั้งใจลาออก*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สาคร กิ่งจันทร์. (2556). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. ดุษฎีนิพนธ์ ค.ด. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- สาคร ทะเยียม. (2557). *วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของทีมในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ด. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ส่วนการศึกษาพระปริยัติธรรมสามัญศึกษา, กองพุทธศาสนศึกษา, สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (2557). *คู่มือการปฏิบัติงานโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ.
- สุพัตรา วงศ์วิศาลพร. (2553). *ผลกระทบของวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อการมีส่วนร่วมในงานและความผูกพันในงานของนักบัญชีบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง*. วิทยานิพนธ์ บช.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- สุนทร โคตรบรรเทา. (2551). *หลักและทฤษฎีการบริหารการศึกษา*. กรุงเทพฯ: ปัญญาชน.
- สุภาพร เหมือนละม้าย. (2555). *การรับรู้ความสามารถของตนเอง คุณลักษณะของงานบรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันในงานของพยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สุเทพ พงศ์ศิริวัฒน์. (2553). *ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง*. กรุงเทพฯ: เอ็กสเปอร์เน็ท.
- หทัยกานต์ หอระสิทธิ์. (2557). *บรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อการทำงานเป็นทีมของครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศัยภูมิ เขต 2*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อนรรักษ์ วัฒนธรรวรงค์. (2558). *ค่านิยมเกี่ยวกับงานและความพึงพอใจในงานมีผลต่อความผูกพันองค์การของบุคลากรทางการแพทย์ในแต่ละชนรุ่น*. ดุษฎีนิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- อิทธินันท์ สันทัศน์. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ไทย-เยอรมัน สเปนเซียลตี้กลาส จำกัด*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อรรวรรณ ยอดสนธิ. (2557). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศขององค์กรกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูศูนย์เด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม*. วิทยานิพนธ์ ค.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- อัจริพร วงศ์พยัคฆ์. (2553). *บรรยากาศขององค์กรของโรงเรียนวัดดอนทอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 1*. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อุษณี โภพลรัตน์. (2558). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงแรมอิมพีเรียล จังหวัดสกลนคร*. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- อุษณีย์ ฟองคำ. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานครู สังกัดเทศบาลเมืองชลบุรี*. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อุษณีย์ ยาโกะ. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศขององค์กรกับความพึงพอใจของครู*. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- เอกลักษณ์ เพ็ญสา. (2558). *รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของครูในโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา สังกัดมหาเถรสมาคม*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- Alderfer, C. P. (1972). *Existence, Relatedness & Growth*. New York: Free Press.
- Allen, N. J. and Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*. 63, 1-18.
- _____. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*. 1(1), 61-89.

- Becker, H. S. (1960). Notes on the content of commitment, *American Journal of Sociology*. 66, 32–42.
- Bovee, C.L., Thill, J.V., Wood, M.B. and Dovel, G.P. (1993). *Management*. New York: McGraw–Hill.
- Bowin, R.B. and Harvey, D. (2001). *Human resource management: An experiential approach*. (2nd ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice–Hall.
- Brow, W.B. and Moberg. D.J. (1980). *Organization theory and management : Amacro approach*. New York : John Wiley & Sons.
- Bruce,W.M.and Blackburn. J.W. (1992).*Balancing job satisfaction & performance : A Guide for Human Resonrce Professionals*. Westport : Quorum Books. 15–16.
- Buchanan, I. B. (1974). *Building organizational commitment: The socialization of managers in work organization*. *Administrative Science Quaterly*. 19(4), 533–546.
- Carrell, M. R., Kuzmits, F. E. and Elbert, N. F. (1992). *Personnel/Human resource management*. (4th ed.). New York: Macmillan.
- Cascio, W.F. (1998). *Managing human resource: Productivity, Quality of working life profits*. Boston: McGraw–Hill.
- Cummimg, T.G. and Worley, C.G.. (1997). *Organization development and change*. (6th ed.). Ohio: International Thomas.
- De Nobile, J. (2003). *Organizational communication, job satisfaction and occupational stress in catholic primary schools*. Unpublished doctoral thesis, University of New South Wales, Sydney.
- Delamotte, Y. and Takezawa, S.I. (1984). *Quality of work life in International perspective*. Geneva: International Labor Office.
- Dessler, G. (2000). *Human resource management*. (8th ed.). New Jersey: Prentice–Hall.
- Dimmock, C., and Walker, A. (2005). *Educational leadership: Culture and Diversity*. Gateshead: Athenaeum Press.

- Edgar, H.S. (2004). *Organizational culture and leaders*. (3rd ed). San Francisco : Jossey – Bass.
- Fitcher, J. H. (1957). *Sociology*. Chicago: The University of Chicago Press.
- Gilmer, B. V. (1966). *Applied psychology: Problem in living and work*. New York: McGraw–Hill book Company.
- Gordon, J.R. (1991). *A Diagnostic approach to organizational Behavior*. Massachusetts: Allyn and Bacon, A Division of Simon and Schuster.
- Greenberg, J. and Robert, A. B. (1996). *Behavior in organizations*. (4th ed.). Needham Heights: Allyn and Bacon.
- Greenberg, J. and Baron, R.B. (1995). *Behavior in organization*. (5th ed). New Jersey : Prentice–Hall.
- _____. (2000). *Behavior in organization: Understanding and managing the human side of work*. (2nded.) New Jersey: Prentice–Hall.
- _____. (2003). *Behavior in organizations: Understanding and managing the human side work*. (8thed.). Upper Saddle River, New Jersey: Prentice–Hall.
- Hackman, J. R.and Sutte, L. J. (1998). *Improving life at work: Behavior science approaches to organizational change*. California: Goodyear Publishing.
- Herzberg, F. B., Mausner, B. and Synderman, B. (1959). *The motivation to work*. New York: John Wiley and Sons.
- Hodgetts, R.M. (1993). *Modern human relation at work*. (5th ed.). Fort Worth, TX: Dryden Press.
- Hodson, R. and Sullivan, T.A. (2008). *The social organization of work*. (4th ed). Belmont: United States of America.
- House, E. F. and Cummings, T. G. (1985). *Organization development and change*. Minnesota: John Wiley and Sons.
- Hoy, W.K. (2008). *Educational administration: Theory, Research, and Practice*. New York: McGraw–Hill.
- Huse, E.F., and Cumming, T.G. (1985). *Organizational development and change*. New York: West Publishing Company.

- Jewell, L. N. (1998). *Contemporary Industrial: organizational psychology*. (3rd ed.). New York: Books Cole Publishing.
- Jex, S. M. (2002). *Organizational psychology: A scientist–practitioner approach*. New York: Wiley.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and social organization: study of commitment mechanisms in utopian communities. *American Journal of Sociological Review*. 33(5), 499–517.
- Kilman, R. H., Sexton, M. A., and Ray, S. (2000). *Gaining control of the corporate culture*. San Francisco: Jossey Bass.
- Lehrer, R.N. (1982). *Participative productivity and quality of work life*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice–Hall.
- Lok, P. and Crawford, J. (1999). *Introduction to behavioral science for business*. New Delhi: John Wiley and Sons.
- Lunenburg, F. C., and Ornstein, A. C. (2000). *educational administration: concepts and practices*. (3rd ed.). Belmont: Wadsworth.
- Likert, R. (1976). *New patterns of management*. New York: McGraw–Hill.
- Litwin, G. H. and Stringer, R. A. Jr. (1968). *Motivation and organizational climate*. Boston: Harvard University.
- _____. (2002). *Motivation and organizational climate*. Massachusetts : Harvard University.
- Maslow, A. (1970). *Motivation and personality*. New York: Harper and Row Publishers.
- McGregor, D. (1960). *The human side of enterprise*. New York: McGraw–Hill Book.
- McGee and Ford, R.C. (1987). *Two (or more?) dimensions of organizational commitment: Reexamination of the affective and continuance commitment scales*. *Journal of Applied Psychology*. 72, 638–641.
- Miner, J. B. (1992). *Industrial– organizational psychology*. New York: McGraw–Hill.
- Mowday, R. T., Porter, L. W. and Steers, R. M. (1979). The measurement of organizational commitment, *Journal of Vocational Behavior*. 14, 224–247.

- Mondy, R.W. and Noe, R.M. (1996). *Human resource management*. (6th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice–Hall.
- Mullins, L. J. (2006). *Essentials of organisational behaviour*. Madrid: Mateu Cromo.
- Patterson, J. Purkey, L. Sreewart C. and Parker, J. V. (1986). *Guiding of our school dictrict, productive school systems for nonrational world*. Arlington, Va: Association for Supervision and Curriculum Development.
- Pigors, P. and Mayers, C. A. (1981). *Personnel administrator*. (9th ed.). Tokyo: Mcgraw–Hill.
- Porter, L. W., Steers, R. M. and Boulin, P. V. (1974). *Organization commitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technicians*. *Journal of Applied Psychology*. 59(5), 603–609.
- Robbins, S.P. (1989). *Organization behavior: Concepts controversie and applications*. (4th ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall
- _____.(1991). *Organizational behavior*. (5th ed.). New Jersey: Prentice–Hall Inc.
- _____.(1996). *Organization behavior: Concepts Controversies Applications*. (7th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2007). *Organizational behavior*. (12th ed.) New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Schein, E. H. (1992). *Organizational culture and leadership*. (2nd ed.) California: Jossey–Bass, Inc.
- Schuler, R.S., N.J.Beutell and S.A. Youngblood. (1988). *Effective Personal Management*. 3rd ed. Minnesota : Minnesota Nest Publishing.
- Sergiovanni, T. J. and Starratt, R. J. (1988). *Supervision: human perspectives*. New York: McGraw–Hill.
- Spector, P.E. (2000). *Industrial and organizational psychology*. (2nd ed). New York: John Wiley & Sons.
- Steers, R.M. (1977). *Organization effectiveness: A behavioral view*. Santa Monica, Calif: Goodyear.

- Steers, R. M. and Porter, L. W. (1991). *Motivation and work behavior*. (5th ed.). New York: McGraw–Hill.
- Strauss, G. and Sayles, L. R. (1980). *Personnel: The human problems of management*. (4th ed.). Eaglewood Cliffs, New Jersey: Prentice–Hall.
- Stringer, R. (2002). *Leadership and organizational climate*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Sweeney, P. D., and McFarlin, D. B. (2002). *Organizational behavior solutions for management*. New York: McGraw–Hill.
- Timm, P.R., Peterson, B. D. and Stevens, J.C. (1990). *People at work: Human relations in organizations*. (3rd ed). Saint Paul: West Publishing Company.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: John Wiley and Sons.
- Walton, R.E. (1973). *Quality of work life: What is it?*. *Sloan Management Review*, 15, 11–21.
- _____. (1975). “Criteria for quality of working life”. In Davis, L.E.,Cherns, A.B. and Associates (Eds.). *The Quality of Work Life*. 1: 91–104.
- Wexley, K. N. and Yukl, G. A. (1977). *Organizational behavior and personnel psychology*. Vancouver: Crane Memorial Library.