



ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนวิวาส จังหวัดสกลนคร

วิทยานิพนธ์

ของ

ภัทธรารุณี ไสนอก

เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตร
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

กุมภาพันธ์ 2564

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมโนรมย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

วิทยานิพนธ์
ของ
ภัทธรารุณี ไสนอก

เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตร
ปริญญาตรี สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
กุมภาพันธ์ 2564
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี

EFFECTIVENESS OF THE PROVISION OF SOCIAL WELFARE SERVICES
BASED ON LOCAL DEVELOPMENT PLANS OF THE SUB-DISTRICT
ADMINISTRATION ORGANIZATIONS IN WANON NIWAT DISTRICT,
SAKON NAKHON PROVINCE

BY
PATTARAWUT HONOK

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for
The Master of Public Administration Degree in Public Administration
at Sakon Nakhon Rajabhat University

February 2021

All Rights Reserved by Sakon Nakhon Rajabhat University



ใบรับรองวิทยานิพนธ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอมารวิเวียง จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ ภัทธรานุฉมิ ไชนอก

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการสอบ กรรมการสอบและ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิธิ การสมดี) และผู้ทรงคุณวุฒิ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น) ประธานที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์

..... กรรมการสอบ กรรมการสอบและ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญาศรณ์ สวัสดิ์โธสง) แต่งตั้งเพิ่มเติม (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย ชูดมกิมงคล) กรรมการที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์

..... กรรมการสอบ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร) แต่งตั้งเพิ่มเติม

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรรับรองแล้ว

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร)
ประธานหลักสูตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัยรับรองแล้ว

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลงได้ด้วยความรู้และความช่วยเหลือเป็นอย่างดี
จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ได้กรุณา
แนะนำให้คำแนะนำ และตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่ตลอดมา
และตั้งแต่ต้นจนสำเร็จเรียบร้อย ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงและ ขอกราบ
ขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลืออย่างดี

ขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา รองอธิการบดี
ฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ
อัยกร ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต คณะวิทยาการ
จัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร นายชวน ไทอิ่ง สาธารณสุขอำเภอมารนิวาส
นายพิชณูตม์ งามแพ่ง คำธิมา ปลัดอำเภอมารนิวาส ที่ทำการอำเภอมารนิวาส
นางนุสรุภา กาละดี ผู้ช่วยเลขานุการกิ่งกาชาดอำเภอมารนิวาส นายกองดีการบริหาร
ส่วนตำบลซำก่าย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซำก่าย ที่ได้กรุณาเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบให้คำแนะนำและเสนอปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
ขอขอบพระคุณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองดีการบริหาร
ส่วนตำบลต่างอย ประชาชนทุกท่านที่ได้กรุณาให้ความร่วมมือในการทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยในครั้งนี้

ขอขอบคุณ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมารนิวาส
ทุกท่าน ที่ได้กรุณาให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามข้อมูลการวิจัยในครั้งนี้

ขอขอบคุณครอบครัว เพื่อนสนิท เพื่อนร่วมงาน และเพื่อนหลักสูตรรัฐ
ประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต รุ่น 12 ที่คอยให้กำลังใจ ให้ความช่วยเหลือและคำแนะนำ
เกี่ยวกับการศึกษาค้นคว้าวิจัย

คุณค่าจากการวิจัยในครั้งนี้ ขอมอบบูชาพระคุณบิดา มารดา ผู้มีพระคุณ
ตลอดจนครู อาจารย์ ทุกท่านที่กรุณาประสิทธิ์ประสาทความรู้วิทยาการต่าง ๆ ให้การ
สนับสนุนให้ความช่วยเหลือและให้กำลังใจในการจัดทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้

ภัทธรานุฉิม โสนอก

ชื่อเรื่อง	ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี
ผู้วิจัย	ภัทธรารุณี ไชนอก
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล
ปริญญา	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี
ปีที่พิมพ์	2564

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี 2) เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล 3) เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี ที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป จำนวน 398 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าเอฟและการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .90

ผลการวิจัยพบว่า

1. ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี ในภาพรวม อยู่ในระดับมากทุกด้าน ($\bar{X} = 4.48$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ($\bar{X} = 4.60$) อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริม

ให้มีงานทำและด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ($\bar{X} = 4.47$) อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ($\bar{X} = 4.42$) อยู่ในระดับมาก

2. การเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล สามารถสรุปผลได้ดังนี้

2.1 จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2.2 จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ในภาพรวมและรายด้าน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

2.3 จำแนกตามคุณลักษณะด้านสถานภาพ และอาชีพ พบว่า ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ในภาพรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

3. แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี มีจำนวน 5 ด้าน คือ 1) ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 2) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศรีและ กลุ่มแม่บ้าน 3) ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน 4) ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้ มีงานทำ และ 5) ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพ การจัดบริการสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบล

TITLE	Effectiveness of the Provision of Social Welfare Services Based on Local Development Plans of the Sub–district Administration Organizations in Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province
AUTHOR	Pattarawut Honok
ADVISORS	Asst. Prof. Dr. Lamai Romyen Asst. Prof. Dr. Chardchai Udomkijmongkol
DEGREE	M.P.A. (Public Administration)
INSTITUTION	Sakon Nakhon Rajabhat University
YEAR	2021

ABSTRACT

These purposes were established for the study: 1) To investigate the effectiveness of the provision of social welfare services based on the local development plans of the Sub–district Administration Organizations in Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province, 2) To compare the effectiveness of the provision of social welfare services based on the local development plans of the Sub–district Administration Organizations in Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province on the basis of the people’s personal traits, and 3) To explore and gain guidelines on developing the effectiveness of the provision of social welfare services based on the local development plans of the Sub–district Administration Organizations in Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province. Obtained by stratified random sampling, the samples, included 398 people who were over 18 years old living in the areas of the Sub–district Administration Organizations, Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province. A questionnaire with .90 reliability was used as a tool for data collection and statistics employed for data analysis consisted of frequency, percentage, mean, standard deviation, and One–way ANOVA.

The study revealed these results:

1. Every aspect of the effectiveness of the provision of social welfare services based on the local development plans of the Sub-district Administration Organizations in Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province, as a whole, was at the high level ($\bar{X} = 4.48$). Considering each aspect, living allowance provided for the elderly, the disabled, and AIDS patients gained the highest mean ($\bar{X} = 4.60$). At the same time, promoting the development of the children and young people concerning the improvements of their income, employment, sports and recreations were at the high level attaining the second highest mean ($\bar{X} = 4.47$). However, the promotion of education, religion, and culture which was at the high level, gained the least mean ($\bar{X} = 4.42$).

2. Comparing the effectiveness of the provision of social welfare services based on the local development plans of the Sub-district Administration Organizations in Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province on the basis of their traits, these opinions of the people were found:

2.1 As a whole and as each aspect, the people who had different ages, educational backgrounds, and monthly incomes significantly had different opinions on the effectiveness of the provision of social welfare services based on the local development plans of the Sub-district Administration Organizations in Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province, at .05 statistical level.

2.2 As a whole and as each aspect, the people who had different residing areas significantly had different opinions on the effectiveness of the provision of social welfare services based on the local development plans of the Sub-district Administration Organizations in Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province, at .01 statistical level.

2.3 As a whole and as each aspect, the people who had different statuses and careers did not have different opinions on the effectiveness of the provision of social welfare services based on the local development plans of the Sub-district Administration Organizations in Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province.

3. Five aspects were guided for developing the effectiveness of the provision of social welfare services based on the local development plans of the Sub-district Administration Organizations in Wanon Niwat District, Sakon Nakhon Province: 1) the promotion of education, religion, and culture; 2) the promotion and development/empowerment of women and homemakers; 3) the promotion and development/ empowerment of the young people; 4) the promotion and development/empowerment of people's income and employment; and 5) the promotion of sports and recreations

Keywords: Effectiveness, provision of social welfare services, sub-district administration organization

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
คำถามของการวิจัย	5
ความมุ่งหมายของการวิจัย	5
สมมติฐานของการวิจัย	6
ความสำคัญของการวิจัย	6
ขอบเขตของการวิจัย	6
กรอบแนวคิดของการวิจัย	8
นิยามศัพท์เฉพาะ	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	14
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิผล	14
แนวคิดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคม	22
บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาสจังหวัดสกลนคร ...	38
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	54
3 วิธีดำเนินการวิจัย	66
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	66
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	68
การเก็บรวบรวมข้อมูล	72
การวิเคราะห์ข้อมูล	73
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	73
แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานด้านบริการสวัสดิการสังคม	74

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	76
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	76
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	77
แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม	160
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	177
สรุปผลการวิจัย	177
อภิปรายผลการวิจัย	179
ข้อเสนอแนะการวิจัย	183
บรรณานุกรม	186
ภาคผนวก	193
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการวิจัย	194
ภาคผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญ	222
ภาคผนวก ค เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	224
ภาคผนวก ง แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	233
ภาคผนวก จ ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ	236
ภาคผนวก ฉ การสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย	241
ประวัติย่อของผู้วิจัย	248

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนของประชากร จำแนกตามหมู่บ้านที่อยู่อาศัย	51
2 ขนาดของประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำบลที่อยู่อาศัย	68
3 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	78
4 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ในภาพรวม	80
5 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	81
6 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศตรีและกลุ่มแม่บ้าน	83
7 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน	84
8 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ	85
9 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	87
10 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	89
11 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ	91
12 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วย จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ	93

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
13 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ	94
14 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ	95
15 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ	96
16 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา	98
17 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วย จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา	99
18 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา	101
19 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มั่งงานทำ จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา	102
20 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา	104

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
21 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา	106
22 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา	107
23 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม จำแนกตามคุณลักษณะด้านสถานภาพ	109
24 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม จำแนกตามคุณลักษณะด้านอาชีพ	111
25 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	113
26 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศาสนาและกลุ่มแม่บ้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	114
27 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	116
28 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	117
29 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย	119

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
30 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย	120
31 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศาสนาและกลุ่มแม่บ้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย	126
32 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย	131
33 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มั่งคั่ง จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย	135
34 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย	140
35 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย	145
36 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย	150

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
37	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล 156
38	จำนวนและร้อยละของประชากรกลุ่มตัวอย่าง ที่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด 158
39	ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อประสิทธิผล การจัดบริการสวัสดิการสังคม 161

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดของการวิจัย	8
2 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนา	242
3 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนา	243
4 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนา	244
5 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนา	245
6 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนา	246
7 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนา	247

บทที่ 1

บทนำ

ภูมิหลัง

การพัฒนาประเทศไทยในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564) อยู่ในห้วงเวลาของการปฏิรูปประเทศเพื่อแก้ปัญหาพื้นฐานหลายด้านที่สั่งสมมานานท่ามกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดมากขึ้น การแข่งขันด้านเศรษฐกิจจะเข้มข้นมากขึ้นสังคมโลกจะมีความเชื่อมโยงใกล้ชิดกันมากขึ้นเป็นสภาพไร้พรมแดน การพัฒนาเทคโนโลยีจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและจะกระทบชีวิตความเป็นอยู่ในสังคมและการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างมาก ขณะที่ประเทศไทยมีข้อจำกัดของปัจจัยพื้นฐานเชิงยุทธศาสตร์เกือบทุกด้านและจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาที่ชัดเจนขึ้น คุณภาพคนไทยยังต่ำ แรงงานส่วนใหญ่มีปัญหาทั้งในเรื่ององค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ สังคมขาดคุณภาพและมีความเหลื่อมล้ำสูงที่เป็นอุปสรรคต่อการยกระดับศักยภาพการพัฒนา โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมสูงวัยส่งผลให้ขาดแคลนแรงงาน ในขณะที่การบริหารจัดการภาครัฐยังด้อยประสิทธิภาพ ขาดความโปร่งใส และมีปัญหาคอร์รัปชันเป็นวงกว้าง จึงส่งผลให้การผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์เต็มที่ บางภาคส่วนของสังคมจึงยังถูกทิ้งอยู่ข้างหลังท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่รวดเร็วในทุกด้าน ความเหลื่อมล้ำมีความรุนแรงมากขึ้น (สำนักนายกรัฐมนตรี, 2559)

สวัสดิการสังคมจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ทุกคน เนื่องจากเป็นบริการขั้นพื้นฐานที่จะช่วยให้มนุษย์สามารถตอบสนองของความจำเป็นขั้นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้ โดยรัฐมีหน้าที่จัดให้เด็กทุกคนต้องได้รับการศึกษาภาคบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย จัดให้บริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานและการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและทั่วถึง ให้ความคุ้มครองแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและได้รับการพัฒนา ซึ่งประเทศไทยก็ให้เห็นความสำคัญดังกล่าวเช่นกัน จึงได้กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 3 สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา 47–48 “มาตรา 47 บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับการสาธารณสุขของรัฐ

บุคคลผู้ยากไร้ย่อมมีสิทธิได้รับบริการสาธารณสุขของรัฐโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายบัญญัติ บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับการป้องกันและขจัดโรคติดต่ออันตรายจากรัฐโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย” “มาตรา 48 สิทธิของมารดาในช่วงระหว่างก่อนและหลังการคลอด บุตรย่อมได้รับความคุ้มครองและช่วยเหลือตามที่กฎหมายบัญญัติ บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีและไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และบุคคลผู้ยากไร้ย่อมมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” และพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 การจัดสวัสดิการสังคมของภาครัฐและภาคเอกชน ต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรปกครองท้องถิ่น และองค์กรอื่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างความมั่นคงให้เป็นไปอย่างทั่วถึง เหมาะสม และเป็นธรรม (พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม, 2546)

งานด้านสวัสดิการสังคมเกิดขึ้นโดยมีรัฐเป็นผู้รับผิดชอบ จนพัฒนาขึ้นเป็นรัฐสวัสดิการ (Welfare State) อันหมายถึง “สังคมที่ยอมรับความรับผิดชอบต่อทางกฎหมายเพื่อประกันว่าพลเมืองทั้งหลายจะมีรายได้ การโภชนาการ การดูแลสุขภาพ การศึกษาที่อยู่อาศัย เป็นการดูแลทางสังคมขั้นพื้นฐาน” ที่ประเทศตะวันตกหลายประเทศได้สถาปนาตนเองขึ้นเป็นรัฐสวัสดิการโดยการสร้างระบบเครือข่ายความปลอดภัยทางสังคมให้แก่พลเมืองของตน แนวคิดดังกล่าวมีแนวโน้มไปในทางอุดมการณ์แบบสังคมนิยม โดยมีรัฐเป็นผู้แบกรับภาระทั้งหมด ถึงแม้จะมอบงานบางส่วนให้องค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินการก็ดี แต่รัฐก็ยังคงทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณหลักให้องค์กรเอกชน ในปัจจุบันเหล่านี้การบริหารงานของรัฐมุ่งเน้นไปในแนวทางทุนนิยม รัฐได้กระจายงานบริการด้านสวัสดิการสังคมมาให้แก่ภาคธุรกิจเอกชนเป็นผู้ดำเนินการ เช่น งานด้านการประกันชีวิตผู้สูงอายุ การประกันที่อยู่อาศัย และบ้านพักคนชรา เป็นต้น (วัชรภรณ์ การุญ, 2558, หน้า 4)

องค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ให้บริการประชาชนเพื่อสามารถปกครองตนเอง ดูแลการจัดสรรงบประมาณท้องถิ่นเพื่อพัฒนาชุมชน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและพื้นที่ ผลจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 มาตรา 250 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณสุขและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ มาตรา 253 ในการดำเนินงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมถึงลดทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการปรับเปลี่ยนในหลายด้าน ทั้งด้านโครงสร้าง ด้านภารกิจหน้าที่ ด้านงบประมาณและด้านบุคลากรโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานราชการ หน่วยงานหนึ่งได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในปัจจุบัน ซึ่งในการจัดการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ส่วนราชการหรือองค์กรภาครัฐเป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่โดยตรงในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และมีบทบาทสำคัญในการดำเนินการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และมีอำนาจหน้าที่ในการจัดสวัสดิการสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส โดยได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 (10) เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ในการสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2543)

การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หมวด 4 ว่าด้วยการบริหารกิจการสาธารณะที่ซ้ำซ้อนกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐ และกำหนดชัดเจนว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสามารถมีการกำหนดเกี่ยวกับรายได้เพิ่มมากขึ้น และสามารถบริหารจัดการสาธารณะในด้านต่าง ๆ ให้กับประชาชนในท้องถิ่นอาศัยตามหลักของกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของแต่ละประเภทที่ได้มีการระบุไว้ เช่น การบริหารจัดการเกี่ยวกับขยะมูลฝอยภายในท้องถิ่น การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย การบริหารจัดการป้องกันโรคติดต่อ งานด้านการศึกษา งานด้านความปลอดภัย การบริหารจัดการบำรุงรักษาถนนในการคมนาคมเพื่อให้เกิดความสะดวกและปลอดภัย การบริหารจัดการนันทนาการและสวนสาธารณะ (ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์, 2548, หน้า 51)

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งในอำเภอมานวณนิवास ที่มีสภาพปัญหาในเขตพื้นที่และความต้องการของประชาชนอยู่เป็นจำนวนมาก เช่น ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาด้านเศรษฐกิจ ปัญหาประชาชนว่างงานส่งผลต่อ

ผู้มีรายได้น้อย ปัญหาการขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาสวนภูมิภาคไม่เพียงพอต่อการใช้อุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะทางด้านสวัสดิการสังคม ยังไม่สามารถดำเนินการจัดบริการสวัสดิการสังคมได้ครอบคลุมและทั่วถึงกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ และเนื่องจากมีข้อจำกัดในการดำเนินงานซึ่งเกี่ยวข้องกับด้านงบประมาณในการจัดบริการสวัสดิการสังคม จึงได้นำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยนำปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมาพิจารณาและวิเคราะห์ปัญหา เพื่อกำหนดจุดมุ่งหมาย ภารกิจ และแนวทางในการทำงานอย่างเป็นระบบ การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา โดยคำนึงถึงผลกระทบที่ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับและความต้องการของประชาชนรวมทั้งนโยบายของท้องถิ่น นั้น ซึ่งจะช่วยให้การกำหนดแผนงานโครงการของท้องถิ่นมีทิศทางที่สอดคล้องกัน และสนองตอบต่อปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงนอกจากนี้ทั้งเป็นการบริหารงบประมาณที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดอีกด้วย (สำนักงานจังหวัดสกลนคร, 2562)

โดยปัญหาความต้องการของประชาชน ด้านสวัสดิการสังคม และงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตจะกำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี พ.ศ. 2561-2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนินวาส (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, 2560) ประกอบด้วย ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ ด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ผู้วิจัยในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งในเขตอำเภอนวนนินวาส จังหวัดสกลนคร จึงมีความสนใจที่จะศึกษาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนินวาส ซึ่งที่ผ่านมาประชาชนบางกลุ่มยังไม่สามารถเข้าถึงสวัสดิการสังคม หรือได้รับสวัสดิการสังคมล่าช้า ยิ่งปัจจุบันเกิดสถานการณ์ไวรัสโคโรนา-19 ระบาด ยิ่งส่งผลกระทบต่อชีวิตของประชาชนในทุกระดับ และเมื่อผู้วิจัยได้ผลการศึกษาในครั้งนี้แล้ว ยังจะสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนา แผนการจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนินวาส จังหวัดสกลนคร ให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบายตามสิทธิอันพึงมี ก็นับถืออยู่ในระดับพื้นฐาน

ได้ หรือใช้เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก ได้ต่อไปในอนาคต

คำถามของการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนดคำถามของการวิจัย ไว้ดังนี้

1. ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร อยู่ในระดับใด
2. ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างกันตามคุณลักษณะส่วนบุคคลหรือไม่
3. แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ควรเป็นอย่างไร

ความมุ่งหมายของการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนดความมุ่งหมายของการวิจัย ไว้ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร
2. เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล
3. เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร

สมมติฐานของการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานของการวิจัย ไว้ดังนี้

ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างกันตามคุณลักษณะส่วนบุคคล

ความสำคัญของการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนดความสำคัญของการวิจัย ไว้ดังนี้

1. ได้ทราบถึงระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร
2. ได้ทราบถึงผลการเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล
3. ผลจากการศึกษาวิจัยที่ได้จะเป็นแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร

ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตของการวิจัย ไว้ดังนี้

1. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป จำนวน 63,241 คน (สำนักงานทะเบียนอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2563)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้การวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป

ได้จำนวน 398 คน ผู้วิจัยได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling) และการสุ่มแบบง่าย (Simple Random Sampling) กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณของทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) (1973, p. 251 อ้างถึงใน ธานีรินทร์ ศิลป์จารุ, 2557, หน้า 45)

2. ขอบเขตด้านสถานที่

พื้นที่ที่ใช้ในการศึกษาวิจัย คือ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวารณนิवासจังหวัดสกลนคร อำเภอวารณนิवास จังหวัดสกลนคร

3. ขอบเขตด้านตัวแปรที่ศึกษา

3.1 ตัวแปรอิสระ (Independent Variable) ได้แก่

3.1.1 คุณลักษณะส่วนบุคคล ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวารณนิवास จังหวัดสกลนคร ประกอบด้วย

3.1.1.1 อายุ

3.1.1.2 ระดับการศึกษา

3.1.1.3 สถานภาพ

3.1.1.4 อาชีพ

3.1.1.5 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

3.1.1.6 พื้นที่อยู่อาศัย

3.2 ตัวแปรตาม (Dependent Variable) ได้แก่ ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวารณนิवास จังหวัดสกลนคร ตามแผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร 5 ปี (พ.ศ. 2561–2565) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักงานจังหวัดสกลนคร, 2562, หน้า 218)

3.2.1 ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์

3.2.2 ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน

3.2.3 ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน

3.2.4 ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ

3.2.5 ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

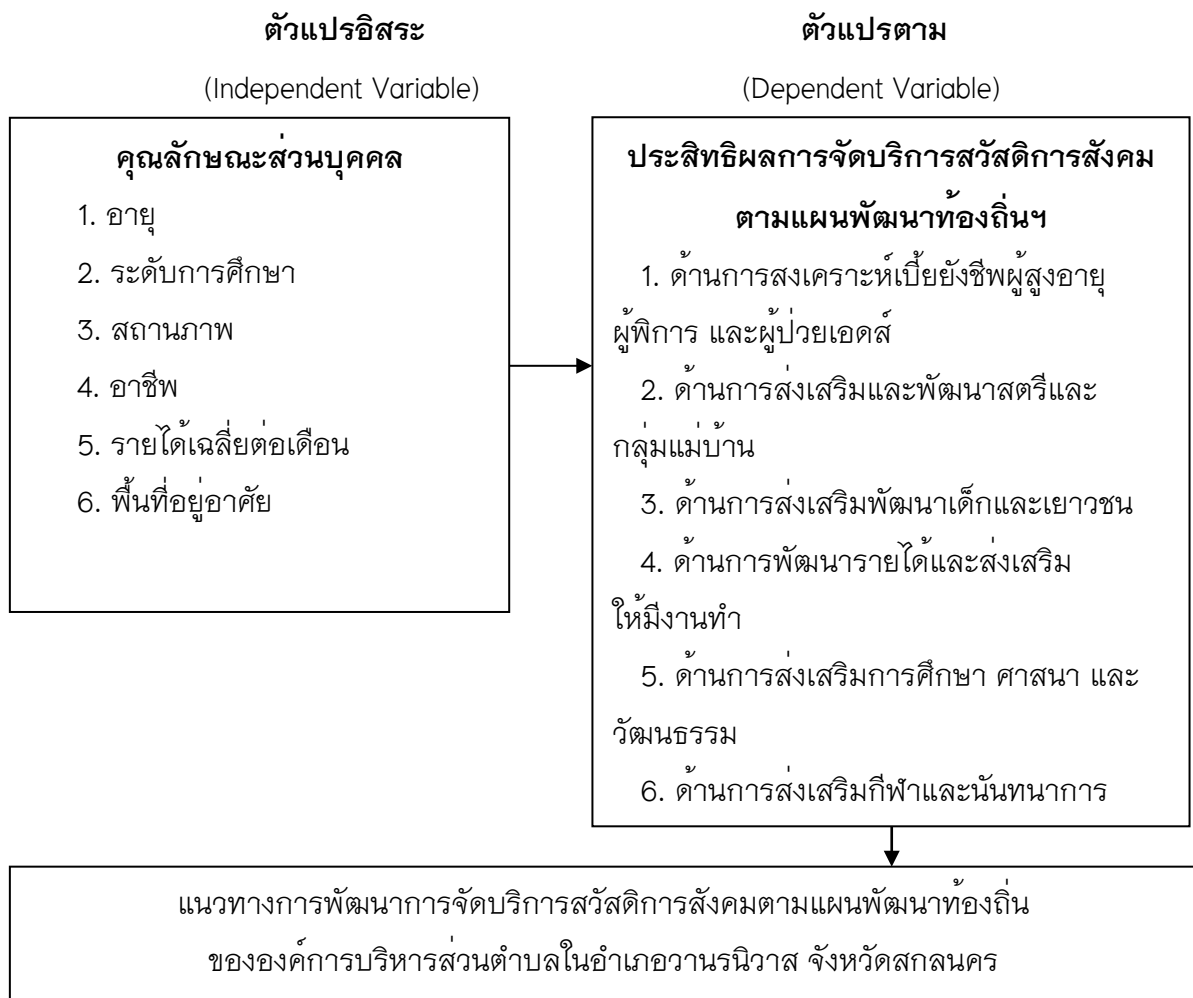
3.2.6 ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

4. ขอบเขตด้านระยะเวลา

ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย ระหว่างเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2563 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

กรอบแนวคิดของการวิจัย

จากการที่ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักงานจังหวัดสกลนคร, 2562, หน้า 218) วิจัยจึงสรุปเป็นกรอบแนวคิดของการวิจัย ดังภาพประกอบ 1



ภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดของการวิจัย

นियามศัพท์เฉพาะ

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นิยามศัพท์เฉพาะไว้ดังนี้

1. ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคม หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นของงาน หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2561-2565 สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ตามมาตรฐานที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 กำหนดไว้ ประกอบด้วย 1) สวัสดิการด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ 2) สวัสดิการด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน 3) สวัสดิการด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน 4) สวัสดิการด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ 5) สวัสดิการด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ 6) สวัสดิการด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

2. สวัสดิการสังคม หมายถึง ระบบการจัดบริการทางสังคม เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาสังคม และพัฒนาสังคม รวมทั้งการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชน ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสม เป็นธรรม และให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งทางด้าน การศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย การทำงาน และการมีรายได้ นันทนาการ กระบวนการยุติธรรม และบริการทางสังคมทั่วไป โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิที่ประชาชนพึงจะต้องได้รับ และการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมทุกระดับ

3. การดำเนินงานด้านบริการสวัสดิการสังคม หมายถึง หนทาง แนวทาง ปฏิบัติที่วางไว้ในการดำเนินงานด้านบริการสวัสดิการสังคมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา สังคม และพัฒนาสังคม รวมทั้งการสนับสนุน ส่งเสริม ความมั่นคงทางสังคม เพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้ในระดับมาตรฐาน โดยบริการดังกล่าวจะต้องตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม โดยระบบบริการสังคมต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิที่ประชาชน ต้องได้รับ และเข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดบริการทางสังคมในทุกระดับของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ทั้ง 6 ตำบล ได้แก่

3.1 ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ หมายถึง วิธีการ แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจ่ายเงินสงเคราะห์แบบรายเดือนของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ โดยคุณสมบัติของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ จะต้องมีความสมบูรณ์

ตรงตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ พ.ศ. 2552 และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยความพิการให้คนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2553

3.2 ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศตรีและกลุ่มแม่บ้าน หมายถึง วิธีการแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาศตรีและกลุ่มแม่บ้าน ให้มีความเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ฝึกอบรมอาชีพให้กับสตรีและกลุ่มแม่บ้าน ฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ให้กับกลุ่มทอผ้ามัดหมี่ ส่งเสริมอาชีพกลุ่มตัดเย็บสบงจีวร การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาศตรีและกลุ่มแม่บ้าน ส่งเสริมสนับสนุนให้สตรีมีความรู้ด้านสาธารณสุข เช่น มะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม การคำนึงถึงบทบาทที่เหมาะสมและเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชายภายในครอบครัว มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมบทบาทของสตรีในทางเศรษฐกิจ เช่น การเสริมสร้างภาวะผู้นำแก่สตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอด่านศรีณรงค์ จังหวัดสุรินทร์

3.3 ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน หมายถึง วิธีการ แนวทางปฏิบัติการให้มีความเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอด่านศรีณรงค์ จังหวัดสุรินทร์ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหาเด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทางสังคมของหมู่บ้าน เช่น การเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่น เข้มแข็ง การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ฝึกอบรมอาชีพให้กับเยาวชน การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเยาวชน การอบรมป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

3.4 ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ หมายถึง วิธีการแนวทางการปฏิบัติให้มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบมีการสร้างรายได้และการมีงานทำของประชาชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอด่านศรีณรงค์ จังหวัดสุรินทร์ รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นการส่งเสริมในการประกอบอาชีพ เช่น การสร้างทักษะเพิ่มรายได้จากการแปรรูปอาหาร การส่งเสริมอาชีพการฝึกอบรมอาชีพให้กับเยาวชน สตรี คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพหลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าขาวม้า ฝึกอบรมอาชีพการทำขนม

โครงการสร้างสร้างทักษะเพิ่มรายได้จากการแปรรูปอาหารปลาร้าทรงเครื่อง ส่งเสริม พัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีกิจกรรมเด่น แก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ

3.5 ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม หมายถึง วิธีการ แนวทางปฏิบัติ ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนในด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมของประชากรในเขตพื้นที่ที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วน ตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร เช่น การสนับสนุนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการศึกษา การพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก การสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนดีแต่ยากจน การสนับสนุนจ้างบุคลากรครูเพิ่ม สนับสนุนวัสดุในการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สนับสนุน อาหารเสริม (นม) เด็กนักเรียน การสนับสนุนอาหารกลางวัน สืบสานประเพณีสงกรานต์ และรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ การจัดงานบุญประเพณีที่สำคัญ การประกวดแข่งขันสวดมนต์หมู่ ทำนองสรภัญญะ การส่งเสริมกิจกรรมศาสนาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

3.6 ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ หมายถึง วิธีทางปฏิบัติ แนวทางในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการสนับสนุนในด้านกีฬาและนันทนาการ ให้ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร มีสุขภาพ ร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด เช่น โครงการจัดการแข่งขันกีฬาประชาชน ในระดับตำบลและมีการแข่งขันกีฬาร่วมกับหน่วยงานอื่นในเขตตำบล จัดให้มีสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ จัดกิจกรรมนันทนาการจัดการแข่งขันกีฬาและอุปกรณ์กีฬา ลานกีฬา เอนกประสงค์ประจำชุมชน จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้กับศูนย์กีฬาเยาวชนประจำหมู่บ้าน หรือ ร่วมกับตำบลอื่น ๆ การจัดซื้อเครื่องเล่นสนามให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีการปรับปรุง สิ่งแวดล้อม รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร

4. องค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ หนึ่งในระบบการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่และภารกิจในการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ไม่ว่าจะ เป็น การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม ซึ่งมีเขตพื้นที่รับผิดชอบในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร

5. ประชาชน หมายถึง บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป และมีภูมิลำเนาใน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร จำนวน 9 ตำบล

6. คุณลักษณะส่วนบุคคล หมายถึง คุณลักษณะส่วนตัวของประชาชนในเขต อำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร ที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ได้แก่

6.1 อายุ หมายถึง อายุของประชาชนในเขตพื้นที่อำเภอมานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม คือ 1) ต่ำกว่า 30 ปี 2) อายุ 31-40 ปี 3) อายุ 41-50 ปี 4) อายุ 51-60 ปี 5) อายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไป

6.2 ระดับการศึกษา หมายถึง ระดับการศึกษาขั้นสูงสุดของประชาชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ที่เป็นกลุ่ม ตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม คือ 1) ประถมศึกษา 2) มัธยมศึกษา/ปวช. 3) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า/ปวส. 4) ปริญญาตรี 5) ปริญญาโทขึ้นไป

6.3 สถานภาพ หมายถึง สถานะของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย แบ่ง ออกเป็น 3 กลุ่ม คือ 1) โสด 2) สมรส 3) ม่าย/หม้าย

6.4 อาชีพ หมายถึง ลักษณะของงานที่ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย กำลังทำอยู่ในปัจจุบัน แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม คือ 1) เกษตรกร 2) ค้าขาย 3) รับราชการ/ รัฐวิสาหกิจ/พนักงานของรัฐ 4) พนักงานบริษัท/รับจ้างทั่วไป

6.5 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน หมายถึง ผลตอบแทนจากการประกอบอาชีพ ที่คิดเป็นตัวเงินในแต่ละเดือนของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิวาส จังหวัดสกลนคร แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม คือ 1) ไม่เกิน 5,000 บาท 2) 5,001-10,000 บาท 3) 10,001-15,000 บาท 4) 15,001-20,000 บาท 5) มากกว่า 20,000 บาท ขึ้นไป

6.6 พื้นที่อยู่อาศัย หมายถึง ตำบลที่ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย อาศัยอยู่ แบ่งออกเป็น 9 ตำบล ได้แก่ 1) ตำบลวานรนิวาส 2) ตำบลเดื่อศรีคันไชย 3) ตำบลขัวก่าย 4) ตำบลธาตุ 5) ตำบลศรีวิชัย 6) ตำบลอินทร์แปลง 7) ตำบลนาคำ 8) ตำบลคอนสวรรค์ 9) ตำบลหนองแวงใต้

7. แผนพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ที่กำหนด วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำ ขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น

8. แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร หมายถึง การหาแนวทางปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ให้มีระดับประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น โดยนำข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ ผู้ที่มีส่วนได้เสียจากการได้รับการจัดสวัสดิการสังคม ผู้นำชุมชน และผู้บริหารท้องถิ่น 12 ท่าน ที่ร่วมกันพิจารณาหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร มาวิเคราะห์ผลจากการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-depth interview) (กรแก้ว จันทภาษา, 2550) เพื่อนำมาเป็นแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้าเอกสารและงานวิจัย เรื่อง ประสิทธิภาพ การจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอนารวินาส จังหวัดฉะเชิงเทรา ผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร ทบทวนแนวคิด ทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการศึกษา โดยจะได้นำเสนอตามลำดับ ดังนี้

1. แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิผล
2. แนวคิดเกี่ยวกับการจัดบริการสวัสดิการสังคม
3. บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนารวินาส

จังหวัดฉะเชิงเทรา

4. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิผล

ประสิทธิผลในการดำเนินงานนั้น นับได้ว่าเป็นสิ่งที่สำคัญต่อความคงอยู่และความก้าวหน้าของหน่วยงานหรือองค์กร ดังนั้น บุคลากรต้องทำความเข้าใจและให้ความสำคัญ ในเรื่องของประสิทธิผล เพราะประสิทธิผลเป็นเครื่องมือชี้วัดถึงความสามารถขององค์กรที่ดำเนินงานไปแล้วว่าประสบผลสำเร็จได้มากน้อยเพียงใด มีข้อบกพร่องอย่างไร และเป็นตัวการที่จะตัดสินในขั้นตอนสุดท้ายว่าการดำเนินงานประสบผลสำเร็จหรือไม่เพียงใด ซึ่งผู้วิจัยได้รวบรวมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิผลและการประเมินประสิทธิผล ดังนี้

ความหมายของประสิทธิผล

ปัจจุบันมีการศึกษาเรื่องประสิทธิผล (Effectiveness) กันอย่างแพร่หลายและมีการนิยามความหมายแตกต่างกัน โดยมีการใช้หลักเกณฑ์มาประกอบกัน มีผู้ให้ความหมายหรือคำนิยามต่าง ๆ กัน ดังนี้

อุษณา ภัทรมนตรี (2550, หน้า 13) กล่าวว่า ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึง ความสามารถที่จะบริหารงานให้ได้ผลผลิต (Output) มากที่สุดเมื่อเทียบกับ วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ฝ่ายบริหารกำหนดไว้

สมพงษ์ เกษมสิน (2550, หน้า 30) ได้ให้ความหมายว่าประสิทธิผลขององค์การ หมายถึง การพิจารณาผลของการทำงานที่สำเร็จลุล่วงดังประสงค์หรือคาดหวังไว้เป็นหลัก และความสำเร็จของงานอย่างมีประสิทธิภาพนี้อาจเกิดจากการปฏิบัติงานที่ไม่ประหยัดหรือไม่มีประสิทธิภาพก็ได้ ทั้งนี้เป็นเพราะประสิทธิภาพเป็นเรื่องของการปฏิบัติงานให้ได้ผลสูงสุด ส่วนประสิทธิผลเป็นเรื่องของการนำเอาผลงานที่สำเร็จดังที่คาดหวังมาพิจารณา

Merriam (2001, p. 65 อ้างถึงใน พงษ์ศักดิ์ ชุณมาลี, 2562, หน้า 27) ได้ให้ความหมายว่า ประสิทธิผลเป็นผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจจากความมั่นใจ หรือจากความต้องการ ความพร้อม ความโน้มน้าวที่ทำให้เกิดการดำเนินการขึ้น สิ่งที่เกิดขึ้นจริง ตลอดจนการมองสิ่งเกิดขึ้นโดยมีมิติในเรื่องของเวลาเข้ามาเกี่ยวข้อง

Princeton University (2005, อ้างถึงใน วิจิตรตา ประชาชาติ, 2556, หน้า 18) ได้ให้นิยามว่า ประสิทธิผลเป็นความสามารถที่จะปฏิบัติภารกิจให้บรรลุจุดมุ่งหมาย งานที่ทำให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างตามวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นผลจากการตัดสินใจและปฏิบัติตามลำดับขั้นตอน ตั้งแต่การกำหนดจุดมุ่งหมาย การตัดสินใจลงมือปฏิบัติ จนบรรลุผลที่พึงประสงค์ในเวลาที่กำหนด

พระสัทยา สิริรัตนเมธี (2562, หน้า 26) ได้สรุปว่า ประสิทธิผล หมายถึง ความสามารถของบุคลากรและองค์การในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งวัดความสำเร็จได้จากผลการดำเนินงาน กิจกรรม และโครงการกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ณัทธณัศ พุฒซ็อน (2561, หน้า 36) ได้สรุปว่า ประสิทธิผล หมายถึง การที่องค์การสามารถบริหารงานได้บรรลุเป้าหมายอันเนื่องมาจากผลความร่วมมือของผู้บริหารและบุคลากร จากกระบวนการบริหารกิจกรรมโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติภารกิจ ผลผลิตที่เกิดขึ้นตามที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานจนทำให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

อนันท์ งามสะอาด (2551, หน้า 1) กล่าวว่า ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึง ผลสำเร็จของงานที่เป็นไปตามความมุ่งหวัง (Purpose) ที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ (Objective) หรือเป้าหมาย (Goal) และเป้าหมายเฉพาะ (Target) ได้แก่

1. เป้าหมายเชิงปริมาณ จะกำหนดชนิดประเภทและจำนวนของผลผลิตสุดท้ายต้องการที่ได้รับเมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้นลง

2. เป้าหมายเชิงคุณภาพ จะแสดงถึงคุณค่าของผลผลิตที่ได้รับจากการดำเนินงานนั้น ๆ

3. มุ่งเน้นที่จุดสิ้นสุดของกิจกรรมหรือการดำเนินงานว่าได้ผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ และที่สำคัญต้องมีตัวชี้วัด (Indicator) ที่ชัดเจน

Certo (2000, p. 53 อ้างถึงใน พรพิลาศ สุนทรหงส์, 2560, หน้า 42) ได้ให้ความหมายของประสิทธิผลว่า หมายถึง การใช้ทรัพยากรขององค์การให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ ประสิทธิภาพมุ่งทำให้เกิดการ “ทำในสิ่งที่ถูกต้อง (Doing the right things)”

นิทัศน์ กับเบ็ง (2551, หน้า 9 อ้างถึงใน ปราณี แก้วอินธิ, 2560, หน้า 15) กล่าวว่า ประสิทธิภาพขององค์การ หมายถึง ความสามารถบรรลุเป้าหมายที่เป็นได้มากที่สุด (Feasible Goals) ขององค์การ โดยที่ยังสามารถรักษาปัจจัยนำเข้าระบบการทำงาน สมาชิกในองค์การและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องให้ยังคงสนับสนุนการดำเนินงานองค์การต่อไปได้

มณีจันทร์ โคตรบรรเทา (2553, หน้า 17 อ้างถึงใน ทิวพร พรหมจอม, 2560, หน้า 11) ประสิทธิภาพ หมายถึง ระดับมากน้อยที่องค์การสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ประสิทธิผลเป็นความสามารถในการผลิต และความพึงพอใจในการจัดบริการให้แก่ผู้รับบริการอย่างมีคุณค่า ความมีประสิทธิภาพจึงเป็นการวิเคราะห์พฤติกรรมขององค์การที่เกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารว่ามีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด

จากความหมายและแนวคิดของประสิทธิผลดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่าการให้ความหมายหลากหลาย ตามแนวคิดของแต่ละบุคคล ซึ่งกล่าวโดยสรุปแล้ว ประสิทธิภาพหมายถึง ผลที่เกิดขึ้นของงาน หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ ซึ่งประสิทธิผลมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จของผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้ และพัฒนาเพื่อให้องค์กรดำรงอยู่ต่อไปได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

การวัดประสิทธิผล

ประสิทธิผลขององค์การเป็นเรื่องที่วัดได้ยากมาก เพราะขนาดที่ใหญ่โตขององค์การความหลากหลายในด้านภารกิจ และการแยกย่อยออกเป็นส่วนประกอบต่าง ๆ ที่หลากหลายขององค์การ และในขณะเดียวกันองค์การจะมีกิจกรรมที่หลากหลายและดำเนิน การเพื่อรองรับเป้าหมายหลาย ๆ ประการไปพร้อมกัน ทำให้เกิดผลต่าง ๆ มากขึ้น

ผลที่เกิดขึ้นมีทั้งผลจงใจให้เกิดขึ้น และผลที่ไม่ได้ต้องการให้เกิดขึ้น ได้มีนักวิชาการหลายท่าน ได้กล่าวถึงการวัดประสิทธิผลไว้มากมาย ดังนี้

Etzioni (1964, p. 8 อ้างถึงใน แคนไทย ต๊ะวิไชย, 2561, หน้า 22) กล่าวว่า ประสิทธิภาพขององค์การ (Organization effectiveness) กำหนดจากระดับความมั่งคั่งในการ บรรลุเป้าหมาย หรือการทำเป้าหมายให้เป็นจริงขององค์การ และยังได้กล่าวถึง การวิเคราะห์ ประสิทธิภาพขององค์การใน 2 รูปแบบ คือ 1) ตัวแบบเป้าหมาย (Goal model) คือ การประเมิน ประสิทธิภาพขององค์การ โดยใช้เป้าหมายขององค์การเป็นเครื่องวัดผลการทำงาน 2) ตัวแบบ เชิงระบบ (System model) ซึ่งวัดประสิทธิผลขององค์การจากความสามารถในการจัดสรร ทรัพยากรไปยังส่วนต่าง ๆ ขององค์การ เพื่อสนองตอบความต้องการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ ได้ชี้ให้เห็นถึงความของตัวแบบทั้งสองในการวัดประสิทธิผลขององค์การ โดยกล่าวถึงตัว แบบเป้าหมายว่า สามารถปฏิบัติได้ง่ายกว่า แต่มีข้อบกพร่อง ได้แก่ การที่องค์การโดยมากจะมีหลายเป้าหมายและหลายผู้กำหนด เช่น ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง หรือเจ้าของกิจการ อีกทั้งระยะเวลาและมิติของการบรรลุเป้าหมาย เช่น ระยะยาว หรือระยะสั้น และเป็นเป้าหมาย ด้านเทคนิค หรือด้านการบริการ ซึ่งเป็นการยากที่จะให้ความสำคัญกับเป้าหมายใด และอาจ ทำให้การวัดประสิทธิผลคลาดเคลื่อนไปจากความเป็นจริง

Steers (1997 อ้างถึงใน ภรณ์ (กิริติบุตร) มหามนท์. 2529, หน้า 75-103) ได้ เสนอแนวคิดการวิเคราะห์องค์การเพื่อประเมินหาความมีประสิทธิภาพขององค์การด้วยตัวแบบ ที่เรียกว่า ตัวแบบกระบวนการ หรือ Process Model ซึ่งเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์องค์การ ได้หลายประเภท และเป็นตัวแบบที่มีข้อจำกัดน้อยที่สุดเท่าที่ปรากฏใช้กันอยู่ แนวการวิเคราะห์ ของ Steers เป็นวิธีที่ครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเหมาะกับการวิเคราะห์ประสิทธิผลขององค์การ ซึ่งเป็นเรื่องยุ่งยากซับซ้อน แนวทางการวิเคราะห์นี้เสนอว่าการวัดประสิทธิผลสามารถทำได้ดี ที่สุดด้วยการพิจารณาแนวความคิดที่สัมพันธ์กัน 3 ประการ ดังนี้

1. การบรรลุถึงเป้าหมายให้ได้สูงสุด (Goal optimization) การใช้เป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ขององค์การเป็นเครื่องมือวัดประสิทธิผลขององค์การเป็นวิธีการที่เป็นที่ ยอมรับกันอย่างกว้างขวาง ซึ่งประสิทธิผลในที่นี้ หมายถึง ความสามารถขององค์การในการได้มา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่มีจำกัดและมีคุณค่าให้เป็นประโยชน์ที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ในการ ปฏิบัติตามเป้าหมาย

2. แนวความคิดด้านระบบ (System perspective) การวิเคราะห์เป้าหมายที่ เปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา นอกจากนี้ การบรรลุเป้าหมายระยะสั้นก็คือตัวป้อนใหม่

ที่จะเข้าไปมีส่วนในการบรรลุเป้าหมายต่อไป ซึ่งความเป็นวงจรของเป้าหมายจะแสดงให้เห็นถึงความเป็นระบบขององค์การ

3. การเน้นเรื่องพฤติกรรม (Behavioral emphasis) เป็นแนวคิดที่เน้นบทบาทของพฤติกรรมของบุคคลในองค์การที่มีต่อความสำเร็จขององค์การในระยะยาว หรืออีกนัยหนึ่งคือ การยอมรับว่าเป้าหมายขององค์การจะสามารถบรรลุถึงได้โดยอาศัยพฤติกรรมของสมาชิกขององค์การ

Gibson and others (1979 อ้างถึงใน วิจิตรตา ประชาชิต, 2556, หน้า 45) ได้ให้ความเห็นว่า การประเมินสำหรับองค์การโดยทั่วไปน่าจะแบ่งเป็นระยะ ๆ โดยขึ้นอยู่กับระยะเวลาการดำรงขององค์การ ได้แก่

1. เกณฑ์การวัดประสิทธิผลในระยะสั้น ประกอบด้วย

1.1 ผลผลิต (Production) มุ่งวัดที่ผลผลิตเบื้องต้นขององค์การ

1.2 ประสิทธิภาพ (Efficiency) วัดการใช้ทรัพยากรที่ขาดแคลนของ

องค์การ

1.3 ความพึงพอใจ (Satisfaction) วัดความพึงพอใจของสมาชิกและลูกค้า

2. เกณฑ์การวัดประสิทธิผลในระยะปานกลาง ประกอบด้วย

2.1 การปรับตัว (Addictiveness) วัดการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์การ

2.2 การพัฒนา (Development) วัดพันธะผูกพันขององค์การที่มีต่อการขยายสมรรถนะและศักยภาพสำหรับการเจริญเติบโต

3. เกณฑ์การวัดประสิทธิผลในระยะยาว โดยวัดเรื่องการอยู่รอด (Survival) วัดความสามารถในการอยู่รอดและการคงไว้ซึ่งวิธีการสร้างความสมดุลที่เหมาะสม

พิทยา บรรณวิวัฒนา (2546, หน้า 184-197) ได้นำเสนอวิธีวัดประสิทธิผลขององค์การ 4 วิธี คือ

1. วิธีวัดประสิทธิผลขององค์การจากความสามารถขององค์การในการบรรลุเป้าหมาย ถือหลักว่าประสิทธิผลขององค์การน่าจะวัดได้จากความสามาถขององค์การในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ ข้อสังเกตเป้าหมายในที่นี้ หมายถึง เป้าหมายที่แท้จริงขององค์การ ซึ่งมีความแตกต่างจากวิธีดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย สามารถใช้วิธีวัดประสิทธิผลขององค์การจากความสามารถในการบรรลุเป้าหมายได้ต่อเมื่อลักษณะขององค์การและเป้าหมายนั้น มีลักษณะตามข้อสมมติฐาน 5 ประการ คือ

- 1.1 องค์การที่ศึกษานั้นในความเป็นจริงมีเป้าหมายที่แท้จริง
- 1.2 สามารถมองเห็นและเข้าใจเป้าหมายเหล่านั้น
- 1.3 จำนวนเป้าหมายที่แท้จริงขององค์การควรมีปริมาณไม่มากเกินไปจนเกินความสามารถที่เราจะวัดได้
- 1.4 ต้องมีความเห็นพ้องต้องกันในเป้าหมายที่แท้จริงเหล่านั้น
- 1.5 ต้องสามารถวัดได้ว่าองค์การกำลังบรรลุเป้าหมายได้แค่ไหน

เมื่อไหร่ อย่างไร

2. วิธีวัดประสิทธิผลขององค์การโดยใช้ความคิดระบบ การใช้หลักการวัดประสิทธิผลขององค์การจากเป้าหมายขององค์การนั้น ทำให้ให้นักวิชาการเกิดความสนใจไปที่ปัจจัยนำออกขององค์การ การนำเอาความคิดระบบมาอธิบายองค์การทำให้ตระหนักว่ายังมีส่วนอื่นขององค์การนอกจากปัจจัยนำออกที่มีความสำคัญต่อองค์การ และถ้าวัดประสิทธิผลขององค์การจากส่วนอื่น ๆ ขององค์การ เช่น ปัจจัยนำเข้า กระบวนการแปรปัจจัยนำเข้าให้เป็นปัจจัยนำออกแล้ว จะทำให้สามารถสร้างเกณฑ์การวัดประสิทธิผลเกณฑ์ใหม่ขึ้น ดังนั้น จึงได้เสนอให้วัดประสิทธิผลขององค์การโดยคำนึงถึง

2.1 ความสามารถขององค์การในการหาปัจจัยนำเข้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งความสามารถขององค์การในการหาปัจจัยนำเข้าใหม่มาทดแทนปัจจัยนำเข้าเดิมที่ได้ใช้หมดไป

2.2 ความสามารถขององค์การ ในการแปรสภาพปัจจัยนำเข้าให้กลายเป็นปัจจัยนำออก

2.3 ความสามารถขององค์การในการอยู่รอดท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ในแง่หนึ่งองค์การที่มีประสิทธิผล คือ องค์การที่สามารถสร้างและรักษาความเข้าใจอันดีกับบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

2.4 ความสัมพันธ์แบบพึ่งพาระหว่างส่วนต่าง ๆ ขององค์การ ถ้าส่วนหนึ่งส่วนใดทำงานได้ไม่ดีแล้วจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของส่วนอื่น ๆ ด้วย

3. วิธีวัดประสิทธิผลขององค์การ โดยดูจากความสามารถขององค์การในการชนะใจผู้มีอิทธิพล ข้อสมมติฐานที่ว่าองค์การได้รับความกดดันและข้อเรียกร้องจากกลุ่มประโยชน์ บุคคลต่าง ๆ ในสภาพแวดล้อมตลอดเวลา ในจำนวนบุคคลและกลุ่มผลประโยชน์ต่าง ๆ เหล่านี้มีเฉพาะบางส่วนเท่านั้นที่มีความสำคัญยิ่งต่อองค์การ เพราะเป็นบุคคลและกลุ่มที่มีอิทธิพลสามารถกำหนดความเป็นความตายขององค์การได้ ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะว่าบุคคลและกลุ่มดังกล่าว สามารถควบคุมทรัพยากรต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการอยู่รอดขององค์การ ดังนั้น

นักวิชาการจึงถือหลักว่า องค์การที่มีประสิทธิผล ได้แก่ องค์การที่มีสายตาแหลมคมสามารถมองว่าบุคคลและกลุ่มผลประโยชน์ใดในสภาพแวดล้อมที่มีความสำคัญต่อองค์การ และยังต้องเป็นองค์การที่สามารถชนะใจบุคคลและกลุ่มผลประโยชน์ในสภาพแวดล้อมที่สำคัญทั้งหลายเหล่านี้ ทำให้บุคคลและกลุ่มผลประโยชน์ที่สำคัญไม่ดำเนินการขัดขวางการทำงานขององค์การ องค์การที่เอาตัวรอดอยู่ได้ จะเป็นองค์การที่กำหนดเป้าหมายขององค์การให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคคลและกลุ่มผลประโยชน์ในสภาพแวดล้อมซึ่งมีอำนาจควบคุมทรัพยากรที่จำเป็นต่อความอยู่รอดขององค์การ

4. วิธีวัดประสิทธิผลขององค์การจากค่านิยมที่แตกต่างกันของสมาชิกองค์การ นักวิชาการเชื่อว่าประสิทธิผลขององค์การเป็นเรื่องน่าจินตนาการที่วัดประสิทธิผลขององค์การจึงขึ้นอยู่กับว่าใครมีตำแหน่งอะไร มีผลประโยชน์อะไร ดังนั้น จึงเป็นเรื่องปกติที่องค์การนั้นต่างมีค่านิยมที่แตกต่างกัน ด้วยเหตุนี้ การวัดประสิทธิผลขององค์การ จึงต้องพิจารณาค่านิยมต่าง ๆ ของผู้ประเมินองค์การซึ่งจะเป็นผู้เลือกที่จะใช้มาตรวัดประสิทธิผลของกรแบบไหน

Steers (1980, p. 442 อ้างถึงใน แดนไทย ตะวิไชย, 2561, หน้า 21) กล่าวถึงผลการปฏิบัติงานขององค์การ ว่าจะมีประสิทธิผลหรือไม่นั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัย 4 กลุ่ม คือ

1. ปัจจัยลักษณะองค์การ (Organizational characteristics) ซึ่งประกอบด้วยโครงสร้างและเทคโนโลยี

2. ปัจจัยด้านลักษณะสภาพแวดล้อม (Environmental characteristics) ประกอบด้วย สภาพแวดล้อมภายนอก และสภาพแวดล้อมภายใน ซึ่งหมายถึง บรรยากาศขององค์การ

3. ปัจจัยลักษณะของพนักงาน (Employee characteristics) ประกอบด้วย การปฏิบัติงาน และความผูกพันต่อองค์การ

4. ปัจจัยด้านนโยบายและการปฏิบัติ (Managerial policies and practices) ซึ่งประกอบด้วย การมีเป้าหมายที่ชัดเจน การจัดหาและการใช้ทรัพยากร การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน กระบวนการสื่อสาร ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ การปรับตัวขององค์การและนวัตกรรม

Gibson (1991, p. 28 อ้างถึงใน พรพิลาศ สุนทรหงส์, 2560, หน้า 52) กล่าวว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลขององค์การควรพิจารณา 3 ส่วนประกอบตามลำดับของประสิทธิผล คือ

1. ประสิทธิภาพระดับบุคคล คือ ความตระหนักในผลการทำงานของพนักงานแต่ละบุคคลในองค์การ ซึ่งอาจพิจารณาได้จากการประเมินประสิทธิผลการทำงานของพนักงาน การได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น การเลื่อนตำแหน่ง การได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณจากองค์การ โดยปัจจัยที่ทำให้พนักงานมีประสิทธิผล ได้แก่ ความสามารถของบุคคล ทักษะ ความรู้ ทัศนคติ แรงจูงใจ และความเครียด

2. ประสิทธิภาพระดับกลุ่ม ถือได้ว่าเป็นมีความสำคัญต่อประสิทธิผลขององค์การเนื่องมาจากกลุ่ม คือ การรวมตัวกันอย่างง่าย ๆ ของพนักงานในองค์การ โดยกลุ่มที่มีประสิทธิผลนั้นจะมีรูปแบบความสัมพันธ์กันอย่างแน่นเหนียว เข้มแข็ง และได้รับการสนับสนุนจากพนักงานในองค์การมากกว่ากลุ่มทั่ว ๆ ไป ในองค์การ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลระดับกลุ่ม คือ การประสานงาน ภาวะผู้นำ โครงสร้างกลุ่ม สถานภาพของกลุ่ม บทบาทและปทัสถาน

3. ประสิทธิภาพระดับองค์การ ประกอบด้วย ประสิทธิภาพระดับบุคคล และ ประสิทธิภาพระดับกลุ่ม กล่าวคือ ประสิทธิภาพของกลุ่มจะขึ้นอยู่กับประสิทธิผลระดับบุคคล ในขณะที่ประสิทธิผลขององค์การจะขึ้นอยู่กับประสิทธิผลระดับบุคคลและกลุ่ม โดยความสัมพันธ์ดังกล่าวขึ้นอยู่กับสภาพขององค์การ เช่น ลักษณะขององค์การ เทคโนโลยีที่นำมาใช้ในองค์การ เป็นต้น ส่วนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลขององค์การ ได้แก่ สภาพแวดล้อม เทคโนโลยี กลยุทธ์ ทางเลือกโครงสร้างองค์การ กระบวนการทำงาน และ วัฒนธรรมขององค์การ

กล่าวโดยสรุป การวัดประสิทธิผล หมายความว่าถึงผลสำเร็จหรือผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เป็นเรื่องการเน้นความสำคัญของสิ่งที่ออก แทนที่จะเป็นสิ่งที่ป้อนเข้า จุดมุ่งหมายที่สำคัญของผลลัพธ์ ได้แก่ การศึกษาว่าผลลัพธ์ที่ปรากฏบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่เพียงใด สามารถวัดได้จากการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ขององค์การ โดยพิจารณาจากผลลัพธ์ของการบรรลุวัตถุประสงค์และการประเมินผลโดยประชาชนซึ่งประเมินจากความพึงพอใจของประชาชน ซึ่งการวิจัยครั้งนี้เป็นการประเมินการให้บริการสวัสดิการ เป้าหมายของการให้บริการ คือ การสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้รับบริการ

แนวคิดเกี่ยวกับการจัดบริการสวัสดิการสังคม

ความหมายของสวัสดิการสังคม

งานบริการสังคม เป็นส่วนหนึ่งของงานสวัสดิการสังคม ซึ่งนักวิชาการทั้งต่างประเทศและในประเทศไทย ได้ให้นิยามความหมายคำว่า “สวัสดิการสังคม” ไว้แตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับการรับรู้ การให้คุณค่าแนวคิดที่แตกต่างกัน ดังนี้

Walter A. Frindlander (1968 อ้างถึงใน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, 2547) ได้ให้ความหมายของสวัสดิการสังคม ว่าเป็นการจัดกิจกรรมขึ้นเพื่อส่งเสริมสวัสดิการสังคมโดยตรงแก่ประชาชนในด้านความต้องการที่อยู่อาศัย ในเรื่องครอบครัวและเด็ก อนามัย การปรับสังคม การใช้เวลาว่าง มาตรฐานการครองชีพและความสัมพันธ์ทางสังคม และในส่วนด้านการบริการทางสวัสดิการให้ปฏิบัติเกี่ยวกับบุคคล กลุ่มชน ชุมชน และสังคม ซึ่งบริการเหล่านี้จะรวมถึง การดูแล การรักษา และการป้องกันด้วย

John Turner (1974, p. 19 อ้างถึงใน ปรีดา กุณามา, 2556, หน้า 15) ให้นิยามคำว่า สวัสดิการสังคม ว่าเป็นความพยายามส่งเสริมให้ประชาชนมีมาตรฐานความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐานที่มั่นคง โดยครอบคลุมการบริหารกับบุคคลและชุมชนในลักษณะการพัฒนาสังคม และการเสริมสร้างให้บุคคลสามารถเผชิญกับสภาพปัญหาทางร่างกาย จิตใจ เศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนการพยายามขจัดสภาวะที่พึงตนเองไม่ได้ของประชาชนให้หมดไป

Friedlander and Apte (1980, p. 14 อ้างถึงใน ปรีดา กุณามา, 2556, หน้า 15) อธิบายว่า สวัสดิการสังคม เป็นระเบียบ นโยบาย ผลประโยชน์และบริการ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการจัดบริการต่าง ๆ เป็นไปโดยสอดคล้องกับความต้องการของสังคมเป็นที่ยอมรับกันว่าสวัสดิการสังคมเป็นบริการพื้นฐานที่มีความสำคัญ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและถาวร เปลี่ยนแปลงจากสภาวะที่เคยยากลำบากไปสู่สิ่งที่คาดหวังว่าดีกว่า รวมไปถึงความอุดมสมบูรณ์ในที่สุด

Encyclopedia of Social Work (1971, p. 446 อ้างถึงใน ปรีดา กุณามา, 2556, หน้า 15) ให้นิยามว่า สวัสดิการสังคม หมายถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นโดยหน่วยงานทั้งของรัฐบาลและอาสาสมัคร เพื่อมุ่งป้องกันและขจัดปัญหาสังคมหรือปรับปรุงความเป็นอยู่ดีของบุคคล กลุ่มและชุมชน กิจกรรมดังกล่าวใช้บุคลากรนักวิชาชีพ

ที่เกี่ยวข้องอย่างมากมาย อาทิ แพทย์ พยาบาล นักกฎหมาย นักการศึกษา วิศวกร
นักบริหาร นักสังคมสงเคราะห์ ตลอดจน ผู้ช่วยนักวิชาชีพสาขาต่าง ๆ

Federco (1980, p. 5-6 อ้างถึงใน ปรีดา กุณามา, 2556, หน้า 15) อธิบาย
ว่า สวัสดิการสังคมเป็นสถาบันที่สำคัญสถาบันหนึ่งในสังคมในขณะที่ทุกสังคมมักจะ
ประกอบด้วยอย่างน้อย 5 สถาบันหลัก ได้แก่ สถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบัน
ศาสนา สถาบันการเมืองและสถาบันเศรษฐกิจ สวัสดิการสังคมนับเป็นสถาบันที่ 6 ที่มี
หน้าที่อย่างสำคัญเด่นชัดในสังคม และมีความสัมพันธ์อย่างแยกไม่ออกกับสถาบันทั้ง 5 ที่
กล่าวมา

คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนางานสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ (2534) ได้
นิยามสวัสดิการสังคมว่า หมายถึง ระบบการจัดบริการสังคมเพื่อแก้ไขปัญหาทางสังคมอัน
เนื่องมาจากการที่ประชาชน ไม่สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้หรือไม่สามารถปรับตัวเข้ากับ
ระบบของสังคมและไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ทางสังคมของตนเองได้ ทั้งนี้ โดยที่บริการ
ดังกล่าวจะต้องตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนและความมั่นคงทางสังคม
ในระดับมาตรฐาน เป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการสังคมแห่งชาติ (2552) ได้นิยาม
ความหมายของสวัสดิการสังคมว่า หมายถึง ระบบการจัดบริการสังคมเพื่อป้องกันและ
แก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาสังคม รวมทั้งการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อให้
ประชาชนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้ระดับมาตรฐาน โดยบริการดังกล่าวจะต้อง
ตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึง
และเป็นธรรม ทั้งในการศึกษาที่ดี การมีสุขภาพอนามัยที่ดี การมีที่อยู่อาศัย การมีงานทำ
การมีรายได้ การมีสวัสดิการแรงงาน การมีความมั่นคงทางสังคม การมีนันทนาการ และ
บริการทางสังคมทั่วไป โดยระบบบริการสังคมในทุกระดับ

ข้อกำหนดคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ว่าด้วย
มาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2550 ได้นิยามความหมายของ สวัสดิการสังคม
หมายถึง ระบบการจัดบริการทางสังคมซึ่งเกี่ยวกับการป้องกัน การแก้ไขปัญหา การ
พัฒนา และการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของ
ประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึงตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสม เป็นธรรม และ
ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั้งทางด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย การทำงาน
และการมีรายได้ นันทนาการ กระบวนการยุติธรรม และบริการทางสังคมทั่วไป

โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิที่ประชาชนจะต้องได้รับ และการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมทุกระดับ

นอกจากคำว่าสวัสดิการสังคมแล้ว ข้อกำหนดคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ว่าด้วยมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2550 ได้กล่าวถึง ผู้รับบริการสวัสดิการสังคม หมายความว่า บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งอยู่ในสภาวะยากลำบาก หรือที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ เช่น เด็ก เยาวชน คนชรา ผู้ยากไร้ ผู้พิการ หรือทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ถูกละเมิดทางเพศ หรือกลุ่มบุคคลอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด และยังได้ให้ความหมายของคำว่า การจัดสวัสดิการสังคม หมายถึง การจัดบริการสวัสดิการสังคมตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด โดยมีมาตรฐานการจัดบริการสวัสดิการสังคม ดังนี้

1. การจัดบริการสวัสดิการสังคมต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ซึ่งบัญญัติไว้ในกฎหมายปฏิญญา อนุสัญญาและข้อตกลงที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ขัดนโยบาย แผน และมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2. การจัดบริการสวัสดิการสังคมต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการสวัสดิการสังคม การให้ผู้รับบริการสวัสดิการสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึงเหมาะสม และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การรักษาความลับของผู้รับบริการสวัสดิการสังคม สิทธิที่ประชาชนจะต้องได้รับ และการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมทุกระดับ

3. การจัดบริการสวัสดิการสังคมต้องคำนึงถึงสาขาของการจัดสวัสดิการสังคม ได้แก่ การบริการทางสังคม การศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย การฝึกอาชีพ การประกอบอาชีพ นันทนาการ และกระบวนการยุติธรรม

4. การจัดบริการสวัสดิการสังคมต้องคำนึงถึงลักษณะหรือรูปแบบและวิธีการในการดำเนินการตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่ ความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและประเด็นปัญหาที่ควรได้รับการป้องกันแก้ไขทั้งในระยะเร่งด่วนและระยะยาว เช่น การส่งเสริม การพัฒนา การพิทักษ์ปกป้องคุ้มครอง การป้องกัน การแก้ไข การสงเคราะห์ และบำบัดฟื้นฟู เป็นต้น

ศรีทับทับ พานิชพันธ์ (2535, หน้า 12 อ้างถึงใน สิทธิศักดิ์ สุขเกษม, 2555, หน้า 69) ได้ให้ความหมายว่า สวัสดิการ หมายถึง การมีวิถีชีวิตและสภาพความเป็นอยู่ที่ราบรื่นมั่นคงตลอดจนการกินดีอยู่ดี มีมาตรฐานในการครองชีพสูงขั้นมีสุขภาพ

และอนามัยดี ซึ่งสวัสดิการของแต่ละบุคคลประกอบด้วยองค์ประกอบ 3 ประการ คือ ความสมบูรณ์ทางร่างกาย ความสมบูรณ์ทางวัตถุและความสมบูรณ์ทางจิตใจ

นอกจากคำว่าสวัสดิการสังคมแล้ว ศรีทัพบิม พานิชพันธ์ (2535, หน้า 33 อ้างถึงใน สิทธิศักดิ์ สุขเกษม, 2555, หน้า 69) ได้กล่าวถึงบริการสังคมว่า หมายถึง กิจกรรมหรือบริการต่าง ๆ ที่รัฐบาลหรือเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจจัดขึ้นเพื่อช่วยเหลือบุคคล ครอบครัว กลุ่มชน ชุมชนและสังคม โดยส่วนรวมในการแก้ไข บำบัดและป้องกันปัญหาในระดับต่าง ๆ เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ ความสามารถทางอารมณ์ จิตใจและพัฒนาสังคมตลอดจนประเทศชาติในที่สุด

จิราลักษณ์ จงสถิตมัน (2538, หน้า 58 อ้างถึงใน กิติพงษ์ เร่งถนอมทรัพย์, 2550, หน้า 35) ได้ให้ความหมายของสวัสดิการสังคมว่า หมายถึง ระบบสวัสดิการสังคมที่รัฐจัดให้แก่ประชาชน เพื่อเป็นหลักประกันในชีวิตว่าประชาชนได้รับความช่วยเหลือในระดับหนึ่ง โดยมีการจัดสวัสดิการสังคมประเภทต่าง ๆ ภายใต้หลักการสร้างระบบความมั่นคงทางสังคม 3 หลักการ ได้แก่

1. หลักการประกันสังคม เป็นบริการที่มุ่งคุ้มครองป้องกันไม่ให้ประชาชนผู้มีรายได้ประจำได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ในลักษณะการส่งเงินสมทบจากสามฝ่าย (ลูกจ้าง นายจ้าง และรัฐ) เพื่อเข้ากองทุนกลาง โดยมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนให้แก่ลูกจ้างผู้ประกันตนตามหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ เพราะถือว่าเป็นสิทธิที่พึงมีพึงได้ โดยไม่ต้องมีการทดสอบความจำเป็นหรือความเดือดร้อนแต่อย่างใด ระบบประกันสังคมครอบคลุมการประกันต่าง ๆ หลายประเภท เช่น การประกันสุขภาพ การประกัน การคลอดบุตร การประกันการทุพพลภาพ การประกันการเสียชีวิต การประกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน การประกันชราภาพ การประกันการสงเคราะห์ครอบครัว และการประกันการว่างงาน

2. หลักการสงเคราะห์ประชาชนหรือการช่วยเหลือประชาชน เป็นบริการช่วยเหลือประชาชนที่มีปัญหาความเดือดร้อนหรือความจำเป็นโดยจะต้องมีการทดสอบก่อนว่าประชาชนเหล่านั้นมีความเดือดร้อนหรือความจำเป็นเพียงใด เช่น การสัมภาษณ์ การเยี่ยมบ้าน การตรวจสอบเอกสาร ก่อนการให้บริการที่เหมาะสม โดยใช้เงินงบประมาณของรัฐดำเนินการ ลักษณะการช่วยเหลือหรือการสงเคราะห์ที่สำคัญ คือ การเงิน วัตถุ สิ่งของต่าง ๆ บริการต่าง ๆ เช่น การส่งต่อผู้ใช้บริการไปใช้บริการยังหน่วยงานแห่งอื่น

ถ้าหากหน่วยงานนั้น ๆ ไม่อาจให้บริการได้ การให้คำแนะนำปรึกษา และการรับเข้าสถาน สงเคราะห์

3. หลักการบริการสังคม หมายถึง บริการหรือกิจกรรมที่จัดและดำเนินงาน โดยรัฐบาลหรือทั้งภาครัฐบาลและเอกชน เพื่อส่งเสริมสวัสดิภาพของประชาชน โดยแบ่ง ออกเป็น 6 สาขาใหญ่ ๆ คือ การศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย การจ้างงาน การคุ้มครองรายได้ บริการสังคมทั่วไป ดังนี้

3.1 บริการด้านการศึกษา เป็นงานของภาครัฐและเอกชนที่จะต้อง จัดการให้สมาชิกในสังคมได้ศึกษาเล่าเรียน มีความรู้ ทั้งด้านความรู้พื้นฐานอันจะทำให้ บุคคลดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างผาสุกและมีศักดิ์ศรีและความรู้อันเป็นทักษะที่บุคคล จะนำไปใช้ในการประกอบอาชีพเพื่อเสริมสร้างรายได้ต่อไป ผู้ที่รับผิดชอบโดยตรง ได้แก่ หน่วยงานที่จัดการศึกษาในระบบและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำหน้าที่สร้างการรับและการ เรียนรู้ นอกกระบบสถานศึกษาให้แก่สมาชิกในสังคม

3.2 บริการด้านสุขภาพอนามัย ได้แก่ งานดูแลสุขภาพอนามัย ทั้ง ด้านป้องกัน รักษา และส่งเสริมสุขภาพให้สมาชิกในสังคมได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ปราศจาก โรคภัย ร่างกายแข็งแรง หน่วยงานที่ทำหน้าที่นี้ส่วนใหญ่ ได้แก่ หน่วยงานด้านสาธารณสุข

3.3 บริการด้านที่อยู่อาศัย เป็นการจัดการให้สมาชิกในสังคมได้อยู่ อาศัยในสถานที่ที่เหมาะสมที่มีขนาดพอเหมาะ อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่ก่อให้เกิดความเครียดและมีปัญหาสุขภาพทั้งทางกายและทางใจ ผู้ดำเนินการด้านนี้ ประกอบด้วยหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งในสังคมที่งานบริการด้านที่อยู่อาศัยนี้ ดำเนินไปอย่างเหมาะสม สภาพการอยู่อาศัยในชุมชนแออัดหรือสภาพการไร้ที่อยู่อาศัย จะปรากฏให้เห็นอยู่น้อยมาก

3.4 บริการด้านการจ้างงาน เป็นการสร้างและกระจายแหล่งงาน ให้ประชาชนในสังคมได้ทำอย่างทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนเหล่านั้นได้มีรายได้เพื่อใช้ในการ ยังชีพบริการด้านนี้ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมกันรับผิดชอบในการจัดการ ซึ่ง หากมีการจัดการได้อย่างรอบคอบจะมีผลให้ประชาชนในสังคมนั้น ๆ มีอัตราส่วนของ ผู้ว่างงานต่ำ มีการจ้างงานต่ำระดับน้อย รวมไปถึงสามารถสร้างแรงงานที่มีฝีมือในอัตรา ส่วนสูงมากขึ้นด้วย

3.5 บริการสังคมด้านการคุ้มครองรายได้ หรือการประกันรายได้ เป็น การสร้างหลักประกันให้กับสมาชิกในสังคมที่จะมีรายได้สำหรับเลี้ยงชีวิตในยามที่พ้นจาก

วัยทำงาน เมื่อว่างงานอันเนื่องจากการเจ็บป่วย ประสบอุบัติเหตุหรือเมื่อตกงาน ซึ่งทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีการประสานความร่วมมือในการจัดบริการด้านนี้ เช่น ระบบเงินบำนาญ ระบบประกันสังคมสำหรับการจ่ายเงินทดแทนรายได้ ฯลฯ

3.6 บริการสังคมด้านการบริการสังคมทั่วไป เป็นการจัดบริการต่าง ๆ ที่ให้แก่บุคคลและครอบครัว เพื่อให้ปรับตัวได้ดีและส่งเสริมการทำหน้าที่ทางสังคม เช่น บริการให้คำปรึกษาและบำบัดต่าง ๆ บริการสำหรับเด็กและครอบครัว การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ บริการสำหรับผู้สูงอายุ บริการส่งต่อ บริการชุมชน บริการข่าวสารต่าง ๆ ผู้รับบริการสังคมทั่วไป มี 2 แบบคือ

แบบ Public Social Utilities ซึ่งถือว่าผู้ใช้บริการเป็นผู้บริโภค มีค่าใช้จ่ายค่าบริการ เป็นการส่งเสริมให้มีพัฒนาการและการเรียนรู้ทางสังคมที่ดีหรือการให้ข่าวสารและการเข้าถึงบริการ อาทิ บริการวางแผนครอบครัว บริการอุปการะเลี้ยงดูเด็ก ศูนย์ผู้สูงอายุ เป็นต้น

แบบ Case Services ผู้มาใช้บริการถือว่าเป็นผู้รับบริการ ดังนั้นผู้รับบริการจะเป็นประชาชนที่ไม่สามารถปรับตัวได้ มีปัญหาต่าง ๆ เจ็บป่วยหรือประสบความยุ่งยากเดือดร้อนนานัปการ เมื่อรับบริการจะต้องมีการวินิจฉัย ประเด็นปัญหาหรือการรับรองว่าเป็นผู้มีความต้องการและมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะรับบริการได้ การจัดสวัสดิการสังคมภายใต้หลักการของระบบความมั่นคงทางสังคมทั้ง 3 ประการ ผวนกับระบบสวัสดิการสังคมที่มุ่งพัฒนา ป้องกันและแก้ไข บำบัด พื้นฟูนั้น จะครอบคลุมการจัดการบริการให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทุกประเภท ไม่ว่าจะจำแนกโดยใช้หลักการจำแนกประเภทแบบใด ทั้งกลุ่มที่เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ กลุ่มคนที่อ่อนแอ ด้อยโอกาส หรือกลุ่มคนที่จำแนกตามหน่วยวิเคราะห์ เช่น กลุ่มครอบครัว กลุ่มเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี กลุ่มแรงงาน กลุ่มเกษตรกร ฯลฯ

พรรณสินี นวลสุวรรณ (2554, หน้า 6) กล่าวว่า การให้บริการสวัสดิการสังคมเกี่ยวข้องกับการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการพัฒนาและการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนไม่ว่าจะเป็น เด็ก เยาวชน สตรี คนพิการผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้สูงอายุ และประชาชนกลุ่มด้อยโอกาสต่าง ๆ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และพึ่งตนเองได้ โดยต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิที่ประชาชนจะต้องได้รับ และมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมทุกระดับ ซึ่งจากบทบัญญัติของกฎหมายที่ได้กำหนดอำนาจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องทำ และเกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการ

สังคม คือการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ การส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดการศึกษา การสังคมสงเคราะห์ การบรรจุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดี การปรับปรุงชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย และการจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ซึ่งกิจการเหล่านี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทำแล้วแต่อาจจะแตกต่างกันในเรื่องปริมาณและคุณภาพ ถึงแม้ว่าจะมีการสนับสนุนให้องค์กรภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านสวัสดิการชุมชนแล้ว เช่น งานด้านประกันสุขภาพ ประกันชีวิต การประกันที่อยู่อาศัย และมูลนิธิต่าง ๆ รวมทั้งที่บ้านพักคนชรา แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการสังคม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนมากที่สุด

กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2548) ได้แบ่งประเภทของสวัสดิการสังคมไทย เป็น 7 ประเภท ดังนี้

1. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย หมายความว่า ประชาชนพึงได้รับการป้องกัน โรคภัยไข้เจ็บ การรักษาพยาบาล การส่งเสริมและพัฒนา สุขภาพร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน โดยประชาชนไม่ว่า เพศใด อายุวัยใด เชื้อชาติใด ศาสนาใด อยู่ในภูมิภาคใด หรืออยู่ในวัฒนธรรมใด มีความสนใจในทางการเมือง มีแบบแผนการดำรงชีวิตเช่นใด หรือมีสถานภาพทางเศรษฐกิจ สังคม ในระดับชั้นใดก็ตาม พึงได้รับบริการสวัสดิการสังคมด้านสุขภาพอนามัย ที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง เสมอภาค เป็นธรรม สอดคล้องกับความต้องการและสถานการณ์ปัญหาของบุคคล กลุ่มบุคคล และประชาชน

2. สวัสดิการด้านการศึกษา หมายความว่า ประชาชนพึงได้รับบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงามและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อนำไปสู่การดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพต่อไป และแม้ว่าประชาชนจะมีข้อบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์และสังคมหรือด้อยโอกาสทางการศึกษา ก็จะได้รับบริการการศึกษาพิเศษและจัดรูปแบบการศึกษาที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนที่มีข้อจำกัดเหล่านั้น ทั้งนี้ประชาชนทุกคนต้องได้รับการศึกษาในระดับอย่างน้อยที่สุด คือ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ความพิการ ความบกพร่องด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์และสังคม ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสชนกลุ่มน้อย คนต่างวัฒนธรรม ต่างศาสนา ต่างความเชื่อ ต่างความสนใจทางการเมือง

ต่างแบบแผนการดำเนินชีวิต ผู้อยู่ในภูมิภาคท้องถิ่นห่างไกล เป็นผู้ด้อยโอกาส หรือแม้แต่เพศ วัย พิพัตร์รณ ต้องไม่เป็นเหตุให้ประชาชนผู้เฒ่าชราโอกาสทางการศึกษา หรือได้รับบริการทางการศึกษาน้อยกว่าหรือด้อยกว่าไม่เป็นธรรมหรือไม่เท่าเทียมกับประชาชนโดยทั่วไป

3. สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย หมายถึง การที่ประชาชนมีที่อยู่อาศัยตามควรแก่สภาพ ช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในทำนองเดียวกัน ประชาชนทุกคนควรจะได้มีที่อยู่อาศัยตามแต่กำลังความสามารถของบุคคลที่จะได้มา อย่างน้อยที่สุดที่อยู่อาศัยต้องให้ความปลอดภัย ความมั่นคง อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี ไม่มีสภาพเสื่อมโทรมแออัด แวดล้อมมลพิษ หรือเสี่ยงต่อภัยพิบัติ เสี่ยงต่อความเสื่อมเสียทั้งทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม

4. สวัสดิการด้านการมีงานทำ การมีรายได้ หมายถึง ความถึง ประชาชนมีงานทำที่ทำให้มีรายได้อย่างน้อยเพียงพอต่อการดำรงชีพ งานที่ทำมีสวัสดิการที่ดีหรืออย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด งานที่ทำต้องไม่เสี่ยงต่อการเจ็บป่วย อุบัติเหตุและอุบัติเหตุต่าง ๆ ไม่เป็นงานที่สร้างความเสื่อมเสียแก่ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่ผิดศีลธรรมหรือผิดกฎหมาย ประชาชนมีความภาคภูมิใจในงานที่ทำและมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานนั้น ๆ ประชาชนต้องได้รับรายได้และสวัสดิการจากการทำงานอย่างเสมอภาคเท่าเทียมและยุติธรรม ประชาชนสามารถรวมกลุ่มรวมตัวกันปกป้องผลประโยชน์ของตนในรูปแบบของสหภาพแรงงาน เมื่อมีการเลือกปฏิบัติหรือประชาชนทราบว่าไม่ได้รับความยุติธรรมในเรื่องรายได้ สภาพการทำงาน การจ้างงานและสวัสดิการแรงงาน ประชาชนต้องได้รับความคุ้มครองจากหน่วยงานหรือองค์การที่มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กระบวนการและกลไกด้านแรงงานสัมพันธ์ต้องสามารถรองรับปัญหาและความต้องการของประชาชนด้านนี้ได้

5. สวัสดิการด้านนันทนาการ หมายถึง ความถึง ประชาชนมีกิจกรรมนันทนาการเพื่อการบันเทิงและการพักผ่อนใจอย่างมีคุณภาพ โดยกิจกรรมนันทนาการนั้นๆ ไม่เป็นการทำให้เสื่อมเสียศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่ผิดศีลธรรม และไม่ผิดกฎหมาย ไม่เป็นการเอารัดเอาเปรียบ กดขี่ข่มเหงหรือละเมิดสิทธิเสรีภาพของประชาชนในกลุ่มอื่น ๆ

6. สวัสดิการด้านกระบวนการยุติธรรม หมายถึง การที่ประชาชนได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม สามารถเข้าถึงบริการที่รัฐจัดให้ และได้รับความช่วยเหลือทางด้านกฎหมาย

7. **สวัสดิการด้านการบริการสังคมทั่วไป** หมายถึง การให้บริการแก่ประชาชนโดยเฉพาะผู้ยากจน ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางพิเศษ เพื่อช่วยสร้างเสริมการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ช่วยพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุขตามควรแก่อัตภาพ

รูปแบบสวัสดิการ หมายถึง รูปแบบสวัสดิการที่เกิดจากการจัดสวัสดิการมากกว่า 1 รูปแบบขึ้นไป ถือเป็นรูปแบบใหม่ที่เกิดจากการจัดระเบียบโลกใหม่ ของนักคิดสวัสดิการสังคมทั่วโลกที่เชื่อว่า หลังยุคโลกาภิวัตน์ได้ส่งผลให้ระบบสวัสดิการสังคมในอดีตที่ผ่านมามีต้องปรับตัวใหม่ เนื่องจากความหลากหลายของชนเผ่า เชื้อชาติ วัฒนธรรมมีมากขึ้น การจัดสวัสดิการในรูปแบบนี้จึงให้ความสำคัญกับมนุษย์ทุกคน ภายใต้หลักการสิทธิความเท่าเทียม ความเป็นธรรม การมีส่วนร่วม และความต้องการของประชาชน ในที่นี้หมายถึง 3 ส่วนหลัก (กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, 2547) ได้แก่

1. **สวัสดิการกระแสหลัก** หมายถึง สวัสดิการโดยรัฐ เป็นการจัดสวัสดิการภาคบังคับของรัฐที่จัดให้กับประชาชน โดยคำนึงถึงความครอบคลุม ทั่วถึง เป็นธรรม ครบถ้วน รูปแบบที่จัดให้ เช่น การจัดบริการในรูปแบบของสถาบัน การจัดบริการโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดสวัสดิการกระแสหลักนี้ส่วนใหญ่จะเป็นการจัดโดยผ่านกลไกระบบการเงินการคลัง ระบบภาษีของรัฐ และโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรเป็นหลัก เช่น รูปแบบสวัสดิการพื้นฐาน (ภาคบังคับ) รูปแบบสวัสดิการท้องถิ่น เป็นต้น

2. **สวัสดิการกระแสรอง** หมายถึง สวัสดิการทางเลือกที่เกิดขึ้นจากศักยภาพ ความเข้มแข็งของภาคชุมชน ภาคประชาชน และภาคพื้นถิ่น สวัสดิการในรูปแบบนี้จะเกิดขึ้นจากความสนใจ ความสมัครใจร่วมกันของกลุ่มเป้าหมายเป็นรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ การจัดระบบสวัสดิการจึงขึ้นอยู่กับข้อตกลงร่วมกัน ประกอบด้วย

2.1 **สวัสดิการพื้นถิ่น** หมายถึง การสร้างหลักประกันผ่านช่องทางของวัฒนธรรมให้กับคนในชุมชน เป็นสวัสดิการที่เกิดขึ้นจากฐานคิดด้านประเพณี ด้านวัฒนธรรมเฉพาะถิ่น ด้านภูมิปัญญาชาวบ้าน ด้านศาสนา ด้านจิตวิญญาณ ด้านอื่น ๆ เช่น กองบุญข้าว กองทุนซากาดในศาสนาอิสลาม เป็นต้น

2.2 **สวัสดิการชุมชน** สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้ให้ความหมายสวัสดิการชุมชน หมายถึง การสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน หมายถึง ทุกอย่างที่จะทำให้คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งในรูปแบบของสิ่งของ

เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย เช่น กองทุนสัจจะออมทรัพย์ กองทุนออมวันละบาท กองทุนสวัสดิการผู้นำชุมชน กองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุในชุมชน เป็นต้น

3. สวัสดิการท้องถิ่น หมายถึง สวัสดิการโดยรัฐที่เกิดจากการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่น เป็นรูปแบบการจัดสวัสดิการร่วมระหว่างรัฐบาลกลางกับรัฐบาลท้องถิ่น โดยใช้แผน โครงการ กิจกรรมด้านสวัสดิการสังคมที่ตอบสนองกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น

กล่าวโดยสรุป สวัสดิการสังคม หมายถึง การจัดบริการทางสังคมอย่างเป็นระบบ รวมถึงการป้องกันปัญหา การแก้ไขเยียวยาปัญหา การให้ความคุ้มครองทางสังคม การพัฒนาและการส่งเสริมระบบการให้ความคุ้มครองทางสังคมของประชาชน การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับประชาชน และการให้ประชาชนมีความสามารถในการพึ่งตนเองอย่างทั่วถึง โดยรวมถึงด้านที่อยู่อาศัย การศึกษา สาธารณสุข และการทำงาน ซึ่งงานสวัสดิการสังคมนับเป็นงานเกี่ยวข้องกับทั้งภาครัฐและเอกชนที่มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยมีกิจกรรมหลายด้านที่จะช่วยให้คนในสังคมมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งความสำเร็จของงานสวัสดิการสังคมขึ้นกับหลายปัจจัย และต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากหลากหลายอาชีพเพื่อช่วยเหลือให้ผู้เดือดร้อนและไม่เดือดร้อนทั้งในด้านป้องกัน แก้ไข พัฒนา ฟื้นฟูให้ผู้เดือดร้อนสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างสันติสุข

การให้บริการสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักนายกรัฐมนตรี (2547, หน้า 1-5) กำหนดขอบเขตการให้บริการด้านสวัสดิการสังคมที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. การดำเนินงานสถานสงเคราะห์คนชรา

สถานสงเคราะห์คนชราทำหน้าที่ให้การอุปการะผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความทุกข์ยากเดือดร้อน เช่น ถูกทอดทิ้ง ไม่มีที่อยู่อาศัย ไม่มีผู้อุปการะดูแล ที่มีความสมัครใจเข้าอยู่ในสถานสงเคราะห์ โดยบริการที่จัดให้ประกอบด้วย บริการด้านปัจจัย 4 บริการด้านตรวจสุขภาพทั่วไป การรักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย บริการด้านกายภาพบำบัด บริการให้คำแนะนำปรึกษา บริการด้านสังคมสงเคราะห์ กิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมเสริมรายได้ บริการด้านศาสนกิจ บริการฌาปนกิจศพ เป็นต้น

2. ศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ

ศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุมีรูปแบบการดำเนินงานที่ยืดหยุ่น ขึ้นอยู่กับความต้องการของผู้สูงอายุ เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเป็นของชมรมผู้สูงอายุ และแนวทางการดำเนินงานรูปแบบนี้ยังเป็นกิจกรรมที่ชุมชนรวมตัวกันจัดเป็นกิจกรรมของกลุ่มตนเองได้ เช่น ศูนย์บริการผู้สูงอายุในวัดโดยชุมชน ซึ่งมีทั่วทุกจังหวัด อย่างไรก็ตามศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุที่มีรูปแบบดำเนินการภายใต้ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี จำนวน 2 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุศรีสุคต จังหวัดพิษณุโลก และศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุดินแดง ซึ่งศูนย์ดังกล่าวถูกถ่ายโอนให้อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และกรุงเทพมหานคร ตามลำดับ

3. สวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

สวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เป็นบริการสาธารณะของภาครัฐที่จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้กับผู้สูงอายุที่อยู่ในชุมชน หรือในหมู่บ้านต่าง ๆ ทั่วประเทศ ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในครอบครัวและชุมชนได้โดยปกติตามควรแก่อัตภาพ โดยให้ความช่วยเหลือแก่ผู้สูงอายุทุกคนจนถึงตลอดชีพ

4. สวัสดิการเบี้ยยังชีพคนพิการ

คนพิการเป็นบุคคลที่ควรได้รับการดูแลจากหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้มีสิทธิเทียบเท่ากับคนปกติทั่วไป รัฐจึงสนับสนุนเบี้ยยังชีพแก่คนพิการทุกคนโดยมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแล

5. สวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์

ผู้ติดเชื้อเอดส์ที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้าน ชุมชนที่ได้รับการวินิจฉัยและรับรองจากแพทย์ว่าเป็นผู้ป่วยเอดส์ มีสิทธิในการได้รับสวัสดิการสังคมเพื่อบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนด้านค่าครองชีพให้แก่ครอบครัวของผู้ป่วยเอดส์ให้สามารถครองชีพได้ตามอัตภาพ รัฐกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการและมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ตามระเบียบที่กำหนด

ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2548 สำนักพัฒนามาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ปรับปรุงการให้บริการสวัสดิการสังคมเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

สังคม พ.ศ. 2546 ซึ่งเป็นกฎหมายแม่บทในการจัดระบบส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการจัดบริการสวัสดิการสังคมของทั้งภาครัฐและเอกชน ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการจัดสวัสดิการสังคมว่าประกอบด้วย องค์การสวัสดิการสังคม บุคลากร ประชาชนทั่วไป และผู้รับบริการสวัสดิการสังคม ในส่วนความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเกี่ยวข้องกับโดยตรงกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นประชาชนและผู้รับบริการสวัสดิการสังคม สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้ (สำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, 2548, หน้า 23-35)

1. การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับเด็กและเยาวชน

เด็กและเยาวชนตั้งแต่แรกเกิดจนถึง 18 ปี ที่อยู่ในสภาวะยากลำบาก หรืออยู่ในครอบครัวที่ประสบปัญหา ซึ่งได้แก่ เด็กกำพร้า ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ประพฤติตนไม่สมควรวัย ถูกทารุณกรรม ถูกใช้เป็นเครื่องมือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย ครอบครัวมีฐานะยากจน มีสิทธิขอรับสวัสดิการสังคม โดยสวัสดิการสังคมสำหรับเด็กและเยาวชนมุ่งเน้นให้บริการเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีการพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และสังคมที่ดี เช่น การส่งเคราะห์เด็กในสถานสงเคราะห์ ศูนย์แรกรับ สถานแรกรับ สถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก บ้านพักเด็กและครอบครัว การส่งเคราะห์เด็กในครอบครัวยากจน การจัดหาครอบครัวทดแทน ครอบครัวบุญธรรม และครอบครัวอุปการะ การส่งเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพในครอบครัวและชุมชน

2. การจัดสวัสดิการสำหรับสตรี

สตรีด้อยโอกาส เยาวชนกลุ่มเสี่ยง สตรีที่ประสบปัญหาทางสังคม มีสิทธิได้รับการจัดสวัสดิการสังคมจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ดังนี้

2.1 การฝึกอบรมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี และเยาวชนสตรีด้อยโอกาสในศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรี และให้บริการจัดหางานให้ทำตามความสมัครใจภายหลังสำเร็จการฝึกอบรมอาชีพ

2.2 การสงเคราะห์คุ้มครองสวัสดิภาพและฟื้นฟูสภาพทางร่างกาย จิตใจแก่เด็กและสตรีตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 สตรีที่ประสบปัญหาทางสังคม หญิงและเด็กที่เป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ในสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

2.3 การฝึกอบรมอาชีพแก่สตรีและเยาวชนสตรีในชุมชนตามโครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีชนบท

2.4 การอบรมให้ความรู้แก่เยาวชนชายและหญิงตามโครงการด้านการค้าประเวณี

2.5 สตรีทุกคนที่ตั้งครรภ์ทั้งที่พึงปรารถนาและไม่พึงปรารถนา พึงควรได้รับการฝากครรภ์เพื่อได้รับการบริการและสวัสดิการให้แก่แม่และเด็ก รวมทั้งการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีจากแม่สู่ลูกจากโรงพยาบาล

3. การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับคนไร้ที่พึ่ง

คนไร้ที่พึ่งที่มีสิทธิได้รับการสวัสดิการสังคม คือ คนเร่ร่อน คนไร้ที่พึ่ง คนขอทาน โดยมีสิทธิได้รับการสงเคราะห์ในสถานสงเคราะห์ และสถานแรกรับคนไร้ที่พึ่ง การส่งเสริมการฝึกอาชีพเพื่อให้มีความรู้ ทักษะ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองได้ การช่วยเหลือเงินทุนประกอบอาชีพกลุ่ม เงินสงเคราะห์ครอบครัวกรณีเดือดร้อนเฉพาะหน้า และการบริการที่พักชั่วคราว

4. การจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ

บุคคลที่มีสัญชาติไทย และอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ประสบปัญหาความเดือดร้อน ฐานะยากจน ไม่มีผู้อุปการะ ไม่มีที่อยู่อาศัย คือ ผู้ที่มีโอกาสได้รับการจัดสวัสดิการสังคมต่าง ๆ ได้แก่ การอุปการะในสถานสงเคราะห์ และศูนย์บริการทางสังคมผู้สูงอายุ การสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการผู้สูงอายุในวัดโดยชุมชน การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่จัดไว้เป็นกรณีพิเศษ การศึกษา ศาสนา และข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม การพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การรวมกลุ่มในลักษณะเครือข่ายหรือชุมชน การอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ หรือบริการสาธารณะอื่น ๆ การช่วยเหลือด้านค่าโดยสารพาหนะตามความเหมาะสม การให้คำแนะนำปรึกษาในทางคดีหรือแก้ไขปัญหาครอบครัว การช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ได้รับอันตรายจากการทารุณกรรม หรือถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือถูกทอดทิ้ง การจัดที่พักอาศัย อาหาร เครื่องนุ่งห่มตามความจำเป็นอย่างทั่วถึง การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพตามความจำเป็นอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม การสงเคราะห์ในการจัดการศพตามศาสนา และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติกำหนด

5. การจัดบริการสวัสดิการสังคมสำหรับคนพิการ

คนพิการตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ครอบครัวในกรณียากจน ชัดสนและอยู่ในสภาวะยากลำบาก บริการฝึกอาชีพ รวมถึงสิทธิในการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพและเงินทุนอุดหนุนโดยปลอดดอกเบี้ย

6. การจัดบริการสวัสดิการสังคมสำหรับผู้ติดเชื้อเอชไอวีหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคเอดส์

ผู้ติดเชื้อเอชไอวีและครอบครัวหรือชาวเขาที่ติดเชื้อเอชไอวีและครอบครัว มีสิทธิในการได้รับการจัดสวัสดิการสังคม โดยกรณีของผู้ติดเชื้อเอชไอวีและครอบครัว สงเคราะห์เป็นเงินหรือสิ่งของ

กระบวนการดำเนินงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2548, หน้า 19-21) กำหนดกระบวนการดำเนินงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5 ขั้นตอน ดังนี้

1. การศึกษาข้อมูล หาข้อเท็จจริง เป็นการหาข้อมูลทั่วไป ข้อมูลทางสังคม ข้อมูลทางชุมชน เพื่อการจัดการกับปัญหาทางสังคม หรือพัฒนาชุมชนได้อย่างถูกต้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการศึกษาข้อมูลและการสืบค้นข้อเท็จจริงเพื่อ ประเมินความต้องการ ความจำเป็น ความสนใจและสภาวะความพร้อมของผู้รับบริการ ทั้งในระดับบุคคล ชุมชน วิธีการศึกษาข้อเท็จจริง สามารถทำได้โดยการสัมภาษณ์ การสอบถามข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้อง การสำรวจข้อมูล การเยี่ยมบ้าน การสังเกต การจัดเวที ระดมความคิดเห็นจากประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้องหรือประชาคม การหาข้อมูลจากหน่วยงาน สถาบันองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการศึกษาข้อมูลจากเอกสารวิชาการ ระเบียบ กฎหมาย รายงานต่าง ๆ เป็นต้น

2. การวิเคราะห์ วินิจฉัย และประเมินปัญหา เป็นการทำความเข้าใจกับ ปัญหาสังคมที่เกิดขึ้นหรือสภาพการณ์ที่เป็นอยู่สามารถจัดลำดับความสำคัญ แยกแยะ ประเด็น ความรุนแรง ต้นเหตุ ผลกระทบ ปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การวางแผน ที่ดี การจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้จัดบริการจะต้องนำ ผลของการศึกษาข้อมูลหรือสืบค้นข้อเท็จจริงของบุคคล กลุ่ม หรือชุมชนไปสู่การประเมิน วิเคราะห์ วินิจฉัยสาเหตุปัญหาหรือความต้องการจำเป็นของผู้รับบริการ กลุ่มคน ชุมชน

มีการคัดกรอง การจัดลำดับความสำคัญ ความรุนแรงของปัญหา โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รวมแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ

3. การวางแผนให้ความช่วยเหลือ เป็นการวางแผนที่จะเข้าไปดำเนินการเพื่อช่วยเหลือตามลำดับความสำคัญของปัญหา ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการวางแผนจัดบริการสวัสดิการสังคม โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ ครอบครัว และชุมชน ทั้งนี้การวางแผนการดำเนินงานที่จะดำเนินการในระดับชุมชน ต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์ วิธีการ สถานที่ ระยะเวลา และงบประมาณ การติดตามประเมินผล โดยละเอียดและชัดเจน มีการตั้งคณะทำงานรับผิดชอบ และประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจตรงกัน โดยการวางแผนให้การช่วยเหลือสามารถดำเนินการได้ในลักษณะของการจัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาว การวางแผนดำเนินการให้ความช่วยเหลือในเบื้องต้น การวางแผนจัดกิจกรรม

4. การดำเนินการให้ความช่วยเหลือ เป็นการลงมือปฏิบัติงานซึ่งมีการดำเนินงานในลักษณะเป็นรายบุคคล กลุ่ม ครอบครัว และชุมชน ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

4.1 ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ในลักษณะหรือรูปแบบการส่งเสริม การพัฒนา การสงเคราะห์ การคุ้มครอง การป้องกัน การแก้ไข และการบำบัดฟื้นฟู โดยให้ผู้รับบริการ ครอบครัว ชุมชนมีส่วนร่วม

4.2 ให้บริการสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ความต้องการจำเป็นของผู้รับบริการ ครอบครัว ชุมชน

4.3 ระดมทรัพยากรในชุมชน ประสานงานหรือส่งเรื่องต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในชุมชนและนอกชุมชน ได้รวมให้ความช่วยเหลือหรือพัฒนา

4.4 การจัดบริการสวัสดิการสังคม จะต้องนำไปสู่การส่งเสริมพัฒนา ผู้รับบริการทั้งระดับบุคคล กลุ่ม ชุมชน เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการพัฒนาและสามารถทำหน้าที่ทางสังคมได้อย่างเหมาะสม

4.5 การจัดบริการสวัสดิการสังคม จะต้องกระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้รับบริการได้ใช้ศักยภาพของตนเองได้เต็มกำลังความสามารถ

5. การติดตามและประเมินผล เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการต่าง ๆ ทั้งนี้การดำเนินงานทุกขั้นตอนจะต้องให้ประชาชนผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการติดตามและประเมินผล การจัดบริการสวัสดิการสังคม และทบทวนแผนการจัดบริการสวัสดิการสังคม

เพื่อปรับการดำเนินงานจัดบริการสวัสดิการสังคมให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ ทั้งนี้จะต้องมีการสรุปปัญหาสังคม ความต้องการของชุมชนก่อนและหลังการจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน โดยการติดตามประเมินผลสามารถทำได้โดยการสัมภาษณ์ สอบถาม เยี่ยมบ้าน สังเกต ประชุม และประสานงาน เป็นต้น

แนวคิดในการให้ท้องถิ่นมีอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นมีความสัมพันธ์กันอย่างยิ่งกับหลักการกระจายอำนาจที่มุ่งให้ท้องถิ่นสามารถดำเนินกิจการสาธารณะต่าง ๆ โดยมีอำนาจตัดสินใจอย่างอิสระ กำหนดการบริหารท้องถิ่นได้เอง เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ดูแลและปกครองตนเอง นั่นก็หมายถึงความสามารถในการตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นจะมีสูงขึ้นและประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนามากขึ้น

บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลกับการจัดสวัสดิการสังคม

มูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2547) ได้รวบรวมบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับการจัดสวัสดิการสังคม ดังนี้

1. พัฒนาตำบลทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม
2. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
3. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
4. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
5. ส่งเสริมให้พัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
6. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
7. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน กำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลในที่สาธารณะ
8. คุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
9. จัดให้มีน้ำเพื่อบริโภค อุปโภค และน้ำเพื่อการเกษตร
10. จัดให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร กิจการสหกรณ์ รวมทั้งกิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
11. จัดให้มีและบำรุงรักษาการไฟฟ้า แสงสว่าง การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ ทางระบายน้ำ และสถานที่ประชุม

12. คຸ້ມครองและดูแลรักษาทรัพย์สิน ตลอดจนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

13. จัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร

ในปี พ.ศ. 2500 รัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
ส่วนตำบล พ.ศ. 2499 หลักการของพระราชบัญญัติฉบับนี้กำหนดให้ตำบลที่ได้รับการ
จัดตั้งให้มีฐานะเป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นอย่างสมบูรณ์ คือมีฐานะเป็นนิติบุคคลมี
รายจ่ายของตนเอง สามารถดำเนินกิจการส่วนตำบลได้อย่างอิสระ องค์การบริหารส่วน
ตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนตำบล พ.ศ. 2499 มีฐานะเป็นนิติ
บุคคลและประสบปัญหาหลายอย่างจึงยกเลิกตามประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ.
2515 และให้จัดระเบียบการบริหารในตำบลมีประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2515 มี
รูปแบบเดียวกันเรียกว่า “สภาตำบล” โดยวิธีการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถ
ทำได้ 2 วิธี คือ เมื่อกระทรวงมหาดไทยเห็นควรจัดตั้งขึ้นและราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้ง
จำนวนไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของตำบลร้องขอ โดยความเห็นชอบของสภาจังหวัด (สำนัก
ปลัดกระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครอง, 2539 อ้างถึงในธีระศักดิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง,
2552, หน้า 7) โครงสร้างการบริหารส่วนตำบลแยกเป็นสภาตำบลและคณะกรรมการ
ตำบล ซึ่งสภาตำบลประกอบด้วยกำนันและผู้ใหญ่บ้านทุกคนในตำบลเป็นสมาชิกโดย
ตำแหน่ง และสมาชิกเลือกตั้งหมู่บ้านละ 1 คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ 5 ปี ส่วน
คณะกรรมการตำบลประกอบด้วย กำนันเป็นประธานแพทย์ประจำตำบลและผู้ใหญ่บ้าน
ทุกคนเป็นกรรมการ ครูใหญ่ในตำบลหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่นเกิน 5 คน เป็นกรรมการโดย
ได้รับการแต่งตั้งจากนายอำเภอ

ปี พ.ศ. 2537 กำหนดไว้ว่าจะกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น โดยจัดให้มี
การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นทุกระดับเพื่อบทบาทและอำนาจการตัดสินใจให้องค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งอำนาจในการกำหนดนโยบายการพัฒนา การจัดทรัพยากร เพื่อให้
สอดคล้องกับหลักการปกครองตนเองในระบบประชาธิปไตย จากนโยบายการกระจาย
อำนาจดังกล่าว ทำให้มีการปรับปรุงฐานะของสภาตำบล

โดยมีการจัดระเบียบการปกครองตำบลออกเป็น 2 รูปแบบ คือ สภาตำบลที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น

1. โครงสร้างของสภาตำบลนิติบุคคล

พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้ตำบล ตามกฎหมายลักษณะการปกครองท้องถิ่นในส่วนที่มีพื้นที่อยู่นอกเขตเทศบาลและสุขาภิบาล มีสภาตำบลเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่บริหารงานในตำบล โดยมีฐานะเป็นนิติบุคคล คณะกรรมการสภาตำบล ประกอบด้วย สมาชิก 2 ประเภท คือ สมาชิกโดยตำแหน่ง ได้แก่ กำนันผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน แพทย์ประจำตำบลและสมาชิกโดยเลือกตั้งมาจากราษฎรที่ได้รับการเลือกตั้งหมู่บ้านละ 1 คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 5 ปี ให้กำนันเป็นประธานสภาตำบล โดยตำแหน่ง นอกจากนี้กำหนดให้สภาตำบลคัดเลือกข้าราชการที่ปฏิบัติงานในตำบลนั้น หรือบุคคลอื่นเป็นเลขานุการสภาตำบลอีก 1 คน

2. โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 40 กำหนดให้มีการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น โดยมีฐานะเป็นนิติบุคคล สภาตำบลที่สามารถจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลได้นั้น จะต้องมียาได้ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐบาลในปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อกันสามปี เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าปีละหนึ่งแสนห้าหมื่นบาท

การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย 2 ส่วน คือ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล โดยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย สมาชิก 2 ประเภท คือ โดยตำแหน่ง ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านในตำบล แพทย์ประจำตำบล สมาชิกโดยเลือกตั้ง ได้แก่ สมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งจากราษฎรในแต่ละหมู่บ้าน ๆ ละ 2 คน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจะเลือกคณะบุคคลขึ้นเป็นคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย กำนัน (ประธานคณะกรรมการบริหาร 4 ปีแรกของการบังคับใช้กฎหมาย) ผู้ใหญ่บ้านไม่เกิน 2 คน และจากสมาชิกซึ่งได้รับการเลือกตั้งไม่เกิน 4 คน นอกจากนี้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลจะเลือกสมาชิกด้วยกันเป็นประธานสภา 1 คน รองประธานสภา 1 คน และเลขานุการอีก 1 คน บุคคลเหล่านี้จะต้องไม่เป็นคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในคราวเดียวกัน ในส่วนคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล ก็จะเลือกคณะกรรมการด้วยกันเป็นประธาน 1 คน และเลขานุการคณะกรรมการบริหารอีก 1 คน จนถึงปัจจุบันได้มีการแก้ไข

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2546 เพื่อเป็นการปรับปรุงฐานะของสภาตำบลและการบริหารงานของสภาตำบล ให้สามารถรองรับการกระจายอำนาจไปสู่ประชาชนให้ได้มากขึ้น รวมทั้งให้มีการยกฐานะสภาตำบลที่มีรายได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดตามกฎหมาย ขึ้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นราชการส่วนท้องถิ่น โครงสร้างประกอบด้วย

1) คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน ซึ่งได้รับเลือกตั้งจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น เลขานุการคณะกรรมการบริหารอีก 1 คน

2) สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสมาชิกซึ่งได้รับเลือกตั้งจากราษฎรในแต่ละหมู่บ้าน ๆ ละ 2 คน (ยกเว้นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพื้นที่ 1 บ้าน จะมีสมาชิกได้ จำนวน 6 คน หรือมีพื้นที่ 2 หมู่บ้านจะมีสมาชิกได้หมู่บ้านละ 3 คน) และสมาชิกจะเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน เลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน (สุดาวรรณ มีบัว, 2547 อ้างถึงในธีระศักดิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง, 2552, หน้า 8)

การแบ่งลำดับชั้นองค์การบริหารส่วนตำบล

การแบ่งลำดับชั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจะแบ่งตามรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ (สุดาวรรณ มีบัว, 2547 อ้างถึงในธีระศักดิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง, 2552, หน้า 8)

1. แบบเก่า แบ่งเป็น 5 ลำดับชั้น คือ

- องค์การบริหารส่วนตำบลชั้นที่ 1 มีรายได้เกิน 20 ล้านบาท
- องค์การบริหารส่วนตำบลชั้นที่ 2 มีรายได้เกิน 12-20 ล้านบาท
- องค์การบริหารส่วนตำบลชั้นที่ 3 มีรายได้เกิน 6-12 ล้านบาท
- องค์การบริหารส่วนตำบลชั้นที่ 4 มีรายได้เกิน 3-6 ล้านบาท
- องค์การบริหารส่วนตำบลชั้นที่ 5 มีรายได้ต่ำกว่า 3 ล้านบาท

2. แบบใหม่ แบ่งตามลำดับชั้นองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น 3 ขนาด คือ

- องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เดิมคือ องค์การบริหารส่วนตำบลชั้นที่ 4 และ 5 มีรายได้ไม่เกิน 6 ล้านบาท

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เดิมคือ องค์การบริหารส่วนตำบล
ชั้นที่ 2 และชั้นที่ 3 มีรายได้ตั้งแต่ 6 ล้านบาทขึ้นไป แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ เดิมคือ องค์การบริหารส่วนตำบล
ชั้นที่ 1 รายได้ตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537
มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่สำคัญในการพัฒนาตำบล ด้าน
เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำ
ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและ
กรมการปกครอง, 2539 อ้างถึงในธีระศักดิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง, 2552, หน้า 9)

- 1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ ทางบก
- 2) การรักษาความสะอาดถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้ง
ขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
- 3) การป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อ
- 4) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 5) การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- 6) การส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- 7) การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 8) การปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย

นอกจากหน้าที่ที่ต้องทำดังกล่าวแล้ว มาตรา 68 ได้กำหนดให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบล ยังอาจจัดกิจกรรมในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (กรมการ
ปกครอง อ้างถึงในธีระศักดิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง, 2552, หน้า 9)

- 1) ให้มีน้ำ เพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- 2) การให้มีและการบำรุงรักษาการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีการอื่น
- 3) การให้มีและการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- 4) การให้มีการบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและ
สวนสาธารณะ
- 5) การให้มีและส่งเสริมการประกอบอาชีพราษฎร
- 6) การคุ้มครองดูแลรักษาทรัพยากรอันเป็นสาธารณะสมบัติของแผ่นดิน

7) การหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

8) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

องค์การบริหารส่วนตำบล อาจออกข้อบังคับเพื่อบังคับให้เกษตรกรในตำบล
ได้ โดยการกำหนดโทษปรับแก่ผู้ฝ่าฝืนได้ไม่เกิน 500 บาท

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครอง (2539 อ้างถึงใน
ธีระศักดิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง, 2552, หน้า 10) ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ไว้ดังนี้

- 1) อำนาจหน้าที่ของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ
แผนพัฒนาตำบลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 2) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับตำบล ร่างข้อบังคับ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- 3) ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามนโยบาย
ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ

สุदारวรรณ์ มีบัว (2547 อ้างถึงในธีระศักดิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง, 2552, หน้า 10)
ได้อธิบาย อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ดังนี้

- 1) บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามมติข้อบังคับ
และแผนพัฒนาตำบล และรับผิดชอบการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- 2) จัดทำแผนพัฒนาตำบลและงบรายจ่ายประจำปี เพื่อเสนอให้สภา
องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- 3) รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินให้สภาองค์การบริหารส่วน
ตำบลทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- 4) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ทางราชการมอบหมาย รายได้ขององค์การ
บริหารส่วนตำบล

โกวิทย์ พวงงามและปรีดี โชติช่วง (2544 อ้างถึงในธีระศักดิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง,
2552, หน้า 10) กล่าวถึงรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีแหล่งรายได้ ที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. รายได้จากการจัดเก็บภาษีอากร และค่าธรรมเนียมฯ เอง และที่รัฐจัดสรรให้ และจัดสรรให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามสัดส่วน ได้แก่

1.1 ภาษีบำรุงท้องที่

1.2 ภาษีโรงเรือน

1.3 ภาษีป้าย

1.4 อากรฆ่าสัตว์ และผลประโยชน์อื่นอันเกิดจากการฆ่าสัตว์

1.5 ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์และล้อเลื่อน

1.6 ภาษีธุรกิจเฉพาะ

1.7 ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตขายสุรา

1.8 ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตในการเล่นการพนัน

1.9 ค่าธรรมเนียมตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล

1.10 อากรประทานบัตรใบอนุญาตและอาชญาบัตรตามกฎหมายว่าด้วย

การประมงค่าภาคหลวงและค่าธรรมเนียมตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ ค่าธรรมเนียม

จดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมตามประมวลกฎหมายที่ดิน

1.11 ค่าภาคหลวงปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม

1.12 ค่าภาคหลวงแร่ตามกฎหมายว่าด้วยแร่

1.13 เงินที่ได้ตามกฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ

1.14 ภาษีมูลค่าเพิ่ม

2. ค่าธรรมเนียม ค่าใบอนุญาต และค่าปรับตามที่มิหนำกำหนดขององค์การบริหารส่วนตำบลรายได้จากกิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เงิน และทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ รายได้อื่นที่รัฐบาลหรือหน่วยงานจัดสรรให้

3. รายได้ที่ได้รับการจัดสรรจากการเก็บภาษีต่าง ๆ ตามกฎหมาย

4. รายได้จากแหล่งเงินกู้จากรัฐบาล เช่น โครงการของหน่วยงานราชการในระบบโครงการเฉพาะกิจอื่น ๆ

5. รายได้จากแหล่งเงินกู้จากแหล่งต่าง ๆ เช่น กู้เงินจากกระทรวง ทบวง กรม องค์การหรือนิติบุคคลอื่น ๆ

ภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास

องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, 2560, หน้า 4) ได้ดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ

สังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ
ผู้บริหารท้องถิ่น โดยกำหนดแบ่งภารกิจได้ 7 ด้าน ซึ่งภารกิจถูกกำหนดอยู่ใน
พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตาม
พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. 2542 ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
 - 1.1 การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา 67(1))
 - 1.2 การจัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา 68(1))
 - 1.3 การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 68(2))
 - 1.4 การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68(3))
 - 1.5 การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16(4))
 - 1.6 การสาธารณสุขการ (มาตรา 16(5))
2. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
 - 2.1 การส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา 67(6))
 - 2.2 การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 37(3))
 - 2.3 การจัดให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ (มาตรา 68(4))
 - 2.4 การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา 16(30))
 - 2.5 การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา 16(2))
 - 2.6 การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16(5))
 - 2.7 การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา 16(19))

3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

3.1 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 67(4))

3.2 การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา 68(8))

3.3 การผังเมือง (มาตรา 68(13))

3.4 การจัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา 16(3))

3.5 การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16(17))

3.6 การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28))

4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

4.1 การส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68(6))

4.2 ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68(5))

4.3 การบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68(7))

4.4 ให้มีตลาด (มาตรา 68(10))

4.5 การท่องเที่ยว (มาตรา 68(12))

4.6 กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา 68(11))

4.7 การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16(6))

4.8 การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16(7))

5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

5.1 การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 67(7))

5.2 การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา 67(2))

5.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา 17(12))

6. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- 6.1 การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67(8))
- 6.2 การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา 67(5))
- 6.3 การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9))
- 6.4 การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17(18))
- 6.5 การส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68(5))
- 7. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - 7.1 สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 45(3))
 - 7.2 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67(9))
 - 7.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา 16(16))
 - 7.4 การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา 17(3))
 - 7.5 การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17(16))

ภารกิจหลักและภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรานธิวาส

ภารกิจหลัก

1. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
3. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
6. การส่งเสริมการศึกษา
7. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

1. การศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
3. การส่งเสริมการเกษตร
4. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม

จังหวัดสกลนคร

แผนพัฒนาท้องถิ่น ถือเป็นหัวใจสำคัญประการหนึ่งในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดรายละเอียดของกระบวนการแผนพัฒนาท้องถิ่น ตั้งแต่การจัดทำ การนำไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ได้ให้ความหมายว่า แผนพัฒนาท้องถิ่น หมายความว่า แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนด วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้น สำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

จากที่กล่าวมาข้างต้น จึงกำหนดข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และแผนพัฒนาห้าปีโดยบรรจุโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การกำหนดกฎเกณฑ์เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565)

ฉบับบททวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนางานสวัสดิการสังคม ให้มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ดังนี้

1. ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์

ประกอบด้วย บทบาทในการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามบัญชีรายชื่อ มีการกำหนดการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพอย่างเหมาะสมตามระเบียบ โดยมีคุณสมบัติตรงตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ พ.ศ. 2552 และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยความพิการให้คนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2553 และกิจกรรมต่าง ๆ ที่ให้การช่วยเหลือแก่ผู้ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนจากการประกอบอาชีพหรือผู้จำเป็นได้รับการดูแล รวมทั้งผู้ถูกทอดทิ้งทางสังคมให้สามารถเข้าถึงการบริการทางสังคมที่หน่วยงานจัดขึ้นได้

2. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน ประกอบด้วย บทบาท

ในการส่งเสริมสนับสนุนให้สตรีมีความรู้ด้านสาธารณสุข เช่น มะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม ส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้านให้มีความเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ฝึกอบรมอาชีพให้กับสตรีและกลุ่มแม่บ้าน ฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ให้กับกลุ่มทอผ้ามัดหมี่ ส่งเสริมอาชีพกลุ่มตัดเย็บสบงจิว การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน การดำเนินถึงบทบาทที่เหมาะสมและเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชายภายในครอบครัว มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมบทบาทของสตรีในทางเศรษฐกิจ เช่น การเสริมสร้างภาวะผู้นำแก่สตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

3. ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน ประกอบด้วย บทบาทในการจัด

กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีการพัฒนาขึ้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทางสังคมของหมู่บ้าน การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสภาเด็กเยาวชน ฝึกอบรมอาชีพให้กับเยาวชน การเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การป้องกันและแก้ปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเยาวชน การอบรมป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

4. ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ ประกอบด้วยบทบาทในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน จัดให้มีการฝึกอบรม พัฒนาอาชีพ รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นการส่งเสริมในการประกอบอาชีพ จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพหลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าขาวม้า ฝึกอบรมอาชีพการทำขนม โครงการสร้างสร้างทักษะเพิ่มรายได้จากการแปรรูปอาหารปลาร้าทรงเครื่อง ส่งเสริมพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีกิจกรรมเด่น แก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ

5. ด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนา รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนอุดหนุน กิจกรรมในการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดำเนินการจัดสรรอาหารเสริม (นม) อาหารกลางวันเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนต่าง ๆ สนับสนุนวัสดุในการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนดีแต่ยากจน การสนับสนุนจ้างบุคลากรครูเพิ่ม ส่งเสริมกิจกรรมศาสนา จัดงานบุญประเพณีที่สำคัญ สืบสานประเพณีสงกรานต์และรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ การประกวดแข่งขันสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ การส่งเสริมกิจกรรมศาสนาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตั้งงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินอุดหนุนไว้สำหรับทุกโรงเรียนในเขตตำบลในอำเภอรามารนิวาส จังหวัดสกลนคร

6. ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โครงการจัดการแข่งขันกีฬาประชาชนในระดับตำบลและมีการแข่งขันกีฬาร่วมกับหน่วยงานอื่นในเขตตำบล เพื่อส่งเสริมพัฒนา สนับสนุน จัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ จัดกิจกรรมนันทนาการจัดการแข่งขันกีฬาและอุปกรณ์กีฬา ลานกีฬาเอนกประสงค์ประจำชุมชน จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้กับศูนย์กีฬาเยาวชนประจำหมู่บ้าน หรือร่วมกับตำบลอื่น ๆ อันเป็นการเชื่อมประสานความสัมพันธ์กับพื้นที่อื่น การจัดซื้อเครื่องเล่นสนามให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีการปรับปรุงสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามารนิวาส จังหวัดสกลนคร

ประวัติความเป็นมาของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

1. ที่ตั้งและอาณาเขตของท้องถิ่น

อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร รหัสไปรษณีย์ 47120 อยู่ห่างทิศตะวันออกเฉียงของอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ห่างจากจังหวัด 87 กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 780 กิโลเมตร

ด้านทิศเหนือ

ติดต่อกับอำเภอบ้านม่วง และอำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร

ด้านทิศตะวันออก

ติดต่อกับอำเภออากาศอำนวย และอำเภอพรรณานิคม
จังหวัดสกลนคร

ด้านทิศใต้

ติดต่อกับอำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

ด้านทิศตะวันตก

ติดต่อกับอำเภอสว่างแดนดิน และอำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

มีพื้นที่ทั้งสิ้น 1,001 ตารางกิโลเมตร หรือ 625,625 ไร่ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มอยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลโดยเฉลี่ย 170 เมตร ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของอำเภอเป็นป่าดงดิบ ป่าดงคำพูล ส่วนทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ เป็นป่าดงพญาไฟ ทางทิศเหนือ มีสภาพเป็นพื้นที่สูง ในบริเวณบางส่วนเป็นลูกคลื่นลอนลาดสลับที่ราบบางส่วน พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การทำนา

1.3 ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะทางภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี 3 ฤดู คือ ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์-เมษายน อากาศร้อนอบอ้าวมากที่สุดในเดือนเมษายน ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม-ตุลาคม ฝนจะตกชุก เดือนสิงหาคม ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม-กุมภาพันธ์ อากาศจะหนาวมากที่สุดในเดือนธันวาคม ถึงมกราคม

2. การปกครอง

อำเภอวานรนิวาสแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 14 ตำบล 182 หมู่บ้าน ประกอบด้วย 1. ตำบลวานรนิวาส 2. ตำบลเดื่อศรีคันไชย 3. ตำบลขัวก่าย 4. ตำบลหนองสนม 5. ตำบลคูสะคาม 6. ตำบลธาตุดู 7. ตำบลหนองแวง 8. ตำบลศรีวิชัย 9. ตำบลนาซอ

10. ตำบลอินทร์แปลง 11. ตำบลนาคำ 12. ตำบลคอนสวรรค์ 13. ตำบลกุดเรือคำ
14. ตำบลหนองแวงใต้

ตาราง 1 จำนวนของประชากร จำแนกตามตำบลที่อยู่อาศัยในเขต อำเภอวานรนิวาส
จังหวัดสกลนคร ที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป

ตำบลในเขตพื้นที่อำเภอวานรนิวาส	ประชากร (คน)
1. ตำบลวานรนิวาส	9,109
2. ตำบลเค็ดศรีคันไชย	9,469
3. ตำบลขัวกาย	6,836
4. ตำบลหนองสนม	10,908
5. ตำบลคูสะคาม	4,623
6. ตำบลธาตุ	11,094
7. ตำบลหนองแวง	3,720
8. ตำบลศรีวิชัย	7,415
9. ตำบลนาซอ	5,500
10. ตำบลอินทร์แปลง	3,335
11. ตำบลนาคำ	3,732
12. ตำบลคอนสวรรค์	4,285
13. ตำบลกุดเรือคำ	5,642
14. ตำบลหนองแวงใต้	7,966
รวม	93,634

ที่มา : สำนักงานทะเบียนอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2563

3. ความเจริญทางเศรษฐกิจ

3.1 ด้านการเกษตร

ราษฎรในพื้นที่อำเภอวานรนิวาสส่วนใหญ่มีรายได้จากอาชีพทำนาเพื่อ
การเลี้ยงชีพ โดยจะปลูกข้าวเหนียวไว้เพื่อรับประทาน ส่วนข้าวเจ้าหอมมะลิ จะปลูกไว้เพื่อ
จำหน่าย อีกทั้งยังนิยมทำไร่มันสำปะหลัง สวนยางพารา ไร่อ้อย และสวนปาล์ม

แต่เนื่องจากยางพารามีราคาตกต่ำจึงนิยมหันมาปลูกปาล์มมากขึ้น เนื่องจากมีโรงงานปาล์มตั้งอยู่ใกล้พื้นที่อำเภอวานรนิวาส รวมถึงการเลี้ยงสัตว์ส่วนมากจะเลี้ยงกันโดยไม่เป็นระบบ ทุกอย่างจะพึ่งพาธรรมชาติเป็นส่วนใหญ่ ไม่ว่าจะเป็นการเลี้ยงปลาก็จะมีปล่อยปลาลงบ่อที่อยู่ในทุ่งนา ไม่มีการให้อาหารปลา จะจับปลาอีกทีหลังจากเกี่ยวข้าวเสร็จ ส่วนการเลี้ยงโคกระบือ ส่วนใหญ่จะเป็นสายพันธุ์พื้นบ้าน โดยจะปล่อยให้หากินเองมากกว่าการให้อาหาร พอดกเย็นก็จะไล่เข้าคอกที่ทำไว้ และเลี้ยงโคขุน ซึ่งจะมีกลุ่มที่เลี้ยงโคขุนไว้เพื่อการค้าขาย และมีสหกรณ์โคขุนโพนยางคำเป็นตลาดกลางในการรับซื้อ

3.2 ด้านการพาณิชย์ ประกอบด้วย

1. ตลาดสด จำนวน 1 แห่ง
2. สถานีบริการน้ำมัน จำนวน 4 แห่ง
3. ร้านสะดวกซื้อ จำนวน 3 แห่ง
4. ห้างสรรพสินค้าขนาดเล็ก จำนวน 2 แห่ง

3.3 ด้านผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น OTOP ประกอบด้วย

1. ผลิตภัณฑ์ไข่เค็มพอกดินจอมปลวกเสริมไอโอดีนและผสมสมุนไพร กลุ่มไข่เค็มพอกดินจอมปลวก บ้านชุมชน หมู่ที่ 5 ตำบลเตือครีคันทันไชย อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 5 ดาว ประเภทอาหาร
2. ผลิตภัณฑ์ข้างฮ้างงอกสำเร็จรูป โดยนางออมสิน เกษะบุตร บ้านนาคอย หมู่ที่ 13 ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 5 ดาว ประเภทอาหาร
3. ผลิตภัณฑ์ผ้าขาวม้า โดยกลุ่มพัฒนาอาชีพพัฒนาสตรี บ้านท่าเยี่ยม หมู่ที่ 4 ตำบลธาตุ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 4 ดาว ประเภทผ้าเครื่องแต่งกาย
4. ผลิตภัณฑ์ผ้าขาวม้า โดยกลุ่มทอผ้าสตรีบ้านวานรนิวาส หมู่ที่ 1 ตำบลวานรนิวาส อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 4 ดาว ประเภทผ้าเครื่องแต่งกาย
5. ผลิตภัณฑ์ผ้าขาวม้า โดยกลุ่มทอผ้าห่ม ผ้าขาวม้า บ้านหนองม่วง หมู่ที่ 6 ตำบลนาคำ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 4 ดาว ประเภทผ้าเครื่องแต่งกาย

6. ผลิตภัณฑ์กระเป่า โดยกลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์ผ้าพื้นบ้าน บ้านแหลมทองพัฒนา หมู่ที่ 16 ตำบลวานรนิวาส อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 4 ดาว ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย

7. ผลิตภัณฑ์เสื้อไหมพรม กลุ่มกลุ่มสตรีทอไหมพรม บ้านป่าดิว หมู่ที่ 5 ตำบลวานรนิวาส อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 5 ดาว ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย

8. ผลิตภัณฑ์กระเป่าเอกสาร โดยนายธานี วงศ์อักษร บ้านคอนสาย หมู่ที่ 2 ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 3 ดาว ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย

9. ผลิตภัณฑ์ผ้าขาวม้า โดยกลุ่มทอผ้าขาวม้า บ้านหนองแวงน้อย หมู่ที่ 8 ตำบลนาซอ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 2 ดาว ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย

10. ผลิตภัณฑ์ดอกไม้ประดิษฐ์จากผ้าใยบัว โดยกลุ่มแม่บ้านตลาดโตนใหม่พัฒนา หมู่ที่ 21 ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ได้รับการคัดสรรเป็นผลิตภัณฑ์ ระดับ 2 ดาว ประเภทของใช้ของตกแต่งและที่ระลึก

3.4 ด้านอุตสาหกรรม

อำเภอวานรนิวาสมีโรงงานอุตสาหกรรม 1 แห่ง คือ บริษัท อีสานพัฒนาอุตสาหกรรมปาล์ม จำกัด ตั้งอยู่หมู่ที่ 6 ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

จากที่กล่าวมาข้างต้น การจัดการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ยังมีปัญหาด้านเศรษฐกิจ เช่น ประชาชนว่างงานส่งผลต่อผู้มีรายได้น้อย ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการไม่ทั่วถึง ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร มีรายได้ทางเดียว แหล่งจำหน่ายสินค้ามีไม่เพียงพอ และอีกหนึ่งปัญหาที่สำคัญ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส ยังไม่ทราบความต้องการที่แท้จริงของประชาชน การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการจัดการสวัสดิการเปรียบเสมือนแผนที่และเป็นตัวกำหนดทิศทางการพัฒนาตลอดจนแก้ปัญหาให้ถูกจุด ในการรับรู้สภาพปัญหาจะก่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

งานวิจัยในประเทศ

จินตนา วงศ์เชื่อน (2552, หน้า 46) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนต่อโครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อโครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย และเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อโครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้ 1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุสูงกว่า 60 ปีขึ้นไป ไม่ได้รับการศึกษา ไม่ได้ประกอบอาชีพ และได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ 2. ความคิดเห็นของประชาชนต่อโครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย พบว่า ประชาชนเห็นว่าโครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสวัสดิการสังคมมีความเหมาะสม/ระดับการปฏิบัติในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ประชาชนเห็นว่าด้านบริการตรวจสุขภาพมีความเหมาะสม/ระดับปฏิบัติการอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพ ด้านอาคารสถานที่ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้านกิจกรรมนันทนาการ 3. การเปรียบเทียบความคิดเห็น พบว่า ประชาชนที่มีอายุ การศึกษา อาชีพ และได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ธีระศักดิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง (2552, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องแนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) สภาพการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น 2) ปัญหาการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล และ 3) แนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น ซึ่งผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้ สภาพการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ส่วนใหญ่เป็นการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุในรูปแบบของการสนับสนุนเบี้ยยังชีพ ปัญหาการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ส่วนใหญ่การจัดสวัสดิการสังคมยังไม่ครอบคลุมกลุ่มผู้รับบริการ แนวทางการพัฒนาการ

จัดสวัสดิการสังคม พบว่า ส่วนใหญ่ควรมีการพัฒนาระบบ ข้อมูลกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันและควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดสวัสดิการสังคม

พัชรนันท์ นางาม (2552, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาการจัดบริการสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสองห้อง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาการจัดบริการสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองสองห้อง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่างกัน ผลการศึกษา พบว่า ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองสองห้อง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ได้รับการปฏิบัติในการจัดบริการสวัสดิการสังคม โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก ประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ต่างกัน ได้รับการปฏิบัติในการจัดบริการสวัสดิการสังคมโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน แต่ประชาชนที่อาชีพต่างกัน ได้รับการปฏิบัติในการจัดบริการสวัสดิการสังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5 ซึ่งข้อสนเทศนี้สามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานการจัดบริการสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลหนองสองห้อง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภิญญา แสนเฉย (2553, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาสภาพการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่กลุ่มคนในเขตเทศบาลตำบลพุมเรียง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อศึกษารูปแบบการจัดสวัสดิการของกลุ่มคนในเขตเทศบาลตำบลพุมเรียง และเป็นแนวทางในการจัดสวัสดิการสังคมให้กับประชาชนในอนาคต ผลการศึกษาพบว่า การจัดสวัสดิการสังคมของกลุ่มต่าง ๆ โดยประชาชนสมาชิกในกลุ่มที่ตนเป็นสมาชิกอยู่พอใจ เพราะได้รับสวัสดิการเท่าเทียมกันทุกคน สมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดหรือจัดรูปแบบสวัสดิการสังคมของกลุ่มเสมอภาคกัน แต่การจัดสวัสดิการของเทศบาลตำบลพุมเรียงในแต่ละด้านคือด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพอนามัย นันทนาการ และสิ่งแวดล้อม พบว่า ประชาชนได้รับสวัสดิการไม่ทั่วถึง เช่น ด้านการสนับสนุนกลุ่มอาชีพ การจัดทัศนศึกษา ประชาชนต้องการให้จัดสวัสดิการมากขึ้น และส่วนหนึ่งไม่สามารถเข้าถึงสวัสดิการเพราะเกิดจากระเบียบบของทางราชการ ดังนั้นเทศบาลตำบลพุมเรียงจึงควรจัดกิจกรรมให้ประชาชนสามารถเข้าร่วมในด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้น อย่างทั่วถึงตามความต้องการของประชาชน

พรรณสินี นवलสุวรรณ (2554, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาการประเมินผลการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลนครหาดใหญ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลนครหาดใหญ่ ว่ามีคุณภาพมาตรฐาน

การจัดสวัสดิการสังคมหรือไม่อย่างไร เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารในการนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงาน และเพื่อประชาชนผู้รับบริการได้รับประโยชน์สูงสุดจากการใช้งบประมาณของภาครัฐต่อไป ผลการศึกษา พบว่า เทศบาลนครหาดใหญ่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายของโครงการที่วางไว้ โดยเฉพาะโครงการสวัสดิการแม่และเด็ก โครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (เดือนละ 1,000 บาท) แต่จากการประเมินผลตามตัวชี้วัดมาตรฐานของคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ เทศบาลนครหาดใหญ่ยังมีปัญหาที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน การดำเนินงาน คือ ด้านการจัดการองค์การและการบริหาร โดยเฉพาะปัญหาด้านสถานที่การให้บริการสภาพแวดล้อมการให้บริการที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ ไม่มีแผนพัฒนาบุคลากร และการจัดเก็บความลับผู้ให้บริการ ซึ่งเป็นสิ่งที่เทศบาลหาดใหญ่ควรปรับปรุง เพื่อให้การบริการด้านสวัสดิการสังคมที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

จุฑารักษ์ จักรศรี (2555, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาแนวทางการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการจัดสวัสดิการสังคม สภาพปัญหาการจัดสวัสดิการสังคมและแนวทางการจัดสวัสดิการสังคมของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี ผลการศึกษารูปได้ดังนี้ 1) ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 30-40 ปี สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือเทียบเท่า อาชีพเกษตรกร รายได้ต่ำกว่า 5,001 บาท 2) สภาพการจัดสวัสดิการสังคมส่วนใหญ่มีการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับประชาชนในเขตตำบลพังโคน โดยด้านการมีสุขภาพอนามัย พบว่า ส่วนใหญ่มีการจัดฝึกอบรมด้านสุขภาพหรือปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ด้านการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ด้านการมีที่อยู่อาศัย พบว่า ส่วนใหญ่มีการตรวจสอบดูแลการก่อสร้างที่อยู่อาศัยของประชาชนให้มีความปลอดภัยถูกหลักทางวิศวกรรม ด้านการมีงานทำและการมีรายได้ พบว่า ส่วนใหญ่มีการเพิ่มเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ช่วยเหลือ ด้านการบริการสังคมทั่วไป พบว่า ส่วนใหญ่มีการก่อสร้างหรือซ่อมแซม หรือปรับปรุงบริการสาธารณูปโภค ถนน ไฟฟ้า ประปา ด้านการมีกิจกรรมนันทนาการ พบว่า ส่วนใหญ่มีการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์วัฒนธรรม ด้านความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน พบว่า ส่วนใหญ่มีการช่วยเหลือผู้ประสบภัย โดยให้การช่วยเหลือเป็นสิ่งของหรือจ่ายเป็นเงิน 3) สภาพปัญหาการจัด

สวัสดิการสังคมสำหรับประชาชนในเขตตำบลพังโคน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี พบว่า มีปัญหาด้านองค์การบริหารส่วนตำบลพังโคนมากที่สุด ซึ่งเกิดจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมขาดความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ ส่วนปัญหาด้านประชาชนส่วนใหญ่ พบว่า เกิดจากประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในสิทธิและการได้รับสวัสดิการสังคม 4) แนวทางการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับประชาชนในเขตตำบลพังโคน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากที่สุด โดยต้องการให้ช่วยเหลือ บรรเทาปัญหาแก่ผู้ประสบภัย เป็นสิ่งของหรือจ่ายเป็นเงิน นอกจากนี้ ด้านกิจกรรมนันทนาการ พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการสถานที่ออกกำลังกายกลางแจ้งประจำหมู่บ้านหรือชุมชน ด้านสุขภาพอนามัย พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ด้านการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการให้เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ด้านบริการสังคมทั่วไป พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการหนังสือพิมพ์ให้กับที่อ่านหนังสือประจำ ด้านการมีงานทำและการมีรายได้ พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการตลาดสำหรับสินค้าในชุมชนหรือสินค้าท้องถิ่น ด้านที่อยู่อาศัย พบว่า ส่วนใหญ่ต้องการที่ดินทำกิน

ฤทธิชัย ชุนสิทธิ์ (2556, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนต่อการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ ผลการศึกษา พบว่า การจัดสวัสดิการสังคมเบี่ยงชีพผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากที่สุด การจัดสวัสดิการสังคมเบี่ยงชีพผู้พิการ ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก และการจัดสวัสดิการสังคมเบี่ยงชีพผู้ป่วยเอดส์ ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ผลการศึกษา ข้อเสนอแนะการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีข้อเสนอแนะในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจการรับเบี่ยงชีพผู้สูงอายุ รองลงมาคือ การกำหนดเกณฑ์การคำนวณอายุผู้สูงอายุ และการปรับอัตราเบี่ยงชีพผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน เป็นอันดับสุดท้าย ผู้พิการส่วนใหญ่มีข้อเสนอแนะการเพิ่มเบี่ยงชีพให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในยุคปัจจุบัน เป็นอันดับแรก รองลงมาคือจำนวนครั้งในการจ่ายเบี่ยงชีพซึ่งควรจ่ายแบบ 3 เดือนต่อครั้ง และระบบการขึ้นทะเบียนและสิทธิการรับเบี่ยงชีพทันทีโดยไม่ต้องรองวดปีงบประมาณเป็นอันดับสุดท้าย และผู้ป่วยเอดส์มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเพิ่มอัตราเบี่ยงชีพให้เหมาะสม

กับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ สิทธิของผู้ป่วยเอดส์ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องควรรักษาความลับเกี่ยวกับข้อมูลผู้ป่วยเอดส์ และผู้ป่วยเอดส์ทุกคนมีสิทธิได้รับเบี่ยงชีพโดยไม่ต้องผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการชุมชน เป็นอันดับสุดท้าย

อรอุมา อังคะมาตย์ (2556, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ผลการวิจัย พบว่า 1. ประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือด้านความมั่นคงทางสังคมและครอบครัว รองลงมาคือ ด้านที่พักอาศัย ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านรายได้ 2. การเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล สามารถสรุปผลได้ดังนี้ 2.1 จำแนกตามคุณลักษณะด้านตำแหน่ง พบว่า ประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ทั้งในภาพรวมและรายด้าน ทุกด้าน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5 2.2 จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ (ของผู้สูงอายุ) พบว่า ความคิดเห็นของผู้สูงอายุ เกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ในภาพรวมมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สำหรับรายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน ได้แก่ ด้านรายได้ และด้านที่พักอาศัย 3. ระดับประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม มีจำนวน 2 ด้าน คือ ด้านรายได้ และด้านนันทนาการ

อรชฎา ณะวิชัย (2557, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว ตามแนวทางลิติตสมดุล เพื่อวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลในการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ตามแนวทางลิติตสมดุล และเพื่อหาสมการพยากรณ์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลในการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว ผลการศึกษาพบว่า 1) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว มีประสิทธิผล

ในการจัดสวัสดิการสังคมอยู่ในระดับสูง 2) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลในการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว มีทั้งหมด 4 ปัจจัย ซึ่งมีอิทธิพลมากน้อยแตกต่างกันเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ปัจจัยด้านนโยบายการบริหารและการปฏิบัติ ด้านลักษณะแวดล้อมของงาน ด้านลักษณะของบุคคลในองค์การ และด้านลักษณะขององค์การ ข้อเสนอแนะจากงานวิจัย คือ 1) การปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบเพื่อเอื้อต่อการจัดสวัสดิการสังคมที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ 2) ควรมีการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรเพื่อทำให้เกิดการพัฒนาในงาน 3) การเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนเข้าไปกำหนดนโยบายเกี่ยวกับสวัสดิการสังคมให้มากขึ้น 4) ควรสร้างกลไกที่สามารถขับเคลื่อนภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดสวัสดิการสังคมร่วมกัน

วัชรภรณ์ การุญ (2558, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาวิจัยเรื่องการจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร เพื่อศึกษา การจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย เป็นประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร จำนวน 375 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ค่าความเชื่อมั่น .96 และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า 1. การจัดบริการสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีระดับผลการดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการส่งเสริมและพัฒนางานอาชีพ การและผู้ป่วยเอดส์ รองลงมาคือ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศรีและกลุ่มแม่บ้าน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มั่งคั่ง 2. การเปรียบเทียบการจัดบริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล สามารถสรุปผลได้ดังนี้ 2.1 จำแนกตามคุณลักษณะด้านเพศ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และศาสนา พบว่า การจัดบริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญในภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ 2.2 จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ อาชีพ พบว่า การจัดบริการสวัสดิการ

สังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ ทั้งในภาพรวม และรายด้าน ทุกด้าน ไม่มีความแตกต่างกัน 2.3 จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษาพบว่า การจัดบริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ ในภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือ 1) ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ และ 2) ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ 2.4 จำแนกตามคุณลักษณะด้านหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ พบว่า การจัดบริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ ในภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ 2) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศรีและกลุ่มแม่บ้าน 3) ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน และ 4) ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ 3. การจัดบริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ ที่ควรนำไปศึกษาหาแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ มีจำนวน 4 ด้าน คือ 1) ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน 2) ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ 3) ด้านการส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และ 4) การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

ปราณี แก้วอินธิ (2560, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษา ประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม เพื่อศึกษา ประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย เป็นประชาชนที่อาศัยในเขตเทศบาลตำบลท่าเรือ จำนวน 375 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ เท่ากับ .91 และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟชนิดการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า 1. ประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม ในภาพรวม อยู่ในระดับมากทุกด้าน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านบริการสังคมทั่วไปอยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ ด้านสุขภาพอนามัยอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านที่อยู่อาศัยอยู่ในระดับมาก 2. การเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล สามารถ

สรุปผลได้ดังนี้ 2.1 จำแนกตามคุณลักษณะด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา และระยะเวลาที่อาศัยในชุมชน พบว่า ประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลท่าเรือ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 3 ด้าน คือ ด้านการจ้างงาน ด้านการคุ้มครองรายได้ และด้านที่อยู่อาศัย 2.2 จำแนกตามคุณลักษณะด้านสถานภาพ และอาชีพ พบว่า ประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม ในภาพรวมและรายด้าน มีความแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 2.3 จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน และชุมชนที่อาศัย พบว่า ประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม ในภาพรวมและรายด้าน มีความแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .01 3. ประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลท่าเรือ ที่ควรนำไปศึกษาหาแนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลท่าเรือ มีจำนวน 4 ด้าน คือ 1) ด้านการศึกษา 2) ด้านที่อยู่อาศัย 3) ด้านการจ้างงาน และ 4) ด้านการคุ้มครองรายได้

งานวิจัยต่างประเทศ

Hsiu (2014, Abstract) ได้ทำการวิจัยเชิงสำรวจเรื่องการใช้สวัสดิการสังคมและความต้องการของผู้สูงอายุในไต้หวัน ความต้องการการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว นโยบายที่ดีที่อุทิศให้กับสวัสดิการของผู้สูงอายุได้ปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพวกเขา การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการใช้สวัสดิการสังคมและความต้องการของผู้สูงอายุและเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างกลุ่มอายุ เพศ และระดับการพึ่งพาการทำงาน ผู้ตอบแบบสอบถาม คือ ผู้สูงอายุชาวไต้หวันที่อาศัยอยู่ในชุมชนไต้หวัน สุ่มตัวอย่าง 384 คนได้รับการคัดเลือกสำหรับการวิจัยครั้งนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนการใช้ประโยชน์และความต้องการสำหรับบริการสวัสดิการสังคม 30 ประเภทที่รัฐบาลจัดทำในรูปแบบ Likert ผลการศึกษาพบว่าบริการสวัสดิการสังคมที่ใช้กันอย่างแพร่หลายและเป็นที่ต้องการของผู้สูงอายุ ได้แก่ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเงินช่วยเหลือสำหรับเบี้ยประกันสุขภาพแห่งชาติ ผู้สูงอายุที่อายุน้อยกว่าเป็นชายและมีงานทำอย่างเป็นอิสระ มีความรู้เกี่ยวกับบริการสวัสดิการสังคมมากกว่าผู้สูงอายุที่เป็นคู่สมรส สรุปผลการวิจัย การออกแบบระบบสวัสดิการสังคมของไต้หวันควรครอบคลุมความต้องการ

ที่แตกต่างกันของกลุ่มประชาชนที่อายุแตกต่างกัน เพศและระดับการพึ่งพาการทำงาน ก็ควรได้รับการพิจารณาด้วย

Lubov (2015, Abstract) ได้ทำการวิจัยเรื่องสวัสดิการสังคมสมัยใหม่ภายใต้รูปแบบความยั่งยืน โดยนำเสนอการวิเคราะห์ปฏิสัมพันธ์ระหว่างสวัสดิการสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน การศึกษาครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงให้เห็นว่าการพัฒนาทางสังคมส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับค่านิยมของชุมชนที่เป็นเส้นทางของขบวนการเคลื่อนไหวทางสังคม ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามนุษยชาติสามารถมีอิทธิพลต่ออนาคตการเลือกวิถีที่เหมาะสมที่สุดในการพัฒนาสวัสดิการสังคม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความสำคัญกับมุมมองส่วนบุคคลเกี่ยวกับการกำเนิดสังคม และกลไกของการทำงาน ความแตกต่างระหว่างการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและธรรมชาติ จากมุมมองของผู้วิจัยความเข้าใจทางปรัชญาของความยั่งยืนโดยใช้สวัสดิการในฐานะกลไกการควบคุม เป็นหนึ่งในแนวทางการศึกษาชีวิตสังคมและการพัฒนาสังคม รูปแบบของการดำรงอยู่ของมนุษย์ในเชิงสังคมและจิตวิทยาที่มุ่งเน้นไปที่ความพึงพอใจของความต้องการบริการสวัสดิการสังคม ยิ่งการบริโภคสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้บริโภคทั่วไปเปลี่ยนไปเป็นเครื่องมือในการสร้างอัตลักษณ์ทางสังคม การผสมผสานทางสังคมวัฒนธรรมของแต่ละคนกับสังคม สวัสดิการสังคมต้องนำเสนอเป็นโครงสร้างหลายปัจจัยที่แสดงได้โดยการสังเคราะห์สาเหตุและผลกระทบ ใช้เทคนิคการสำรวจวิธีการทางวิทยาศาสตร์ และการศึกษาเปรียบเทียบเพื่ออธิบายแนวคิดพื้นฐานของการวิจัยนี้

Meina (2016, Abstract) ได้ศึกษาเรื่องสวัสดิการที่ดินในประเทศจีน การศึกษาครั้งนี้จะตรวจสอบสาเหตุและกระบวนการของที่ดินสำหรับนโยบายสวัสดิการในประเทศจีน ซึ่งประชาชนยังไม่สามารถเข้าใจถึงการดำเนินการตามโครงการสวัสดิการที่ดินเพื่อแยกออกจากช่องว่างระหว่างเมืองใหญ่และชนบทในระบบสิทธิในที่ดินและการจัดสวัสดิการสังคมในประเทศจีน ระบบการครอบครองที่ดินแบบคู่ช่วยให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นสามารถสร้างรายได้โดยการเวนคืนที่ดินในชนบท ซึ่งสำหรับครัวเรือนในชนบทจะทำหน้าที่ประกันสังคมและทรัพย์สินที่สร้างรายได้ ในกระบวนการยื่นขอที่ดิน ชาวบ้านที่สูญเสียที่ดินจะได้รับสวัสดิการสังคมเพื่อชดเชยการสูญเสียการประกันที่ดินของพวกเขา อย่างไรก็ตาม บทบัญญัติดังกล่าวไม่ได้พัฒนามาจากความตั้งใจที่เมตตาากรุณาของรัฐบาลท้องถิ่น แต่เป็นการตอบสนองเชิงกลยุทธ์ของรัฐบาลท้องถิ่นต่อโครงการพัฒนาของรัฐบาลกลางที่รวมการจัดสวัสดิการสังคมชนบทกับระบบการให้รางวัลที่ดิน ซึ่งเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

ได้รับที่ดินมากขึ้น เป็นทรัพย์สินที่มีค่าสำหรับรัฐบาลท้องถิ่น การจัดสวัสดิการสังคมเป็นการคัดเลือกครัวเรือนในชนบทที่ได้รับผลกระทบจะได้รับสวัสดิการที่มีค่าใช้จ่ายน้อยกว่ากับรัฐบาลท้องถิ่นโดยทั่วไปจะอยู่ในรูปแบบของการประกันเงินบำนาญ ซึ่งผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้ 1) ชาวบ้านที่ถูกทิ้งร้างบางคนได้รับสวัสดิการสังคมในประเทศจีน 2) บทบัญญัติดังกล่าวมีรากฐานมาจากช่องว่างระหว่างเมืองและชนบทที่สืบทอดมาจากอดีตคอมมิวนิสต์ของเหมาเจ๋อตง 3) ที่ดินเป็นสินทรัพย์ประกันสังคมและสร้างรายได้ในประเทศจีน 4) บทบัญญัติดังกล่าวเป็นผลมาจากการปฏิสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ระหว่างผู้นำของรัฐ 5) รัฐบาลท้องถิ่นเลือกที่จะให้เงินบำนาญซึ่งเป็นสวัสดิการรูปแบบหนึ่งที่มีค่าใช้จ่ายน้อย

Nurul (2016, Abstract) ได้ทำวิจัยเกี่ยวกับการประเมินการบริการของกรมสวัสดิการสังคมในการจัดการกับกลุ่มเสี่ยงและข้อเสียในรัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย การส่งมอบบริการที่มีคุณภาพสูงของกรมสวัสดิการสังคม (SWD) พบในการส่งเสริมการรวมทางสังคมไปสู่กลุ่มเสี่ยงและผู้ด้อยโอกาส การศึกษานี้ประเมินประสิทธิภาพของ SWD รัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย โดยใช้แบบสอบถามกึ่งโครงสร้างที่มีผู้ตอบแบบสอบถาม 400 คน จากกลุ่มเสี่ยงและผู้ด้อยโอกาสในรัฐเปรัก งานวิจัยนี้ระบุว่ามีความสัมพันธ์ระหว่างการให้บริการและคุณภาพชีวิตของผู้ตอบแบบสอบถามในการพัฒนาความยั่งยืนทางสังคม ผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้องกับการให้เหตุผลที่สมเหตุสมผลจะนำไปสู่การเสนอทางเลือกเพื่อช่วยในการปรับปรุงระบบการจัดบริการสวัสดิการสังคมสำหรับกลุ่มคนประเภทเหล่านี้

Vitor (2016, Abstract) ได้ศึกษาประสิทธิภาพในการสร้างสวัสดิการสังคมในประเทศเม็กซิโก หนึ่งในเป้าหมายหลักของหลาย ๆ ประเทศ คือการรักษาความปลอดภัยสวัสดิการสังคมโดยทั่วไป นำมาซึ่งการศึกษาประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการสังคมในระดับที่ดี สุขภาพดี และรายได้ดี ควบคู่กับความไม่เท่าเทียมทางสังคมในระดับต่ำ งานวิจัยนี้ศึกษาการใช้ทรัพยากรทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างสวัสดิการสังคมในสถานะที่มีผลผลิตที่ไม่ดีในรัฐต่าง ๆ ของประเทศเม็กซิโก ในช่วงปี ค.ศ. 2010 รูปแบบการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นแบบสองระดับ ใช้เพื่อกำหนดประสิทธิภาพของ 32 รัฐของประเทศเม็กซิโก สาธารณรัฐถูกพิจารณาว่าเป็นตัวแปรแบบตัวชี้วัดทางเศรษฐกิจและสังคมของสามมิติของการพัฒนามนุษย์ (การศึกษา สุขภาพ และรายได้) และข้อมูลเกี่ยวกับความยากจนหรือความไม่เท่าเทียมในประเทศ จากการวิเคราะห์ผลพบว่ามีเพียง 5 รัฐ ใน 32 รัฐ ที่มีประสิทธิภาพในการสร้างสวัสดิการและลดความยากจน ในขณะที่รัฐที่เหลือจำเป็นต้องเพิ่มระดับสวัสดิการของพวกเขา และลดความไม่เท่าเทียมในการศึกษา

และรายได้ โดยใช้ทรัพยากรทางเศรษฐกิจและสังคม สรุปรประเด็นสำคัญได้ดังนี้

- 1) แบบจำลอง DEA สองระดับใช้เพื่อกำหนดประสิทธิภาพในการสร้างสวัสดิการสังคม
- 2) งานวิจัยพิจารณาถึงความไม่เท่าเทียมในการศึกษาสุขภาพและรายได้ 3) ผลลัพธ์แสดงให้เห็นว่าประเทศเม็กซิโกไม่มีประสิทธิภาพโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการลดความไม่เท่าเทียมกันในสังคม 3) ดัชนีประสิทธิภาพระดับโลกแสดงให้เห็นว่ารัฐที่แข็งแกร่งสามารถนำเสนอระดับประสิทธิภาพสูงสุดได้

Mehdi (2019, Abstract) ได้ศึกษาเรื่องการพัฒนาอุตสาหกรรมและสวัสดิการสังคมของประเทศอิหร่าน ทุกวันนี้การตรวจสอบและประเมินสวัสดิการสังคมเป็นเรื่องที่ลึกลับซึ่งในหลายประเทศ การศึกษาครั้งนี้พยายามที่จะอธิบายเกี่ยวกับผลกระทบของการพัฒนาอุตสาหกรรมต่อสวัสดิการสังคมของประเทศอิหร่าน ดัชนีคอมโพสิตสวัสดิการสังคมของประเทศอิหร่าน (SWCI) และดัชนีสวัสดิการเซน (SEN) ถือเป็นตัวชี้วัดของสวัสดิการสังคมของอิหร่าน เพื่อวัดผลกระทบของการทำอุตสาหกรรมที่มีต่อสวัสดิการสังคม การทดสอบแบบจำกัด ขอบเขต Autoregressive Distributed Lags (ARDL) ถูกนำมาใช้ ตัวแบบเศรษฐกิจมิติประเมินโดยใช้ข้อมูลรายปีตั้งแต่ปี ค.ศ. 1967-2015 และนำเสนอในรูปแบบของความสัมพันธ์แบบไดนามิกในระยะยาวและระยะสั้น ผลการวิจัยชี้ให้เห็นว่าการพัฒนาอุตสาหกรรมมีผลกระทบสำคัญต่อสวัสดิการสังคมของประเทศอิหร่านและผลกระทบนี้มีมากขึ้นในระยะยาว นอกจากนี้รายได้จากการค้าน้ำมัน อัตราเงินเฟ้อ การว่างงาน และสงครามอิรัก-อิหร่าน ได้ส่งผลกระทบอย่างมากต่อสวัสดิการสังคมของอิหร่านในช่วงที่อยู่ระหว่างการพิจารณา แม้จะมีผลกระทบที่ขัดแย้งกันของอุตสาหกรรมในมิติต่าง ๆ ของสวัสดิการ แต่ผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่าการพัฒนาอุตสาหกรรมมีผลกระทบเชิงบวกต่อสวัสดิการสังคมในประเทศอิหร่าน ดังนั้นรัฐบาลสามารถส่งเสริมอุตสาหกรรมได้ โดยการควบคุมผลกระทบเชิงลบต่อสวัสดิการสังคม โดยสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้ 1) จากแนวคิดหลายมิติของสวัสดิการสังคม การศึกษาครั้งนี้ใช้ดัชนีหลายมิติ 2) ผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่าการพัฒนาอุตสาหกรรมมีผลกระทบเชิงบวกต่อสวัสดิการสังคมในประเทศอิหร่าน 3) หากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการค้าน้ำมันของอิหร่านสิ้นสุดลง การมีส่วนร่วมของรัฐบาลจะมีมากขึ้นในการจัดสวัสดิการสังคม ซึ่งอาจทำให้เกิดผลข้างเคียงที่ไม่พึงประสงค์ 4) สวัสดิการสังคมในประเทศอิหร่านเป็นหน้าที่ของนโยบายสาธารณะซึ่งต้องเพิ่มค่าใช้จ่ายสาธารณะเพื่อยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม

จากการศึกษาแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดบริการสวัสดิการสังคม ทั้งตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม คุณลักษณะส่วนบุคคลประกอบด้วย อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และพื้นที่อยู่อาศัย ส่วนคุณลักษณะส่วนบุคคล เพศ ผู้วิจัยไม่ได้นำมาศึกษาเนื่องจากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องส่วนใหญ่ที่ศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคล เพศ ให้ผลการศึกษา พบว่า ไม่แตกต่างกันในส่วนของตัวแปรตามนั้น จะเห็นได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และบทบาทสำคัญในการจัดบริการสวัสดิการสังคมในหลาย ๆ ด้าน ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งต้องจัดบริการให้ครอบคลุมทั้งเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ รวมทั้งผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน สังคมจะสงบอยู่เย็นเป็นสุข ด้วยเพราะมีสวัสดิการสังคมที่ดี งานสวัสดิการสังคมจึงต้องสร้างความเข้มแข็งให้กับฐานะทางเศรษฐกิจของพลเมืองอย่างแท้จริง สังคมไทยต้องเพิ่มสวัสดิการให้กับคนที่ตกหล่นจากระบบสวัสดิการปัจจุบัน แต่ก็ต้องคำนึงถึงความเป็นไปได้ทางการเงินและการบริหารจัดการด้วยว่าสังคมไทยต้องรับภาระได้และพร้อมใจกันในการจัดการโดยภาคส่วนต่าง ๆ ต้องเข้ามามีบทบาทไม่ว่าจะเป็นชุมชน ภาคธุรกิจ องค์กรไม่แสวงกำไร เป็นต้น หากพิจารณาถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอกวนรวินวาส จังหวัดสกลนคร ที่ดูแลนั้น ประกอบด้วย 1. ด้านการสงเคราะห์เป็ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ 2. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน 3. ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน 4. ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ 5. ด้านการส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม 6. ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ถ้ามีการบริหารจัดการที่ดีจะช่วยให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่าย เพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความเท่าเทียมของสวัสดิการสังคมได้ด้วย และที่สำคัญการสร้างสวัสดิการสังคมที่ทุกภาคส่วนในสังคมมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและกระจายความรับผิดชอบทางการเงิน ช่วยกันตัดสินใจว่าควรปรับปรุงระบบสวัสดิการสังคมในอนาคตในทิศทางใด จึงจะเป็นแนวทางที่ดีที่สุดในการสร้างความยั่งยืนให้กับการจัดบริการสวัสดิการสังคม ผู้วิจัยซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย จึงได้ศึกษาประสิทธิผลจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วน ตำบลในอำเภอกวนรวินวาส จังหวัดสกลนคร เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและนำเสนอแนวทางในการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพต่อไป

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนา
ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร เป็นการวิจัย
เชิงสำรวจ (Survey Research) โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม (Questionnaires)
และแบบสัมภาษณ์ โดยผู้วิจัยดำเนินการวิจัยตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การสร้างและการหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล
6. สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร ที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป จำนวน 63,241 คน (สำนักทะเบียนอำเภอรามัญ 13 กรกฎาคม 2563)

2. กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร ที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป จำนวน 398 คน การหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีการคำนวณจากสูตรของยามานะ Taro Yamane (1973, p. 251 อ้างถึงในธานินทร์ ศิลป์จารุ, 2557, หน้า 45) โดยกำหนดค่าความเชื่อมั่นร้อยละ 95 หรือยอมให้มีความคลาดเคลื่อนได้ร้อยละ 5 และจะทำการสุ่มตัวอย่างแบบเทียบสัดส่วน (Proportional Sampling) โดยมีสูตร ดังนี้

$$\text{สูตร} \quad n = \frac{N}{1 + (Ne^2)}$$

	เมื่อ	N	แทน	ขนาดของประชากร
		n	แทน	ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
		e	แทน	ความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่าง
แทนค่า	สูตร	$n = \frac{63,241}{1+63,241(.05)^2}$		
		$n = \frac{63,241}{1+158.11}$		
		$= 397.47$		
		≈ 398		

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสะดวกแก่การคำนวณและตัวอย่างที่ได้สามารถเป็นตัวแทนของประชาชนได้อย่างสมบูรณ์ ดังนั้นผู้วิจัยจึงใช้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 398 คน เนื่องด้วยประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ มีความแตกต่างกันในด้านสังกัดพื้นที่ ดังนั้น ผู้วิจัยเลือกใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นตามสัดส่วน (Proportion Stratified random Sampling) โดยคำนวณสัดส่วนกลุ่มตัวอย่างจากสูตร

จำนวนกลุ่มตัวอย่างแต่ละระดับ

$$= \frac{\text{จำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด} \times \text{จำนวนประชากรทั้งหมดในแต่ละระดับ}}{\text{จำนวนประชากรทั้งหมด}}$$

จำนวนตัวอย่างที่ต้องไปเก็บจริงจำนวน 398 คน โดยผู้วิจัยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple random Sampling) โดยทำการสุ่มตัวอย่างในแต่ละพื้นที่จนครบจำนวนตามที่กำหนด ผู้วิจัยสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนขนาดของประชากรกลุ่มตัวอย่างในแต่ละหมู่บ้าน ได้ดังตาราง 2

ตาราง 2 ขนาดของประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำบลที่อยู่อาศัยในเขต
อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป

ตำบลในเขตพื้นที่อำเภอมวกเหล็ก	ประชากร (คน)	กลุ่มตัวอย่าง (คน)
1. ตำบลมวกเหล็ก	9,109	57
2. ตำบลเคอศรีคันไชย	9,469	60
3. ตำบลชวากาย	6,836	43
4. ตำบลธาตุ	11,094	70
5. ตำบลศรีวิชัย	7,415	47
6. ตำบลอินทร์แปลง	3,335	21
7. ตำบลนาคำ	3,732	23
8. ตำบลคอนสวรรค์	4,285	27
9. ตำบลหนองแวงใต้	7,966	50
รวม	63,241	398

ที่มา : สำนักงานทะเบียนอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2563

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ลักษณะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ของอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป แบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นคำถามคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และพื้นที่อยู่อาศัย ลักษณะคำถามเป็นแบบเลือกตอบ (Check List)

ตอนที่ 2 ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะทั่วไป เกี่ยวกับแนวทางการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร มีลักษณะเป็นแบบสอบถามปลายเปิด (Open-ended Form)

ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ลักษณะแบบสอบถามในตอนที่ 2 มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ซึ่งผู้วิจัยกำหนดให้ผู้ตอบแบบสอบถามระบุระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร จำนวน 6 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ 2) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศรีและกลุ่มแม่บ้าน 3) ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน 4) ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ 5) ด้านการส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และ 6) ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

ทั้งนี้ผู้วิจัยกำหนดคะแนนในการตอบแบบสอบถามออกเป็น 5 ระดับ (ธานีินทร์ ศิลป์จารุ, 2557, หน้า 74-75) ดังนี้

- 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด
- 4 หมายถึง เห็นด้วยมาก
- 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
- 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย
- 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

ผู้วิจัยกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ย ออกเป็น 5 ระดับ โดยใช้เกณฑ์การแปลความหมายตามแนวคิดของธานีินทร์ ศิลป์จารุ (2557, หน้า 75) ดังนี้

- 4.50-5.00 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- 3.50-4.49 หมายถึง ระดับมาก
- 2.50-3.49 หมายถึง ระดับปานกลาง
- 1.50-2.49 หมายถึง ระดับน้อย
- 1.00-1.49 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นคำถามปลายเปิดให้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนิवास จังหวัดสกลนคร

การสร้างและการหาประสิทธิภาพเครื่องมือ

เพื่อให้เครื่องมือในการวิจัยมีคุณภาพและประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องกับกรอบแนวคิดของการวิจัยมากที่สุด ผู้วิจัยจึงดำเนินการสร้างเครื่องมือตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนวรรณกรรมเกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎี เอกสาร นิยามศัพท์เฉพาะ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระเบียบวิธีวิจัยเพื่อหาแนวทางในการกำหนดรูปแบบของแบบสอบถาม และข้อคำถาม สร้างกรอบแนวคิดการวิจัยจากการสังเคราะห์เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างทำการประเมินค่าตามความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอนวนนิवास จังหวัดสกลนคร

2. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นมาเสนอประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมแล้ว ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ เสนอต่อผู้เชี่ยวชาญ

3. การตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content validity) โดยนำแบบสอบถามให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา โครงสร้าง รูปแบบ และข้อคำถาม เพื่อขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 ท่าน มีรายชื่อดังนี้

3.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาคริต ชาญชิตปรีชา ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

3.2 รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

3.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร ตำแหน่ง ประธานหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

3.4 นายสลับ พายทอง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัวก่ายอำเภอนวนนิवास จังหวัดสกลนคร

3.5 นายวีระ มุ่งมาตร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัวก่ายอำเภอนวนนิवास จังหวัดสกลนคร

พิจารณาความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับนิยามตัวแปร โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- +1 เมื่อแน่ใจว่าข้อคำถามตรงหรือสอดคล้องกับนิยามตัวแปร
- 0 เมื่อไม่แน่ใจหรือข้อคำถามมีลักษณะคลุมเครือไม่ชัดเจน
- 1 เมื่อแน่ใจว่าข้อคำถามไม่ตรงหรือไม่สอดคล้องกับนิยามตัวแปร

จากนั้นนำมาหาค่าตรงรชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับความมุ่งหมาย (Index of Item Objective Congruence : IOC) (ธานีรินทร์ ศิลป์จารุ, 2557, หน้า 95-96)

$$\text{สูตร IOC} = \frac{\sum X}{N}$$

IOC หมายถึง ตรงรชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับความมุ่งหมาย
 $\sum X$ หมายถึง ผลรวมของคะแนนผลการตัดสินใจในข้อคำถามนั้น
 จากผู้เชี่ยวชาญ

N หมายถึง จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

การพิจารณาความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จากการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ในทุกข้อคำถามนั้นมีค่าเท่ากับ 1.00 และมีเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

ถ้า $IOC > 0.50$ ถือว่าข้อคำถามนั้นวัดได้ สอดคล้องกับความมุ่งหมาย
 จะคัดเลือกไว้

ถ้า $IOC \leq 0.50$ ถือว่าข้อคำถามนั้นวัดไม่ได้ ไม่สอดคล้องกับความมุ่งหมาย
 จะพิจารณาปรับปรุงหรือไม่คัดเลือกไว้

4. แก้ไขปรับปรุงเครื่องมือตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ แล้วเสนอต่อ
 ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ก่อนการขอจริยธรรม
 วิจัยในมนุษย์จากสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

5. ขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์จากสถาบันวิจัยและพัฒนา
 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

6. ปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ เสนอต่อประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ก่อนนำไปทดลองใช้ (Try Out)

7. การหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยนำเครื่องมือไปทดลองใช้ (Try Out) กับกลุ่มประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างที่จะศึกษา จำนวน 30 ชุด ในพื้นที่เขตอำเภอต่างอยจังหวัดสกลนคร หลังจากนั้นนำแบบสอบถามมาวิเคราะห์เพื่อหาค่าความเชื่อมั่นเป็นรายข้อ และหาค่าความเชื่อมั่นรวมโดยใช้วิธีการของ Cronbach (ลิน พันธุ์พินิจ, 2554, หน้า 183) โดยมีการปรับปรุงแบบสอบถามสำหรับคำถามที่มีค่า Item Total Correlation ต่ำ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการวิเคราะห์ทำให้ได้สัมประสิทธิ์อัลฟา ทั้งนี้ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามได้ตามมาตรฐานของหลักสถิติ

8. นำแบบสอบถามดังกล่าว ทำการปรับปรุงเป็นแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์เพื่อนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ผู้วิจัยทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลวิจัยจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในอำเภอมโนวิสัย จังหวัดสกลนคร เพื่อขอความร่วมมือในการแจ้งให้ประชากรที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ตอบแบบสอบถาม
2. นำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ส่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในอำเภอมโนวิสัย จังหวัดสกลนคร เพื่อขอความร่วมมือในการแจ้งให้ประชากรที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง
3. ผู้วิจัยแนะนำตัวเอง พร้อมชี้แจงวัตถุประสงค์การศึกษา เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล แจกแบบสอบถาม และอธิบายเพิ่มเติมในส่วนที่ไม่เข้าใจ
4. ผู้วิจัยติดตามขอรับแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง จำนวนทั้งสิ้น 398 คน
5. เมื่อเก็บรวบรวมแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างแล้ว นำมาตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล แล้วนำมาตรวจสอบความถูกต้องความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม เพื่อนำแบบสอบถามไปประมวลผล หากมีฉบับไหนไม่สมบูรณ์จะคัดออก และทำการเก็บเพิ่มให้ครบตามจำนวน และนำไปวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้มาทั้งหมด โดยใช้วิธีการทางสถิติ และวิเคราะห์ โดยโปรแกรมสำเร็จรูปในการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลโดยดำเนินการ ดังนี้

1. นำแบบสอบถามมาตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม
2. นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์แล้วลงรหัสตามแบบการลงรหัส (Coding Form)
3. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยบันทึกลงในโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ เพื่อประมวลผลข้อมูลที่ได้จัดเก็บและคำนวณหาค่าทางสถิติแล้วนำผลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อตอบคำถามวิจัยและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยนำเสนอผลในรูปแบบตารางประกอบและนำผลการศึกษาที่วิเคราะห์ได้มาสรุปผลการวิจัยอภิปรายผลและเขียนข้อเสนอแนะ
4. การวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ผู้วิจัยใช้วิธีสัมภาษณ์เชิงลึกโดยการสัมภาษณ์เชิงลึก จัดกลุ่มประเด็นนำเสนอ จากผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 12 ท่าน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ดังนี้

1. สถิติพื้นฐาน ประกอบด้วย
 - 1.1 ค่าความถี่ (Frequency)
 - 1.2 ค่าร้อยละ (Percentage)
 - 1.3 ค่าเฉลี่ย (Mean)
 - 1.4 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

2. สถิติที่ใช้หาคุณภาพของเครื่องมือ ประกอบด้วย

2.1 หาค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญและใช้ค่าดัชนี

IOC (Index of item-objective congruence)

2.2 หาอำนาจจำแนกของแบบสอบถามโดยวิธี Item-total correlation โดยใช้วิธีใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนรายข้อกับคะแนนรวมทั้งฉบับ

2.3 หาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามทั้งฉบับโดยใช้วิธีหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แอลฟา (Alpha coefficient) ของครอนบาค (Cronbach อ้างถึงใน Best, 1977, p. 70)

3. สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน การเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการ

สวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล ผู้วิจัยใช้สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติ F-test ชนิดการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ในกรณีที่ตัวแปรอิสระมีมากกว่า 2 กลุ่ม เมื่อพบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัยทำการตรวจสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี ทดสอบแบบ Least significant difference (LSD)

แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานด้านบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร

การพัฒนาการดำเนินงานการจัดบริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร ในทุก ๆ ด้าน ถ้าพบว่าการดำเนินงานการจัดบริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนครในด้านใด อยู่ในเกณฑ์ระดับต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม ผู้วิจัยจะนำเอาผลวิจัยมาจัดทำเป็นแนวทางในการสร้างเครื่องมือสำหรับการพัฒนาการดำเนินงานการจัดบริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 12 ท่าน พิจารณาเสนอแนะและเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานการจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนครให้ดีขึ้น

เมื่อได้รับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานการจัดบริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร จากผู้เชี่ยวชาญแล้ว ผู้วิจัยนำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) นำเสนอเชิงพรรณนา เพื่อสร้างแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานการจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนครต่อไป ซึ่งผู้เชี่ยวชาญประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

1. นายชวน โทอิ้ง สาธารณสุขอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
2. นายพิชญุตม์ งอยแพง คำธิมา ปลัดอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
3. นางนุสรุภา กาละดี ผู้ช่วยเลขานุการกิ่งกาชาดอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
4. นายทะนะคุณ ศรีภิรมย์ กำนันตำบลวานรนิवास อำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
5. นายวิสุทธิ์ เหลลาแตว กำนันตำบลเตือศรีคันทไชย อำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
6. นายชัยวัตร จันทร์แก่น กำนันตำบลชวักาย อำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
7. นายอุดม แสนพินนา กำนันตำบลธาตุ อำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
8. นายศุภโชค ปัตพี กำนันตำบลศรีวิชัย อำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
9. นายคำแสน เชื้อหาญ กำนันตำบลอินทร์แปลง อำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
10. นายจันทะยุทธ ราชโรกิจ กำนันตำบลนาคำ อำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
11. นายอุทัย พลีรัมย์ กำนันตำบลคอนสวรรค์ อำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
12. นายรำเพสิน ทองไสย์ กำนันตำบลหนองแวงใต้ อำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนิวาส จังหวัดสกลนคร ผู้วิจัยได้นำเสนอการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน	ขนาดของตัวอย่าง
ANOVA	แทน	การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of covariance)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบแบบเอฟ (F- test)
df	แทน	ค่าองศาแห่งความเป็นอิสระ (Degree of freedom)
SS	แทน	ผลรวมของกำลังสองของค่าเบี่ยงเบน (Sum of square)
MS	แทน	ความแปรปรวน (Mean of sum of square)
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
**	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
***	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .00

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลจำนวน 398 ฉบับ ไปยังพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร โดยผู้วิจัยได้รับแบบสอบถามกลับคืน และมีความสมบูรณ์จำนวน 398 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 จากนั้นดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นลำดับขั้นดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และพื้นที่อยู่อาศัย วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)
2. ผลการวิเคราะห์วิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร โดยค่าเฉลี่ย (Means) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)
3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และพื้นที่อยู่อาศัย ด้วยการทดสอบวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test (One-way ANOVA) กรณีผลความแตกต่างของค่าเฉลี่ยที่นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จะทำการทดสอบรายคู่ตามวิธี LSD (Least significant difference)
4. ผลการวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ใช้การวิเคราะห์ แบบเชิงคุณภาพจากการสัมภาษณ์จากผู้เชี่ยวชาญ 12 ท่าน เพื่อให้ได้แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร และอภิปรายเชิงพรรณนา

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้จัดส่งแบบสอบถามให้ประชากรกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ได้จำนวน 398 ฉบับ ได้รับกลับคืนทั้งหมด 398 ฉบับ ได้ตรวจความสมบูรณ์และความถูกต้องของแบบสอบถาม คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้เสนอตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ประกอบด้วย อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และพื้นที่อยู่อาศัย รายละเอียดดังตาราง 3

ตาราง 3 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร

(n = 398)

คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนคน	ร้อยละ
1. อายุ		
- ต่ำกว่า 30 ปี	83	20.90
- 31-40 ปี	87	21.90
- 41-50 ปี	93	23.40
- 51-60 ปี	94	23.60
- มากกว่า 60 ปีขึ้นไป	41	10.20
2. ระดับการศึกษา		
- ระดับประถมศึกษา	124	31.10
- ระดับมัธยมศึกษา / ปวช.	85	21.40
- ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า / ปวส.	75	18.80
- ระดับปริญญาตรี	95	23.90
- ระดับปริญญาโทขึ้นไป	19	4.80
3. สถานภาพ		
- โสด	74	18.60
- สมรส	260	65.30
- หม้าย / หย่าร้าง	64	16.10

ตาราง 3 (ต่อ)

(n = 398)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนคน	ร้อยละ
4. อาชีพ		
- เกษตรกร	110	27.60
- ค้าขาย	87	21.90
- รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ / พนักงานของรัฐ	93	23.40
- รับจ้าง / พนักงานบริษัทเอกชน	108	27.10
5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
- ไม่เกิน 5,000 บาท	28	7.00
- 5,001-10,000 บาท	154	38.70
- 10,001-15,000 บาท	152	38.20
- 15,001-20,000 บาท	40	10.10
- มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป	24	6.00
6. พื้นที่อยู่อาศัย		
- ตำบลวานรนิวาส	57	14.30
- ตำบลเดื่อศรีคันไชย	60	15.00
- ตำบลขัวก่าย	43	10.80
- ตำบลธาตุ	70	17.60
- ตำบลศรีวิชัย	47	11.80
- ตำบลอินทร์แปลง	21	5.30
- ตำบลนาคำ	23	5.80
- ตำบลคอนสวรรค์	27	6.80
- ตำบลหนองแวงใต้	50	12.60
รวม	398	100

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภovanรนิวาส จังหวัดสกลนคร ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 94 คน

คิดเป็นร้อยละ 23.60 มีระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 31.10 มีสถานภาพสมรส จำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 65.30 ประกอบอาชีพเกษตรกร จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 27.60 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,001-10,000 บาท จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 38.70 และมีพื้นที่อยู่อาศัยอยู่ในตำบลธาตุ จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 17.60 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร

ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร รายละเอียดดัง ตาราง 4-10

ตาราง 4 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร ในภาพรวม

(n = 398)

ข้อ ที่	ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอมานรนิवास	ระดับประสิทธิผล		
		\bar{X}	S.D.	แปล ความหมาย
1	ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	4.42	0.34	มาก
2	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน	4.45	0.36	มาก
3	ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	4.47	0.34	มาก
4	ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน	4.47	0.38	มาก
5	ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ	4.47	0.39	มาก
6	ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	4.60	0.37	มากที่สุด
ภาพรวม		4.48	0.27	มาก

จากตาราง 4 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามโนวาส จังหวัดสกลนคร ในภาพรวม อยู่ในระดับมากทุกด้าน ($\bar{X} = 4.48$) มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.42–4.60 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ($\bar{X} = 4.60$) อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ และด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ($\bar{X} = 4.47$) อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ($\bar{X} = 4.42$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตาราง 5 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามโนวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์

(n = 398)

ข้อ ที่	ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	ระดับประสิทธิผล		
		\bar{X}	S.D.	แปล ความหมาย
1	เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการตรวจสอบคุณสมบัติของ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ตั้งแต่แรกรับ ลงทะเบียนจนกระทั่งทราบผลว่าเป็นผู้มีสิทธิ ได้รับเบี้ยยังชีพตามคุณสมบัติ	4.63	0.56	มากที่สุด
2	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ จ่ายเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ มีความชำนาญ ในการปฏิบัติหน้าที่	4.60	0.56	มากที่สุด
3	เจ้าหน้าที่วางแผนกำหนดการจ่ายเงินสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพอย่างเหมาะสม ถูกต้องตามระเบียบ	4.62	0.63	มากที่สุด

ตาราง 5 (ต่อ)

ข้อ ที่	ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	ระดับประสิทธิผล		
		\bar{X}	S.D.	แปล ความหมาย
4	เจ้าหน้าที่จ่ายเบี้ยยังชีพเป็นไปตามหนังสือแสดง ความประสงค์ในการรับเงินสงเคราะห์ของผู้มี สิทธิว่าต้องการรับเงินเป็นเงินสดหรือประสงค์ โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของผู้มีสิทธิ	4.63	0.56	มากที่สุด
5	เจ้าหน้าที่ให้บริการจ่ายเบี้ยยังชีพตรงตาม กำหนดเวลา	4.59	0.52	มากที่สุด
6	เจ้าหน้าที่ให้บริการเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ในชุมชนอย่างทั่วถึง	4.55	0.59	มากที่สุด
ภาพรวม		4.60	0.37	มากที่สุด

จากตาราง 5 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามรนิवास จังหวัดสกลนคร ในด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.60$) มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.55-4.63 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ตั้งแต่แรกรับลงทะเบียนจนกระทั่งทราบผลว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพตามคุณสมบัติ และเจ้าหน้าที่จ่ายเบี้ยยังชีพเป็นไปตามหนังสือแสดงความประสงค์ในการรับเงินสงเคราะห์ของผู้มีสิทธิว่าต้องการรับเงินเป็นเงินสดหรือประสงค์โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของผู้มีสิทธิ ($\bar{X} = 4.63$) อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่วางแผนกำหนดการจ่ายเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพอย่างเหมาะสมถูกต้องตามระเบียบ ($\bar{X} = 4.62$) อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ให้บริการเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ในชุมชนอย่างทั่วถึง ($\bar{X} = 4.55$) อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

ตาราง 6 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास
จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน

(n = 398)

ข้อ ที่	ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรี และกลุ่มแม่บ้าน	ระดับประสิทธิผล		
		\bar{X}	S.D.	แปล ความหมาย
1	เจ้าหน้าที่มีการส่งเสริมอาชีพกลุ่มแม่บ้านให้มีการตัดเย็บสบงจีวร แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ผ้าพื้นเมือง งานประดิษฐ์ต่าง ๆ	4.50	0.59	มากที่สุด
2	เจ้าหน้าที่มีการส่งเสริมสนับสนุนให้สตรีมีความรู้ ด้านสาธารณสุข เช่น มะเร็งปากมดลูก มะเร็ง เต้านม เป็นต้น	4.38	0.66	มาก
3	เจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ในการ ประกอบอาชีพให้สตรีและกลุ่มแม่บ้าน	4.47	0.64	มาก
4	เจ้าหน้าที่มีการติดต่อประสานหน่วยงาน หรือ ตลาด ให้แก่สตรีและกลุ่มแม่บ้านที่ต้องการ ทำงาน หรือรับซื้อสินค้า	4.55	0.62	มากที่สุด
5	เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำแหล่งเงินทุนสำหรับ การประกอบอาชีพให้กับสตรีและกลุ่มแม่บ้าน	4.37	0.69	มาก
ภาพรวม		4.45	0.36	มาก

จากตาราง 6 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อประสิทธิผลการ
จัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรี และกลุ่มแม่บ้าน โดย
ภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.45$) มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.37-4.55 เมื่อพิจารณา
รายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่มีการติดต่อประสานหน่วยงาน หรือ
ตลาด ให้แก่สตรีและกลุ่มแม่บ้านที่ต้องการทำงาน หรือรับซื้อสินค้า ($\bar{X} = 4.55$) อยู่ใน
ระดับมาก รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่มีการส่งเสริมอาชีพกลุ่มแม่บ้านให้มีการตัดเย็บสบงจีวร

แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ผ่าพื้นเมือง งานประดิษฐ์ต่าง ๆ ($\bar{X} = 4.50$) อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำแหล่งเงินทุนสำหรับการประกอบอาชีพให้กับสตรีและกลุ่มแม่บ้าน ($\bar{X} = 4.37$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตาราง 7 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน

(n = 398)

ข้อ ที่	ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน	ระดับประสิทธิผล		
		\bar{X}	S.D.	แปล ความหมาย
1	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม สภาเด็กและเยาวชน	4.57	0.64	มากที่สุด
2	เจ้าหน้าที่มีการป้องกันและแก้ปัญหาความ รุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	4.45	0.63	มาก
3	เจ้าหน้าที่มีการฝึกอบรมอาชีพส่งเสริมให้เด็กและ เยาวชนสามารถหารายได้ในทางที่สุจริต	4.39	0.66	มาก
4	เจ้าหน้าที่มีการจัดฝึกอบรมให้เยาวชนรู้จัก ป้องกันตนเองจากโรคติดต่อทางเพศและ การตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร	4.47	0.61	มาก
5	เจ้าหน้าที่มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนา เด็กและเยาวชน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหา ทางสังคม และห่างไกลยาเสพติด	4.46	0.67	มาก
ภาพรวม		4.47	0.38	มาก

จากตาราง 7 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.57$) มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.39-4.57

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน ($\bar{X} = 4.57$) อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่ที่มีการจัดฝึกอบรมให้เยาวชนรู้จักป้องกันตนเองจากโรคติดต่อทางเพศและการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ($\bar{X} = 4.47$) อยู่ในระดับมาก ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ที่มีการฝึกอบรมอาชีพส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนสามารถหารายได้ในทางที่สุจริต ($\bar{X} = 4.39$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตาราง 8 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามรนิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ

(n = 398)

ข้อ ที่	ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ	ระดับประสิทธิผล		
		\bar{X}	S.D.	แปล ความหมาย
1	เจ้าหน้าที่มีการส่งเสริมพัฒนากลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนที่มีกิจกรรมเด่น	4.45	0.64	มาก
2	เจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรมพัฒนากิจกรรมกับ กลุ่มอาชีพที่มีอยู่แล้วในท้องถิ่น เช่น กลุ่มทอผ้า กลุ่มจักสาน กลุ่มแปรรูปอาหาร เป็นต้น	4.44	0.69	มาก
3	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพเสริมให้แก่ประชาชน ในพื้นที่ เช่น การทำเกษตรผสมผสาน	4.38	0.75	มาก
4	เจ้าหน้าที่ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิอันพึงได้ ของประชาชนในพื้นที่	4.57	0.63	มากที่สุด
5	เจ้าหน้าที่มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสาร การรับสมัครงานในพื้นที่จังหวัด ให้แก่ประชาชน ได้ทราบอย่างทั่วถึง	4.52	0.58	มากที่สุด
ภาพรวม		4.47	0.39	มาก

จากตาราง 8 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อประสิทธิผลการจัดการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรานرنิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มั่งคั่ง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.47$) มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.38-4.57 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิอันพึงได้ของประชาชนในพื้นที่ ($\bar{X} = 4.57$) อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารการรับสมัครงานในพื้นที่จังหวัด ให้แก่ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง ($\bar{X} = 4.52$) อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพเสริมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ เช่น การทำเกษตรผสมผสาน ($\bar{X} = 4.38$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตาราง 9 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม
จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(n = 398)

ข้อ ที่	ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ระดับประสิทธิผล		
		\bar{X}	S.D.	แปล ความหมาย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดการจัดสรรอาหาร เสริม (นม) อาหารกลางวันเด็กในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กและโรงเรียนต่าง ๆ	4.45	0.60	มาก
2	องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุน การศึกษาให้เด็กและเยาวชน ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่	4.45	0.63	มาก
3	องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุน จัดหา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้กับศูนย์พัฒนา เด็กเล็กในพื้นที่	4.44	0.68	มาก
4	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมกิจกรรม จัดงานบุญประเพณีที่สำคัญ เช่น ประเพณี เข้าพรรษา ประเพณีลอยกระทง ประเพณีรดน้ำ ผู้สูงอายุในวันสงกรานต์	4.39	0.68	มาก
5	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดฝึกอบรม ปลูกฝัง ให้ประชาชนในพื้นที่เข้าวัดปฏิบัติธรรม จัด โครงการอบรมจริยธรรมส่งเสริมกิจกรรมศาสนา	4.31	0.73	มาก
6	เจ้าหน้าที่จัดประกวดแข่งขันสวดมนต์หมู่ทำนอง สรภัญญะ	4.49	0.72	มาก
ภาพรวม		4.42	0.34	มาก

จากตาราง 9 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อประสิทธิผลการจัดการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามโนวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.42$) มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.31-4.49 เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่จัดประกวดแข่งขันสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ ($\bar{X} = 4.49$) อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดการจัดสรรอาหารเสริม (นม) อาหารกลางวันเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนต่าง ๆ และองค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุนทุนการศึกษาให้เด็กและเยาวชน ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ ($\bar{X} = 4.45$) อยู่ในระดับมาก ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดฝึกอบรม ปลุกฝังให้ประชาชนในพื้นที่เข้าวัดปฏิบัติธรรม จัดโครงการอบรมจริยธรรมส่งเสริมกิจกรรมศาสนา ($\bar{X} = 4.31$) อยู่ในระดับมากตามลำดับ

ตาราง 10 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมโนรมย์
จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

(n = 398)

ข้อ ที่	ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	ระดับประสิทธิผล		
		\bar{X}	S.D.	แปล ความหมาย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสถานที่พักผ่อน หย่อนใจ มีลานกีฬาเอนกประสงค์ประจำชุมชน	4.42	0.63	มาก
2	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการดำเนินการ แข่งขันกีฬาระหว่างชุมชน หรือร่วมกับหน่วยงาน อื่นในเขตตำบล	4.39	0.67	มาก
3	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดซื้ออุปกรณ์ กีฬาที่ทันสมัยให้กับชุมชน และศูนย์กีฬาเยาวชน ประจำหมู่บ้านเป็นประจำทุกปี	4.51	0.66	มากที่สุด
4	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการปรับปรุงภูมิทัศน์ ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและ มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในชุมชน	4.44	0.70	มาก
5	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดกิจกรรม นันทนาการรวมกันกับเยาวชนคนในชุมชน และหน่วยงานอื่น	4.50	0.67	มากที่สุด
6	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดซื้อเครื่องเล่น สนามให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	4.56	0.67	มากที่สุด
ภาพรวม		4.47	0.34	มาก

จากตาราง 10 พบว่า ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรานرنิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.47$) มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.39–4.56 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดซื้อเครื่องเล่นสนามให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ($\bar{X} = 4.56$) อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาที่ทันสมัยให้กับชุมชน และศูนย์กีฬาเยาวชนประจำหมู่บ้านเป็นประจำทุกปี ($\bar{X} = 4.51$) อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการดำเนินการแข่งขันกีฬาระหว่างชุมชน หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นในเขตตำบล ($\bar{X} = 4.39$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ตามลักษณะส่วนบุคคล

ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ตามลักษณะส่วนบุคคล อันประกอบด้วย อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และพื้นที่อยู่อาศัย รายละเอียดดังตาราง 11-15

ตาราง 11 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ

(n = 398)

ประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการสงเคราะห์เป็ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	ระหว่างกลุ่ม	1.372	4	.343	2.519	.041*
	ภายในกลุ่ม	53.529	393	.136		
	รวม	54.902	397			
ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรี และกลุ่มแม่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	0.804	4	.201	1.486	.206
	ภายในกลุ่ม	53.153	393	.135		
	รวม	53.957	397			
ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน	ระหว่างกลุ่ม	1.240	4	.310	2.162	.073
	ภายในกลุ่ม	56.377	393	.143		
	รวม	57.618	397			
ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้ม้งานทำ	ระหว่างกลุ่ม	0.919	4	.230	1.467	.211
	ภายในกลุ่ม	61.540	393	.157		
	รวม	62.459	397			

ตาราง 11 (ต่อ)

(n = 398)

ประสิทธิผลการจัด สวัสดิการสังคม	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.407	4	.352	3.000	.018**
	ภายในกลุ่ม	46.087	393	.117		
	รวม	47.494	397			
ด้านการส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ	ระหว่างกลุ่ม	1.612	4	.403	3.442	.009***
	ภายในกลุ่ม	46.009	393	.117		
	รวม	47.621	397			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.894	4	.223	3.127	.015*
	ภายในกลุ่ม	28.085	393	.071		
	รวม	28.979	397			

จากตาราง 11 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนิวาส จังหวัดสกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนิวาส ในภาพรวม ในภาพรวมและรายด้าน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) เพื่อทดสอบว่ารายคู่ใดบ้างที่แตกต่างกัน ดังตาราง 12-15

ตาราง 12 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วย เอดส์ จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

อายุ	(\bar{X})	ต่ำกว่า	31-40	41-50	51-60	มากกว่า
		30 ปี	ปี	ปี	ปี	60 ปี
		4.62	4.54	4.56	4.63	4.74
ต่ำกว่า 30 ปี	4.62			0.06	0.01	0.12
31-40 ปี	4.54				0.09	0.20*
41-50 ปี	4.56					0.18*
51-60 ปี	4.63					
มากกว่า 60 ปีขึ้นไป	4.74					

จากตาราง 12 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 2 คู่ ได้แก่

- 1) ประชาชนที่มีอายุ 31-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ มากกว่า 60 ปีขึ้นไป
- 2) ประชาชนที่มีอายุ 41-50 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ มากกว่า 60 ปีขึ้นไป

ตาราง 13 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

อายุ	(\bar{X})	ต่ำกว่า	31-40	41-50	51-60	มากกว่า
		30 ปี	ปี	ปี	ปี	60 ปี
		4.47	4.43	4.32	4.45	4.50
ต่ำกว่า 30 ปี	4.47		0.04	0.15*	0.02	0.03
31-40 ปี	4.43			0.11*	0.02	0.07
41-50 ปี	4.32				0.13*	0.18*
51-60 ปี	4.45					0.05
มากกว่า 60 ปีขึ้นไป	4.50					

จากตาราง 13 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการ จัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภ อมารนิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แตกต่าง กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 4 คู่ ได้แก่

1) ประชาชนที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผล การจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ 41-50 ปี

2) ประชาชนที่มีอายุ 31-41 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผล การจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ 41-50 ปี

3) ประชาชนที่มีอายุ 41-50 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผล การจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ 51-60 ปี

4) ประชาชนที่มีอายุ 41-50 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผล การจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไป

ตาราง 14 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

อายุ	(\bar{X})	ต่ำกว่า	31-40	41-50	51-60	มากกว่า
		30 ปี	ปี	ปี	ปี	60 ปี
		4.56	4.42	4.39	4.49	4.50
ต่ำกว่า 30 ปี	4.56		0.14*	0.17*	0.07	0.06
31-40 ปี	4.42			0.03	0.07	0.08
41-50 ปี	4.39				0.10*	0.11
51-60 ปี	4.49					0.01
มากกว่า 60 ปีขึ้นไป	4.50					

จากตาราง 14 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วย วิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิภาพการจัดบริการ สวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 คู่ ได้แก่

- 1) ประชาชนที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ 31-40 ปี
- 2) ประชาชนที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ 41-50 ปี
- 3) ประชาชนที่มีอายุ 41-50 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ 51-60 ปี

ตาราง 15 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

อายุ	(\bar{X})	ต่ำกว่า	31-40	41-50	51-60	มากกว่า
		30 ปี	ปี	ปี	ปี	60 ปี
		4.51	4.44	4.43	4.50	4.58
ต่ำกว่า 30 ปี	4.51			0.08*	0.01	0.07
31-40 ปี	4.44				0.06	0.14*
41-50 ปี	4.43					0.15*
51-60 ปี	4.50					
มากกว่า 60 ปีขึ้นไป	4.58					

จากตาราง 15 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร

ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 คู่ ได้แก่

- 1) ประชาชนที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนวิวาส จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุ 41-50 ปี
- 2) ประชาชนที่มีอายุ 31-40 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนวิวาส จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไป
- 3) ประชาชนที่มีอายุ 41-50 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนวิวาส จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีอายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไป

ตาราง 16 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรอนนิวาส จังหวัด
สกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา

(n = 398)

ประสิทธิผลการจัด สวัสดิการสังคม	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการสงเคราะห์เป็ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วย เอดส์	ระหว่างกลุ่ม	3.307	4	.827	6.297	.000***
	ภายในกลุ่ม	51.595	393	.131		
	รวม	54.902	397			
ด้านการส่งเสริมและพัฒนา สตรี และกลุ่มแม่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.235	4	.309	2.301	.058*
	ภายในกลุ่ม	52.722	393	.134		
	รวม	53.957	397			
ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็ก และเยาวชน	ระหว่างกลุ่ม	1.125	4	.281	1.956	.100
	ภายในกลุ่ม	56.493	393	.144		
	รวม	57.618	397			
ด้านการพัฒนารายได้และ ส่งเสริมให้มืงานทำ	ระหว่างกลุ่ม	3.268	4	.817	5.425	.000***
	ภายในกลุ่ม	59.191	393	.151		
	รวม	62.459	397			
ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.870	4	.468	4.027	.003***
	ภายในกลุ่ม	45.624	393	.116		
	รวม	47.494	397			
ด้านการส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ	ระหว่างกลุ่ม	1.410	4	.352	2.997	.019**
	ภายในกลุ่ม	46.211	393	.118		
	รวม	47.621	397			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.501	4	.375	5.367	.000***
	ภายในกลุ่ม	27.478	393	.070		
	รวม	28.979	397			

จากตาราง 16 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) เพื่อทดสอบว่ารายคู่ใดบ้างที่แตกต่างกัน ดังตาราง 17-22

ตาราง 17 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

ระดับการศึกษา	(\bar{X})	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา / ปวช.	อนุปริญญา / ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโทขึ้นไป
		4.66	4.44	4.69	4.60	4.68
ประถมศึกษา	4.66		0.22*	0.03	0.06	0.02
มัธยมศึกษา/ปวช.	4.44			0.25*	0.16*	0.24*
อนุปริญญา/ปวส.	4.69				0.09	0.01
ปริญญาตรี	4.60					0.08
ปริญญาโทขึ้นไป	4.68					

จากตาราง 17 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD)

พบว่า ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ในด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 4 คู่ได้แก่

1) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช.

2) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษานอกระบบหรือเทียบเท่า / ปวส.

3) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี

4) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป

2) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป

3) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษานอกระบบหรือเทียบเท่า / ปวส.

4) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป

ตาราง 19 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้ทีมงานทำ จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา / ปวช.	อนุปริญญา / ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโทขึ้นไป
		4.54	4.32	4.57	4.44	4.52
ประถมศึกษา	4.54		0.22*	0.25	0.10	0.02
มัธยมศึกษา/ปวช.	4.32			0.25*	0.12*	0.20*
อนุปริญญา/ปวส.	4.57				0.13*	0.05
ปริญญาตรี	4.44					0.08
ปริญญาโทขึ้นไป	4.52					

จากตาราง 19 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดสกลนคร ในด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดสกลนคร ในด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 5 คู่ ได้แก่

- 1) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช.
- 2) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษานอกระบบหรือเทียบเท่า / ปวส.
- 3) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี
- 4) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป
- 5) ประชาชนที่มีระดับการศึกษานอกระบบหรือเทียบเท่า / ปวส. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี

ตาราง 20 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	อนุปริญญา	ปริญญาตรี	ปริญญาโทขึ้นไป
		4.42	/ ปวช. 4.35	/ ปวส. 4.52	4.38	4.61
ประถมศึกษา	4.42		0.07	0.10*	0.04	0.19*
มัธยมศึกษา/ปวช.	4.35			0.17*	0.03	0.26*
อนุปริญญา/ปวส.	4.52				0.14*	0.09
ปริญญาตรี	4.38					0.23*
ปริญญาโทขึ้นไป	4.61					

จากตาราง 20 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 6 คู่ ได้แก่

1) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษา อนุปริญญาหรือเทียบเท่า / ปวส.

2) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป

3) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษานอกระบบหรือเทียบเท่า / ปวส.

4) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป

5) ประชาชนที่มีระดับการศึกษานอกระบบหรือเทียบเท่า / ปวส. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี

6) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป

ตาราง 21 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

ระดับการศึกษา	(\bar{X})	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	อนุปริญญา	ปริญญาตรี	ปริญญาโทขึ้นไป
		4.44	/ ปวช. 4.38	/ ปวส. 4.54	4.51	4.55
ประถมศึกษา	4.44		0.06	0.10*	0.07	0.11
มัธยมศึกษา/ปวช.	4.38			0.16*	0.13*	0.17
อนุปริญญา/ปวส.	4.54				0.03	0.01
ปริญญาตรี	4.51					0.04
ปริญญาโทขึ้นไป	4.55					

จากตาราง 21 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 คู่ ได้แก่

1) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษา อนุปริญญาหรือเทียบเท่า / ปวส.

2) ประชาชนที่มีระดับศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษา อนุปริญญาหรือเทียบเท่า / ปวส.

3) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี

ตาราง 22 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

ระดับการศึกษา	(\bar{X})	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา / ปวช.	อนุปริญญา / ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโทขึ้นไป
		4.49	4.39	4.56	4.46	4.59
ประถมศึกษา	4.49		0.10*	0.07	0.03	0.10
มัธยมศึกษา/ปวช.	4.39			0.17*	0.07	0.20*
อนุปริญญา/ปวส.	4.56				0.10*	0.03
ปริญญาตรี	4.46					0.13
ปริญญาโทขึ้นไป	4.59					

จากตาราง 22 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านระดับการศึกษาเป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ในด้านรวมทุกด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 4 คู่ ได้แก่

1) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช.

2) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษานอกระบบหรือเทียบเท่า / ปวส.

3) ประชาชนที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา / ปวช. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป

4) ประชาชนที่มีระดับการศึกษานอกระบบหรือเทียบเท่า / ปวส. มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี

ตาราง 23 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรอนนิวาส จังหวัด
สกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านสถานภาพ

(n = 398)

ประสิทธิผลการจัด สวัสดิการสังคม	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการสงเคราะห์เป็ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วย เอดส์	ระหว่างกลุ่ม	.152	2	.076	.548	.579
	ภายในกลุ่ม	54.750	395	.139		
	รวม	54.902	397			
ด้านการส่งเสริมและพัฒนา สตรี และกลุ่มแม่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.199	2	.099	.730	.482
	ภายในกลุ่ม	53.758	395	.136		
	รวม	53.957	397			
ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็ก และเยาวชน	ระหว่างกลุ่ม	.068	2	.034	.234	.791
	ภายในกลุ่ม	57.549	395	.146		
	รวม	57.618	397			
ด้านการพัฒนารายได้และ ส่งเสริมให้มืงานทำ	ระหว่างกลุ่ม	.013	2	.007	.042	.959
	ภายในกลุ่ม	62.446	395	.158		
	รวม	62.459	397			
ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	.065	2	.032	.270	.763
	ภายในกลุ่ม	47.430	395	.120		
	รวม	47.494	397			
ด้านการส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ	ระหว่างกลุ่ม	.052	2	.026	.214	.807
	ภายในกลุ่ม	47.569	395	.120		
	รวม	47.621	397			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.016	2	.008	.106	.899
	ภายในกลุ่ม	28.963	395	.073		
	รวม	28.979	397			

จากตาราง 23 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิวาส จังหวัดสกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านสถานภาพ โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 24 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมโนรนิวาส จังหวัด
สกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านอาชีพ

(n = 398)

ประสิทธิผลการจัด สวัสดิการสังคม	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการสงเคราะห์เป็ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วย เอดส์	ระหว่างกลุ่ม	.913	3	.304	2.222	.085
	ภายในกลุ่ม	53.988	394	.137		
	รวม	54.902	397			
ด้านการส่งเสริมและพัฒนา สตรี และกลุ่มแม่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.843	3	.281	2.084	.102
	ภายในกลุ่ม	53.114	394	.135		
	รวม	53.957	397			
ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็ก และเยาวชน	ระหว่างกลุ่ม	.771	3	.257	1.780	.150
	ภายในกลุ่ม	56.847	394	.144		
	รวม	57.618	397			
ด้านการพัฒนารายได้และ ส่งเสริมให้ม้งานทำ	ระหว่างกลุ่ม	.755	3	.252	1.608	.187
	ภายในกลุ่ม	61.704	394	.157		
	รวม	62.459	397			
ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	.379	3	.126	1.056	.368
	ภายในกลุ่ม	47.116	394	.120		
	รวม	47.494	397			
ด้านการส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ	ระหว่างกลุ่ม	.484	3	.161	1.349	.258
	ภายในกลุ่ม	47.136	394	.120		
	รวม	47.621	397			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.486	3	.162	2.242	.083
	ภายในกลุ่ม	28.493	394	.072		
	รวม	28.979	397			

จากตาราง 24 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการ
สวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนานนิงวาส
จังหวัดสกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านอาชีพ โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทาง
เดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการ
สวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนานนิงวาส
จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 25 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรอนนิวาส จังหวัด
สกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

(n = 398)

ประสิทธิผลการจัด สวัสดิการสังคม	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการสงเคราะห์เป็ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วย เอดส์	ระหว่างกลุ่ม	.656	4	.164	1.188	.316
	ภายในกลุ่ม	54.246	393	.138		
	รวม	54.902	397			
ด้านการส่งเสริมและพัฒนา สตรี และกลุ่มแม่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.279	4	.320	2.386	.051*
	ภายในกลุ่ม	52.678	393	.134		
	รวม	53.957	397			
ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็ก และเยาวชน	ระหว่างกลุ่ม	.407	4	.102	.700	.593
	ภายในกลุ่ม	57.210	393	.146		
	รวม	57.618	397			
ด้านการพัฒนารายได้และ ส่งเสริมให้ม้งานทำ	ระหว่างกลุ่ม	1.337	4	.334	2.150	.074
	ภายในกลุ่ม	61.122	393	.156		
	รวม	62.459	397			
ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.842	4	.461	3.965	.004***
	ภายในกลุ่ม	45.652	393	.116		
	รวม	47.494	397			
ด้านการส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ	ระหว่างกลุ่ม	.841	4	.210	1.766	.135
	ภายในกลุ่ม	46.780	393	.119		
	รวม	47.621	397			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.841	4	.210	2.935	.021*
	ภายในกลุ่ม	28.138	393	.072		
	รวม	28.979	397			

จากตาราง 25 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) เพื่อทดสอบว่ารายคู่ใดบ้างที่แตกต่างกัน ดังตาราง 26-28

ตาราง 26 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	(\bar{X})	ไม่เกิน 5,000	5,001-10,000	10,001-15,000	15,001-20,000	20,000 ขึ้นไป
		4.45	4.42	4.51	4.34	4.53
ไม่เกิน 5,000	4.45		0.03	0.06	0.11	0.08
5,001-10,000	4.42			0.09*	0.08	0.11
10,001-15,000	4.51				0.17*	0.02
15,001-20,000	4.34					0.19*
20,000 ขึ้นไป	4.53					

จากตาราง 26 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเป็นรายคู่ ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลในอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 คู่ ได้แก่

1) ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,001-10,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร แตกต่างจากประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-15,000 บาท

2) ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-15,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร แตกต่างจากประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001-20,000 บาท

3) ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001-20,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร แตกต่างจากประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป

ตาราง 27 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก
จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนก
ตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

รายได้เฉลี่ย ต่อเดือน	(\bar{X})	ไม่เกิน 5,000	5,001- 10,000	10,001- 15,000	15,001- 20,000	20,000 ขึ้นไป
		4.47	4.38	4.50	4.29	4.38
ไม่เกิน 5,000	4.47		0.09	0.03	0.18*	0.09
5,001-10,000	4.38			0.12*	0.09	0.00
10,001-15,000	4.50				0.21*	0.12
15,001-20,000	4.29					0.09
20,000 ขึ้นไป	4.38					

จากตาราง 27 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก
จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้
เฉลี่ยต่อเดือนเป็นรายคู่ ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า
ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 คู่ ได้แก่

1) ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 5,000 บาท มีความคิดเห็น
เกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีรายได้
เฉลี่ยต่อเดือน 15,001-20,000 บาท

2) ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,001-10,000 บาท มีความคิดเห็น
เกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีรายได้
เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-15,000 บาท

3) ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001–15,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001–20,000 บาท

ตาราง 28 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะ ด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	(\bar{X})	ไม่เกิน 5,000	5,001–10,000	10,001–15,000	15,001–20,000	20,000 ขึ้นไป
		4.49	4.46	4.53	4.38	4.46
ไม่เกิน 5,000	4.49		0.03	0.04	0.11	0.03
5,001–10,000	4.46			0.07*	0.08	0.00
10,001–15,000	4.53				0.15*	0.07
15,001–20,000	4.38					0.08
20,000 ขึ้นไป	4.46					

จากตาราง 28 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเป็นรายคู่ ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 2 คู่ ได้แก่

1) ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,001-10,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-15,000 บาท

2) ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-15,000 บาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001-20,000 บาท

ตาราง 29 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามวงค์ จังหวัด
สกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย

(n = 398)

ประสิทธิผลการจัด สวัสดิการสังคม	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการสงเคราะห์เป็ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วย เอดส์	ระหว่างกลุ่ม	19.181	8	2.398	26.110	.000***
	ภายในกลุ่ม	35.721	389	.092		
	รวม	54.902	397			
ด้านการส่งเสริมและพัฒนา สตรี และกลุ่มแม่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	20.163	8	2.520	29.013	.000***
	ภายในกลุ่ม	33.793	389	.087		
	รวม	53.957	397			
ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็ก และเยาวชน	ระหว่างกลุ่ม	13.944	8	1.743	15.525	.000***
	ภายในกลุ่ม	43.674	389	.112		
	รวม	57.618	397			
ด้านการพัฒนารายได้และ ส่งเสริมให้มืงานทำ	ระหว่างกลุ่ม	22.843	8	2.855	28.037	.000***
	ภายในกลุ่ม	39.616	389	.102		
	รวม	62.459	397			
ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	17.540	8	2.193	28.473	.000***
	ภายในกลุ่ม	29.954	389	.077		
	รวม	47.494	397			
ด้านการส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ	ระหว่างกลุ่ม	17.821	8	2.228	29.079	.000***
	ภายในกลุ่ม	29.800	389	.077		
	รวม	47.621	397			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	16.241	8	2.030	61.996	.000***
	ภายในกลุ่ม	12.738	389	.033		
	รวม	28.979	397			

จากตาราง 29 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีทดสอบแบบ Least significant difference (LSD) เพื่อทดสอบว่ารายคู่ใดบ้างที่แตกต่างกัน ดังตาราง 30-36

ตาราง 30 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

พื้นที่อยู่อาศัย	\bar{X}	วานร	เดือน	ข้าว	ธาตุ	ศรี	อินทร์	นาคำ	คอน	แวงใต้
		4.93	4.80	4.43	4.48	4.43	4.10	4.86	4.64	4.57
วานร	4.93		0.13*	0.50*	0.45*	0.50*	0.83*	0.07	0.29*	0.36*
เดือน	4.80			0.37*	0.32*	0.37*	0.70*	0.06	0.16*	0.23*
ข้าว	4.43				0.05	0.00	0.33*	0.43*	0.21*	0.14*
ธาตุ	4.48					0.05	0.38*	0.38*	0.16	0.09*
ศรีวิชัย	4.43						0.33*	0.43*	0.21*	0.14*
อินทร์	4.10							0.76*	0.54*	0.47*
นาคำ	4.86								0.22*	0.29*
คอน	4.64									0.07
แวงใต้	4.57									

จากตาราง 30 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร

ในการวิเคราะห์เบี่ยงชีผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วย เอดส์ จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบ แบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดลพบุรี ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 29 คู่ ได้แก่

1) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลมวกเหล็ก มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดลพบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลเคอศรีคันไชย

2) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลมวกเหล็ก มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดลพบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลชวักาย

3) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลมวกเหล็ก มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดลพบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลธาตุ

4) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลมวกเหล็ก มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดลพบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลศรีวิชัย

5) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลมวกเหล็ก มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดลพบุรี แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลอินทร์แปลง

27) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลอินทร์แปลง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลหนองแวงใต้

28) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลนาคำ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลคอนสวรรค์

29) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลนาคำ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลหนองแวงใต้

ตาราง 31 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

พื้นที่อยู่อาศัย	\bar{X}	วานร	เตี๋อ	ซั้ว	ธาตุ	ศรีวิชัย	อินทร์	นาคำ	คอน	แวงใต้
		4.73	4.63	4.32	4.38	4.11	4.40	4.71	4.03	4.59
วานร	4.73		0.10	0.41*	0.35*	0.62*	0.33*	0.02	0.70*	0.14*
เตี๋อ	4.63			0.31*	0.25*	0.52*	0.23*	0.08	0.60*	0.04
ซั้ว	4.32				0.06	0.21*	0.08	0.39*	0.29*	0.27*
ธาตุ	4.38					0.27*	0.02	0.33*	0.35*	0.21*
ศรีวิชัย	4.11						0.29*	0.60*	0.08	0.48*
อินทร์	4.40							0.31*	0.37*	0.19*
นาคำ	4.71								0.68*	0.12
คอน	4.03									0.56*
แวงใต้	4.59									

จากตาราง 31 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบ แบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 27 คู่ ได้แก่

22) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลศรีวิชัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลหนองแวงใต้

23) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลอินทร์แปลง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลนาคำ

24) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลอินทร์แปลง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลคอนสวรรค์

25) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลอินทร์แปลง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลหนองแวงใต้

26) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลนาคำ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลคอนสวรรค์

27) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลคอนสวรรค์ มีความคิดเห็น เกี่ยวกับประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การ บริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่ อาศัยในตำบลหนองแวงใต้

ตาราง 32 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส
จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน จำแนกตาม
คุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ
(LSD)

(n = 398)

พื้นที่อยู่ อาศัย	\bar{X}	วานร	เด็ก	ชั้ว กาย	ธาตุ	ศรี วิชัย	อินทร์	นาคำ	คอน	แวงใต้
		4.78	4.64	4.24	4.35	4.27	4.34	4.69	4.42	4.43
วานร	4.78		0.14*	0.54*	0.43*	0.51*	0.44*	0.09	0.36*	0.35*
เด็ก	4.64			0.40*	0.29*	0.37*	0.30*	0.05	0.22*	0.21*
ชั้ว กาย	4.24				0.11	0.03	0.10	0.45*	0.18*	0.19*
ธาตุ	4.35					0.08	0.01	0.34*	0.07	0.08
ศรีวิชัย	4.27						0.07	0.42*	0.15	0.16*
อินทร์	4.34							0.35*	0.08	0.09
นาคำ	4.69								0.27*	0.26*
คอน	4.42									0.01
แวงใต้	4.43									

จากตาราง 32 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส จังหวัดสกลนคร
ในด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย
เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบ แบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการ
จัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิวาส
จังหวัดสกลนคร ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 22 คู่ ได้แก่

22) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลนาคำ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวนรวินวาส จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลหนองแวงใต้

ตาราง 33 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวนรวินวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

พื้นที่อยู่อาศัย	\bar{X}	วานร	เตี๋ย	ข้าว	ธาตุ	ศรี	อินทร์	นาคำ	คอน	แวงใต้
		4.83	4.71	4.16	4.33	4.25	4.10	4.66	4.50	4.53
วานร	4.83		0.12*	0.67*	0.50*	0.58*	0.73*	0.17*	0.33*	0.30*
เตี๋ย	4.71			0.55*	0.38*	0.46*	0.61*	0.05	0.21*	0.18*
ข้าว	4.16				0.17*	0.09	0.06	0.50*	0.34*	0.37*
ธาตุ	4.33					0.08	0.23*	0.33*	0.17*	0.20*
ศรี	4.25						0.15	0.41*	0.25*	0.28*
อินทร์	4.10							0.56*	0.40*	0.43*
นาคำ	4.66								0.16	0.13
คอน	4.50									0.03
แวงใต้	4.53									

จากตาราง 33 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวนรวินวาส จังหวัดสกลนคร ในด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบ แบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 28 คู่ ได้แก่

1) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลเตี๋ยศรีคันไชย

2) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลขัวกาย

3) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลธาตุ

4) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลศรีวิชัย

5) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลอินทร์แปลง

6) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลนาคำ

28) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลอินทร์แปลง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลหนองแวงใต้

ตาราง 34 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ (LSD)

(n = 398)

พื้นที่อยู่อาศัย	\bar{X}	วานร	เดื่อ	ข้าว	ธาตุ	ศรี	อินทร์	นาคำ	คอน	แวงใต้
		4.79	4.57	4.18	4.32	4.24	4.11	4.50	4.24	4.55
วานร	4.79		0.22*	0.61*	0.47*	0.55*	0.68*	0.29*	0.55*	0.24*
เดื่อ	4.57			0.39*	0.25*	0.33*	0.46*	0.07	0.33*	0.02
ข้าว	4.18				0.14*	0.06	0.07	0.32*	0.06	0.37*
ธาตุ	4.32					0.08	0.21*	0.18*	0.08	0.23*
ศรี	4.24						0.13	0.26*	0.00	0.31*
อินทร์	4.11							0.39*	0.13	0.44*
นาคำ	4.50								0.26*	0.05
คอน	4.24									0.31*
แวงใต้	4.55									

จากตาราง 34 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัยเป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบ แบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิภาพการจับบริการสวัสดิการสังคมตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ใน ด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 25 คู่ ได้แก่

- 1) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจับบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลเคอศรีคันไชย
- 2) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจับบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลชวักาย
- 3) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจับบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลธาตุ
- 4) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจับบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลศรีวิชัย
- 5) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลวานรนิวาส มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจับบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลอินทร์แปลง

20) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลศรีวิชัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหาราช จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลนาคำ

21) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลศรีวิชัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหาราช จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลหนองแวงใต้

22) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลอินทร์แปลง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหาราช จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลนาคำ

23) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลอินทร์แปลง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหาราช จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลหนองแวงใต้

24) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลนาคำ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหาราช จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลคอนสวรรค์

25) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลคอนสวรรค์ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหาราช จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลหนองแวงใต้

ตาราง 35 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม
จังหวัดสกลนคร ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำแนกตาม
คุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ
(LSD)

(n = 398)

พื้นที่อยู่ อาศัย	\bar{X}	วานร	เดือน	ข้าว กาย	ธาตุ	ศรี วิชัย	อินทร์	นาคำ	คอน	แวงใต้
		4.87	4.59	4.40	4.28	4.20	4.41	4.57	4.26	4.55
วานร	4.87		0.28*	0.47*	0.59*	0.67*	0.46*	0.30*	0.61*	0.32*
เดือน	4.59			0.19*	0.31*	0.39*	0.18*	0.02	0.33*	0.04
ข้าว กาย	4.40				0.12*	0.20*	0.01	0.17*	0.14*	0.15*
ธาตุ	4.28					0.08	0.13	0.29*	0.02	0.27*
ศรี วิชัย	4.20						0.21*	0.37*	0.06	0.35*
อินทร์	4.41							0.16	0.15	0.14
นาคำ	4.57								0.31*	0.02
คอน	4.26									0.29*
แวงใต้	4.55									

จากตาราง 35 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร
ในด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัยเป็น
รายคู่ด้วยวิธีทดสอบ แบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการ
จัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหา
สารคาม จังหวัดสกลนคร ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 25 คู่ ได้แก่

21) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลศรีวิชัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลอินทร์แปลง

22) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลศรีวิชัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลนาคำ

23) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลศรีวิชัย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลหนองแวงใต้

24) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลนาคำ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลคอนสวรรค์

25) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลคอนสวรรค์ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลหนองแวงใต้

ตาราง 36 ผลการเปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม
จังหวัดสกลนคร ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย
เป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบแบบ
(LSD)

(n = 398)

พื้นที่อยู่ อาศัย	\bar{X}	วานร	เตี๋อ	ซั้ว กาย	ธาตุ	ศรี วิชัย	อินทร์	นาคำ	คอน	แวงใต้
		4.82	4.66	4.29	4.36	4.25	4.24	4.67	4.35	4.53
วานร	4.82		0.16*	0.53*	0.46*	0.57*	0.58*	0.15*	0.47*	0.29*
เตี๋อ	4.66			0.37*	0.30*	0.41*	0.42*	0.01	0.31*	0.13*
ซั้ว กาย	4.29				0.07*	0.04	0.05	0.38*	0.06	0.24*
ธาตุ	4.36					0.11*	0.12*	0.31*	0.01	0.17*
ศรีวิชัย	4.25						0.01	0.42*	0.10*	0.28*
อินทร์	4.24							0.43*	0.11*	0.29*
นาคำ	4.67								0.32*	0.14*
คอน	4.35									0.18*
แวงใต้	4.53									

จากตาราง 36 เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร
ในด้านรวมทุกด้าน จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัยเป็นรายคู่ด้วยวิธีทดสอบ
แบบ Least significant difference (LSD) พบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร
ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน
30 คู่ ได้แก่

28) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลนาคำ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลคอนสวรรค์

29) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลนาคำ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลหนองแวงใต้

30) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยในตำบลคอนสวรรค์ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอมหารนิवास จังหวัดสกลนคร แตกต่างจากประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัย ในตำบลหนองแวงใต้

สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

ผลการทดสอบความแตกต่างในสมมติฐานประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนินวาส จังหวัดสกลนคร แตกต่างกันตามคุณลักษณะส่วนบุคคล สรุปได้ดังตาราง 37

ตาราง 37 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน	สถิติที่ใช้
1. อายุที่แตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมที่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน	One-way ANOVA
2. ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมที่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน	One-way ANOVA
3. สถานภาพที่แตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมที่แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน	One-way ANOVA
4. อาชีพที่แตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมที่แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน	One-way ANOVA
5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมที่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน	One-way ANOVA

ตาราง 37 (ต่อ)

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน	สถิติที่ใช้
6. พื้นที่อยู่อาศัยที่แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิผลการจัดบริการ สวัสดิการสังคมที่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน	One-way ANOVA

จากตาราง 37 ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนา
ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนวิวาส จังหวัดสกลนคร แตกต่างกัน
ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล สรุปได้ดังนี้

- 1) ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผล
การจัดบริการสวัสดิการสังคม ในภาพรวม แตกต่างกัน
- 2) ประชาชนที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ในภาพรวม แตกต่างกัน
- 3) ประชาชนที่มีสถานภาพแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน
- 4) ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผล
การจัดบริการสวัสดิการสังคม ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน
- 5) ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็น
เกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ในภาพรวม แตกต่างกัน
- 6) ประชาชนที่มีพื้นที่อยู่อาศัยแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม ในภาพรวม แตกต่างกัน

**ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับประสิทธิผล
การจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร**

การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะต่าง ๆ เกี่ยวกับประสิทธิผล
การจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ
จังหวัดสกลนคร รายละเอียดดังตาราง 38

ตาราง 38 จำนวนและร้อยละของประชากรกลุ่มตัวอย่าง ที่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด

ผู้ตอบ / ไม่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด	จำนวนคน (n = 398)	ร้อยละ
- ตอบแบบสอบถามปลายเปิด	65	16.33
- ไม่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด	333	83.67
รวม	398	100

จากตาราง 38 พบว่า จำนวนประชากรกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 398 คน มีผู้ตอบ
แบบสอบถามปลายเปิด แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิผล
การจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร จากแบบสอบถามปลายเปิด จำนวน 65 คน คิดเป็น
ร้อยละ 16.33 ส่วนที่เหลือจำนวน 333 คน เป็นผู้ที่ไม่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด คิดเป็น
ร้อยละ 83.67

การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิผลการจัดบริการ
สวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอรามัญ
จังหวัดสกลนคร สามารถสรุปเป็นประเด็นต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการประชาสัมพันธ์ในการขึ้น
ทะเบียนผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพตามคุณสมบัติอย่างชัดเจนเพื่อให้ประชาชนในชุมชนทราบ
ถึงระยะเวลาและ ปีที่รับขึ้นทะเบียน

2. เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน และฝึกอบรม รวมทั้งให้คำแนะนำแหล่งเงินทุนด้านการประกอบอาชีพให้ประชาชนที่มีความสนใจ และให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิอันพึงได้ของประชาชนในพื้นที่

3. เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนในเรื่องของการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน ภายในชุมชนให้ได้รับการศึกษาในขั้นพื้นฐาน รวมทั้งให้คำแนะนำการป้องกันและแก้ปัญหาความรุนแรง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทางสังคม และทางไกลยาเสพติด

4. เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรสนับสนุนทุนการศึกษาให้เด็กและเยาวชน ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่

5. เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มีลานกีฬาเอนกประสงค์ประจำชุมชน และกิจกรรมนันทนาการร่วมกับเยาวชนคนในชุมชน และหน่วยงานอื่น

6. เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรจัดให้มีหน่วยบริการทางการแพทย์เพื่อเข้าถึงประชาชนในพื้นที่ ที่ห่างไกล เพื่อให้ประชาชนทุกคนได้เข้าถึงการรักษาได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

ผู้วิจัยนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน มาเพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยผู้เชี่ยวชาญ 12 ท่าน ซึ่งพบว่า ระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ที่ควรนำไปศึกษาหาแนวทางการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร มีจำนวน 5 ด้าน คือ 1) ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 2) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศรีและกลุ่มแม่บ้าน 3) ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน 4) ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีความทำงาน และ 5) ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ รายละเอียดดังตาราง 39

ตาราง 39 แสดงผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อประสิทธิผล
การจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร

ข้อที่	ประสิทธิผลการจัดบริการ สวัสดิการสังคม	\bar{X}	ผลการเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยรวม	สรุปผล
1	ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	4.42	น้อยกว่า	ควรพัฒนา
2	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรี และกลุ่มแม่บ้าน	4.45	น้อยกว่า	ควรพัฒนา
3	ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและ เยาวชน	4.47	น้อยกว่า	ควรพัฒนา
4	ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริม ให้มีงานทำ	4.47	น้อยกว่า	ควรพัฒนา
5	ด้านการส่งเสริมกีฬาและ นันทนาการ	4.47	น้อยกว่า	ควรพัฒนา
6	ด้านการสงเคราะห์เป็ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	4.60	มากกว่า	-
ภาพรวม		4.48		

ตาราง 39 ผลการวิเคราะห์ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวมมาเพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการ
สังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัด
สกลนคร โดยผู้เชี่ยวชาญ 12 ท่าน ได้แก่ ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ
วัฒนธรรม ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็ก
และเยาวชน ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ ด้านการส่งเสริมกีฬาและ
นันทนาการ ซึ่งผลการหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร

จากการระดมความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญจำนวน 12 ท่าน ที่พิจารณา
เสนอแนะและแสดงความคิดเห็น มีดังนี้

**1. แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนา
ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร
ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

“ด้านการศึกษาควรมีการยกระดับและพัฒนาหลักสูตรรวมทั้งพัฒนาบุคลากร
ทางการศึกษาให้มีวิสัยทัศน์ด้านการศึกษาที่หลากหลายมิติทันต่อสถานการณ์ในโลก
ปัจจุบันและอนาคต เพื่อส่งต่อความรู้และทักษะต่าง ๆ ให้กับผู้ศึกษาตั้งแต่ระดับเด็ก
ปฐมวัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านศาสนาและวัฒนธรรมควรมีการอนุรักษ์และส่งเสริม
ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีในท้องถิ่นที่มีอัตลักษณ์ของแต่ละท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบต่อไป
พัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ต่อไป หรืออาจพัฒนาไปสู่การเป็นชุมชนท่องเที่ยว
ได้ในอนาคต”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 1, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“บูรณาการการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน ในการพัฒนาจุดด้อย และส่งเสริม
จุดเด่นของชุมชนอย่างเป็นระบบ เช่น การชูวัฒนธรรมในชุมชนให้มีมูลค่า มีเรื่องราว และ
ทันสมัย ผ่านการศึกษาข้อมูลจากคนรุ่นใหม่ ทำงานสร้างสรรค์ความคิดในการถ่ายทอด
ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมโดยเครื่องมือของคนรุ่นใหม่ จะเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไว้ได้
อีกต่อไป”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 2, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรพัฒนาการศึกษาในระบบ นอกกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย งาน
ส่งเสริมกีฬา นันทนาการ งานพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชน ส่งเสริมศาสนา
ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพ
เด็กเยาวชน และประชาชนในท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ขององค์
การปกครองส่วนท้องถิ่น”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 3, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรมีแผนการส่งเสริมด้านการศึกษาที่ให้ทุกคนได้เข้าถึงสิทธิ ด้านการศึกษา จัดสวัสดิการช่วยเหลือครอบครัวที่ยากจน และไม่สามารถส่งลูกเรียนในระดับ การศึกษา ภาคบังคับได้ ส่วนด้านศาสนาวัฒนธรรม ควรอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ของชุมชนให้ คงอยู่ สืบทอด ตามช่วงประเพณีที่เคยปฏิบัติ กันมา”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 4, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ทุกภาคส่วนควรร่วมบูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรมด้านการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด มีการติดตามเร่งรัด ให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ หากมีแต่แผนงานแต่ไม่ดำเนินการ ก็ไร้ประโยชน์”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 5, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ทางการศึกษาในทุกวันนี้สื่อออนไลน์ มีความสำคัญกับการเป็นอยู่ในชีวิต เราควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงสิ่งที่ เสพให้ถูกต้องเพราะสื่อสังคมออนไลน์มีทั้งดีและไม่ดี”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 6, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนการศึกษา ส่งเสริมให้ผู้เรียน มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับช่วงวัย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีการจัด กิจกรรมงานประเพณีได้ตามท้องถิ่น”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 7, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับตำบล โดยส่วนมากจะได้รับผิดชอบในส่วน ของเด็กเล็ก ซึ่งเด็กถือว่าเป็นช่วงมีพัฒนาการที่สำคัญ ควรมุ่งเน้นด้านสื่อ บุคลากรอย่าง ทั่วถึง”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 8, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“สร้างแรงบันดาลใจ อาชีพในฝันของเยาวชน สนับสนุนทุนการศึกษาแก่ผู้มี
ความตั้งใจ ปฏิบัติคุณธรรม จริยธรรม การนำความรู้มาพัฒนาบ้านเกิด ควรส่งเสริม
ให้มีการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมดั้งเดิมไว้”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 9, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ส่งเสริมเรียนฟรีและเน้นสาขาที่ขาดแคลน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณี
ท้องถิ่น วัฒนธรรมประจำท้องถิ่น สู้แหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และทางพุทธศาสนา
ไม่ละเลย”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 10, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลเน้นการจัดการศึกษาในระบบ พร้อม
กิจกรรมส่งเสริมงานประเพณีต่าง ๆ ในท้องถิ่น ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อ
ดำเนินงานและส่งเสริมกระบวนการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม มีต้นแบบที่สัมผัสได้”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 11, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนาและวัฒนธรรมการบำรุงศิลปะ จารีต
ประเพณีและวัฒนธรรมพื้นบ้าน โดยให้กลุ่มเป้าหมายมองเห็นคุณค่า มองเห็นความสำคัญ
ของการส่งเสริมในด้านต่าง ๆ กระตุ้นให้เกิดความสำนึกรักชาติ ศาสนา และการศึกษา
ที่สอดคล้องกับยุคปัจจุบัน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 12, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนิวาส จังหวัดสกลนคร
ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่
ต้องการให้ด้านการศึกษา มีการยกระดับและพัฒนาหลักสูตรรวมทั้งพัฒนาบุคลากรทาง
การศึกษาให้มีวิสัยทัศน์ด้านการศึกษาที่หลากหลายมิติทันต่อสถานการณ์ในโลกปัจจุบัน
และอนาคต เพื่อส่งต่อความรู้และทักษะต่าง ๆ ให้กับผู้ศึกษาตั้งแต่ระดับเด็กปฐมวัย
ให้ทุกคนได้เข้าถึงสิทธิด้านการศึกษา มีแผนงานสวัสดิการช่วยเหลือครอบครัวที่ยากจน
ไม่สามารถส่งบุตรเข้าศึกษาตามเกณฑ์ภาคบังคับได้ สนับสนุนทุนการศึกษา

แก่ผู้มีความตั้งใจ และเน้นสาขาที่มีความขาดแคลน ปฏิบัติคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้นำความรู้มาพัฒนาบ้านเกิด และส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ได้อย่างถูกต้อง ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่อยากให้องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร สนับสนุนและอนุรักษ์วัฒนธรรมที่สืบทอดกันมา ประเพณีในท้องถิ่นที่มีอัตลักษณ์ของแต่ละท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบต่อไป พัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ หรืออาจพัฒนาไปสู่การเป็นชุมชนท่องเที่ยวได้ในอนาคต ส่งเสริมศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น ควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานและส่งเสริมกระบวนการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมต่อไป

2. แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน

“การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาหรือมีการรวมกลุ่มของสตรีให้เข้มแข็งและสามารถขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนนั้น ๆ ได้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเอาจริงเอาจังและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา ไม่ใช่แค่เพียงการเอาเงินและงบประมาณลงไปจัดกิจกรรมที่ออกแบบโดยตัวเจ้าหน้าที่ไม่ผ่านกระบวนการคิดของกลุ่ม ไม่ผ่านการกลั่นกรองความต้องการหรือปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดของพื้นที่ ในปัจจุบันมักจะเจอรูปแบบการส่งเสริมแบบเอางบประมาณไปละลายทิ้งเพียงเพื่อให้ใช้เงินหมด ๆ ไป ไม้มีความยั่งยืน ซึ่งควรจะมีคนที่พร้อมจะลงไปพัฒนาอย่างต่อเนื่อง คอยขับเคลื่อนไปพร้อมกับกลุ่ม ให้คำปรึกษา หาทางออก ดึงทรัพยากร งบประมาณ กิจกรรม และคนเข้ามา รวมตัวกัน สร้างการพัฒนาให้ชุมชนให้เกิดขึ้นโดยแท้จริง”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 1, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ท้องถิ่นต้องเข้าไปส่งเสริมกลุ่มแม่บ้านหรือกลุ่มสตรีอย่างจริงจัง ตั้งแต่การเข้าไปมีส่วนร่วมกับประชาชนในทุก ๆ ด้าน ติดต่อประสานงานหน่วยงานต่างเพื่อหาแหล่งงบประมาณสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนการทำงาน เน้นการทำงานเชิงรุก ติดต่อประสานงานขอวิทยากรที่มีความรู้เฉพาะด้านเพื่อมาสนับสนุนการทำกิจกรรมต่าง ๆ ติดต่อประสานงานการหาแหล่งวัตถุดิบ การจำหน่าย การจัดทำบรรจุ

ทัศน์ที่ทันสมัย และต้องค้นหาบุคคลที่สนใจและตั้งใจจริงให้พบและสนับสนุนให้เต็มที่ และเน้นให้มีการต่อยอดให้ได้”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 2, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรสนับสนุน การขึ้นทะเบียนกลุ่มวิสาหกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย บรรจุกฎหมาย แผนอย่างชัดเจน ตั้งเป็นข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม เพื่อสนับสนุนกลุ่มให้ได้รับงบประมาณ เพื่อพัฒนาอาชีพเสริมรายได้ ต่อไป”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 3, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรมีการจัดอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและกลุ่มแม่บ้านทั้งด้านการประกอบอาชีพ และการตลาด เพื่อเพิ่มรายได้ รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาบทบาทของสตรี และกลุ่มแม่บ้าน ให้องค์กรสตรีขับเคลื่อนได้ด้วยตนเองอย่างเข้มแข็ง”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 4, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรศึกษาประเพณี ความต้องการของกลุ่มแม่บ้านอย่างชัดเจนเป็นอันดับแรก เพราะจะได้จัดบริการทางสังคมได้สอดคล้องและตรงกับความต้องการอย่างแท้จริง”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 5, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งให้กลุ่มแม่บ้านให้มีความสามัคคี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีการส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ให้กลุ่มสตรีแม่บ้านได้มีส่วนร่วม”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 6, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรระดมความคิดเห็นจากสมาชิกภายในกลุ่มเพื่อนำมาสรุปเป็นความต้องการในภาพรวมจะได้พัฒนาได้ตรงจุดและเกิดประโยชน์”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 7, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ พัฒนาทักษะฝีมือในการสร้างผลิตภัณฑ์ชุมชน สร้างรายได้”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 8, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมให้กลุ่มสตรีและกลุ่มแม่บ้านเข้าร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สร้างเครือข่ายในชุมชน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 9, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรให้ความสำคัญกับกลุ่มแม่บ้านมากขึ้น ส่งเสริมการสร้างอาชีพที่เหมาะสมให้กลุ่มแม่บ้าน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 10, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรพัฒนากลุ่มแม่บ้านและสตรีโดยอิงความต้องการ กระแสเทคโนโลยี และทุนชุมชนเป็นหลัก”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 11, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรมีการฝึกอบรมอาชีพให้กลุ่มสตรี หรือ ประชาชนที่สนใจ และส่งเสริมศักยภาพและบทบาทของสตรีในทุกด้าน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 12, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน ประกอบด้วย ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร สนับสนุนเอาจริงเอาจังและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน เน้นการทำงานเชิงรุก สร้างความเข้มแข็งให้เกิดความสามัคคีในกลุ่ม ส่งเสริมศักยภาพและบทบาทของสตรีในทุกด้าน สนับสนุนโครงการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างอาชีพ ติดต่อบริษัท ห้างร้าน แหล่งจัดจำหน่ายสินค้า และให้สตรีได้เข้าถึงแหล่งทุน เพื่อนำไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือพัฒนาอาชีพ ผ่านการรวมกลุ่มของสตรี โดยมีการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทำงานบูรณาการร่วมกับภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง และก่อให้เกิดความเข้มแข็งที่มาจากภายในกลุ่มของสตรีเอง โดยเริ่มต้นจากความต้องการของสตรี บริหารจัดการด้วยสตรี และสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

3. แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนา ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรอนนวิวาส จังหวัดสกลนคร ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน

“เด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญในอนาคต เราจะต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนในพื้นที่อย่างจริงจัง โดยมีเป้าหมายที่จะส่งเสริมและสนับสนุนอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และต้องให้ความสำคัญสำหรับกลุ่มนี้เป็นพิเศษ เพราะเด็กและเยาวชนจะเป็นกำลังสำคัญต่อไปในภายภาคหน้า และต้องดึงเขาออกมาจากสิ่งเร้าที่มีในปัจจุบันนี้ที่มีมากขึ้น เด็กๆ จะไม่ค่อยตั้งใจที่จะศึกษาหาความรู้เท่าที่ควร ติดเกมส์ ติดเพื่อน ดื่มเหล้า สูบบุหรี่ ดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์กันอย่างเสรี เราจะต้องมีแผนการทำงานเพื่อที่จะดึงเด็กและเยาวชนออกมาจากสิ่งล่อแหลมนี้ให้ได้ และหากิจกรรมที่เขาสนใจมาเป็นตัวล่อให้เขาทำ และต้องทำเป็นทีมตั้งแต่ระดับผู้บริหาร จนถึงระดับผู้ปฏิบัติต้องร่วมแรงร่วมใจกันทำ”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 1, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรผลักดันให้องค์กรของเด็กและเยาวชน เช่น สภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล สามารถขับเคลื่อนและดำเนินงานขององค์กรได้อย่างเข้มแข็ง สร้างเครือข่ายการดำเนินงาน และการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในตำบลอย่างทั่วถึงเพื่อลดและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชนในตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 2, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรสนับสนุน สภาเด็ก ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยเป็นเวทีกลางในการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการของเด็ก วิเคราะห์ข้อมูลและเสนอแนวทางการพัฒนาต่อองค์การบริหารส่วนตำบล”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 3, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรสนับสนุนและมีการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกการมีส่วนร่วม ในฐานะผู้ดูแลชุมชนและสังคม ซึ่งเกิดจากการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทำให้มีคุณค่าและมีความทันสมัย”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 4, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรสนับสนุนงานสภาเด็กและเยาวชนในตำบล เช่นการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของเด็กและเยาวชน การรับฟังความคิดเห็นของเด็ก เพื่อนำไปจัดทำโครงการจัดสรรงบประมาณมาใช้ในการพัฒนาเด็กต่อไป”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 5, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ไม่ค่อยเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำงานด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ถ้าจะพัฒนางานด้านนี้ ควรเริ่มจากการประชาสัมพันธ์ภารกิจงานให้ชัดเจนและแพร่หลายกว่านี้”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 6, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมด้านสติปัญญาและความสามารถในการทำงานจัดกิจกรรมการเรียนรู้ภายในกลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนเพื่อสร้างความรักความสามัคคี”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 7, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน ห่วงไกลปัญหาเสพติด จัดกิจกรรมให้เยาวชนได้ได้ทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 8, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมเด็กผู้ด้อยโอกาส ปลูกฝังจิตสำนึก ส่งเสริมให้เด็กมีจิตอาสา โดยอาศัยการมีส่วนร่วมในชุมชน และหน่วยงานราชการ”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 9, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรมีการพัฒนาเด็กและเยาวชนโดยการพัฒนาสิ่งต่าง ๆ ที่ส่งเสริมต่อการเรียนรู้ของเยาวชน จัดฝึกอบรมให้ความรู้ โดยเริ่มจากพ่อแม่ ผู้ปกครองก่อน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 10, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรมีมาตรการชัดเจนในการป้องกันยาเสพติด เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้เข้าใจวิถีชีวิตและสภาพแวดล้อม พร้อมส่งเสริมให้เด็กใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ให้เขาได้เรียนในสิ่งที่ถนัด จัดกิจกรรมที่เป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 11, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมให้เด็กมีพื้นฐานที่ดี โดยเริ่มต้นจากครอบครัว จนไปสู่สังคม มีการพัฒนาเชิงป้องกันโดยให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 12, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนวนนิวาส จังหวัดสกลนคร ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน ประกอบด้วยผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ต้องการให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนในพื้นที่อย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดยผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนถึงระดับปฏิบัติจะต้องร่วมแรงร่วมใจกันทำ และผลักดันให้สภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล สามารถขับเคลื่อนและดำเนินงานขององค์กรได้อย่างเข้มแข็ง สร้างเครือข่ายการดำเนินงาน ควรมีการสนับสนุนสภาเด็กและเยาวชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น รับฟังความคิดเห็นของเด็กและเยาวชน โดยเป็นเวทีกลางในการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการของเด็กและเยาวชน วิเคราะห์ข้อมูลและเสนอแนวทางการพัฒนาต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ควรส่งเสริมเด็กผู้ด้อยโอกาส ปลูกฝังจิตสำนึก ให้เด็กมีจิตอาสา โดยอาศัยการมีส่วนร่วมในชุมชน และหน่วยงานราชการ ให้เด็กและเยาวชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน จัดกิจกรรมให้เยาวชนได้ทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนเพื่อสร้างความรักความสามัคคี ควรส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีพื้นฐานที่ดี โดยเริ่มต้นจากครอบครัว จนไปสู่สังคมภายนอก มีการพัฒนาเชิงป้องกันโดยให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว มีมาตรการชัดเจนในการป้องกันยาเสพติด เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้เข้าใจวิถีชีวิตและสภาพแวดล้อม พร้อมส่งเสริมให้เด็กใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

4. แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนา
ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรอนนวิวาส จังหวัดสกลนคร
ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้ม้งานทำ

“ควรจัดเก็บข้อมูลรายได้ของประชาชน ในแต่ละช่วงวัย เพื่อให้ทราบข้อมูล
รายได้ ของประชาชนในพื้นที่ ที่เป็นปัจจุบัน จากนั้น แยกช่วงวัย เพื่อให้ทราบแนวทาง
การพัฒนารายได้ เช่น วัยทำงานที่ตกงานหรือว่างงาน ควรประสานกรมการจัดหางาน
หรือแรงงานจังหวัด เพื่อส่งเสริมด้านอาชีพ และแรงงาน ส่วนวัยผู้สูงอายุ ควรประสาน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาอาชีพ โดยเน้นทุนในชุมชน เพื่อให้เกิดผลิตภัณฑ์ชุมชน
เพิ่มรายได้ให้กับคนในชุมชน ต่อไป”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 1, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรมีการฝึกอบรมอาชีพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในชุมชน ค้นหาวัตถุติบ
ในชุมชนมาพัฒนาเพื่อให้เป็นอาชีพที่ยั่งยืน แต่ต้องประยุกต์ให้สอดคล้องกับความต้องการ
ของผู้อุปโภคและบริโภค ฝึกการศึกษาระบบการผลิตและการขาย มีการส่งเสริมการตลาด
ทั้งออฟไลน์และออนไลน์ เพื่อการกระจายสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดรายได้และการ
ม้งานทำในชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 2, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“เราจะต้องส่งเสริมการทำงานอะไรก็ได้ที่ทำแล้วไม่ต้องใช้ทุนมาก เน้นไปที่การ
ส่งเสริมการทำเศรษฐกิจพอเพียง เพราะยุคนี้เป็นยุคเศรษฐกิจตกต่ำ มีโรคระบาดทำให้ยาก
ต่อการประกอบอาชีพ เราจะต้องเน้นให้ประชาชนในพื้นที่ประหยัด อดออม และอยู่ได้
เน้นให้ทุกคนเร็วเรือ่นปลูกพืชผักไว้รับประทานเอง เพื่อจะได้ลดรายจ่ายของครัวเรือ่นลง”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 3, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มและจัดฝึกอบรมอาชีพให้ พร้อมกับตั้งกลุ่มอาชีพขึ้น
เพื่อง่ายในการตรวจติดตามประเมินผล รับฟังปัญหาอุปสรรคในการทำงานกลุ่ม โดยอาชีพ
ที่ควรส่งเสริมต้องคำนึงถึงวัตถุติบที่มีในท้องถิ่นเพื่อลดต้นทุนในการผลิต และจัดหาตลาด
รองรับผลผลิตของกลุ่มให้ด้วย”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 4, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรเป็นหน่วยงานที่มีส่วนช่วยในการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับชุมชน อาจจะทำบูรณาการร่วมกับการสร้างให้เกิดกลุ่มอาชีพเข้มแข็ง มีอาชีพ มีสินค้า มีตลาดรองรับ ชุมชนมีรายได้”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 5, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรมีการศึกษาวัดดูดิบ ทรัพยากรที่ท้องถิ่นนั้น ๆ มี ดึงจุดเด่นของท้องถิ่น ออกมาให้มากที่สุด หาแหล่งตลาดเบื้องต้น ผักผลไม้เกิดความชำนาญ และพัฒนาต่อยอดอย่างต่อเนื่อง”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 6, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ โดยอาศัยทรัพยากรในท้องถิ่นที่มีอยู่ ภูมิปัญญาชาวบ้าน นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 7, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรดำเนินการพัฒนาผลักดันให้รัฐบาลมีการกำหนดนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนารายได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีการติดตามประเมินผล”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 8, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ทำการประชาสัมพันธ์ จัดทำโครงการสนับสนุนการจัดทำผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย และหาช่องทางช่วยในการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ในพื้นที่อื่น ๆ”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 9, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรพัฒนาการส่งเสริมให้มีรายได้และงานทำแก่นักเรียนและนักศึกษา เพื่อจะได้มีเงินในการศึกษาเล่าเรียนและใช้จ่ายให้กับครอบครัว”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 10, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมงานที่เป็นไปอย่างพอเพียง เหมาะสมกับพื้นที่ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่ต้องไปเป็นลูกจ้างเอกชน เจาะลึกความต้องการที่แท้จริงแล้วนำมาประยุกต์ใช้จัดฝึกอบรมอาชีพต่าง ๆ ที่เสริมรายได้ สามารถทำได้ง่าย โดยพัฒนาและส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง ”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 11, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรส่งเสริมด้านการประกอบอาชีพจากทุนชุมชน ผสมผสานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้ชุมชนเกิดรายได้ภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง สร้างจุดเด่นในท้องถิ่น ให้มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ โดยการประสานความร่วมมือจากภาคเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 12, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามราช จังหวัดสุพรรณบุรี ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มั่งคั่งทำ ประกอบด้วย ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ต้องการให้มีการฝึกอบรมอาชีพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในชุมชน ค้นหาวัตถุดิบในชุมชนมาพัฒนาเพื่อให้อาชีพที่ยั่งยืน แต่ต้องประยุกต์ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้อุปโภคและบริโภค ฝึกการศึกษาระบบการผลิตและการขายผสมผสานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้ชุมชนเกิดรายได้ภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง มีการส่งเสริมการตลาดทั้งออฟไลน์และออนไลน์ ให้มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ โดยการประสานความร่วมมือจากภาคเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อการกระจายสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดรายได้และการมีงานทำในชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ โดยอาศัยทรัพยากรในท้องถิ่นที่มีอยู่ ภูมิปัญญาชาวบ้าน นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

5. แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนา
ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรอนนิवास จังหวัดสกลนคร
ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

“ในปัจจุบันนี้คนจะติดมือถือกันมากทำให้การออกกำลังกายและนันทนาการ
จะมีเพียงแค่งานที่สนใจ และกลุ่มที่รักสุขภาพเท่านั้นที่ทำกิจกรรม เราจะต้องหาวิธีการที่
จะทำให้กลุ่มประชาชนหันมาออกกำลังกายกันให้มากยิ่งขึ้น เพื่อที่จะลดการป่วยเป็นโรค
ไม่ติดต่อต่าง ๆ ที่ในปัจจุบันนี้เป็นกันมากเพิ่มขึ้นทุก ๆ ปี เพราะไม่ได้ออกกำลังกายกันมาก
ต้องช่วยกันรณรงค์ให้ประชาชนหันมาสนใจกันออกกำลังกายกันให้มากขึ้น”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 1, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรมีการจัดกิจกรรม ที่ให้กลุ่มต่าง ๆ ในชุมชน มาพบปะกัน ทำกิจกรรม
ร่วมกันทุกปี เช่น กีฬาประจำตำบล การจัดตารางจิตอาสาพัฒนาสถานที่ศูนย์กลางประจำ
หมู่ และตำบล เพื่อให้เกิดความผูกพันของคนในตำบล จัดพื้นที่นันทนาการให้แก่เด็กและ
เยาวชนได้นำผลงานของตนเองมาแสดงหรือจำหน่าย เพื่อเป็นกำลังใจให้กลุ่มเยาวชน และ
ชาวบ้าน ต่อไป”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 2, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรบูรณาการกับการพัฒนาเด็กและเยาวชน และการพัฒนาการศึกษา
ส่งเสริมเพื่ออะไรต้องมีเป้าประสงค์ที่ชัดเจน หากจะมุ่งส่งเสริมด้านนี้เพื่อให้เป็นชุมชนของ
การปั่นจักรยานที่ปลอดภัยก็ควรจะมีพัฒนาอย่างจริงจัง หรือจะพัฒนาเพื่อให้เป็นชุมชนที่
คนในชุมชนมีสุขภาพที่ดี ควรควบคู่ไปกับการทำงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
หน่วยงานสาธารณสุข มีเป้าประสงค์ที่ชัดเจน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 3, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมให้ประชาชนเห็นความสำคัญของกีฬาผ่านการประชาสัมพันธ์และ
การจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาในระดับช่วงวัยต่าง ๆ ส่งเสริมให้ประชาชนได้ตระหนักว่า
นอกจากกีฬาจะช่วยให้สุขภาพแข็งแรงแล้ว ยังสามารถพัฒนาให้กลายเป็นอาชีพและ
สามารถสร้างรายได้จากการเป็นนักกีฬาอาชีพได้ในอนาคต”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 4, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรพัฒนาการออกกำลังกาย การเล่นเกม และการเล่นกีฬา ปฏิบัติเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอให้มีวินัย เคารพสิทธิกฎ กติกา มีน้ำใจนักกีฬา มีจิตวิญญาณในการแข่งขัน และชื่นชมในสุนทรียภาพของการกีฬา”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 5, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมการออกกำลังกาย หรือเล่นกีฬาที่ส่งผลถึงการพัฒนาร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา รวมทั้งสมรรถภาพเพื่อสุขภาพและกีฬา”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 6, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรมีการสร้างสถานที่สำหรับส่งเสริมด้านกีฬา เพื่อเป็นสถานที่ให้กลุ่มคนในชุมชนได้ออกกำลังกายร่วมกัน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 7, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรจัดหาสถานที่ อุปกรณ์กีฬาที่ได้มาตรฐานให้เพียงพอ จัดกิจกรรม สร้างความสามัคคีในชุมชน”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 8, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรส่งเสริมการจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาต่าง ๆ ในชุมชน กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ และตรงตามเป้าประสงค์”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 9, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมกีฬาและนันทนาการให้เหมาะสมกับความต้องการของพื้นที่ มีการจัดกีฬาพื้นบ้านทุกปี”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 10, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรมีสถานที่ในการออกกำลังกาย มีกิจกรรมนันทนาการทุกสัปดาห์ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาทุกช่วงวัย เพื่อกระชับความสามัคคีภายในตำบล โดยใช้ความสมัครใจ และหาสถานที่ที่เหมาะสมในการแข่งขันกีฬาแต่ละชนิด”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 11, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

“ควรสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มากกว่ารูปแบบ มีลานกีฬาประจำหมู่บ้าน พร้อมอุปกรณ์และไฟฟ้าส่องสว่าง ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่สามารถเล่นกีฬาที่ถนัดได้เต็มที่”

(ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ 12, สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564)

ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า แนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนารวินทร จังหวัดสุพรรณบุรี ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ประกอบด้วย ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่อยากให้มีการรณรงค์ให้ประชาชนสนใจการออกกำลังกายให้มากขึ้น อยากให้มีลานกิจกรรม ลานกีฬา อุปกรณ์ออกกำลังกายและไฟฟ้าส่องสว่าง เพื่อให้คนในชุมชนใช้ออกกำลังกายร่วมกัน ให้มีการแข่งขันกีฬาทุกช่วงวัย ทั้งกีฬาสากลและพื้นบ้าน เพื่อกระชับความสัมพันธ์ภายในตำบล ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่สามารถเล่นกีฬาที่ถนัดได้อย่างเต็มที่ ส่งเสริมให้ประชาชนเห็นความสำคัญของกีฬาผ่านการประชุมสัมมนาและการจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาในระดับช่วงวัยต่าง ๆ ให้ประชาชนได้ตระหนักว่านอกจากกีฬาจะช่วยให้สุขภาพแข็งแรงแล้ว ยังสามารถพัฒนาให้กลายเป็นอาชีพและสามารถสร้างรายได้จากการเป็นนักกีฬาอาชีพได้ในอนาคต

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี และผลของการวิจัยมีสาระสำคัญลำดับขั้นตอนของการวิจัยโดยสรุปดังนี้

1. สรุปผลการวิจัย
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

1. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 23.60 มีระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 31.10 มีสถานภาพสมรส จำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 65.30 ประกอบอาชีพเกษตรกร จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 27.60 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,001-10,000 บาท จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 38.70 และมีพื้นที่อยู่อาศัยอยู่ในตำบลธาตุ จำนวน 70 คน คิดเป็น ร้อยละ 17.60 ตามลำดับ

2. ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุดด้าน ($\bar{X} = 4.48$) มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.42-4.60 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ($\bar{X} = 4.60$) อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้ทำงานทำ และด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ($\bar{X} = 4.47$) อยู่ในระดับมาก ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศรีและกลุ่มแม่บ้าน ($\bar{X} = 4.45$) อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ($\bar{X} = 4.42$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

3. ผลการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ตามคุณลักษณะส่วนบุคคล สามารถสรุปผลได้ดังนี้

3.1 จำแนกตามคุณลักษณะด้านอายุ โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก ในภาพรวมและรายตำบล มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.2 จำแนกตามคุณลักษณะด้านระดับการศึกษา โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมและรายตำบล มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.3 จำแนกตามคุณลักษณะด้านสถานภาพ โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมและรายตำบล ไม่แตกต่างกัน

3.4 จำแนกตามคุณลักษณะด้านอาชีพ โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมและรายตำบล ไม่แตกต่างกัน

3.5 จำแนกตามคุณลักษณะด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมและรายตำบล มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.6 จำแนกตามคุณลักษณะด้านพื้นที่อยู่อาศัย โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ที่ระดับนัยสถิติ .05 พบว่า ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร ในภาพรวมและรายตำบล มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

อภิปรายผลการวิจัย

1. จากผลการวิจัย พบว่า ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่ามีระดับประสิทธิภาพจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นอยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ อยู่ในระดับมากที่สุด สอดคล้องกับงานวิจัยของ ฤทธิชัย ชุนสิทธิ์ (2556, หน้า 81) ได้ทำการวิจัยความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ผลการศึกษาพบว่า การจัดสวัสดิการสังคมเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมากที่สุด สอดคล้องกับงานวิจัยของ ทิพวรรณ ผงอ้วน (2558, หน้า 110) ได้ทำการศึกษาความต้องการในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอมือเมือง จังหวัดหนองคาย ผลการศึกษา พบว่า ความต้องการในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลบ้านเตือ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน คือ ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนและด้อยโอกาส ด้านสุขภาพอนามัย ด้านนันทนาการ ด้านการศึกษา และด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สอดคล้องกับงานวิจัยของ พัชรนันท์ นางาม (2552, หน้า 92) ได้ทำการศึกษาการจัดบริการสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองสองห้อง อำเภอมือเมือง จังหวัดหนองคาย พบว่า ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองสองห้องมีความคิดเห็นต่อการจัดบริการสวัสดิการ โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน สอดคล้องกับงานวิจัยของ อรุณภา ณะวิชัย (2557, หน้า 71) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง การจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว ตามแนวทางสิทธิมนุษยชน ผลการวิจัยพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอมือเมือง จังหวัดเชียงใหม่ มีประสิทธิภาพในการจัดสวัสดิการสังคมอยู่ในระดับสูง

ที่ผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร ทั้งในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ อยู่ในระดับมากที่สุด แสดงให้เห็นว่า ประชาชนพอใจในการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास ในทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ เนื่องจากองค์การบริหาร

ส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม มีการจ่ายเบี้ยยังชีพตรงตามเวลาที่กำหนด และให้บริการอย่างทั่วถึง ส่วนด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน มีการส่งเสริมอาชีพให้มีการตัดเย็บสบงจีวร แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ผ้าพื้นเมืองงานประดิษฐ์ต่าง ๆ ส่งเสริมให้สตรีมีความรู้ด้านสาธารณสุข ติดต่อประสานงานหาแหล่งจำหน่ายผลิตภัณฑ์ รวมทั้งให้คำแนะนำแหล่งเงินทุนสำหรับการประกอบอาชีพให้กับสตรีและกลุ่มแม่บ้าน ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม มีการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร ให้ความรู้ คำแนะนำในการป้องกันและแก้ปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว มีการจัดโครงการฝึกอบรมอาชีพส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนสามารถหารายได้ในทางที่สุจริตและได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ฝึกอบรมให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจและรู้จักป้องกันตนเองจากโรคติดต่อทางเพศและการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้ทำงานทำ มีการฝึกอบรมและดำเนินกิจกรรมกับกลุ่มอาชีพที่อยู่แล้วในท้องถิ่น เช่น กลุ่มทอผ้า กลุ่มจักรสาน กลุ่มแปรรูปอาหาร เป็นต้น ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำเกษตรผสมผสาน และการตลาดออนไลน์ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคามได้ประสานงานกับสำนักงานจัดหางานเพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารการรับสมัครงานในพื้นที่จังหวัด เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จัดให้มีโครงการจัดสรรอาหารเสริม (นม) อาหารกลางวันเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนต่าง ๆ สนับสนุนทุนการศึกษาให้เด็กและเยาวชนผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ จัดหาอุปกรณ์การเรียนการสอนให้เพียงพอต่อความต้องการในพื้นที่ สนับสนุนกิจกรรมจัดงานบุญประเพณีที่สำคัญ ปลูกฝังให้ประชาชนในพื้นที่เข้าวัดปฏิบัติธรรม จัดการแข่งขันสวดมนต์สรภัญญะเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนให้ความสำคัญกับศาสนา ด้านการส่งเสริมกีฬาันทนาการ มีการจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มีลานกีฬาเอนกประสงค์ประจำชุมชน และดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาระหว่างชุมชน หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นในเขตตำบลเพื่อเสริมสร้างความแข็งแรงและความสามัคคีให้เกิดขึ้นร่วมกัน อีกทั้งยังมีงบประมาณสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาที่ทันสมัยให้กับชุมชน และศูนย์กีฬาเยาวชนประจำหมู่บ้านเป็นประจำทุกปี ประชาสัมพันธ์ให้คนในชุมชนรวมแรงรวมใจกันช่วยกันปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในชุมชนให้สะอาดเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชน

2. ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานของการวิจัย คือ ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร แตกต่างกันตามคุณลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งผลการศึกษา พบว่า ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้าน อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือนและพื้นที่อยู่อาศัย ในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการศึกษาที่พบจึงเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ จินตนา วงศ์เชื่อน (2552, หน้า 80) ได้ทำการศึกษาเรื่องความคิดเห็นของประชาชนต่อโครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอมะจันท์ จังหวัดเชียงราย ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนที่มีอายุ การศึกษา อาชีพ และที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพแตกต่างกัน จะมีความคิดเห็นต่อโครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสวัสดิการสังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ ดวงเดือน ผิวดศรี (2559, หน้า 114) ได้ศึกษาวิจัยเรื่องความต้องการในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลพันชาติ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดอุดรธานี ผลการศึกษา พบว่า ผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลพันชาติ ที่มีช่วงอายุ และหมู่บ้านที่อยู่อาศัยต่างกัน มีความต้องการในการจัดสวัสดิการสังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนผลการเปรียบเทียบการให้บริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมหาสารคาม จังหวัดสกลนคร จำแนกตามคุณลักษณะด้านสถานภาพ และอาชีพ พบว่า ในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน ผลการศึกษาที่พบจึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ วัชรานนท์ มะหัด (2558, หน้า 81) ได้ทำการศึกษาการให้บริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวาย อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษา พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการให้บริการสวัสดิการสังคม โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน และ สอดคล้องกับงานวิจัยของ พนมรัตน์ ทวีสุทธิ (2557, หน้า 86) ได้ทำการศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อการให้บริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุบังพวน อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ผลการศึกษา พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการจัดการสวัสดิการสังคม โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

ทั้งนี้ที่ผลการเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม
 แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास จังหวัดสกลนคร
 จำแนกตามคุณลักษณะด้าน อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือนและพื้นที่อยู่อาศัย
 ในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกัน อาจเป็นเพราะว่าอายุเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้คนมีความ
 แตกต่างกันในเรื่องความคิดและพฤติกรรม คนที่อายุน้อยมักจะมีความคิดเสรีนิยมมากกว่า
 คนที่อายุมาก ในขณะที่คนอายุมากมักจะมีความคิดที่อนุรักษนิยม ยึดถือการปฏิบัติ
 รมณ์ระวางเนื่องจากผ่านประสบการณ์ชีวิตที่มากกว่า เช่นเดียวกันกับความแตกต่างของ
 ระดับการศึกษา ซึ่งประชาชนที่มีการศึกษาระดับสูงกว่า อาจจะเห็นว่าการจัดบริการ
 สวัสดิการสังคมด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ อาจมีโอกาสและสามารถ
 เรียนรู้เข้าใจสิ่งที่ได้รับการถ่ายทอดมากกว่า ซึ่งการศึกษาก็เป็นปัจจัยที่ทำให้คนมีความคิด
 คำนึง ทักษะคิดและพฤติกรรมแตกต่างกันคนที่มีการศึกษาสูงจะได้เปรียบอย่างมากในการ
 เป็นผู้รับสารที่ดี จึงทำให้มีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน รายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่บอกสถานะ
 ทางสังคมก็มีอิทธิพลอย่างสำคัญต่อปฏิกิริยาของผู้รับสารที่มีต่อผู้ส่งสาร เพราะแต่ละคน
 มีวัฒนธรรม ประสบการณ์ ทักษะคิดค่านิยมและเป้าหมายที่ต่างกัน ประชาชนที่มีระดับ
 การศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และพื้นที่อยู่อาศัยที่แตกต่างกันอาจมีความคิดเห็น
 องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवास ให้มีความสำคัญในเรื่องของการพัฒนา
 รายได้และส่งเสริมให้มีงานทำ ควบคู่กับการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อ
 พัฒนาศักยภาพ และจัดหาทรัพยากรให้แก่ประชาชนเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตตาม
 มาตรฐานขั้นพื้นฐานได้ มีการจัดทำแผนการลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลงพื้นที่
 เยี่ยมเยียนติดตามสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน โดยมีจุดประสงค์คือต้องการให้
 ประชาชนเข้าถึงสิทธิสวัสดิการของภาครัฐ แต่ด้วยสภาพพื้นที่ในแต่ละตำบลมีความต่าง
 ในด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ทำให้การจัดบริการสวัสดิการสังคมของแต่ละ
 องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิवासแตกต่างกัน ดังนั้นแล้วประชาชนจึงมี
 ความเห็นที่แตกต่างกันออกไป ส่วนประชาชนที่มีสถานภาพและอาชีพที่แตกต่างกัน แต่มี
 ความคิดเห็นต่อการจัดบริการสวัสดิการสังคมไม่แตกต่างกัน อาจเป็นเพราะว่า การ
 จัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมานรนิวาสนั้น ผู้มีส่วน
 เกี่ยวข้องตั้งแต่ผู้บริหารท้องถิ่น จนถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้ให้ความสำคัญกับการให้บริการ
 ด้านสวัสดิการสังคมได้ครบทุกคน ทั้งถึง โดยไม่จำกัดหรือเลือกปฏิบัติว่าประชาชนจะมี
 สถานภาพโสด สมรส หรือหย่าร้าง และไม่ว่าจะประกอบอาชีพอะไรก็มีโอกาสได้รับการ

จัดบริการสวัสดิการสังคมอย่างเท่าเทียมกัน ทำให้ประชาชนมีทัศนคติหรือความคิดเห็นต่อ ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมโนวิบูล จังหวัดสกลนคร ไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะการวิจัย

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมโนวิบูล จังหวัดสกลนคร ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะสำหรับนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมโนวิบูล จังหวัดสกลนคร ควร พัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ควรจะมุ่งเน้นพัฒนาสถานศึกษา และอุปกรณ์การเรียนการสอนให้ทันสมัยจากเงิน งบประมาณเดิม ให้ทุกคนได้เข้าถึงสิทธิด้านการศึกษาโดยเท่าเทียมกัน สนับสนุน ทุนการศึกษาให้เด็กและเยาวชน ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส พัฒนาด้านศาสนาและ วัฒนธรรม โดยการใช้ต้นทุนมรดกวัฒนธรรมของชุมชนต่าง ๆ ทั้งภูมิสังคม ภูมิปัญญา และ ภูมิทางวัฒนธรรม ของท้องถิ่นมาช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการ ท้องเที่ยว การพัฒนาสินค้า สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อการลดรายจ่าย สร้างรายได้ อย่างพอเพียง ส่งเสริมพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน ควรจัดโครงการฝึกอบรม ปลูกฝัง ให้ประชาชนในพื้นที่เข้าวัดปฏิบัติธรรม ควรจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมส่งเสริม กิจกรรมทางศาสนา ควรจัดให้มีการประกวดไหว้พระ สวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ เพื่อ กระตุ้นให้ประชาชนเกิดความสนใจ ควรจะมีกิจกรรมจัดงานบุญประเพณีที่สำคัญ เช่น ประเพณีเข้าพรรษา ประเพณีลอยกระทง ประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ เป็นต้น

1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมโนวิบูล จังหวัดสกลนคร ควร พัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมและพัฒนาศรีและกลุ่มแม่บ้าน ควรมีการส่งเสริมศักยภาพและบทบาทของสตรีในทุกด้าน จัดฝึกอบรมโครงการให้ความรู้ ด้านสาธารณสุข เช่น มะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม เป็นต้น สนับสนุนโครงการจัด ฝึกอบรมเพื่อสร้างอาชีพ ติดตามประสานงานหาแหล่งจัดจำหน่ายสินค้า และให้คำแนะนำ แหล่งเงินทุนสำหรับการประกอบอาชีพ ให้กับสตรีและกลุ่มแม่บ้าน สร้างงาน สร้างรายได้ ผ่านการรวมกลุ่มของสตรี โดยมีการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทำงานบูรณา

การร่วมกับภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง และก่อให้เกิดความเข้มแข็งที่มาจากภายในกลุ่มของสตรีเอง

1.3 องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ควรพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้ทีมงานควรเพิ่มการกระจายอำนาจ ทรัพยากร งบประมาณ ความรู้ สู้ท้องถิ่น ทำให้ชุมชนขนาดเล็กพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจสังคมได้มากขึ้น ชุมชนสามารถผลิต บริโภคอาหาร และปัจจัยที่จำเป็นต่อการดำรงชีพได้เอง โดยอาศัยทรัพยากรในท้องถิ่นที่มีอยู่ ภูมิปัญญาชาวบ้าน ส่งเสริมอาชีพเสริมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ เช่น การทำเกษตรผสมผสาน อบรมพัฒนากิจกรรมกับกลุ่มอาชีพที่มีอยู่แล้วในท้องถิ่น เช่น กลุ่มทอผ้า กลุ่มจักสาน กลุ่มแปรรูปอาหาร เป็นต้น ส่งเสริมพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีกิจกรรมเด่น ส่งเสริมการตลาดออนไลน์ ให้ชุมชนเกิดรายได้ภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง และการมีงานทำในชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1.4 องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ควรพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน โดยเฉพาะเด็กอายุต่ำกว่า 3 ปี และผู้ด้อยโอกาส ที่ยังขาดการกระตุ้นพัฒนาการและการดูแลอย่างเต็มที่ ควรจะเพิ่มงบประมาณสนับสนุนให้มีการจัดบริการสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐานและมีค่าใช้จ่ายที่ไม่แพงซึ่งเอื้อให้ทุกครอบครัวสามารถเข้าถึงได้ โดยบริการดังกล่าวอาจดำเนินการภายใต้ความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนก็ได้ จัดฝึกอบรมอาชีพส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนสามารถหารายได้ในทางที่สุจริต มีมาตรการป้องกันและแก้ปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทางสังคม และทางไกลยาเสพติด

1.5 องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ควรพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ควรจะส่งเสริมให้คนในชุมชนเล่นกีฬาหรือออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอในแต่ละช่วงวัย ควรเพิ่มสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ลานกีฬาเอนกประสงค์ประจำชุมชน หรือลานกิจกรรมสถานที่ออกกำลังกายเล่นกีฬาให้ครอบคลุมในทุกพื้นที่ที่เป็นชุมชน ควรจัดให้มีการจัดแข่งขันกีฬาระหว่างตำบลหรือชุมชน เพื่อทดสอบประชันความสามารถด้านกีฬาส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองให้มีความสามารถมากขึ้น ควรมีการปรับปรุงภูมิทัศน์ของสำนักงานองค์การ

บริหารส่วนตำบลเพื่อให้ประชาชนที่มีพักผ่อนหย่อนใจระหว่างมาติดต่อราชการ และควรสนับสนุนกิจกรรมให้ประชาชนปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในชุมชนด้วย

1.6 องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ควรพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคม โดยการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งกีฬาและนันทนาการ เด็กและเยาวชน สนับสนุนและพัฒนารายได้ ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำโดยเน้นกลุ่มผู้ใหญ่วัยกลางคน กลุ่มการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และผู้มีรายได้น้อยโดยเฉพาะกลุ่มที่มีรายได้เฉลี่ยไม่เกิน 10,000 บาทต่อเดือน กลุ่มอาชีพเกษตรกรรม โดยเฉพาะประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ตำบลอินทร์แปลง ส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน โดยเฉพาะประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ตำบลคอนสวรรค์ และตำบลศรีวิชัย ตามลำดับ

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยในครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษาปัญหาและปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดบริการสวัสดิการสังคมหรืองานสังคมสงเคราะห์ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดบริการสวัสดิการสังคม เช่น ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับด้านกระบวนการยุติธรรม ปัจจัยด้านการประกันรายได้ ปัจจัยด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัจจัยด้านความมั่นคงทางสังคม และด้านบริการสังคมทั่วไป เช่น มาตรการลดค่าครองชีพของประชาชน การให้บริการในกลุ่มเฉพาะด้านเด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชนสตรี เป็นต้น

2.2 ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบการจัดบริการสวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์กับพื้นที่หรือหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อทราบถึงความแตกต่าง และนำไปสู่การพัฒนางานสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมได้ต่อไปในอนาคต

2.3 ควรทำการวิจัยการพัฒนาารูปแบบการจัดบริการสวัสดิการสังคม และนำไปสู่แนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับการจัดบริการสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมและมีประสิทธิผลต่อไป

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2543). *แนวคิดคู่มือปฏิบัติงานสภาตำบลและอบต.*
กรุงเทพฯ: กระทรวงมหาดไทย.
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2547). *ภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.* กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.
- _____. (2548). *รายงานการศึกษา เรื่องทิศทางการจัดสวัสดิการสังคมของประเทศไทย.* กรุงเทพฯ: เทพเพ็ญวานิสัย.
- กรแก้ว จันทภาษา. (2550). *การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-depth Interview).* [ออนไลน์] เข้าถึงได้จาก <https://home.kku.ac.th/korcha/int3.html>.
- กิติพงษ์ เร่งถนอมทรัพย์. (2550). *ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ศึกษาเฉพาะกรณี เทศบาลตำบลยางน่อง อำเภอสарภี จังหวัดเชียงใหม่.* วิทยานิพนธ์ รป.ม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.
- “ข้อกำหนดคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ.” ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 124 ตอนที่ 57 ง. หน้า 67-69. 11 พฤศจิกายน 2550.
- คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2549). *การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชุมชน.* กรุงเทพฯ: ห้างหุ้นส่วนจำกัด วี.เจ. ปรีณัติง.
- คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาางานสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ. (2534). *แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2535 -2539).* เอกสารทางวิชาการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาางานสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ ลำดับที่ 257 เล่มที่ 18/2537. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สยาม.
- คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการสังคมแห่งชาติ. (2552). *แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2545-2549).* กรุงเทพฯ: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.
- จินตนา วงศ์เชื้อน. (2552). *ความคิดเห็นของประชาชนต่อโครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย.* การค้นคว้าอิสระ รป.ม. เชียงราย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.

- จุฑารัช จักรศรี. (2555). *แนวทางการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพังโคน อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี*. การค้นคว้าอิสระ รม.ม. อุบลราชธานี: มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี.
- ณัฏฐณภัค พุฒซ้อน. (2561). *ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาออลเลย์บอลแห่งประเทศไทย*. การค้นคว้าอิสระ รม.ม. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- ดวงเดือน ผิวศรี. (2559). *ความต้องการในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลลำพันชาติ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี*. วิทยานิพนธ์ รม.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์. (2548). *โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำร่างแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม*. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- แดนไทย ตะวีไชย. (2561). *แนวทางการจัดการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลการบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดน่าน*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ.
- ทิพวรรณ พงษ์อ้วน. (2558). *ความต้องการในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลบ้านเคื่อ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย*. วิทยานิพนธ์ รม.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ทิวาพร พรหมจอม. (2560). *ประสิทธิผลการปฏิบัติตามสมรรถนะหลักของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร*. วิทยานิพนธ์ รม.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ธานีินทร์ ศิลป์จารุ. (2557). *การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS และ AMOS (พิมพ์ครั้งที่ 15)*. นนทบุรี: สามัญพิสซิเนสซอร์แอนด์ดี.
- ธีระศักดิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง. (2552). *แนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น*. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ปราณี แก้วอินธิ. (2560). *ประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม*. วิทยานิพนธ์ รม.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.

- ปรีดา กุณามา. (2556). *แนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมชุมชนท้องถิ่นไทย*.
วิทยานิพนธ์ ปร.ด. เชียงราย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- พงษ์ศักดิ์ ชุนมาลี. (2562). *ปัจจัยการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลทะเลทรัพย์ อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร*. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- พนารัตน์ ทูริสุทธิ. (2557). *ความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุบังพวน อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย*. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- พรพิลาศ สุนทรหงส์. (2560). *แนวทางการเพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดินของกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ.
- พรรณลีนี นวลสุวรรณ. (2554). *การประเมินผลการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลนครหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา*. การศึกษาอิสระ ปร.ม. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พรอนันต์ กิตติมันคง. (2547). *ความต้องการสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุในจังหวัดนครราชสีมา*. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต นครราชสีมา: บัณฑิตวิทยาลัย. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา.
- “พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542,” ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 116 ตอนที่ 114 ก. หน้า 48. 17 พฤศจิกายน 2542.
- “พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562,” ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 136 ตอนที่ 50 ก. หน้า 151. 16 เมษายน 2562
- “พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546,” ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 120 ตอนที่ 94 ก. หน้า 6. 1 ตุลาคม 2546.

- พระสัฎยา สิริรัตนเมธี. (2562). *ประสิทธิผลการให้บริการตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครเชียงราย. การศึกษาอิสระ* ปร.ม. เชียงราย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- พัชรนันท์ นางาม. (2552). *การศึกษาการจัดบริการสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองสองห้อง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย. การศึกษาค้นคว้าอิสระ* ปร.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- พิทยา บวรวัฒนา. (2546). *ทฤษฎีองค์การสาธารณะ. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- ภรณ์ (กীরดีบุตร) มหานนท์. (2529). *การประเมินประสิทธิผลองค์การ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.*
- ภิญโญ แสนเฉย. (2553). *สภาพการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่กลุ่มคนในเขตเทศบาลตำบลพุมเรียง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี. รายงานการศึกษาอิสระ* ปร.ม. ขอนแก่น: วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- มูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2547). *รวมกฎหมายเกี่ยวกับ อบต. รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ. 2546. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น.*
- ฤทธิชัย ชุนสิทธิ์. (2556). *ความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลตำบลปากน้ำแหลมสิงห์ อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี. ปัญหาพิเศษ* ปร.ม. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วัชรานนท์ มะหัด. (2558). *การจัดบริการสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวาย อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์* ปร.ม. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- วัชรภรณ์ การุญ. (2558). *การจัดบริการสวัสดิการสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทร์เพ็ญ อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์* ปร.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- วิจิตรตา ประชาชาติ. (2556). *การมีส่วนร่วมของชุมชนกับประสิทธิผลการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์* ปร.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2550). *การบริหาร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.*

- สำนักงานจังหวัดสกลนคร. (2562). *แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ฉบับบททวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563*. สกลนคร: กระทรวงมหาดไทย.
- สำนักงานทะเบียนอำเภอรณานิเวศ. (2563). *ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร*. สกลนคร: กระทรวงมหาดไทย.
- สำนักนายกรัฐมนตรี. (2547). *คู่มือการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต เล่ม 1 งานสวัสดิการสังคม*. กรุงเทพฯ: ครูสภา ลาดพร้าว.
- _____. (2559). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ*.
- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล. (2560). *แผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)*. สกลนคร: องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรณานิเวศ.
- _____. (2560). *แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2563*. สกลนคร: องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรณานิเวศ.
- สำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2548). *แนวทางการดำเนินการจัดบริการ สวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล (พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพฯ: สำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.
- สิทธิศักดิ์ สุขเกษม. (2555). *ประสิทธิภาพในการจัดสวัสดิการสังคมตามความคิดเห็นของผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย*. การศึกษาอิสระ รม. เชียงราย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- สิน พันธุ์พินิจ. (2554). *เทคนิคการวิจัยทางสังคมศาสตร์*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วิทย์พัฒน์.
- อนันท์ งามสะอาด. (2551). *ประสิทธิภาพ (Efficiency) และประสิทธิผล (Effective) ต่างกันอย่างไร*. [ออนไลน์] เข้าถึงได้จาก http://www.sisat.ac.th/main/index.php?option=com_content&view=article&id=187%.
- อรชฎา ณะวิชัย. (2557). *การจัดสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้วตามแนวทางลัทธิสังคมนิยม*. การค้นคว้าอิสระ รม. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- อรอุมา อังคะมาตย์. (2556). *ประสิทธิผลการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม*.
วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกจนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกจนคร.
- อุษณา ภัทรมนตรี. (2550). *การตรวจสอบภายในสมัยใหม่ (แนวคิดและกรณีศึกษา)*.
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- Best, J. W. (1977). *Research in Education*. (3 rd ed). New Jersey: Prentice hall Inc.
- Hsiu, Fen Hsieh. (2014). *Social welfare utilization and needs of older adults in Taiwan: Survey research*. [online] (cited 2020 June 19) Available from:
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0029655414001043>.
- Lubov, Ivankina. (2015). *Modern Social Welfare in the Light of the Sustainability Model*. [online] (cited 2020 June 19) Available from:
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042814066312>.
- Mehdi, Basakha. (2019). *Industrial development and social welfare: A case study of Iran*. [online] (cited 2020 June 19) Available from:
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S003801211830048X>.
- Meina, Cai. (2016). *Land for welfare in China*. [online] (cited 2020 June 18) Available from: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0264837715300223>.
- Nurul, Izzati M. Bakri. (2016). *An Assessment Service Delivery of Social Welfare Department Dealing with Vulnerable and Disadvantages Group in Perak*. [online] (cited 2020 June 19) Available from:
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042816302221>.
- Vitor, Gimenez. (2016). *Efficiency in the generation of social welfare in Mexico: A proposal in the presence of bad outputs*. [online] (cited 2020 June 19) Available from: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0305048316304704>.
- Yamane, Taro. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. Third edition. Newyork: Harper and Row Publication.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการวิจัย



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๙๐๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชาศริต ชานูชิตปรีชา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวคิดการวิจัย

๒. เครื่องมือการวิจัย

๓. แบบประเมินเครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อใช้ประกอบการทำวิทยานิพนธ์ที่นักศึกษาได้จัดทำขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๙๐๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวคิดการวิจัย
๒. เครื่องมือการวิจัย
๓. แบบประเมินเครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อใช้ประกอบการทำวิทยานิพนธ์ที่นักศึกษาได้จัดทำขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๙๐๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวคิดการวิจัย

๒. เครื่องมือการวิจัย

๓. แบบประเมินเครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อใช้ประกอบการทำวิทยานิพนธ์ที่นักศึกษาได้จัดทำขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๙๐๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลชัวกาย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวคิดการวิจัย
๒. เครื่องมือการวิจัย
๓. แบบประเมินเครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อใช้ประกอบการทำวิทยานิพนธ์ที่นักศึกษาได้จัดทำขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๙๐๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวคิดการวิจัย
๒. เครื่องมือการวิจัย
๓. แบบประเมินเครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อใช้ประกอบการทำวิทยานิพนธ์ที่นักศึกษาได้จัดทำขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/๑๑๘๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลต่างๆ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ทั้งนี้ นักศึกษามีความประสงค์ขอตกลงใช้เครื่องมือการวิจัย เพื่อหาความเชื่อมั่นในการศึกษาวิจัยประกอบการทำวิทยานิพนธ์ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่านอนุญาตให้นักศึกษาทำการทดลองใช้เครื่องมือวิจัยดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๒๕๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวานรนิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้การศึกษารั้่งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ให้นักศึกษารายดังกล่าวได้เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์ และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญกรณ)

ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๒๕๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวานรนิวาสเดือศรีคันไชย

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้การศึกษารั้่งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ให้นักศึกษารายดังกล่าวได้เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์ และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๒๕๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลชัวกาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้การศึกษารั้่งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ให้นักศึกษารายดังกล่าวได้เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์ และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๒๕๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลธาตุ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้การศึกษารั้่งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ให้นักศึกษารายดังกล่าวได้เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์ และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญกรณ)

ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๒๕๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้การศึกษารั้่งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ให้นักศึกษารายดังกล่าวได้เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์ และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๒๕๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมิ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้การศึกษาค้นคว้าสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ให้นักศึกษารายดังกล่าวได้เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์ และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญกรณ)

ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๒๕๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาคำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้การศึกษารั้่งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ให้นักศึกษารายดังกล่าวได้เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์ และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๒๕๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้การศึกษารั้่งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ให้นักศึกษารายดังกล่าวได้เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์ และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๒๕๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เพื่อให้การศึกษารั้่งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ให้นักศึกษารายดังกล่าวได้เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์ และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญกรณ)

ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน สาธารณสุขอำเภอวานรนิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โสนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศีกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โสนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน ปลัดอำเภอวานรนิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน นางนุสรุภา กาละดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โชนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศีกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โชนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน กำนันตำบลวานรนิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน กำหนดตำบลเตือศรีคันไชย

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน กำนันตำบลข้าวก่าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรชญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน กำนันตำบลธาตุ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน กำนันตำบลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน กำนันทำบลอินทร์แปลง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน กำนันทำบลนาคำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน กำนันตำบลคอนสวรรค์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ อว ๐๖๒๑.๑๒/ว ๑๓๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖๘๐ ถ.นิตโย ต.ธาตุเชิงชุม
อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนา

เรียน กำนันตำบลหนองแวงใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือการวิจัย

ด้วย นายภัทรราวุฒิ โอนอก รหัสประจำตัวนักศึกษา ๖๒๔๒๖๔๒๓๑๒๕ ซึ่งเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กำลังศึกษาและทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “**ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(รป.ม.) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ละมัย ร่มเย็น เป็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติชัย อุดมกิจมงคล เป็นกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเสนอแนวทางพัฒนาประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้ผ่านการรับรองจริยธรรมในมนุษย์แบบยกเว้น จากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ใบรับรอง ๐๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิกานต์ เพียรธัญญกรณ์)
ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๒๒๙

โทรสาร. ๐ ๔๒๙๗ ๐๐๓๒

ผู้ประสานงาน นายภัทรราวุฒิ โอนอก โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๕๙๗ ๕๙๙๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ภาคผนวก ข

รายนามผู้เชี่ยวชาญ

รายนามผู้เชี่ยวชาญ

รายนามผู้เชี่ยวชาญ ในการหา'ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ในทุกข้อคำถามนั้น มีค่าเท่ากับ 1.00 เพื่อให้เครื่องมือในการวิจัยมีคุณภาพและประสิทธิภาพมีความสอดคล้องกับกรอบแนวคิดของการวิจัย เรื่องประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมโนรมย์ จังหวัดสกลนคร จำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1. ผศ.ชาคริต ชาญชิตปรีชา | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| 2. รศ.ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร |
| 3. ผศ.ดร.สามารถ อัยกร | ประธานหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร |
| 4. นายสลัด ฝายทอง | นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลชั่วคราว |
| 5. นายวีระ มุ่งมาตร | ปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลชั่วคราว |

ภาคผนวก ค

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

รหัสของแบบสอบถาม

--	--	--

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา
ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร จึงขอความกรุณาท่านได้ตอบ
แบบสอบถามตามสภาพความเป็นจริงมากที่สุด คำตอบจากแบบสอบถามฉบับนี้จะเก็บ
เป็นความลับ ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด แต่จะเป็นประโยชน์ต่อการ
บริหารงานบุคคลท้องถิ่นในโอกาสต่อไป

2. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะทั่วไป เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการจัดบริการ
สวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร

ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล และจะนำไปเป็นประโยชน์เฉพาะ
ทางวิชาการเท่านั้น โดยจะไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นได้ทราบ ผู้วิจัยขอขอบคุณอย่างสูงที่ท่านได้
กรุณาให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้

นายภัทรารุณี ไสนอก

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 12

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลและทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตรงกับความเป็นจริงสำหรับท่านมากที่สุด

1. อายุ

1. ต่ำกว่า 30 ปี 2. 31-40 ปี
3. 41-50 ปี 4. 51-60 ปี
5. มากกว่า 60 ปีขึ้นไป

2. ระดับการศึกษา

1. ระดับประถมศึกษา 2. ระดับมัธยมศึกษา / ปวช.
3. ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า / ปวส.
4. ระดับปริญญาตรี 5. ระดับปริญญาโทขึ้นไป

3. สถานภาพ

1. โสด 2. สมรส 3. หม้าย / หย่าร้าง
4. อื่น ๆ (ระบุ).....

4. อาชีพ

1. เกษตรกร
2. ค้าขาย
3. รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ/พนักงานของรัฐ
4. พนักงานบริษัท/รับจ้างทั่วไป
5. อื่น ๆ (ระบุ).....

5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1. ไม่เกิน 5,000 บาท 2. 5,001-10,000 บาท
3. 10,001-15,000 บาท 4. 15,001-20,000 บาท
5. มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป

6. พื้นที่อยู่อาศัย

1. ตำบลวานรนิวาส 2. ตำบลเดื่อศรีคันไชย
3. ตำบลข่วงกาย 4. ตำบลธาตุ
5. ตำบลศรีวิชัย 6. ตำบลอินทร์แปลง
7. ตำบลนาคำ 8. ตำบลคอนสวรรค์
9. ตำบลหนองแวงใต้

**ตอนที่ 2 ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร**

คำชี้แจง ท่านคิดว่าการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล มีประสิทธิภาพ มากน้อยเพียงใด โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งกำหนดระดับของประสิทธิภาพไว้ ดังนี้

มีระดับประสิทธิภาพมากที่สุด	ให้คะแนนเท่ากับ	5
มีระดับประสิทธิภาพมาก	ให้คะแนนเท่ากับ	4
มีระดับประสิทธิภาพปานกลาง	ให้คะแนนเท่ากับ	3
มีระดับประสิทธิภาพน้อย	ให้คะแนนเท่ากับ	2
มีระดับประสิทธิภาพน้อยที่สุด	ให้คะแนนเท่ากับ	1

ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร		ระดับประสิทธิภาพ จัดบริการสวัสดิการสังคม				
		5	4	3	2	1
ดานการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์						
1	เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ตั้งแต่แรก รับลงทะเบียนจนกระทั่งทราบผลว่าเป็น ผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพตามคุณสมบัติ					
2	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการ ดำเนินการจ่ายเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ มีความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่					
3	เจ้าหน้าที่วางแผนกำหนดการจ่ายเงิน สงเคราะห์เบี้ยยังชีพอย่างเหมาะสม ถูกต้อง ตามระเบียบ					

ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร		ระดับประสิทธิผลการ จัดบริการสวัสดิการสังคม				
		5	4	3	2	1
ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ (ต่อ)						
4	เจ้าหน้าที่จ่ายเบี้ยยังชีพเป็นไปตามหนังสือ แสดงความประสงค์ในการรับเงินสงเคราะห์ ของผู้มีสิทธิว่าต้องการรับเงินเป็นเงินสดหรือ ประสงค์โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของผู้มีสิทธิ					
5	เจ้าหน้าที่ให้บริการจ่ายเบี้ยยังชีพ ตรงตามกำหนดเวลา					
6	เจ้าหน้าที่ให้บริการเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ในชุมชนอย่างทั่วถึง					
ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน						
1	เจ้าหน้าที่มีการส่งเสริมอาชีพกลุ่มแม่บ้านให้มี การตัดเย็บสบงจีวร แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ผ้าพื้นเมือง งานประดิษฐ์ต่าง ๆ					
2	เจ้าหน้าที่มีการส่งเสริมสนับสนุนให้สตรี มีความรู้ด้านสาธารณสุข เช่น มะเร็ง ปากมดลูก มะเร็งเต้านม เป็นต้น					
3	เจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ ในการประกอบอาชีพให้สตรีและกลุ่มแม่บ้าน					
4	เจ้าหน้าที่มีการติดต่อประสานหน่วยงาน หรือ ตลาด ให้แก่สตรีและกลุ่มแม่บ้านที่ต้องการ ทำงาน หรือรับซื้อสินค้า					
5	เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำแหล่งเงินทุนสำหรับ การประกอบอาชีพให้กับสตรีและกลุ่มแม่บ้าน					

ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร		ระดับประสิทธิผลการ จัดบริการสวัสดิการสังคม				
		5	4	3	2	1
ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน						
1	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนิน กิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน					
2	เจ้าหน้าที่มีการป้องกันและแก้ปัญหาความ รุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว					
3	เจ้าหน้าที่มีการฝึกอบรมอาชีพส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนสามารถหารายได้ในทางที่สุจริต					
4	เจ้าหน้าที่มีการจัดฝึกอบรมให้เยาวชนรู้จัก ป้องกันตนเองจากโรคติดต่อทางเพศและการ ตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร					
5	เจ้าหน้าที่มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม พัฒนาเด็กและเยาวชน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด ปัญหาทางสังคม และห่างไกลยาเสพติด					
ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มั่งคั่ง						
1	เจ้าหน้าที่มีการส่งเสริมพัฒนากลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนที่มีกิจกรรมเด่น					
2	เจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรมพัฒนากิจกรรมกับ กลุ่มอาชีพที่มีอยู่แล้วในท้องถิ่น เช่น กลุ่มทอ ผ้า กลุ่มจักสาน กลุ่มแปรรูปอาหาร เป็นต้น					
3	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพเสริมให้แก่ประชาชน ในพื้นที่ เช่น การทำเกษตรผสมผสาน					

ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอวารินวิบูลย์ จังหวัดสกลนคร		ระดับประสิทธิผลการ จัดบริการสวัสดิการสังคม				
		5	4	3	2	1
ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มั่งคั่ง (ต่อ)						
4	เจ้าหน้าที่ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิอันพึงได้ ของประชาชนในพื้นที่					
5	เจ้าหน้าที่มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ข่าวสารการรับสมัครงานในพื้นที่จังหวัด ให้แก่ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง					
ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
1	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดการจัดสรร อาหารเสริม (นม) อาหารกลางวันเด็กในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนต่าง ๆ					
2	องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุน การศึกษาให้เด็กและเยาวชน ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่					
3	องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุน จัดหา อุปกรณ์การเรียนการสอนให้กับศูนย์พัฒนา เด็กเล็กในพื้นที่					
4	องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมกิจกรรม จัดงานบุญประเพณีที่สำคัญ เช่น ประเพณี เข้าพรรษา ประเพณีลอยกระทง ประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุในวันสงกรานต์					
5	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดฝึกอบรม ปลูกฝังให้ประชาชนในพื้นที่เข้าวัดปฏิบัติ ธรรม จัดโครงการอบรมจริยธรรมส่งเสริม กิจกรรมศาสนา					

ประสิทธิผลการจัดบริการสวัสดิการสังคมตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร		ระดับประสิทธิผลการ จัดบริการสวัสดิการสังคม				
		5	4	3	2	1
ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ต่อ)						
6	เจ้าหน้าที่จัดประกวดแข่งขันสวดมนต์หมู่ ทำนองสรภัญญะ					
ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ						
1	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ มีลานกีฬาเอนกประสงค์ ประจำชุมชน					
2	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการดำเนินการ แข่งขันกีฬาระหว่างชุมชน หรือร่วมกับ หน่วยงานอื่นในเขตตำบล					
3	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดซื้อ อุปกรณ์กีฬาที่ทันสมัยให้กับชุมชน และศูนย์ กีฬาเยาวชนประจำหมู่บ้านเป็นประจำทุกปี					
4	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการปรับปรุงภูมิ ทัศน์ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และมีการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในชุมชน					
5	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดกิจกรรม นันทนาการร่วมกับเยาวชนคนในชุมชน และหน่วยงานอื่น					
6	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดซื้อเครื่อง เล่นสนามให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะทั่วไป เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการ
สังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร

ภาคผนวก ง

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

แบบสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร

ชื่อ นามสกุล.....
อายุ ปี อาชีพ ตำแหน่ง.....

ท่านคิดว่าแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร ควรเป็นอย่างไร

1. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน

.....
.....
.....
.....
.....

2. ด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน

.....
.....
.....
.....
.....

3. ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้ม้งานทำ

.....
.....
.....
.....
.....

4. ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

.....
.....
.....
.....
.....

5. ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

.....
.....
.....
.....
.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสัมภาษณ์

นายภัทรารุฒิ โสนอก

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นที่ 12

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก จ

คำดัชนีความสอดคล้อง IOC ของผู้เชี่ยวชาญ

ผลการวิเคราะห์แบบตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย
เรื่อง ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามอินทรา จังหวัดสกลนคร

คำชี้แจง

- +1 หมายถึง เมื่อแน่ใจว่าข้อความตรงหรือสอดคล้องกับนิยามตัวแปร
- 0 หมายถึง เมื่อไม่แน่ใจหรือข้อความมีลักษณะคลุมเครือไม่ชัดเจน
- 1 หมายถึง เมื่อแน่ใจว่าข้อความไม่ตรงหรือไม่สอดคล้องกับนิยามตัวแปร

แล้วนำผลคะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญมาคำนวณหาค่า IOC ตามสูตร

$$\text{สูตร } IOC = \frac{\sum X}{N}$$

เมื่อ IOC หมายถึง ดรรชนีความสอดคล้องระหว่างข้อความกับความมุ่งหมาย
 $\sum X$ หมายถึง ผลรวมของคะแนนผลการตัดสินใจในข้อความนั้นจากผู้เชี่ยวชาญ
 N หมายถึง จำนวนผู้เชี่ยวชาญ
 การพิจารณาความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จากการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ในทุกข้อความนั้นมีค่าเท่ากับ 1.00 และมีเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

ถ้า $IOC > 0.50$ ถือว่าข้อความนั้นวัดได้ สอดคล้องกับความมุ่งหมาย
 จะคัดเลือกไว้

ถ้า $IOC \leq 0.50$ ถือว่าข้อความนั้นวัดไม่ได้ ไม่สอดคล้องกับความมุ่งหมาย
 จะพิจารณาปรับปรุงหรือไม่คัดเลือกไว้

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำถาม การวิจัยข้อที่	คะแนนการพิจารณา					ΣX	IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5			
1	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	+1	+1	0	+1	+1	4	0.8	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
6	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้

ตอนที่ 2 ประสิทธิภาพการจัดบริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ จังหวัดสกลนคร

คำถาม การวิจัยข้อที่	คะแนนการพิจารณา					ΣX	IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5			
1. ด้านการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์								
1	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
6	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและกลุ่มแม่บ้าน								
1	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	+1	0	4	0.8	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	+1	0	4	0.8	ใช้ได้

ตอนที่ 2 ประสิทธิภาพการให้บริการสวัสดิการสังคมตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสกลนคร (ต่อ)

คำถาม การวิจัยข้อที่	คะแนนการพิจารณา					ΣX	IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5			
3. ด้านงานส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน								
1	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4. ด้านการพัฒนารายได้และส่งเสริมให้มั่งคั่ง								
1	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	+1	0	4	0.8	ใช้ได้
5. ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
1	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	+1	-1	3	0.6	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
6	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
6. ด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ								
1	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้
6	+1	+1	+1	+1	+1	5	1	ใช้ได้

ภาคผนวก ฉ

การสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามบุรี
จังหวัดสกลนคร



ภาพประกอบ 2 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามบุรี
จังหวัดสกลนคร

การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามบุรี
จังหวัดสกลนคร



ภาพประกอบ 3 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามบุรี
จังหวัดสกลนคร

การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามบุรี
จังหวัดสกลนคร



ภาพประกอบ 4 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามบุรี
จังหวัดสกลนคร

การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ
จังหวัดสกลนคร



ภาพประกอบ 5 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ
จังหวัดสกลนคร

การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ
จังหวัดสกลนคร



ภาพประกอบ 6 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ
จังหวัดสกลนคร

การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ
จังหวัดสกลนคร



ภาพประกอบ 7 การสัมภาษณ์เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสวัสดิการสังคม
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอรามัญ
จังหวัดสกลนคร

ประวัติย่อของผู้วิจัย

ประวัติย่อของผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล	นายภัทรราวุฒิ โสหนอก
วัน เดือน ปีเกิด	วันที่ 24 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2529
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านเลขที่ 139/1 ซอย 18 (ชาตุคุม 2) ถนน ไอ.ที.ยู. ตำบลชาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร 47000 โทรศัพท์ 08 4597 5999
ตำแหน่งปัจจุบัน	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ
สถานที่ทำงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย 399 หมู่ที่ 6 ตำบลต่างอย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร 47260
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2545	ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
พ.ศ. 2548	ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขา วิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร
พ.ศ. 2553	ระดับปริญญาตรี สาขา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) วิศวกรรมไฟฟ้า
พ.ศ. 2564	ระดับปริญญาโท ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ. 2555-2559	เจ้าหน้าที่ปกครอง อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร
พ.ศ. 2561-2563	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร
พ.ศ. 2563 ถึงปัจจุบัน	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลต่างอย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร